

LØNGUIDE 2011

– for offentligt ansatte DM'ere

A black leather shoe is shown in a close-up, low-angle shot, lying on its side. The shoe is the central focus of the lower half of the page, with its texture and stitching clearly visible. The background is a soft, out-of-focus grey.

dm.dk

Lønguide 2012

Indhold

4 Stigning i offentlige lønninger, pensioner og tillæg

5 Offentligt ansatte

- 5 Din løn som offentligt ansat
- 7 Ansat på gammelt lønsystem

8 Forskning og undervisning

- 8 Ansøgning om forskningsmidler
- 9 Arkitektskoler
- 10 Arkiver, biblioteker og museer
- 12 Billedkunstskole
- 12 Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse
- 13 Det Informationsvidenskabelige Akademi
- 13 Folkehøjskoler og Ungdomshøjskoler
- 14 Forskeruddannelse og ph.d.-stipendiater
- 15 Forsvarets skoler (officersskoler m.m.)
- 15 Ingeniørhøjskoler
- 16 Konservatorskolen
- 16 Musikkonservatorier
- 18 Navigationsskoler
- 18 Professionshøjskoler
- 20 Sektorforskningsinstitutioner og GEUS
- 21 Sprogcentre for voksne indvandrere
- 22 Universiteter

26 Offentlig forvaltning

29 Honorar og timeløn

- 29 Bedømmelseshverv
- 29 Folkeoplysning
- 29 Folkeuniversitetet
- 30 Foredrag
- 30 Forfatterhonorar
- 30 Forlagskontrakter
- 30 Konsulentarbejde
- 31 Musikterapi honorar
- 31 Oversættelsesarbejde
- 31 Rejsegodtgørelse
- 33 Studenterløb

35 Ansættelse med løntilskud

36 Løntabeller

STATEN

Overenskomstansatte:

- 37 Skallaløn
- 38 Forskningsansøgning
- 39 Skallaløn – pædagog- og håndarbejdsseminarier
- 39 Skallaløn – ledere og lærere
- 40 Skallaløn – ph.d.-stipendiater
- 41 Faste tillægsordninger
- 42 Rådighedstillæg
- 43 Pensionsgivende tillæg

Tjenestemandsansatte:

- 44 Skallaløn per år
- 45 Skallaløn per måned
- 46 Kommunernes indplacering efter stedtillægssats

REGIONER

Overenskomstansatte:

- 48 Skallaløn april 2011
- 49 Skallaløn januar 2012
- 50 Rådighedstillæg april 2011
- 51 Rådighedstillæg januar 2012
- 52 Pensionsgivende tillæg 2011
- 53 Pensionsgivende tillæg 2012

Tjenestemandsansatte:

- 54 Skallaløn per år
- 55 Skallaløn per måned

KOMMUNER

Overenskomstansatte:

- 57 Skallaløn april 2011
- 58 Skallaløn januar 2012
- 59 Rådighedstillæg
- 60 Pensionsgivende tillæg

Tjenestemandsansatte:

- 61 Skallaløn per år
- 62 Skallaløn per måned

Timelønninger

- 63 Timelønnet undervisning og timelønninger i øvrigt

Stigning i offentlige lønninger, pensioner og tillæg

Ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales det hver gang, hvor meget din løn som offentligt ansat skal stige. Disse stigninger udmøntes flere gange i løbet af en overenskomstperiode. Desuden kan din løn stige, når der aftales nye individuelle tillæg.

Reguleringerne foregår ud fra et grundbeløbsniveau, som i staten er fastlagt 1. oktober 1997 og i kommuner og regioner 31. marts 2000. Når der ved overenskomstforhandlinger vedtages en procentstigning lægges den oven i det, du allerede har fået siden grundbeløbsniveauet. I overenskomsten 2011 – 13 er første regulering på statens område aftalt til 1. april 2012, og på det regionale og kommunale område 1. januar 2012. Indtil disse datoer er reguleringsprocenterne de samme som året før.

Staten

På det statslige område er reguleringsprocenten per 1. april 2011 på 31,0660 procent i forhold til grundbeløbsniveauet per 1. oktober 1997. Løn, tillæg m.v. beregnes herefter med faktor 1,310660 på 1997-grundbeløbet. Reguleringsprocenten ændres igen pr. 1. april 2012

Regioner

1. april 2011 er reguleringsprocenten 24,8979. Grundbeløbet skal altså ganges med 1,248979 for at få 1. april 2011-niveau.

1. januar 2012 er reguleringsprocenten 26,8328 hvorfor grundbeløbet skal ganges med 1,268328 for at få 1. januar 2012-niveau.

Kommuner

1. april 2011 er reguleringsprocenten 24,8812. Grundbeløbet skal altså ganges med 1,248812 for at få 1. april 2011-niveau.

1. januar 2012 er reguleringsprocenten 26,8904 hvorfor grundbeløbet skal ganges med 1,268904 for at få 1. januar 2012-niveau.

Offentligt ansatte

Din løn som offentligt ansat

Magistre ansat i akademiske job på offentlige arbejdspladser er ansat på forskellige overenskomster, som tjenestemand eller tjenestemandslignende. De tre største overenskomster er overenskomsten for statsansatte, overenskomsten for kommunalt ansatte og overenskomsten for ansatte i regionerne. Lønnen i alle overenskomsterne er opdelt i basisløn, tillæg og pension.

Fakta

Din basisløn er afhængig af din akademiske anciennitet. Indplacering på lønskalaen sker efter uddannelse (enten lønforløb A eller B). Oprykning sker én gang årligt, indtil du når sluttrin. Dog er det første trin toårigt.

Ved nyansættelse indplaceres du på baggrund af din anciennitet i henhold til overenskomstens bestemmelser herom. Har du således 1 1/2 års anciennitetgivende beskæftigelse bag dig, vil du som cand.mag. blive indplaceret på trin 4 med oprykning til trin 5 efter 1/2 år. Trin 4 er toårigt, mens de øvrige trin er etårige.

Lønnen i den offentlige sektor er en nettoløn (også kaldet "udbetalt løn"). Nettolønnen er din løn før skat, men uden pensionsbidrag. Dette betyder, at pensionen kommer ud over nettolønnen. Det samlede pensionsbidrag indbetales af arbejdsgiver, og du bliver derfor ikke trukket for pension i lønnen.

Tillæg

Lønnen i det offentlige består af en basisløn og forskellige tillæg:

- Automatiske tillæg
- Kvalifikationstillæg
- Funktionstillæg.

Udover basislønnen bør der aftales et tillæg. Mange bliver ansat i en stilling, hvor der hører et automatisk tillæg til. Dette gælder på forsknings- og undervisningsinstitutioner, hvor der gives eksempelvis adjunkt- og lektortillæg (automatisk tillæg). Disse stillinger er "inden for" stillingsstrukturen. Men også en fuldmægtigstilling giver automatisk et rådighedstillæg. I alle andre stillinger skal der forhandles om individuelt tillæg for hver ansat.

Tillidsrepræsentanten kan forhandle tillæg i alle stillinger. De offentlige overenskomster indebærer, at tillidsrepræsentanten kan forhandle om kvalifikationstillæg og funktionstillæg til alle overenskomststillinger, uanset om det er forskerstillinger, underviserstillinger eller stillinger i en forvaltning.

Formålet med at det er tillidsrepræsentanten, der forhandler,

er, at ingen skal få for lave tillæg, og alle skal sikres en optimal forhandling.

Arbejdsgiveren kan ikke give stillingen til en anden. Når du har fået en stilling tilbudt på en offentlig arbejdsplads, kan arbejdsgiveren ikke give den til en anden, så længe der forhandles om tillæg. Det betyder, at hvis ikke tillægsforhandlingerne går så hurtigt, som du ønsker, så kan du blive nødt til at understrege over for arbejdsgiveren, at du ikke vil sige dit gamle job op, før tillidsrepræsentanten har indgået aftale om et tilfredsstillende tillæg i det nye.

Bloka demulighed

Er det særlig vanskeligt for tillidsrepræsentanten at opnå et rimeligt tillæg, kan det være nødvendigt at overveje, om der skal varsles blokade af stillingen og i særlige tilfælde strejke. Overenskomsten giver dog kun mulighed for at varsle blokade og/eller strejke i særlige tilfælde. Det kan være fornuftigt at overveje denne mulighed allerede inden forhandlingen, hvis der er udsigt til svære forhandlinger. Om der skal varsles blokade og eventuelt iværksættes strejke, besluttet af DM's hovedbestyrelse. Men det er i første omgang dig og tillidsrepræsentanten, der skal overveje situationen, hvilket normalt sker sammen med DM's sekretariat.

Gode råd

Kontakt den nye tillidsrepræsentant

Når du har fået tilbudt et nyt job, så skal du hurtigst muligt, og inden du opsiger dit gamle job, få fat i tillidsrepræsentanten på din kommende arbejdsplads. For det er ham eller hende, der kan aftale tillæg for nye kolleger.

Du kan finde tillidsrepræsentanten ved at logge ind på DM's hjemmeside under "Min side" eller du kan kontakte DM's sekretariat og. Er der ikke nogen tillidsrepræsentant, skal du kontakte DM's sekretariat, som så forhandler for dig.

Tidsfaktoren er afgørende

Når du har fået en ny stilling tilbudt, er det vigtigt, at du ikke siger sit gamle job op, før tillægget er aftalt i det ny. For har du først sagt det gamle job op, er tillidsrepræsentantens forhandlingssituation dårligere, da det så er svært at sige nej til et for ringe udspil fra arbejdsgiveren.

Mulighederne for tillæg afhænger af en række forhold

Hvilke muligheder for tillæg, der er i en bestemt stilling, afhænger af mange forhold.

- Er der indgået aftale om bestemte tillæg for bestemte kvalifikationer eller funktioner på arbejdspladsen? (Forhåndsaf tale)
- Hvad er tillægsniveauet på arbejdspladsen?
- Hvor langt er du selv, tillidsrepræsentanten og kollegerne vil-

lige til at gå for at sikre et rimeligt tillæg?

- Er du i en særlig “markedssituation”, hvor arbejdsgiveren har svært ved at skaffe andre med samme kvalifikationer?

Alt dette skal du tale med tillidsrepræsentanten om.

Hvor stort et tillæg skal der spilles ud med?

Sammen med tillidsrepræsentanten skal du finde ud af

- Hvor stort et tillæg tillidsrepræsentanten skal spille ud med
- Hvor lille et tillæg, du og tillidsrepræsentanten i værste fald kan leve med. Også kaldet “smertegrænsen”.

Pension

Pensionsordningen for offentligt ansatte er obligatorisk, da den er aftalt ved de centrale overenskomstforhandlinger. En mindre del af pensionen kan du dog vælge at få udbetalt som løn i stedet.

I det offentlige beregnes et samlet pensionsbidrag på baggrund af en nettoløn. Det betyder, at det samlede pensionsbidrag indbetales af arbejdsgiver og man bliver ikke trukket i løn for en del af pensionsbidraget (det såkaldte “eget-bidrag”).

I staten udgør pensionsprocenten 17,1 procent (et evt. rådighedstillæg er i staten dog kun pensionsgivende med 9 procent). I kommuner og regioner udgør pensionsprocenten 17,5 procent. Per 1. januar 2012 hæves pensionsprocenten i regionerne til 17,66.

Frit valg mellem pension og løn

Du kan vælge at få udbetalt løn i stedet for en meget lille del af pensionsbidraget.

I staten kan du således vælge at få udbetalt 0,3 procent i løn i stedet for pension (og dermed kun indbetalt 16,8 procent i pension). Hele pensionsbidraget af et evt. rådighedstillæg kan også vælges udbetalt som løn.

I kommuner og regioner kan du vælge at få udbetalt 1,1 procent i løn i stedet for pension (og dermed kun få indbetalt 16,4 procent i pension).

Ønsker du løn i stedet for pension skal du meddele din arbejdsgiver det. Ellers vil det fulde bidrag blive indbetalt til pensionskassen.

DM mener

At alle mindst skal have tillæg svarende til niveauerne i statistikken.

At akademiske funktioner skal værdisættes ens. DM accepterer ikke, at lønforskelle bliver forklaret med hvilken branche man er ansat i.

DM accepterer ikke, at kvinder og mænd aflønnes forskelligt, når de udfører samme arbejde, eller arbejde, der har samme værdi for arbejdsgiveren.

At åbenhed om løn fremmer ligestilling og ligeløn på arbejdspladserne.

På www.dm.dk kan du under Løn og ansættelse/Ligestilling finde DM's anbefalinger og konkrete råd og redskaber til forhandling af ligeløn.

Ansæt på gammelt lønsystem

FAKTA

Hvis du blev ansat før 1. januar 1998 i staten eller 1. april 1998 i en kommune eller et amt (region), kan du fortsat være ansat på gammelt lønsystem.

Du bevarer retten til at blive på gammelt lønsystem også i forbindelse med stillingsskift inden for overenskomstområdet – dvs. fra stat til stat eller fra kommune/region til kommune/region (kommuner og regioner betragtes i denne forbindelse som ét overenskomstområde). Skifter du derimod fra et overenskomstområde til et andet, vil du overgå til det nye lønsystem.

På gammelt lønsystem i staten kan du kun få engangsvederlag eller et kvalifikationstillæg, hvis du ikke i forvejen har et centralt aftalt tillæg, f.eks. rådighedstillæg. I kommuner og regioner er det muligt at få både engangsvederlag og midlertidige tillæg.

Overgang til nyt lønsystem

Du kan vælge at overgå til nyt lønsystem per 1. januar i staten og en hvilken som helst 1. i en måned i kommuner og regioner. Endvidere kan du gå over, når du får aftalt nyt fast tillæg. – Er du gået over, kan du ikke gå tilbage igen.

Hvordan går du over?

Du går over til det løntrin i det nye system, som kronemæssigt ligger nærmest over det, som du hidtil har fået i skalaløn og eventuelt kvalifikationstillæg, varigt puljetillæg og turnustillæg tilsammen.

Hvad sker der med tillæg, du har nu?

Hvis du har:

- adjunkttillæg
- lektortillæg
- forskertillæg
- seniorforskerstillæg
- rådighedstillæg

– så fortsætter du med at have disse tillæg oveni den nye skalaløn, når du går over. De påvirker altså hverken det økonomiske resultat negativt eller positivt ved overgang.

Hvis du har:

- kvalifikationstillæg
- turnustillæg
- permanent puljetillæg (lokalløn, decentral løn, anden pulje)

– så føres de ikke med over, men betragtes som en del af den hidtidige skalaløn.

Udligningstillæg

Hvis din skalaløn (inklusive eventuelt kvalifikations-, turnus- eller permanent puljetillæg) i det gamle system er højere end det højeste løntrin i det nye system, så får du et tillæg, der udligner forskellen. Et sådant tillæg (populært kaldet "udligningstillæg") falder væk, hvis du skifter arbejdsgiver, uanset om det er inden for samme overenskomstområde.

Ny anciennitetsdato

Når du går over på det nye system, bliver du 12 måneder på det trin, du rykker over på, uanset hvornår du skulle være rykket op på næste trin i det gamle system (oprykningsdato).

Modregning og konvertering af udligningstillæg

Der kan ikke foretages modregning i et udligningstillæg, og udligningstillægget kan ikke erstattes af andre tillæg. DM har erfaring for, at mange kommunale arbejdsgivere ikke er opmærksomme på dette forhold, hvilket medfører en række misforståelser. Hvis du oplever det, skal du henvende dig til DM.

Denne bestemmelse i overenskomsten giver altså den, der går over til ny løn en ubetinget ret til et sådant tillæg. En ret, som ikke ændres af, at man for eksempel får et funktionstillæg eller kvalifikationstillæg i forbindelse med overgangen eller efter overgangen. Uanset hvilket tillæg man får, har man derfor fortsat ret til sit udligningstillæg.

Udligningstillægget kan ikke nedsættes

Hvis arbejdsgiveren reducerer udligningstillægget i forbindelse med overgangen eller efter overgangen, er dette et brud på overenskomsten, og du skal straks kontakte DM.

Modregning i udligningstillægget

Hvis en arbejdsgiver ønsker at modregne et nyt kvalifikationstillæg eller andet tillæg i udligningstillægget, kan det ikke lade sig gøre, da det også vil være i strid med overenskomsten.

[Link: Gammelt lønsystem](#)

Forskning og undervisning

Ansøgning om forskningsmidler

Hvis du skal søge fonde eller råd, der følger den statslige overenskomst, som eksempelvis forskningsrådene, kan du her læse om, hvordan du udformer en ansøgning i forhold til din løn.

Lønnen

Lønnen består af en skala nettoløn på det relevante løntrin samt et pensionsbidrag på 17,1 procent af denne.

Du skal være opmærksom på, at der er to lønskalaer:

- cand.mag. lønskala (A-skalaen)
- cand.phil. skala (B-skalaen)

Som kandidat starter du på trin 4, cand. phil. på trin 2, bachelorer på trin 1. Din indplacering på lønskalaen afhænger desuden af din tid på arbejdsmarkedet.

For hver 12 måneders ansættelse optjener du 1 års lønanciennitet. Arbejdstid på mindst 15 timer per uge giver fuld lønanciennitet. Mindre end 15 timer per uge giver halv lønanciennitet. Hvis du arbejder mindre end 8 timer per uge, optjener du ikke lønanciennitet.

Der er særlige regler med hensyn til pension som ph.d.-stipendiat, idet du kun får pension af 85 procent af skalanettolønnen – og ph.d.-tillægget er ikke pensionsgivende.

Husk at søge så mange penge, at der er råd til, at du stiger i anciennitet. Desuden skal du være opmærksom på at du som ph.d.-stipendiater kan have erhvervet anciennitet forud ligesom alle andre grupper.

Kvalifikationstillæg

Når du søger en lønbevilling efter det nye lønsystem, er der mulighed for at få lagt et kvalifikationstillæg oven i det "faste" tillæg.

Faste tillæg er tillæg, som er aftalt i overenskomsten. De faste tillæg, der skal søges om i ansøgningen, afhænger af det kvalifikationsniveau, du har.

Forskningsrådene har meddelt, at de ikke vil give tillæg, der betyder, at ansatte, der er eksternt finansieret af en forskningsrådsbevilling, bliver lønførende i forhold til ansatte på institutionerne. Omvendt har Rådene også sagt, at de som udgangspunkt ikke vil give mindre end det, der generelt er aftalt på institutionerne.

På den baggrund er det en god ide at kontakte den lokale tillidsrepræsentant for at høre nærmere om, hvorvidt der er indgået en forhåndsaftale om tildeling af tillæg samt eventuelt hvilken

tillægspolitik, man har på stedet. Såfremt der er en lønpolitik på stedet, skal der naturligvis argumenteres i forhold til den, når du søger om kvalifikationstillæg.

Kvalifikationstillæg kan have alle størrelser og vil som udgangspunkt være pensionsgivende.

[Skalaløn og tillæg](#)

Gammelt lønsystem

Hvis du kommer direkte fra en stilling inden for statens område og følger det gamle lønsystem, så kan du fortsætte på dette, hvis der højst er et slip på 2 måneder mellem ansættelsen og lønbevillingen fra forskningsrådene. I sådan en situation kan du søge om løn efter det gamle lønsystem.

[Gammelt lønsystem – april 2011](#)

[Gammelt lønsystem – april 2011](#)

Ansøgning om ph.d.-stipendiat

Der skal søges om tillæg svarende til ph.d.-stipendiat. Se tabellen længere nede.

Ansøger på kandidatniveau

Der skal søges om tillæg svarende til videnskabelig assistent. Se tabellen længere nede.

Ansøger på ph.d.-niveau

Der skal søges om et tillæg svarende til adjunkt-niveau. Se tabellen længere nede.

Ansøger på lektor/seniorforsker-niveau

Der skal søges om et tillæg svarende til lektortillægget. Se tabellen længere nede.

Ansøger på professorniveau

Professorer ansættes på overenskomstvilkår med en løn svarende til lønramme 37, eventuelt i lønramme 38. Se tabellen længere nede.

Der gives et pensionsgivende tillæg til overenskomstlønnen, som udligner forskellen på det aktuelle løntrin på AC-lønskalaen og lønnen i lønramme 37 eller 38.

Herudover skal der ansøges om et pensionsgivende tillæg.

Professor med særlige opgaver

Professorer MSO ansættes på den ny lønskala efter anciennitet. Herudover gives som minimum et pensionsgivende mso-tillæg. Se tabellen længere nede.

Ved udløbet af ansættelsesperioden som professor med særlige opgaver vender du tilbage til et lektorat. Der skal være et lektorat efterfølgende for at stillingskategorien kan bruges.

Feriegodtgørelse

Der skal beregnes 12,5 procent af nettoskalalønnen, det faste tillæg, eventuelt kvalifikationstillæg samt af eget pensionsbidrag for disse løndele (1/3 af 17,1 procent).

Af tabellen kan du se, hvad dette er af skalatrinene på ny løn samt af de faste pensionsgivende tillæg.

Husk også at søge om midler til at udbetale de særlige feriefri-dage (5 dage per år), såfremt feriefridagene ikke afholdes.

ATP og AER

I ansøgningen skal der også være midler til at betale ATP (Arbejdsmarkedets Tillægspension) og AER (Arbejdsgivers elevrefusion). Begge er arbejdsgiverens bidrag.

Lønbudget per måned

1. Løn netto kr.
2. Fast tillæg netto kr.
3. Evt. kvalifikationstillæg netto kr.
4. Eget pensionsbidrag af disse løndele (1/3 af 17,1 procent) kr.
5. Feriepenge 12,5 procent af løn, tillæg samt eget pensionsbidrag kr.
6. Udbetaling af særlige feriefridage (5 per år) såfremt disse ikke afholdes kr.
7. Arbejdsgivers pensionsbidrag af nettoløn og tillæg (2/3 af 17,1 procent) kr.
8. Arbejdsgivers ATP-bidrag kr.
9. Arbejdsgivers AER-bidrag kr.

Husk datoen for oprykning til næste skalatrin.

Almindelige prisstigninger skal også indregnes.

Der må forventes en lønstigning på 2,5 procent årligt, hvorfor det ansøgte beløb skal opskrives med denne faktor hvert år, hvis du søger en bevillige der rækker flere år frem.

Stigningen i omkostninger forventes at være på 2,5 procent årligt, hvorfor det ansøgte beløb skal opskrives med denne faktor hvert år, hvis du søger en bevillige der rækker flere år frem.

[Se Statens lønskala \(nyt lønsystem\) inkl. feriepenge](#)

[Se Statens lønskala \(nyt lønsystem\) inkl. feriepenge](#)

[Se Statens lønskala for ph.d.-stipendiater inkl. feriepenge](#)

Stipendiat og eventuelt lønmodtager

Hvis du modtager et stipendium/forskningsbevilling, er du formelt set ikke lønmodtager, med mindre du modtager et ansættelsesbrev fra en værtsinstitution, som påtager sig at administrere stipendiet.

Hvis du ikke finder en værtsinstitution og dermed ikke bliver

lønmodtager, så kan der opstå problemer, hvis du bliver syg eller gravid i stipendieperioden. Kontakt DM, hvis du ønsker flere oplysninger.

Hvis du finder en værtsinstitution, skal du være opmærksom på, at institutionen skal have penge for at administrere stipendiet, stille vejleder til rådighed samt dække udgifter til rejser, udstyr, forsvar og meget andet.

I hverdagen er der ikke den store forskel mellem værtsinstitutionens egne ansatte og dig som eksternt finansieret ansat. Når du er ansat ved en institution, vil der ikke være problemer med hensyn til løn under sygdom og graviditet. Du kan også ligesom de fastansatte komme i betragtning ved fordeling af de tillæg, som institutionen og tillidsrepræsentanten forhandler lokalt.

For begge grupper gælder det, at den, der har fået bevillingen, bærer et ansvar for at stipendieprojektet bliver gennemført inden for den budgetterede periode.

Yderligere oplysninger

Flere oplysninger kan fås på Forskningsstyrelsens hjemmeside, hvor ansøgningsskemaerne også kan hentes:

[Forsknings- og Innovationsstyrelsen](#)

Information om EU's forskningsprogrammer kan du finde her: [EuroCenter](#)

Arkitektskoler

Der er med virkning fra 1. april 2011 indgået en ny aftale om stillingsstruktur for kunstnerisk og videnskabeligt personale ved arkitektskolerne. Stillingsstrukturen er tilpasset stillingsstrukturen på Universiteterne med samme løn- og ansættelsesforhold for samme stillingskategorier (se under Universiteter).

Følgende stillingsbetegnelser er bortfaldet:

- Kandidat- og forskningsstipendiat
- Forskningsassistent, -adjunkt, -lektor og -professor
- Gæstelektor og -professor (som en egentlig stillingskategori)
- Faglig assistent

Følgende nye stillingskategorier er blevet introduceret:

- Professor med særlige opgaver
- Studieadjunkt og studielektor
- Post doc.
- Videnskabelig assistent

Stillingsstrukturen omfatter således nu følgende stillingskategorier:

Videnskabelig assistent, adjunkt, post doc, lektor, professor, pro-

fessor med særlige opgaver, studieadjunkt og studielektor.

Ansatte, der per 1. april 2011 er ansat i en af de stillingskategorier, der bortfalder, opretholder uændrede løn- og ansættelsesforhold, så længe ansættelsen varer.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Videnskabelig assistent	28.400	37.222,74 årl. 3.101,90 mdl.
Adjunkt/post.doc	37.600	49.280,82 årl. 4.106,73 mdl.
Lektor	67.100	87.945,29 årl. 7.328,77 mdl.

Arkiver, biblioteker og museer under kulturministeriet

Forsker

Forskerstillingen er en tidsbegrænset stilling med henblik på at opnå kvalifikationer til en stilling som seniorforsker eller -rådgiver. Stillingen besættes som udgangspunkt for en periode af 3 år. Den enkelte institution kan dog, såfremt den skønner det nødvendigt, fastlægge ansættelsesperioder for forskerstillinger på op til højst 5 år.

Ansættelse som forsker forudsætter videnskabelige kvalifikationer som ph.d. eller tilsvarende niveau.

	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Forsker og projektforsker	37.600	49.280,82 årl. 4.106,73 mdl.

Seniorforsker- og rådgiver

Seniorforskerstillingen er en varig stilling. Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte institutionsrelateret forskning, herunder deltagelse i den videnskabelige udvikling af fagområdet, nationalt og internationalt, samt vejledning af ph.d.-studerende og forskere.

Ansættelse som seniorforsker forudsætter, at ansøgeren dokumenterer videnskabelig produktion på internationalt niveau. Dette kan opnås på grundlag af ansættelse som forsker, men også på anden måde, f.eks. ansættelse som adjunkt.

Seniorrådgiverstillingen er en varig stilling. Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte forskningsbaseret rådgivning samt formidling af forskningsresultater til myndigheder, erhvervsliv og samfundet i øvrigt. Stillingen kan desuden omfatte varetagelse af forskningsopgaver.

Ansættelse som seniorrådgiver forudsætter forskningsmæssige kvalifikationer opnået normalt på grundlag af ansættelse som forsker, men kan også opnås på anden måde f.eks. ansættelse som adjunkt.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Seniorforsker og seniorrådgiver	67.100	87.945,29 årl. 7.328,77 mdl.

Forskningsprofessor

Forskningsprofessorstillingen er en midlertidig stilling på op til 5 år med mulighed for forlængelse i op til 3 år. Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte institutionsrelateret forskning, herunder videnskabelig udvikling af fagområdet, nationalt og internationalt samt vejledning af ph.d.-studerende og forskere.

Ansættelse som forskningsprofessor forudsætter en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau, herunder videreudvikling af fagområdet.

Ansættelsen sker normalt på overenskomstvilkår svarende til lønnen i lønramme 37. Herudover kan der ydes et individuelt tillæg.

Forskningsassistent

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Forskningsassistent	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.

Projektforsker

Projektforskerstillingen er en tidsbegrænset stilling på indtil 5 år. Stillingen er en uddannelsesstilling med hovedvægt på forskning og udviklingsarbejde. Ansættelse forudsætter forskningsmæssige kvalifikationer svarende til stillingen som forsker.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Forsker og projektforsker	37.600	49.280,82 årl. 4.106,73 mdl.

Projektseniorforsker

Projektseniorforskerstillingen er en tidsbegrænset stilling på indtil 5 år. Arbejdsopgaverne er institutionsrelateret forskning og andre opgaver. Det skal tilstræbes, at arbejdet har en sådan karakter, at resultaterne kan bedømmes selvstændigt.

Ansættelsen som projektseniorforsker forudsætter forskningsmæssige kvalifikationer svarende til stillingen som seniorforsker.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Seniorforsker og seniorrådgiver	67.100	87.945,29 årl. 7.328,77 mdl.

Leder- og andre teknisk/administrative stillinger

Disse stillinger er ikke omfattet af stillingsstrukturen. Løn- og ansættelsesvilkår forhandles individuelt som for stillinger ved institutioner uden for stillingsstrukturen.

Anbefalede minimumstillæg

DM har fastsat minimumsniveauer for tillæg for forskellige ansættelsesområder inden for forsknings- og kulturområdet. Nedenfor kan du læse mere om de enkelte stillinger og se, hvor meget DM anbefaler, du skal have i tillæg inden for det pågældende område.

Ansatte ved statslige institutioner med faste tillæg

– de statslige arkiver, biblioteker og museer, f.eks. Rigsarkivet, Statsbiblioteket og Statens Museum for Kunst, dels enkelte andre statslige institutioner som f.eks. Statens Serum Institut. Der ydes tillæg ved ansættelsen i stillinger som bl.a. forsker, seniorforsker og seniorrådgiver. Ved de forskningsbiblioteker, som udgør en del af et universitet, gives der automatiske tillæg ved ansættelsen i stillinger som bl.a. adjunkt og lektor.

Tabellen nedenfor viser de tillægsbeløb, som DM anbefaler til stillinger med forskning. Beløbene er minimumsbeløb kan din TR eller konsulenten fra DM opnå mere, er det bare godt.

Stillinger som forsker, seniorforsker og -rådgiver, projektforsker og projektseniorforsker m.v

	Grundbeløb 1. okt. 1997	Tillæg per år uden pension 1. april 2011
Forsker mv.	12.000	16.000
Seniorforsker	15.000	20.000
10 år	27.000	35.000
14 år-	39.000	51.000

*Antal hele år med akademisk arbejde

Oven i beløbene skal lægges pension. Pensionens størrelse fremgår af afsnittet om pension.

Kontakt DM's sekretariat, inden du siger din nuværende stilling op. Så kan sekretariatet enten henvise dig til tillidsrepræsentanten eller indlede forhandlinger med arbejdsgiveren. Såfremt tillidsrepræsentanten ikke kan opnå de tillæg, der er angivet i tabellen ovenfor, bør vedkommende kontakte DM's sekretariat, så foreningen evt. kan deltage i forhandlingen.

Ansatte ved institutioner, hvor der mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten er indgået en såkaldt forhåndsaftale

Fx hospitalsfysikere og ansatte ved Statens Serum Institut Da forhåndsaftaler kun gælder på den enkelte institution, er tillægsbeløbene forskellige alt efter, på hvilket hospital der er indgået en aftale, om end der dog er visse fællestræk. Der findes kun sådanne aftaler ved et mindre antal hospitaler – Aalborg Sygehus, Århus Universitetshospital, Odense Universitetshospital og Herlev Hospital.

Der er også indgået forhåndsaftaler ved enkelte andre institutioner som f.eks. Statens Serum Institut, hvor aftalen bl.a. udbygger ordningen med automatiske tillæg, som medlemmerne dér får, når de er ansat i stillinger som f.eks. forsker eller seniorforsker.

Tabellen nedenfor viser de tillægsbeløb, som DM anbefaler. Beløbene er minimumsbeløb kan din TR eller konsulenten fra DM opnå mere, er det bare godt.

Stillinger som videnskabelig og administrativ medarbejder	Grundbeløb 1. okt. 1997	Tillæg per år uden pension 1. april 2011
Ingen anciennitet	12.000	16.000
4 år	25.000	33.000
7 år	36.000	47.000
10 år	47.000	62.000
14 år-	58.000	76.000

Lønanciennitet er antal hele år med akademisk arbejde. Oven i beløbene skal lægges pension.

Kontakt DM's sekretariat, inden du siger din nuværende stilling op. Så kan sekretariatet enten henvise dig til tillidsrepræsentanten eller indlede forhandlinger med arbejdsgiveren. Såfremt tillidsrepræsentanten ikke kan opnå de tillæg, der er angivet i tabellen ovenfor, bør vedkommende kontakte DM's sekretariat, så foreningen evt. kan deltage i forhandlingen.

Ansatte ved institutioner, hvor der ikke på forhånd er fastsat et tillæg

Arkiver, biblioteker og museer samt andre statslige institutioner som f.eks. Danmarks Meteorologiske Institut. Hospitaller samt kommunale, selvejende eller foreningsejede arkiver og museer. På alle institutioner med overenskomst skal tillidsrepræsentanten eller en konsulent fra DM's sekretariat forhandle din løn. Det er den konkrete forhandling om dit tillæg, som skal sikre, at din løn lever op til DM's minimumsniveauer.

Selvejende og foreningsejede institutioner uden overenskomst – især arkiver og museer

På institutioner, som ikke har overenskomst med DM, er alle løn- og ansættelsesvilkår i princippet til forhandling. Forhandlingen kan finde sted direkte med den enkelte ansøger, og involverer kun DM's Sekretariat, hvis du beder om det.

DM har udarbejdet en standardkontrakt i forbindelse med ansættelser, som du med fordel kan bruge. Standardkontrakten sikrer, at en række vilkår, som normalt er dækket via overenskomsten, bliver lagt fast.

Du kan altid kontakte sekretariatet for at få oplyst, om et givent museum har indgået en overenskomst.

Tabellen nedenfor viser de tillægsbeløb, som DM anbefaler. Beløbene er minimumsbeløb - hvis du kan opnå mere, er det bare godt.

Museer og arkiver, som ikke er statslige	Grundbeløb 31. marts 2000	Tillæg per år uden pension 1. april 2011
Ingen anciennitet.	21.000	26.000
4 år	30.000	37.000
7 år	47.000	59.000
10 år	55.000	69.000
14 år-	64.000	80.000

Lønanciennitet er antal hele år med akademisk arbejde. Oven i beløbene skal lægges pension.

Kontakt altid DM's sekretariat, inden du siger din nuværende stilling op. Så kan sekretariatet enten henvise dig til tillidsrepræsentanten eller indlede forhandlinger med arbejdsgiveren. Såfremt tillidsrepræsentanten ikke kan opnå de tillæg, der er angivet i tabellen ovenfor, bør vedkommende kontakte DM's sekretariat, så foreningen evt. kan deltage i forhandlingen.

Hvis der ikke er overenskomst på din arbejdsplads, og du selv ønsker at forhandle, er det altid en god idé at søge råd og vejledning i DM's sekretariat.

Billedkunstskole

Ansættelse som lektor på billedkunstskolen

Ansøgere skal dokumentere faglig og kunstnerisk uddannelse og erfaring, der kan være erhvervet på meget forskellig måde.

Personer, der har afsluttet en akademisk uddannelse, og som ikke i forvejen er tjenestemænd, ansættes på overenskomstvilkår.

Pensionsgivende tillæg	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.
Efter 3 år	43.907,11 årl. 3.658,93 mdl.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Lektor	46.500	60.945,69 årl. 5.078,81 mdl.

Ansættelse som professor på billedkunstskolen

Ansøgere skal dokumentere særlige faglige, kunstneriske og pædagogiske kvalifikationer.

Ansættelse sker som tjenestemand i lønramme 37. Tillæg forhandles individuelt.

Danmarks Erhvervs pædagogiske Læreruddannelse (Nationalt Center for Erhvervspædagogik)

Ansættelse af adjunkter/lektorer sker sædvanligvis på overenskomstvilkår. Ansættelse sker enten efter overenskomst for akademikere eller overenskomst for ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner alt efter den pågældendes uddannelse.

Enkelte allerede ansatte lærere har bevaret ansættelse på tjenestemandsvilkår. Lærere med tjenestemandspensionsrettigheder kan få forbedret deres pension ved at overgå til nyt lønsystem. Forbedringen opnås efter 2 år på det pensionsmæssige sluttrin efter gammel løn. Per 1. juni 1998 blev der indført en stillingsstruktur.

Ansættelse som adjunkt

Ansættelsen sker sædvanligvis for 2 år ad gangen, dog højst i 3 perioder á 2 år.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	26.500	34.732,49 årl. 2.894,37 mdl.
Efter 3 år	34.500	45.217,77 årl. 3.768,15 mdl.

Ansættelse som lektor

Ansættelse som lektor kan kun ske, såfremt en forudgående lektorbedømmelse af den pågældendes kvalifikationer har givet et positivt resultat.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Lektor	62.100	81.391,99 årl. 6.782,67 mdl.

Ansatte før 1. juni 1998, der ikke er gået over på ny stillingsstruktur

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	26.500	34.732,49 årl. 2.894,37 mdl.
Efter 17 år	35.200	46.135,23 årl. 3.844,60 mdl.

Det Informationsvidenskabelige Akademi

Ansættelse som adjunkt/lektor

1. februar 2001 blev der indgået en aftale om stillingsstruktur ved IVA (dengang Danmarks Biblioteksskole) svarende til strukturen ved universiteterne. Alle der ansættes i stillinger under den nye stillingsstruktur er sikret tillæg svarende til tillæggene ved universiteterne i henhold til en lønaftale, der senere er indgået med Biblioteksskolen og som stadig gælder, selvom institutionen har skiftet navn.

Tillæg til adjunkter/lektorer ansat før 31. januar 2001:

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.
Efter 3 år	33.500	43.907,11 årl. 3.658,93 mdl.
Lektorer ansat før 1. april 1989	34.800	45.610,97 årl. 3.800,91 mdl.

Folkehøjskoler og Ungdomshøjskoler

Højskolelærere

Der er ingen formaliserede kvalifikationskrav til højskolelærere.

Løn- og ansættelsesvilkår er ikke fastlagt ved aftale, men ensidigt fastsat af Undervisningsministeriet i bekendtgørelse og cirkulære.

Ansættelsen sker på den enkelte højskole ved individuel aftale. Folkehøjskolernes Forening i Danmark og Dansk Magisterforening har i fællesskab udfærdiget et udkast til ansættelsesaftale, som foreningerne anbefaler bliver anvendt.

Højskolelærere er forpligtet til at undervise 543 timer om året. Evt. overtimer bør afspadses.

Per 1. januar 2005 er der indført ny løn på området. Efter foreningens opfattelse bør det medføre, at det er normalt, at der til basislønnen aftales et tillæg til lønnen. Inspiration kan fås fra andre undervisningsområder.

Ikke akademiske lærere	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Basisløntrin 1	224.350	294.046,57
Basisløntrin 2	238.350	312.395,81
Basisløntrin 3	258.350	338.609,01

Basisløntrin 1 er 5-årigt og basisløntrin 2 er 3-årig.

Akademiske lærere	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Basisløntrin 1	225.000	294.898,50
Basisløntrin 2	235.000	308.005,10
Basisløntrin 3	259.000	339.460,94

Basisløntrin 1 er 1-årigt og basisløntrin 2 er 4-årigt.

Kostskoletillægget

Lærere på ny løn	12.000
Lærere, der bevarer skalatrinsaflønning	7.200
Forstandere	7.100

Kvalifikationstillæg til lærere, der har gennemført Højskolepædagogisk Uddannelse og modtaget kursusbevis: 5.000 årligt i grundbeløb 1.10.1997.

Højskoleforstandere

Fra 1. januar 2001 aflønnes forstandere efter skalatrin 47. Til forstandere på skoler over 100 årselever ydes et tillæg på 14.700 kr. i 1.10.97-niveau.

Forskeruddannelse og ph.d.-stipendiater

Ph.d.-stipendiater er ansatte lønmodtagere, som i ansættelsen skal gennemføre en formel forskeruddannelse. De er derfor underlagt både en uddannelsesbekendtgørelse og en ansættelseskontrakt, som tilsammen udgør rammerne for ansættelsen og uddannelsens gennemførelse.

Det er muligt at være ph.d.-studerende uden at være ansat som ph.d.-stipendiat, fx fordi man har en anden ansættelse og får fri fra sine sædvanlige opgaver så man i arbejdstiden kan lave sit ph.d.-projekt.

Løn og ansættelsesvilkår

De ph.d.-studerende har - med få undtagelser - samme vilkår, som gælder for de øvrige ansatte inden for samme ansættelses- og overenskomstområde, eksempelvis hvad angår ferie, barsel og adoption, sygdom, opsigelse, indplacering på løntrin, tillæg osv. Vilkårene findes i de respektive overenskomster.

Ansættelsesformer for ph.d.-studerende på 3-årigt program

Ansættelsesmyndighed	Løn- og ansættelsesvilkår
Kommuner	Den kommunale AC-overenskomst
Regioner	Den regionale AC-overenskomst
Staten	AC-overenskomsten, bilag 5 om ph.d.-stipendiater
Den private sektor/ Erhvervsph.d.	Individuel kontrakt med mindre DM har overenskomst på området.
	For yderligere information om erhvervsph.d.-ordningen se: www.erhvervsphd.dk

Ph.d.-studerende på 4+4 ordningen

Ph.d.-studerende, som indskrives på 4+4-ordningen, får de første to år, hvad der svarer til 2 SU-klip per måned (højst 48 klip). Hvis man har kandidat-SU-klip tilbage, kan man klippe et kandidat-SU-klip ved siden af hver måned. Nogle ph.d.-studerende på 4+4-ordningen tilbydes ansættelse af universitetet sideløbende med ph.d.-studiet, så man opnår en supplerende indtægt. Efter de første to år - når kandidatgraden er opnået - ansættes den ph.d.-studerende på samme vilkår som ph.d.-stipendiater på 3-årigt program.

Ph.d.-stipendiater ansat i staten

For ph.d.-stipendiater ansat i staten gælder følgende undtagelser i forhold til overenskomsten:

Pensionen ydes af 85 procent af basislønnen

Faste ph.d.-tillæg er ikke pensionsgivende

Der er ikke ret til rejsegodtgørelse og time-dagpenge, men det hindrer ikke institutionen i at udbetale dette. Godtgørelsen kan modtages skattefrit

Der er ikke ret til flyttegodtgørelse.

Der er pligt til at udføre arbejde svarende til 840 arbejdstimer i det treårige forløb.

	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Tillæg trin 4-8	11.395	14.934,97 årl. 1.244,58 mdl.

Ph.d.-stipendiater indskrevet ved udenlandske universiteter

Ph.d.-stipendiater, som indskrives ved et udenlandsk universitet, kan aflønnes efter overenskomstens regler om ph.d.-stipendiater, der i hele forløbet er indskrevet ved udenlandske uddannelsesinstitutioner. Der er ikke pligt til at udføre arbejde udover studiet.

For at opnå skattefrihed skal den enkelte ph.d.-stipendiat selv give de kommunale myndigheder oplysninger om det ændrede skatteforhold.

Ph.d.-stipendiat udenlandsk institution	1. april 2011
Nettoløn	223.385 årl. 18.615 mdl.
Pensionsbidrag	39.210 årl. 3.267 mdl.
Eget pensionsbidrag	13.070 årl. 1.089 mdl.
Arbejdsgivers pensionsbidrag	26.140 årl. 2.178 mdl.
Løn inkl. eget pensionsbidrag	236.455 årl. 19.705 mdl.
Løn inkl. samlet pens.bidrag	262.595 årl. 21.883 mdl.

Erhvervs-ph.d.

Erhvervsph.d.-ordningen er, ligesom alle andre ph.d.-forløb, omfattet af bekendtgørelse om ph.d.-graden. Forskellen mellem den almindelige forskeruddannelse og erhvervsforskeruddannelsen er primært, at uddannelsen henvender sig til virksomheder med et forsknings- og udviklingsbehov samt i, at den private virksomhed får tilskud til løn, rejser og konferencer til den ph.d.-studerende. Erhvervsph.d.-ordningen kan nu også søges til projekter, der omfatter en offentlig virksomhed. Se mere på www.erhvervsphd.dk.

Uddannelsen foregår i et samarbejde mellem en virksomhed og et dansk eller udenlandsk universitet.

Den ph.d.-studerende opholder sig typisk halvdelen af tiden hhv. på universitetet og i virksomheden.

Værtsuniversitetet modtager et tilskud til dækning af udgifter til vejledning, arbejdsplads, kurser og bedømmelse af afhandlingen. Midlerne til erhvervsforskeruddannelsen ydes via finansloven. Der ydes et samlet tilskud for de 3 år, uddannelsen varer. Erhvervsph.d.-studerende i det private aflønnes svarende til ansættelse i den private sektor, dvs. normalt efter individuel forhandling og kontrakt. Erhvervsph.d.-studerende i det offentlige aflønnes efter den relevante offentlige overenskomst.

Forsvarets skoler (officersskoler m.m.)

Ansættelse som lærer

Fast ansættelse sker enten som adjunkt eller som lektor. (Skolernes chefer er officerer).

Kvalifikationskrav: Afsluttet akademisk uddannelse i relevant fag (normalt et moderne sprog eller samfundsfag). Ansættelse sker normalt på overenskomstvilkår. Med en undervisningsanciennitet på mindre end 10 år ansættes man som adjunkt, hvorefter stillingsbetegnelsen ændres til lektor.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.
Efter 3 år	33.500	43.907,11 årl. 3.658,93 mdl.
Efter 10 år	46.500	60.945,69 årl. 5.078,81 mdl.

Ingeniørhøjskoler

Diplom- og eksportingeniøruddannelsen

Adjunkter

Kvalifikationskravet til ansættelse i en adjunktstilling er kandidat- eller ingeniøruddannelse samt 3 års relevant praktisk erfaring eller ph.d. grad.

Efter normalt 3 års ansættelse foretages bedømmelse med henblik på overgang til ansættelse som lektor.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Adjunkter	33.500	43.907,11 årl. 3.658,93 mdl.

Lektorer

Ansættelse som lektor sker efter bedømmelse af undervisningsmæssige og faglige kvalifikationer, der kan være opnået ved ansættelse som adjunkt. Ansættelsen sker uden tidsbegrænsning.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Lektorer	60.900	79.819,19 årl. 6.651,60 mdl.

Ingeniørdocenter

Ansættelse sker på baggrund af særlige kvalifikationer: undervisnings- eller formidlingserfaring på højt niveau samt udviklingsarbejde eller videnskabelig produktion på højt niveau, herunder videreudvikling af fagområdet m.v.

Ingeniørdocentstillingen er en varig stilling, der aflønnes med en pensionsgivende løn svarende til lønnen i lønramme 37.

Gæsteingeniørdocenter og -lektorer

Gæsteingeniørdocenter ansættes i tidsbegrænsede stillinger på indtil 5 år. De oppebærer løn svarende til lønnen i lønramme 37.

Gæstektorer ansættes i tidsbegrænsede stillinger på indtil 5 år og oppebærer løn og tilsvarende tillæg som lektorer.

Amanuenser

Amanuenser ansættes i tidsbegrænsede stillinger for en periode af indtil 2 år til varetagelse af ekstraordinære undervisningsbehov, der ikke kan opfyldes gennem ansættelse i adjunkt/lektorstillinger.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Amanuenser	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.

Eksterne lektorer

En ekstern lektorstilling er en deltidsstilling med henblik på varetagelse af kvalificerede undervisningsopgaver. Ansættelse sker normalt for 3 år ad gangen. Til hver undervisningstime medgår 2½ times forberedelse.

	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Aflønning per arbejdstime	247,01
Samlet løn per undervisningstime	864,52.

Overgangsordning

Lektorer ansat ved ingeniørhøjskolerne før 1. april 1987 kan enten vælge at bevare hidtidige løn- og ansættelsesvilkår eller at lade sig lektorbedømme og overgå til ansættelse i h.t. aftale om stillingsstruktur af 20. januar 1997.

Konservatorskolen

Aftalen fra 1/8 03 om ny stillingsstruktur svarer til strukturen på universiteterne. Der er aftalt følgende tillæg:

Adjunkter: for ansatte på nyt lønsystem aftales tillæg lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et pensionsgivende tillæg på 30.000 kr. årligt (1.10. 97-niveau). Til adjunkter på gammelt lønsystem ydes der et pensionsgivende tillæg på 30.000 kr. årligt (1.10. 97-niveau).

Lektorer: For ansatte på nyt lønsystem aftales tillæg lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 45.000 kr. årligt (1.10. 97-niveau). Til lektorer på gammelt lønsystem yder der et pensionsgivende tillæg på 45.000 kr. årligt (1.10. 97-niveau).

Professorer: Der ydes løn svarende til lr. 37.

Professorer med særlige opgaver: Medarbejdere der er ansat på gammelt lønsystem overgår til til nyt lønsystem. Pensionsgivende tillæg aftales lokalt, kan der ikke opnåes enighed om andet, udgør tillægget 131.000 kr. årligt (1.10. 97-niveau).

Musikkonservatorier

Faste lærere

Ansættelse som adjunkt

Adjunktstillingen er en tidsbegrænset stilling med undervisningspligt, og pligt til kunstnerisk virksomhed/forskning og kunstnerisk/pædagogisk udviklingsarbejde.

Ansættelse som adjunkt sker efter opslag for normalt en treårig periode. Den samlede ansættelsestid kan ikke strækkes ud over seks år i alt, svarende til tre år på fuld tid.

Efter positiv bedømmelse overgår du ved udløbet af ansættelsesperioden til ansættelse som lektor.

Ansættelse sker normalt på overenskomstvilkår.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	30.000	39.319,80 årl. 3.276,65 mdl.

Ansættelse som lektor

Lektorstillingen er normalt en varig stilling med undervisningspligt, og pligt til kunstnerisk virksomhed/forskning og kunstnerisk/pædagogisk udviklingsarbejde.

Kvalifikationskravet skal svare til det, der kan opnås på grundlag af ansættelse som adjunkt, men kan være opnået på anden måde. Det forudsættes, at du har dokumenteret en betydelig kunstnerisk karriere på højt niveau, dokumenteret kunstnerisk virksomhed/forskning på internationalt niveau og/eller kunstnerisk/pædagogisk udviklingsarbejde på internationalt niveau. Ansættelse sker normalt på overenskomstvilkår.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	45.000	58.979,70 årl. 4.914,98 mdl.

I nyt lønsystem er tillægget et minimumstillæg, hvis der ikke opnås lokal enighed om andet.

Ansættelse som professor

Professorstillingen er en stilling med undervisningspligt, og pligt til kunstnerisk virksomhed/forskning, kunstnerisk/pædagogisk udviklingsarbejde og koordinering.

Der skal ved besættelsen lægges afgørende vægt på, om du kan dokumentere en kunstnerisk karriere på højt internationalt niveau og/eller en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau, herunder om du har videreudviklet fagområder. Ansættelse sker normalt på overenskomstvilkår svarende til lønramme 37. Herudover kan der efter forhandling ydes et individuelt tillæg.

Ansættelse som professor med særlige opgaver

Professor med særlige opgaver indebærer tidsbegrænset varetagelse af funktionsbestemte opgaver samt almindelige arbejdsopgaver, som er knyttet til professorstillinger. De funkti-

onsbestemte opgaver kan have en varighed på tre til fem år med mulighed for yderligere forlængelse i op til tre år.

Kvalifikationskravet svarer til de ordinære professorstillinger. Der skal dog lægges vægt på, at du har potentiale til at videreudvikle fagområdet.

Øvrige stillingstyper

Ansættelse som studieadjunkt eller -lektor

Studieadjunkt- og studielektorstillinger indgår i stillingsstrukturen, men anvendes kun i begrænset omfang.

Stillingerne er enten tidsbegrænsede eller tidsubegrænsede deltid-/fuldtidsstillinger, hvor stillingsindholdet er undervisning og tilsvarende opgaver inden for musikkonservatoriets formål.

Hvis du ansættes som studieadjunkt, skal der afgives en skriftlig vurdering af dine undervisningsmæssige kvalifikationer. Hvis vurderingen er positiv, bliver du ved udløbet af ansættelsesperioden ansat som studielektor.

Direkte ansættelse som studielektor forudsætter positiv bedømmelse og normalt også mindst seks års beskæftigelse inden for et for stillingen relevant arbejdsområde. Ansættelse sker normalt på overenskomstvilkår.

Ansættelse som studieadjunkt

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.

I nyt lønsystem er tillægget et minimumstillæg, hvis der ikke opnås lokal enighed om andet.

Ansættelse som studielektor

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	40.000	52.426,40 årl. 4.368,87 mdl.

Ansættelse som gæstlektor eller gæsteforsker

Stillingerne er fortrinsvis forbeholdt udenlandske forskere. Kvalifikationskrav svarer til henholdsvis lektorniveau og professorniveau. Ansættelsesperioden kan højst være af tre års varighed. Lønnen svarer til henholdsvis lektorstilling og professorstilling.

Ansættelse som docent

Hvis du er ansat som docent, det vil sige før 1. april 2004, fortsætter du din ansættelse som docent.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.

I nyt lønsystem er tillægget et minimumstillæg, hvis der ikke opnås lokal enighed om andet.

Timelærere

Timelærere ansættes efter Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning og aflønnes efter sats I med en forbedringsetid på 90 min. af hver undervisningstime. Ansættelse sker efter bedømmelse.

	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Aflønning per arbejdstime	226,95
Samlet løn per undervisningstime	567,38.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.

Ansættelse som lektor i den ny stillingsstruktur

Per 1. august 1999 er der aftalt en ny stillingsstruktur.

Ansættelse som lektor kan kun ske, såfremt en forudgående lektorbedømmelse af den pågældendes kvalifikationer har givet et positivt resultat.

Lektortillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	40.000	52.426,40 årl. 4.368,87 mdl.

Navigationsskoler

Ansættelse er enten sket efter overenskomst for akademiker i staten eller for ikke-akademiske lærere efter overenskomst for ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner. Aflønningen følger stadig lønramme 16-31.

Kvalifikationskrav:

Uddannelse som navigatør, videreuddannelse på DTU/Teknikum samt ansættelse som hjælpelærer ved en navigationsskole i 3 år

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.
Efter 3 år	33.500	43.907,11 årl. 3.658,93 mdl.

Ansættelse som adjunkt i den ny stillingsstruktur

Per 1. august 1999 er der aftalt en ny stillingsstruktur.

Ansættelsen sker sædvanligvis for 2 år ad gangen, dog højst i 3 perioder á 2 år.

Der er indgået forhåndsftaler på skolerne, der bl.a. indebærer at lektorer ydes et pensionsgivende tillæg på 60.900 kr. (1.10.97-niveau).

Professionshøjskoler

University Colleges – UC – er den organisatoriske ramme for professionshøjskolerne, der rummer en række mellemlange videregående uddannelser, bl.a. uddannelserne til lærer, husholdnings- og ernæringsøkonom, pædagog, socialrådgiver, sygeplejerske og radiograf, hospitalslaborant og fysio- og ergoterapeut.

Der er 7 University Colleges: UC Capitol, UC Metropol, UC Sjælland, UC Lillebælt, UC SydDanmark, UC Nordjylland.

Løn- og ansættelsesforhold på professionshøjskolerne på det pædagogiske og på det social- og sundhedsfaglige område er reguleret efter samme regelsæt og omfattet af en fælles stillingsstruktur.

Alle nyansættelser sker som udgangspunkt på ny løn. Der er aftalt mulighed for overgang til ny løn for alle ansatte på gamle lønsystemer.

Ansættelse på overenskomst

Ansættelse af akademisk uddannede lærere sker efter overenskomsten for akademikere i staten.

Ansættelse af ikke-akademiske lærere på læreruddannelsen og på pædagoguddannelsen sker efter DM's overenskomst for ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner.

Begge grupper af lærere er medlemmer af MP-Pension.

Ansættelse af ikke-akademiske lærere på de øvrige professionsuddannelser sker efter overenskomst med de pågældendes faglige organisation, f.eks. Dansk Sygeplejeråd, Dansk Socialrådgiverforening etc.

Ansættelse som tjenestemand eller på tjenestemandslignende vilkår

En gruppe ansatte på læreruddannelsen og pædagoguddannelsen har bevaret deres ansættelse på tjenestemands- eller tjenestemandslignende vilkår.

Tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte bevarer ved overgang til ny løn deres ret til tjenestemandspension eller pension som tjenestemandslignende ansat, typisk i Pensionskassen af 1925.

Denne gruppe ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder kan få forbedret deres pension med 2 løntrin ved at overgå til ny løn. Forbedringen opnås efter 2 år på det pensionsmæssige sluttrin efter gammel løn.

Stillingsstruktur

Der er aftalt en fælles stillingsstruktur for ansatte på professionshøjskolerne på det pædagogiske og social- og sundhedsfaglige område.

Stillingsstrukturen omfatter lærere, der ansættes til at varetage undervisning, arbejde med forskningstilknøytning, udviklingsopgaver og videnscenterfunktion.

Stillingsstrukturaftalen har virkning for alle nyansættelser efter 1.8. 2003.

Der er aftalt en række overgangsordninger, der fastsætter vilkårene for de lærere, der var ansat før 1.8. 2003 (se nedenfor).

Stillingskategorier – adjunkt og lektor - lektorbedømmelse

Stillingsstrukturen omfatter 2 stillingskategorier: Adjunkt og lektor.

Man ansættes som adjunkt i en varig stilling for en periode på normalt 4 år. Inden periodens udløb skal adjunkten anmode om at få sine kvalifikationer bedømt af et centralt nedsat lektorbedømmelsesudvalg. Ved positiv bedømmelse overgår adjunkten til ansættelse på lektorvilkår.

Tillæg

I tilknytning til stillingsstrukturen er der centralt aftalt tillæg til henholdsvis adjunkter og lektorer.

Herudover kan der lokalt aftales kvalifikationstillæg, funktionstillæg, resultatløn og engangsvederlag til lærere på nyt lønsystem.

Ansættelse på professionshøjskole på det pædagogiske område og det social- og sundhedsfaglige område

Reglerne omfatter nyansættelser, alle ansættelser efter 1.8. 2003 samt lektorer ansat før 1.8. 2003 og lektorbedømt efter overgangsreglerne i Stillingsstrukturaftalen fra 2003.

Ansættelse som adjunkt

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	26.500	34.732,49 årl. 2.894,37 mdl.

Ansættelse som lektor

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	45.200	59.241,83 årl. 4.936,82 mdl.
Eventuelt funktionstillæg	16.900	22.150,15 årl. 1.845,85 mdl.

Til lektorer, der er ansat ved professionshøjskoler og har hovedbeskæftigelse ved grunduddannelserne til folkeskolelærere, ernærings- og husholdningsøkonom og professionsbachelor i ernæring og sundhed og/eller ved efter- og videreuddannelse samt ved forskningstilknøytning, udviklingsarbejde og videnscenterfunktion ydes desuden et funktionstillæg.

Lektorer fra DPU

der er virksomhedsoverdraget

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	51.000	66.843,66 årl. 5.570,31 mdl.

Aftentillæg

Tillæg på 92 kr. månedlig (ureguleret) per ugentlig skematime efter kl. 18,30 til adjunkter/lektorer, der er fast tilknyttet en læreruddannelse.

Ansæt på professionshøjskoler før 1.8. 2003

Lektorer og adjunkter/seminarielærere ansat på professionshøjskoler før 1.8. 2003 efter ældre regler bevarer som en personlig ordning hidtidige lønvilkår, så længe de er ansat i stillingen.

Læreruddannelsen og Ernærings- og husholdningsøkonomuddannelsen

Lektorer ansat før 1.8. 2003 med lektorbedømmelse efter reglerne i stillingsstrukturen fra 1992.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Lektorer	62.100	81.391,99 årl. 6.782,67 mdl.
Lektorer ansat før 1.8. 1992	48.900	64.091,27 årl. 5.340,94 mdl.

Pædagoguddannelsen og håndarbejdsleeruddannelsen

Adjunkter og seminarielærere, ansat før 1.8. 2003, der ikke er lektorbedømt og ikke overgået til ny stillingsstruktur.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Adjunkt/seminarielærer	34.500	45.217,77 årl. 3.768,15 mdl.

Sløjdlæreruddannelsen

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Lektorer	45.400	59.503,96 årl. 4.958,66 mdl.

Socialrådgiveruddannelsen og hospitalslaborantuddannelsen

Adjunkter, ansat før 1.8. 2003, der ikke er lektorbedømt og ikke overgået til ny stillingsstruktur

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Adjunker	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.

Bortfald af centralt aftalte funktionstillæg

Med virkning fra 1.1. 2011 er en række centralt aftalte funktionstillæg bortfaldet. Allerede ansatte der oppebar disse tillæg 31.12. 2010 bevarer dem som en personlig ordning så længe de er ansat i stillingen.

Ved nyansættelser kan aftales funktionstillæg i ny løn bl.a. for varetagelse af disse funktioner.

Tillæg, der bortfalder:

- Tillæg for mellemliderhverv på læreruddannelsen
- HF-inspektorhverv
- Tillæg for hverv på pædagog- og håndarbejdsseminarierne
- Praktikledertillæg
- Tillæg for pædagogisk administrativ funktion på pædagoguddannelsen

Sektorforskningsinstitutioner og GEUS

Der er per 1. oktober 2010 indført ny stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved sektorforskningsinstitutionerne. Stillingsstrukturen vedrører 4 af de fem hidtidige sektorforskningsinstitutioner, nemlig Statens Serum Institut, Kennedy Centret, Det Nationale Forskningsråd for Arbejds miljø og Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.

GEUS (De Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland), som var den 5. tilbageværende sektorforskningsinstitution har eget lovgrundlag og har per 1. august 2010 fået egen stillingsstruktur.

De to stillingsstrukturer er dog med nogle få undtagelser i store træk enslydende, og de faste tillæg for samme stillingskategorier er ens.

Følgende stillingsbetegnelser er bortfaldet:

- Forskningsassistent
- Kandidatstipendiat
- Projektforsker
- Projekt seniorforsker
- Seniorrådgiver (undtagen på GEUS)

Følgende nye stillingskategorier er blevet introduceret:

- Videnskabelig assistent
- Ph.d. stipendiat
- Post doc.

Ansatte, der per henholdsvis 1. august og 1. oktober 2010 var ansat i en af de stillingskategorier, der er bortfladet opretholder uændrede løn- og ansættelsesforhold, så længe ansættelsen varer.

Videnskabelig assistent

Stillingen som videnskabelig assistent er en tidsbegrænset videnskabelig stilling. Hovedopgaven er forskning. Ansættelse sker for en periode af indtil 3 år. Genansættelse ud over 3 år kan ikke finde sted.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Videnskabelig assistent	28.400	37.222,74 årl. 3.101,90 mdl.

Post doc.

Stillingen er tidsbegrænset i op til 4 år. Stillingsindholdet vil overvejende være forskning, og ansættelse forudsætter videnskabelige kvalifikationer på p.hd.-niveau.

Ansættelse som post doc. kan ikke i sig selv kvalificere til ansættelse som seniorforsker.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Post.doc.	37.600	49.280,82 årl. 4.106,73 mdl.

Forsker

Ansættelse som forsker kan ske tidsbegrænset eller tidsubegrænset.

Stillingen er en videreuddannelsesstilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret rådgivning og myndighedsbetjening.

Ansættelse som forsker kræver videnskabelige kvalifikationer på ph.d.-niveau.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Forsker	37.600	49.280,82 årl. 4.106,73 mdl.

Seniorforsker

Ansættelse som seniorforsker er normalt tidsubegrænset. Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte institutionsrelateret forskning, herunder deltagelse i den videnskabelige udvikling af fagområdet, nationalt og internationalt, samt vejledning af ph.d.-studerende og forskere.

Ansættelse som seniorforsker forudsætter, at ansøgeren dokumenterer videnskabelig produktion på internationalt niveau. Dette kan opnås på grundlag af ansættelse som forsker, men også på anden måde.

Seniorrådgiver (kun på GEUS)

Seniorrådgiverstillingen er en varig stilling. Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte forskningsbaseret rådgivning samt formidling af

forskningsresultater til myndigheder, erhvervsliv og samfundet i øvrigt. Stillingen kan desuden omfatte varetagelse af forskningsopgaver.

Ansættelse som seniorrådgiver forudsætter forskningsmæssige kvalifikationer opnået normalt på grundlag af ansættelse som forsker, men kan også opnås på anden måde.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Seniorforsker og seniorrådgiver	67.100	87.945,29 årl. 7.328,77 mdl.

Forskningsprofessor

Stillingen som forskningsprofessor kan besættes tidsbegrænset eller tidsubegrænset. Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte institutionsrelateret forskning, herunder videnskabelig udvikling af fagområdet, nationalt og internationalt samt vejledning af ph.d.-studerende og forskere.

Ansættelse sker normalt på overenskomstvilkår med en aflønning svarende til lønramme 37. Herudover kan der ydes individuelle tillæg.

Professor/forskningsprofessor med særlige opgaver

Ansættelse som professor med særlige opgaver er tidsbegrænset til 3 til 5 år med mulighed for forlængelse til maksimalt 8 år. Ansættelse sker på overenskomstvilkår med lokal forhandling af tillæg. Der er aftalt følgende minimumstillæg som udgangspunkt for den lokale forhandling.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Professor med særlige opgaver	131.000	171.696,46 årl. 14.308,04 mdl.

Sprogcentre for voksne indvandrere

Der er overenskomst på dette område mellem Lærernes Centralorganisation og KL.

Ansættelse som lærer på ny lønskala

Grundløn: Løntrin 30 + et tillæg på kr. 3.000

Funktionstillæg: (se nedenfor)

Kvalifikationsløn:

(indplacering på grundlag af afsluttet uddannelse)

– efter 4 års beskæftigelse: løntrin 34 + et tillæg på kr. 3.000

- efter 8 års beskæftigelse: løntrin 39
- efter 12 års beskæftigelse: løntrin 39 + et tillæg på kr. 10.000

Personlig ordning

Lønindplacering: Løntrin 39, 40, 42 og 42 + kr. 13.000

Funktionstillæg: (se nedenfor)

Funktionstillæg (obligatoriske)	Grundbeløb 31. marts 2001	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Sprogcentertillæg	10.000	12.488 årl. 1.040,68 mdl.
Lærere, der er stedfortræder (souschef), hvor der ikke er ansat en mellemlider	15.400	19.232 årl. 1.602,64 mdl.
Undervisningsvejleder	10.000	12.488 årl. 1.040,68 mdl.

Undervisningstillæg per time	Grundbeløb 31. marts 2001	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
300-680 timer (Ny Løn)	27,09	33,83
300-680 timer (pers. ordning)	9,96	12,44
681 og derover	84,05	104,96.
ch		
Timetillæg pr. undervisn.time	33,23	41,50

	Grundbeløb 31. marts 2001	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Løn pr. arbejdstime	141,27	176,42
Løn pr. undervisningslektion (60 min)	268,41	335,19
Der ydes feriepenge med 12,5%		

Ansættelse som lærer ved et privat sprogcenter

Ved ansættelse som lærer på et privat sprogcenter inden for FOAS' område er der indgået selvstændig overenskomst med Lærernes Centralorganisation, som er identisk med den, der gælder for de kommunale sprogcentre.

Universiteter

Videnskabelig assistent

Stillingen som videnskabelig assistent er en tidsbegrænset videnskabelig stilling. Hovedopgaverne er forskning og/eller undervisning.

Ansættelse sker for en periode af indtil 3 år. Genansættelse udover 3 år kan ikke finde sted.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling, men der kan også ske ansættelse på deltid.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
	28.400	37.222,74 årl. 3.101,90 mdl.

Undervisningsassistent

Stillingen er en deltidsstilling med henblik på selvstændig varetagelse af undervisningsopgaver normalt af elementær karakter eller undervisning, der supplerer undervisning varetaget på adjunkt-, lektor-, eller professorniveau.

Stillingerne besættes for en periode på indtil 3 år. Genansættelse kan finde sted i det omfang, at det er i overensstemmelse med lov om tidsbegrænset ansættelse.

Det konkrete timetal m.v. fastsættes for hvert semester dog max. 780 arbejdstimer årligt.

Til hver undervisningstime gives der 1 1/2 times forberedelse. Eksaminationstimer regnes som arbejdstimer. For hver times mundtlig eksamination tillægges 1 times forberedelse. Eksamination honoreres altid med mindst 1 times løn.

	Aktuelt beløb 1. april 2011
Aflønning per arbejdstime	226,95
Samlet løn per undervisningstime	567,38

Ekstern lektor

Stillingen er en deltidsstilling, hvis hovedindhold er varetagelse af kvalificerede undervisningsopgaver.

Kvalifikationskravet er kandidatniveau samt yderligere kvalifikationer på højt niveau, f.eks. særlige specialer, kundskaber eller praksiserfaring.

Ansættelse sker normalt for 3 år ad gangen.

Det konkrete timetal og eksamensdeltagelse m.m. aftales for hver semester inden for de aftalte rammer herfor, dog max. 780 arbejdstimer årligt. Der er mulighed for varig ansættelse – vilkårene herfor er under forhandling.

	Aktuelt beløb 1. april 2011
Aflønning per arbejdstime	247,01
Samlet løn per undervisningstime	864,52

Adjunkt

Er en videreuddannelsesstilling, hvor hovedopgaverne er forskning og forskningsbaseret undervisning. Stillingen kan tillige omfatte vidensudveksling med samfundet, samt i begrænset omfang andre opgaver.

Der skal sikres balance, som gør, at adjunkten kan kvalificere sig inden for de for stillingen relevante områder (typisk forskning og undervisning). Der gives supervision og mulighed for pædagogisk opkvalificering m.h.p. en skriftlig vurdering af adjunktens undervisningsmæssige kvalifikationer.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Adjunkt	37.600	49.280,82 årl. 4.106,73 mdl.

Post.doc.

Stillingen er tidsbegrænset og stillingsindholdet vil normalt overvejende være forskning.

I stillingen indgår ikke pædagogisk opkvalificering. Ansættelse som post doc. kan derfor ikke alene kvalificere til ansættelse som lektor/seniorforsker.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Post.doc.	37.600	49.280,82 årl. 4.106,73 mdl.

Forsker

Forskerstillingen er en videreuddannelsesstilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret myndighedsbetjening.

Hertil kommer undervisning i et vist omfang og i begrænset omfang varetagelse af andre opgaver.

Der skal sikres en balance, som gør, at forskeren kan kvalificere

sig inden for de for stillingen relevante områder (typisk forskning, forskningsbaseret myndighedsbetjening og undervisning). Der skal gives supervision og mulighed for pædagogisk opkvalificering m.h.p. en skriftlig vurdering af forskerens undervisningsmæssige kvalifikationer.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Forsker	37.600	49.280,82 årl. 4.106,73 mdl.

Lektor

Lektorstillingen er normalt en varig stilling med undervisnings- og forskningspligt og -ret.

Hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret undervisning (med tilhørende eksamensforpligtelser). Stillingen kan endvidere omfatte vidensudveksling med samfundet – herunder deltagelse i den offentlige debat. Hertil kan komme varetagelse af forskningsledelse, vejledning og supervision af adjunkter og forskere samt fagligt bedømmelsesarbejde.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Lektor	67.100	87.945,29 årl. 7.328,77 mdl.

Seniorforsker

Stillingen som seniorforsker er normalt en varig stilling med undervisnings- og forskningspligt og -ret.

Hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret myndighedsbetjening. Hertil kommer undervisning i et vist omfang samt varetagelse af forskningsledelse, vejledning og supervision af adjunkter og forskere samt fagligt bedømmelsesarbejde.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Seniorforsker	67.100	87.945,29 årl. 7.328,77 mdl.

Professor

Professoratet er en stilling hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret undervisning (med tilhørende eksamensforpligtelse). Hertil kan komme forskningsbaseret myndighedsbetjening og vidensudveksling med samfundet – herunder deltagelse i den offentlige debat samt varetagelse af forsknings-

ledelse, vejledning og supervision af adjunkter og forskere samt fagligt bedømmelsesarbejde.

Ansættelsen er varig med mindre andet er bestemt ved ansættelsen. Ansættelse sker normalt på overenskomstvilkår, svarende til tjenestemandsansættelse i lr. 37 (evt. lr. 38). Der ydes et pensionsgivende tillæg, der udligner forskellen mellem det aktuelle løntrin på den fællesakademiske lønskala og lr.37 (evt. lr. 38). Herudover kan der efter forhandling ydes et individuelt tillæg.

Professor med særlige opgaver

Professor med særlige opgaver indebærer en tidsbegrænset varetagelse af funktionsbestemte opgaver samt opgaver i øvrigt, som er knyttet til professorstillinger. De funktionsbestemte opgaver kan have en varighed på 3 til 5 år med mulighed for forlængelse til 8 år.

Efter udløb af stillingen er man sikret en fortsat ansættelse på lektorvilkår.

Ansættelse sker på det ny lønsystem med en lokal forhandling om tillæg.

Pensionsgivende minimumstillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Professor mso	131.000	171.696,46 årl. 14.308,04 mdl.

Seniorrådgiver

Hovedopgaverne er forskningsbaseret myndighedsbetjening og formidling af forskningsresultater til myndigheder, erhvervslivet og samfundet i øvrigt. Hertil kommer en forpligtelse til at holde sig ajour på et bredt videnskabsområde og udføre analyser af fagligt brede problemstillinger samt formidle disse på en videnskabeligt forsvarlig måde. Stillingen kan desuden omfatte varetagelse af undervisning samt forskningsopgaver.

Ansættelsen sker normalt uden tidsbegrænsning.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Seniorrådgiver	67.100	87.945,29 årl. 7.328,77 mdl.

Studieadjunkt/-lektor

Ved visse institutioner/studier kan adjunkt/lektorstillinger besættes med heltidsundervisere. Stillinger findes ved:

- erhvervsproglige studier ved Handelshøjskolerne, Syddansk Universitet samt Aalborg Universitet,
- økonomistudierne ved Handelshøjskolen i Aarhus
- Institut for Idræt ved Københavns Universitet
- Institut for Idræt og Biomekanik ved Syddansk Universitet
- idrætsuddannelsen ved Aarhus Universitet
- adgangskurser til de teknisk-naturvidenskabelige uddannelser ved Aalborg Universitet og Danmarks Tekniske Universitet
- studier med kurser, hvor undervisningen enten er af kreativ, praksis- eller kunstbetonet karakter, er ikke-meritgivende støtteundervisning eller angår propædeutik på de humanistiske og teologiske fakulteter.

Stillingsindholdet er undervisning og tilsvarende opgaver. Stillingen kan indeholde faglige udviklingsopgaver. Kvalifikationskravet er kandidatniveau. Stillingerne er normalt tidsbegrænsede fuldtidsstillinger.

Ansættelse sker efter opslag som studieadjunkt eller -lektor, afhængig af den pågældendes kvalifikationer. Senest 6 mdr. inden udløbet af det 6. ansættelsesår afgives en skriftlig vurdering af studieadjunktens undervisningsmæssige kvalifikationer. Såfremt denne er positiv, tildeles stillingsbetegnelsen studielektor.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Ved ansættelse	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.
Efter 3 år	33.500	43.907,11 årl. 3.658,93 mdl.
Lektorer	54.800	71.824,17 årl. 5.985,35 mdl.

Instituteder

Institutederen ansættes som hovedregel på overenskomstvilkår på åremål.

Der er fastsat en centralt aftalt basisløn for institutederen, som i grundbeløb (okt. 1997) udgør i alt 370.000 kr. I forbindelse med besættelse af en institutederstilling skal der efter central aftale forhandles et lokalt tillæg.

Studieleder

For varetagelse af hvervet som studieleder ydes funktionstillæg. Tillægget aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget:

Antal studenterårsværk	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
> 1.200.	66.600	87.289,96 årl. 7.274,16 mdl.
600-1.199	46.600	61.076,76 årl. 5.089,73 mdl.
150-599	16.100	21.101,63 årl. 1.758,47 mdl.
< 150	10.400	13.630,86 årl. 1.135,91 mdl.

Studenterårsværk opgøres for det seneste studieår (1. oktober - 30. september) og opgøres i antal studenterårsværk inden for studielederens område.

Funktion som rektor eller dekan

Rektor ansættes enten i en overenskomststilling eller i en tjenestemandstilling på åremål.

Der ingen centralt fastsatte tillæg knyttet til rektorstillingen, hvorfor rektors løn forhandles i hvert enkelt tilfælde.

Dekanen ansættes enten i en overenskomststilling eller i en tjenestemandstilling på åremål.

Der er fastsat en centralt aftalt basisløn for dekanen, som i grundbeløb (okt. 1997) udgør i alt 445.000 kr. I forbindelse med besættelse af en dekanstilling skal der efter central aftale forhandles et lokalt tillæg.

Ansatte i den gamle stillingsstruktur

Stillinger, der falder væk/hvor der ikke sker nyansættelser.

Ansatte i henhold til tidligere stillingsstrukturaftaler bibeholder deres eksisterende vilkår som en personlig ordning.

Pensionsgivende tillæg	Grund- beløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Docent	88.500	115.993,41 årl. 9.666,12 mdl.
Forskningsassistent	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.
Kandidatspændiat	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.
Amanuensis	36.800	48.232,29 årl. 4.019,36 mdl.
Undervisningsadjunkt		
Ved ansættelse	26.000	34.077,16 årl. 2.839,76 mdl.
Efter 3 år	33.500	43.907,11 årl. 3.658,93 mdl.

Offentlig forvaltning

Naturvidenskabeligt, samfundsvidenskabeligt og humanistisk uddannede magistre ansættes i en lang række forskellige akademiske arbejdsfunktioner i ministeriernes departementer, i statslige styrelser og institutioner samt i regionernes og kommunernes forvaltninger og institutioner.

De fleste er beskæftiget med miljøopgaver, it-opgaver, kommunikationsopgaver, planlægning, politisk rådgivning eller personaleadministration.

De flere end 6.000 administrativt ansatte magistre er ansat på mere end 800 forskellige offentlige arbejdspladser.

Stillingstyper

Der anvendes en lang række forskellige stillingsbetegnelser. Stillingstyperne kan ud fra en lønbetragtning deles op i disse hovedgrupper:

- [fuldmægtigstilling](#)
- [generaliststilling](#)
- [specialiststilling](#)

Desuden findes der:

- [specialkonsulent og chefkonsulent](#)

Hospitaller:

- [administrativt og klinisk arbejdende medarbejder](#)

Fuldmægtigstilling

Rådighedstillæg i staten

Hvis man ansættes som fuldmægtig i staten på nyt lønsystem ydes automatisk rådighedstillæg, uanset hvilken akademisk uddannelse, man har. Med rådighedstillægget følger en rådighedsforpligtelse, der betyder, at man skal påtage sig ikke-planlagt overarbejde i op til 20 timer ekstra per kvartal uden ekstra betaling.

For ansatte på gammelt lønsystem omfatter rådighedsforpligtelsen 35 timer.

Rådighedsforpligtelsen administreres meget forskelligt på de enkelte arbejdspladser. Hvis man kvartal efter kvartal udnytter hele rådighedsforpligtelsen, kan der være tale om misbrug fra arbejdsgiverens side. Henvend dig derfor til tillidsrepræsentanten eller DM's sekretariat.

Generaliststilling

Rådighedstillæg i regioner og kommuner

I regioner og kommuner får magistre, der ansættes som generalister rådighedstillæg.

I regioner og kommuner omfatter rådighedsforpligtelsen 35 timer.

Specialiststilling

Miljømedarbejdere og biologer er eksempler på specialiststillinger i den offentlige administration.

Sådan stillinger har normalt ingen automatiske tillæg. Derfor skal tillidsrepræsentanten forhandle kvalifikations- og funktionstillæg ved hver enkelt nyansættelse.

Tillæg ud over rådighedstillægget

Tillidsrepræsentanten kan aftale enten kvalifikations- eller funktionstillæg ud over rådighedstillægget.

Hvilket niveau, der er realistisk og rimeligt, er meget forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads. Om tillægsforhandling og realistisk tillægsniveau, se Forhandling af tillæg

Den stærkeste forhandlingsposition er normalt i forbindelse med ansættelsen. Men tillidsrepræsentanten har også ret til løbende at forhandle om forhøjelse af tillæg til sine medlemmer mindst én gang om året.

DM sigter imod, at alle medlemmer mindst får tillæg, der svarer til det statslige niveau.

DM's politik

Et sådant tillæg ved nyansættelse skal normalt mindst være på samme niveau som et rådighedstillæg. Har man 10 års anciennitet eller mere, bør det dog være højere, da de fleste med så lang erfaring har tillæg oveni rådighedstillægget.

DM har besluttet at arbejde for følgende minimums lønniveauer:

Anciennitet	Samlet månedsløn inklusive tillæg og uden pension
Ingen	27.300
2 år	30.000
4 år	32.900
7 år	34.400
10 år	36.000
14 år	37.500

Alle beløb er anført i netto-beløb – dvs. at pension kommer oveni med den pensionsprocent, som gælder efter hhv. den statslige og regionale/(amts)kommunale overenskomst.

Det er DM's politik, at der skal bruges alle relevante midler for at sikre, at ingen medlemmer normalt får tillæg, der er på et lavere niveau end rådighedstillægget.

Samtidig sigter foreningen imod, at alle medlemmer mindst skal have tillæg, der svarer til det statslige niveau. Det er tillidsrepræsentanterne, der sammen med medlemmerne bestemmer, hvor hårdt man skal sætte ind for at sikre et sådant tillægsniveau.

Indebærer disse overvejelser om iværksættelse af blokade eller strejke, skal det drøftes med DM's sekretariat. Det er DM's hovedbestyrelse, der kan beslutte, om der skal iværksættes blokade og/eller strejke. Blokade og strejke kan kun iværksættes i forbindelse med tillægsforhandling ved nyansættelse eller ved væsentlig stillingsændring.

For en nøjere beskrivelse af, hvordan man skal forholde sig ved tillægsforhandling, se Forhandling af tillæg.

Allerede ansattes lønforhold

Det er også DM's politik, at allerede ansatte bør opnå de tillægsniveauer, som er beskrevet. Men allerede ansatte har kun mulighed for at få højere tillæg i forbindelse med de årlige forhandlinger. Og ved disse forhandlinger er der desværre ingen mulighed for at imødegå for ringe tilbud fra arbejdsgiveren gennem blokade og strejke. DM har ved overenskomstforhandlingerne rejst krav om, at dette skal være en mulighed. Men kravet er hidtil stødt på voldsom modstand hos de offentlige arbejdsgivere.

Specialkonsulent og Chefkonsulent

Special- og chefkonsulenter er både stillingsbetegnelser og lønordninger. Der anvendes dog i praksis mange forskellige titler til ansatte i stillinger, der er aflønnet som enten special- eller chefkonsulent. Dette afsnit gælder for alle i stillinger, der er aflønnet som special- eller chefkonsulent.

Der er ikke nogen fast definition af, hvad der er hhv. en special- og chefkonsulent, og i praksis anvendes lønkonstruktionen på mange forskellige stillinger. Som specialkonsulent udfører du typisk arbejde på et særligt højt fagligt niveau eller arbejde af særligt krævende karakter. Det samme gælder som chefkonsulent, som dog i en række tilfælde også kan have koordinerende opgaver eller i sjældnere tilfælde egentlige ledelsesopgaver i forhold til andre akademikere.

Gennemsnitsløn – Staten:

Specialkonsulenter	491.184 årl.	40.932 mdl.
Chefkonsulenter	550.104 årl.	45.842 mdl.

Kilde: Lønoverblik, 4. kvartal 2010, Personalestyrelsen.

Tallene er nettolønninger uden pension. Alle akademikere.

Gennemsnitsløn – Kommuner:

Specialkonsulenter	492.888 årl.	41.074 mdl.
Chefkonsulenter	543.840 årl.	45.320 mdl.

Kilde: LOPAKS, november 2010.

Tallene er nettolønninger uden pension. Alle akademikere.

Gennemsnitsløn – Regioner:

Specialkonsulenter	507.540 årl.	42.295 mdl.
Chefkonsulenter	556.308 årl.	46.359 mdl.

Kilde: LOPAKS, november 2010.

Tallene er nettolønninger uden pension. Alle akademikere.

I staten

Lønnen består af henholdsvis en basisløn og tillæg. Som udgangspunkt forhandler du selv lønnen, men du kan også vælge at lade dig repræsentere eller bistå af din faglige organisation.

Resultatet af forhandlingen skal – uanset hvem der forhandler – sendes til organisationen, som kan kræve forhandling med ledelsen inden syv dage efter at have modtaget resultatet.

Basislønnen aftales inden for (nedenstående) intervaller (gældende fra 1. april 2011):

Staten	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb 1. april 2011
Specialkonsulent	Mindst 344.032	450.909 årl. 37.575,75 mdl.
	Mest 360.453	472.431 årl. 39.369,25 mdl.
Chefkonsulent	Mindst 370.306	485.345 årl. 40.445,42 mdl.
	Mest 390.012	511.173 årl. 42.597,75 mdl.

Konsulenter er ikke omfattet af centralt aftalte tillæg efter overenskomsten og har derfor ikke mulighed for at få for eksempel rådighedstillæg.

Tillæg kan ydes både som varige og midlertidige tillæg, som kvalifikations- og funktionstillæg og som engangsvederlag.

DM anbefaler i denne sammenhæng, at lønniveau og tillæg begrundes.

Tillidsrepræsentanter skal især være opmærksomme på lønrelationen til AC-fuldmægtige på sluttrin.

I kommuner og regioner

Basislønnen i konsulentordningen udgør:

Kommuner	1. april 2011 (uden pension)	1. januar 2012 (uden pension)
Specialkonsulent	449.572 årl. 37.464,33 mdl.	457.947 årl. 38.162,29 mdl.
Chefkonsulent	483.290 årl. 40.274,17 mdl.	492.208 årl. 41.017,32 mdl.

Regioner	1. april 2011 (uden pension)	1. januar 2012 (uden pension)
Specialkonsulent	449.632 årl. 37.469,37 mdl.	457.740 årl. 38.144,96 mdl.
Chefkonsulent	483.355 årl. 40.279,57 mdl.	491.984 årl. 40.998,70 mdl.

Som på det statslige område kan tillæggene ydes både som kvalifikations- og funktionstillæg. Tillæggene kan ydes som varige eller midlertidige og som engangsvederlag.

Man er ikke omfattet af centralt aftalte tillæg og har derfor ikke mulighed for at få for eksempel rådighedstillæg.

Ligesom i staten bør der holdes øje med lønrelationen til AC'ere på sluttrin.

Hospitaller

Ved ansættelse på et hospital skal du skelne mellem en ansættelse i en administrativ stilling og en klinisk ikke-lægelig stilling, som eksempelvis biolog eller fysiker.

Fakta

Hvis du bliver ansat i en administrativ stilling på et hospital, har du ret til et rådighedstillæg, ligesom ansatte i regionernes centrale administrationer.

For de klinisk arbejdende er der ingen centralt aftalte tillæg. På flere universitetssygehuse skeler man dog i praksis til den tillægsstruktur, som er gældende på universiteterne, i det omfang, stillingerne i øvrigt er sammenlignelige.

For begge grupper gælder dog, at der udover grundløn og eventuelt centralt aftalte tillæg og forhåndsftaler kan forhandles individuelle tillæg. Man bør derfor altid kontakte tillidsrepræsentanten eller DM's sekretariat, inden man siger sit gamle job op.

Honorar og timeløn

Bedømmelseshverv

På universiteter og højere læreanstalter ydes vederlag til bedømmelsesudvalgsmedlemmer, der ikke er ansat ved den institution, som har nedsat udvalget.

På sektorforskningsområdet kan der ikke ydes vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg, der er ansat under samme ministerområde som institutionen.

- Det samlede vederlag udregnes ved brug af taksterne for censorarbejde.
- Professorbedømmelse - 15 censortimer + 3 timer per ansøger, dog 45 timer som maksimum.
- Lektor/seniorforskerbedømmelse - 8 censortimer + 2 timer per ansøger, dog 38 timer som maksimum.
- Adjunkt/forskerbedømmelse - 8 censortimer + 1 time per ansøger, dog 23 timer som maksimum.
- Disputatsbedømmelse - 20 censortimer.
- Ph.d.-bedømmelse - 16 censortimer.
- Prisopgavebedømmelse - 10 censortimer.
- Ekstern lektorbedømmelse - 5 censortimer + 1 time per ansøger, dog 20 timer som maksimum.

Censorvirksomhed

Virksomhed som beskikket eller særlig tilkaldt censor er som hovedregel uhonoreret (tjenestepligt), når man censurerer ved mundtlig eksamen ved egen institution eller inden for eget undervisningsområde. Lærere ved universiteter og højere læreanstalter har dog ikke pligt til at udføre censorarbejde; de bliver derfor honoreret herfor.

For skriftlige opgaver og for censorvirksomhed ved mundtlig eksamen uden for tjenestepligt ydes der honorar. I alle tilfælde beregnes honoraret på grundlag af et på forhånd fastsat antal timer/minutter per eksaminand eller per opgave.

Honorar pr. censortime	Aktuelt beløb 1. april 2011
Universiteter/højere læreranstalter mv.	414,40
Lærer- og husholdningsøkonomudd.	342,87
Gymnasium/HF	285,11
Der ydes ikke særskilt betaling ved forberedelse	

Censorformænd og /-næstformænd ved visse videregående uddannelser vederlægges særskilt for den tid, der medgår til fordeling af opgaver, udarbejdelse af den årlige beretning, rådgivning med tilknytning til censorvirksomheden, kontaktmøder,

indstilling af censorer m.v. Vederlaget udgør per time 1/1924 af lønnen i lønramme 37 (inklusive generelt tillæg) forhøjet med 25 procent.

Der ydes som sædvanlig feriepenge heraf med 12,5 procent.

Bedømmelseshverv	Aktuelt beløb 1. april 2011
Vederlaget udgør pr. medgået time	338,55

Folkeoplysning

Timelønnede lærere	1. okt. 1997	1. april 2011
Løn pr. arbejdstime	123,87	162,35
Løn pr. undervisningslektion		259,76

Deltidsbeskæftigede ledere		
(timelønnede, højst 700 arbejdstimer)		
Løn pr. arbejdstime	143,42	187,97
Til ovenstående lønninger ydes 12,5% feriegodtgørelse		

Heltidsbeskæftigede ledere aflønnes efter følgende skala + tillæg:

	Skalatrín	Aktuelt beløb 1. april 2011
Mindste aflønning	36	0 årl.
Højeste aflønning	48	38.664 årl.

Folkeuniversitetet

Lønningerne på dette område er ikke fastlagt ved aftale, men i henhold til lovgivning.

Folkeuniversitetets aktivitetsformer er forelæsninger og universitetskurser. En forelæsning består normalt af en dobbelttime, og forelæsninger kan knyttes sammen i en forelæsningsrække af en varighed på 2-6 dobbelttimer.

Pensionsgivende tillæg	Grundbeløb 1. okt. 1997	Aktuelt beløb (uden pension) 1. april 2011
Forelæsninger (per dobbelttime)	1.338	1.753,66.
Undervisning i øvrigt (per dobbelttime)	836	1.095,71.
Beløbene er excl. feriepenge på 12,5%		

Til ovenstående lønninger ydes 12,5 procent feriegodtgørelse.

Til forelæsere/undervisere ydes time- og dagpenge samt godtgørelse af rejseudgifter efter statens regler.

Foredrag

Der findes ingen aftaler for honorering af foredragsvirksomhed.

Generelt anbefales det at træffe forudgående aftale om honorering

En aftale om honorering bør indeholde:

Et honorar for foredraget, dette vil typisk være et beløb mellem kr. 2.000 og kr. 3.000 for et foredrag på 45-60 minutter.

Betaling af udgifter til materiale, dias, overheads og leje af forevisningsudstyr.

Betaling af udgiften til befordring, hotel og andre afholdte omkostninger.

Udgifterne til befordring, forplejning og hotel vil typisk kunne aftales, at følge statens regler.

Påtager man sig at holde foredrag, uden at der forud er truffet aftale om honoreringen, er man berettiget til at sende en rimelig regning.

Vejledende AC-minimumstakster for foredrag/forelæsninger inden for den offentlige sektor kan ses på AC.dk.

Forfatterhonorar

Der findes ingen regler for honorering af forfattervirksomhed. Påtager man sig forfatteropgaver, er man berettiget til at sende en rimelig regning.

Forlagskontrakter

Forslag til forlagskontrakt kan ses på hjemmesiden for ACs udvalg til beskyttelse af videnskabelige arbejder: [ubva](#)

Biblioteksafgift

Finansloven har en årlig bevilling til biblioteksafgift, der fordeles som støtte til forfattere, oversættere og andre, hvis værker i bogform inkl. musikaler (noder), benyttes i folke- og skolebibliotekerne. Biblioteksafgiften ydes også til forfattere af litterære værker, som er indlæst på lydbånd mv. Det er en betingelse at bøgerne er skrevet og udgivet på dansk. Afgiftsordningen omfatter herudover to rådighedsbeløb, et til skabende og udøvende kunstnere, hvis grammofonplader mv. benyttes på bibliotekerne og et til billedkunstnere, som er repræsenteret på bibliotekerne med diasserier, grafik mv.

Yderligere oplysninger, tilmeldingsskemaer til biblioteksafgift og ansøgningsskemaer til rådighedsbeløb fås hos Styrelsen for Bibliotek og Medier [bibliotekogmedier](#), telefon 3373 3373.

Konsulentarbejde

Uden for kulturministeriets område gælder ingen aftaler om aflønning for løst videnskabeligt/fagligt arbejde.

Generelt anbefales det at træffe forudgående aftale om honorering med nedennævnte takster som minimumsudgangspunkt. Påtager man sig at udføre sådant arbejde, uden at der er truffet aftale om honoreringen, er man berettiget til at sende en rimelig regning, som bør tage udgangspunkt i medgået tid.

Vejledende minimumstakster

DM har fastsat minimumstakster for, hvad en rimelig regning bør indeholde.

Honorar per arbejdstime	Aktuelt beløb 1. april 2011
Almindeligt akademisk arbejde	247
Konsulentarbejde	570
Journalistisk arbejde 1. april 2010	
Ét medie (trykt eller digitalt)	750
Parallel udgivelse i trykt og digitalt medie	843

Musikterapi honorar

DM anbefaler, at man for honorarlønnet musikterapi får mindst 570 kr. i timen. Taksten gælder fra 1. april 2011.

Oversættelsesarbejde

Der findes ingen aftaler for honorering af oversættelsesarbejde.

Generelt anbefales det at træffe forudgående aftale om honorering og vilkårene for opgavens løsning.

En beregning af en rimelig timeløn må tage udgangspunkt i et overslag over det antal timer det forventes at opgaven tager.

Påtager man sig oversætteropgaver, uden at der forud er truffet aftale om honoreringen, er man berettiget til at sende en rimelig regning.

Hvis man tjener mere end 50.000 kr. om året ved honorararbejde er man momspligtig, hvorfor timelønnen skal tillægges 25 procent.

Rejsegodtgørelse

Som offentlig ansat har du krav på at få dine udgifter dækket i forbindelse med en tjenesterejse.

Når du skal vælge transportmidler skal du lægge vægt på, hvad der i den konkrete situation er det mest hensigtsmæssige og økonomiske for din arbejdsplads. Samtlige udgifter i forbindelse med hen- og tilbagerejsen til bestemmelsesstedet får du refunderet mod dokumentation.

Udgifter til transport på bestemmelsesstedet afholdes normalt af time- og dagpengene, eller anses for godtgjort ved ydelse af procentgodtgørelsen.

Arbejdspladsen kan tillade at du kører i egen bil.

Godtgørelse pr. kørt km:	Aktuelt beløb 1. januar 2012
Almindelig godkendt kørsel	2,10 kr. pr. km
Kørsel i henhold til bemyndigelse indtil 20.000 km i et kalenderår	3,80 kr. pr. km
udover 20.000 km i et kalenderår	2,10 kr. pr. km

Knallerter og cykler

Der ydes godtgørelse med 50 øre per km.

Udgifter til måltider

Når du er tjenesterejse skal du have dækket dine merudgifter til måltider, hvorfor der udbetales time- og dagpenge. Time- og dagpengene skal dække merudgifter til måltider, småfornødenheder samt transport på bestemmelsesstedet.

Meningen med time- og dagpengene er, at disse skal dække merudgifter i forbindelse med tjenesterejser. Det har aldrig været tanken, at time- og dagpengene skulle være en slags "ulempetil-læg".

Hvis du får gratis måltider i tilknytning til tjenesterejsen reduceres dine time- og dagpenge med 15 procent for morgenmad, 30 procent for frokost, 30 procent for middag og 75 procent for fuld kost.

Tjenesterejser uden overnatning eller under 24 timer
Du kan få dækket rimelige merudgifter mod dokumentation.

Tjenesterejser med overnatning i Danmark og på Færøerne
Normalt får du time- og dagpenge, men din arbejdsplads kan dog tillade, at rimelige merudgifter til de tre hovedmåltider refunderes mod dokumentation, samt at der ydes et beløb til dækning af småfornødenheder mm. – også kaldet procentgodtgørelse.

Time- og dagpengesatserne udgør per 1.1.2012:

Timepenge: 16,25 kr.

Dagpenge: 390,00 kr.

Procentgodtgørelsen udgør per 1.1.2012: 113,75 kr. per døgn.

Man kan lokalt aftale at time- og dagpengene kan forhøjes, dog maksimalt til hhv. 18,96 kr. og 455,00 kr.

Tjenesterejser med overnatning i udlandet og Grønland
Normalt får du refunderet rimelige merudgifter til måltider mod dokumentation. Herudover kan du få procentgodtgørelse til småfornødenheder mm. Din arbejdsplads kan dog tillade at der i stedet for udbetales time- og dagpenge.

Dagpenge og procentgodtgørelse i udlandet og Grønland udgør per 1.1.2012:

	Dagpenge i kroner	Pct.godtg. i kroner
Europa, incl. Grønland (undtagen Bulgarien og Slovakiet)	455	113,75
Bulgarien	337	101,1
Slovakiet	322	96,6
Amerika		
Canada	455	113,75
Mexico	455	113,75
USA	455	113,75
Asien		
Hong Kong	455	113,75
Indonesien	455	113,75
Israel	455	113,75
Japan	455	113,75
Kina	455	113,75
Korea (syd)	455	113,75
Singapore	455	113,75
Australien		
Australien	455	113,75
New Zealand	455	113,75

[Øvrige lande og øvrige satser:](#)

[se Moderniseringsstyrelsens hjemmeside: www.perst.dk](http://www.perst.dk)

Bemærk at arbejdspladsen i ganske særlige situationer kan udbetale et lavere beløb, når det er klart, at ydelse af dagpenge - på grund af tjenesterejsens specielle karakter - klart giver overdækning i forhold til dine faktiske merudgifter.

Udgifter til overnatning

DU kan få dine dokumenterede udgifter refunderet inden for et maksimumbeløb per overnatning (hoteldispositionsbeløbet). I særlige tilfælde kan du få større udgifter end maksimumbeløbet refunderet. For tjenesterejser til lande, hvor der ikke er fastsat hoteldispositionsbeløb, kan du få refunderet rimelige udgifter til hotelværelse med bad.

Staten har med et stort antal hoteller indgået aftale om særlig billige priser. Ved overnatning i byer med "rabathoteller" skal du benytte et af disse. Liste over "rabathoteller" kan rekvireres i Direktoratet for statens indkøb.

Udokumenteret nattillæg udgør per 1.1.2012: kr. 195,00 per nat.

Aktuelt beløb 1.1.2012

Danmark og Færøerne	
Hovedstadsområdet	kr. 1.000
Færøerne	kr. 1.170
Århus	kr. 1.000
Øvrige land	kr. 1.000
Udlandet	
Belgien	EUR 175
Canada	CAD 190 + tax
Finland	EUR 150
Frankrig	EUR 180
Grækenland	EUR 145
Holland	EUR 150
Irland	EUR 115
Island	ISK 33.460
Italien	EUR 150
Luxembourg	EUR 150
Norge	NOK 1.490
Portugal	EUR 95
Schweiz	CHF 260
Spanien	EUR 130
Storbritannien	GBP 150
Sverige	SEK 1.750
Tyskland	EUR 110
USA (New York)	USD 285 + tax
USA (i øvrigt)	USD 235 + tax
Østrig	EUR 150

Skat

Godtgørelse, der udbetales på tjenesterejser i henhold til tjenesterejseaftalen, er som udgangspunkt skattefri. Dette er en følge af, at den udbetales til dækning af merudgifter.

Per 1.1.2012 udgør den skattefri rejsegodtgørelse 455 kr. per døgn. Såfremt der rejses efter regning eller modtages fuld kost kan der altid ydes et skattefrit beløb til dækning af småforbrødenheder på indtil 25 procent af godtgørelsen beregnet for hele rejsen.

Hvis der på tjenesterejser udbetales godtgørelser, som ikke har hjemmel i tjenesterejseaftalen vil disse normalt være skattepligtige. Godtgørelser, der udbetales i henhold til fejltolkninger af aftalens bestemmelser, vil også være skattepligtige. Der vil derfor kunne opstå efterbetalingsproblemer for den ansatte, hvis der sker fejludbetalinger.

Der er indført oplysningspligt for arbejdsgiverne til skattemyndighederne om udbetaling af time- og dagpenge, for kørselsgodtgørelse i privat bil samt udokumenterede nattillæg.

Studenterløn

Ansættelse ved siden af studiet kan være givende både økonomisk og fagligt. Studerende ansættes ofte til at lave kvalificeret akademisk arbejde, og det er godt for udviklingen af de studerendes evne til at omsætte teori til praksis - og dermed gavnligt for dit cv. Lønnen skal helst svare til de kvalifikationer, der kræves af den studerende, men gør det ikke altid. Mange studiejob aflønnes efter HK-overenskomsten i staten – også efter at den studerende har bestået BA-eksamen, og det er ikke altid i orden.

Akademisk arbejde og løn.

Hvis du har opnået BA-graden og som studerende udfører akademisk arbejde, bør lønnen aftales ved særlig forhandling. Kontakt DM.

Er du bachelor, og der er tale om bachelorarbejde følges AC-overenskomst i staten. Bachelors (B.A. og B.S.) aflønnes på løntrinnene 1-5.

For studentermedhjælper ("piloter") på Experimentarium er aftalt et skalalønsforløb samt forskudttidstillæg. Kontakt DM for nærmere oplysning.

Studievejledere, studentermedhjælper, instruktører, hjælpelærere m.fl.

Studenterundervisernes Landsforbund – SUL - har indgået overenskomst for studenterundervisere ansat som instruktører, timelønnede hjælpelærere, faglige vejledere, studentermedhjælper (på studiesale, IT-rum biblioteker mv.) samt undervisningsassistenter på dispensation ved de højere uddannelsesinstitutioner.

Lønningerne er som følger:

Timeløn	Grundbeløb		
	1. okt. 1997	1. april 2011	
Studenterstudievejledere	136,52	178,93.	plus feriepenge
Instruktører/hjælpelærere	153,22	200,82.	plus feriepenge samt yderligere 1,5 times forberedelse pr. konfrontations-time
Undervisningsassistenter		226,95	plus feriepenge samt yderligere 1,5 times forberedelse pr. konfrontations-time

DM har en samarbejdsaftale med SUL, som giver dig mulighed for både at være medlem af DM og SUL, når du arbejder inden for SUL's område. Kontakt DM for nærmere information.

Studenterarbejde på museer mv.

Også her kan du blive ansat til at udføre akademisk arbejde. Hvis du som studerende udfører akademisk arbejde på et museum, skal lønnen aftales ved særlig forhandling. Kontakt DM.

DM har i samarbejde med Danske Arkæologistuderendes Landsforening – DALF – udarbejdet følgende anbefalinger for ansættelse af studerende ansat ved museer:

[DM og DALF's retningslinier ved ansættelse af arkæologistuderende ved museer](#)

DM har en samarbejdsaftale med, hvor du som medlem af DALF, kan få faglig rådgivning og hjælp med alt vedr. dine løn- og ansættelsesforhold ved gravearbejde til en særlig fordelagtig pris. Kontakt DM for nærmere information.

Ikke-akademisk studenterarbejde

Studerende, der er beskæftiget som kontorfunktionærer, aflønnes ved ansættelse i det offentlige i henhold til HK-overenskomst. Lønnens størrelse afhænger dels af tidligere beskæftigelse som studentermedhjælp og dels af hvor langt den studerende er kommet i studiet.

Staten, timeløn 1. april 2011

Anciennitet	Skalatrín	Trín	Stedtillægssats				
			II	III	IV	V	VI
1. år	8	1	107,27	109,40	110,87	112,99	114,46
2. år	8	2	107,27	109,40	110,87	112,99	114,46
3. år	9	3	109,06	111,23	112,74	114,92	116,43
4. år	9	4	109,06	111,23	112,74	114,92	116,43
5. år >	11	5	112,34	114,62	116,21	118,49	120,07

De kommunale satser afviger lidt fra statens satser.

Til de studerende, der har læst ved en højere lærestanstalt i 2 år og har bestået de i dette tidsrum forudsatte prøver og eksaminer, kan der ydes kvalifikationstillæg, såfremt de udfører kvalificeret arbejde.

Ansættelse med løntilskud

Du kan ansættes med løntilskud på offentlige og private arbejdspladser.

Hvis du bliver ansat med løntilskud på en privat arbejdsplads, skal du selv forhandle løn og øvrige ansættelsesforhold med arbejdsgiveren. Der er ikke noget lønloft. Arbejdsgiveren får et løntilskud efter en konkret vurdering af Jobcentret.

DM har to forslag til ansættelseskontrakter for private ansættelser, som kan ses [her...](#)

Ansættelse med løntilskud på offentlige arbejdspladser sker på almindelige overenskomstvilkår, bortset fra lønnen. Lønnen svarer til den individuelle dagpengesats, dog minimum 82 procent af den maksimale dagpengesats (svarende til dimittendsatsen). Alle ansatte har samme timeløn, derfor reguleres arbejdstiden individuelt, så timeløn og månedsløn passer. Arbejdstiden beregnes ved ansættelsens start. Arbejdsgiveren får refunderet løn og feriegodtgørelse fra Jobcentret.

Hvis du ansættes med løntilskud på den akademiske overenskomst på en offentlig arbejdsplads, skal du have pension. Pensionen beregnes, som om du er ordinært ansat. Det vil sige, at der tages hensyn til din anciennitet. Arbejdsgiveren skal betale både arbejdsgiver og arbejdstagers pensionsbidrag. Udgifterne til pension bliver ikke refunderet af Jobcentret. En ansat med løntilskud optjener anciennitet.

De aktuelle satser for tilskudsordninger, herunder løntilskudsjob, kan ses på Arbejdsmarkedsstyrelsen hjemmeside www.ams.dk under <http://www.ams.dk/Regler-og-satser/Satser.aspx>

Staten

1. april 2011 til 31. marts 2012

I overenskomsten 2011 er der ikke aftalt lønstigninger for 1. april 2011. Beløbene svarer derfor til lønnen perioden før.

Der er ingen lønstigninger på statens område før april 2012. På det kommunale område er der en stigning i grundbeløbet på 900 kroner på løntrin 8 og for special- og chefkonsulenter. På det regionale område er der ligeledes en stigning i grundbeløbet på 900 kroner på løntrin 8 og for special- og chefkonsulenter. Desuden hæves pensionsbedraget fra 17,5 til 17,66 procent.

Skalaløn

Staten

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

Trin	A		B		Nettoløn		Pension		Total	
	Anc.	Anc.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.
1			245.399,00	20.449,92	41.963,00	3.496,92	287.362,00	23.946,83		
2		1. år	251.119,00	20.926,58	42.941,00	3.578,42	294.060,00	24.505,00		
4	1. år	2. år	285.240,00	23.770,00	48.776,00	4.064,67	334.016,00	27.834,67		
4	2. år	3. år	285.240,00	23.770,00	48.776,00	4.064,67	334.016,00	27.834,67		
5	3. år	4. år	307.417,00	25.618,08	52.568,00	4.380,67	359.985,00	29.998,75		
6	4. år	5. år	327.643,00	27.303,58	56.027,00	4.668,92	383.670,00	31.972,50		
7		6. år	331.833,00	27.652,75	56.743,00	4.728,58	388.576,00	32.381,33		
8	5. år	7. år	347.571,00	28.964,25	59.435,00	4.952,92	407.006,00	33.917,17		
Specialkonsulent		Mindst	450.909,00	37.575,75	77.105,00	6.425,42	528.014,00	44.001,17		
		Mest	472.431,00	39.369,25	80.786,00	6.732,17	553.217,00	46.101,42		
Chefkonsulent		Mindst	485.345,00	40.445,42	82.994,00	6.916,17	568.339,00	47.361,58		
		Mest	511.173,00	42.597,75	87.411,00	7.284,25	598.584,00	49.882,00		

Staten - skalaløn

A) Cand.mag., cand.scient., mag.art., mag.scient., cand.ling.merc. m.fl.

B) Cand. phil., cand. interpret.

Trin 7 bortfaldt 1.4.2003 for kategori A.

Bachelors (B.A. og B.S.) aflønnes på løntrinnene 1-5.

Forskningsansøgning

Staten

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

		A	B	Nettoløn		Eget pens.bidrag		Pension		Total		Feriepenge	
		samlet bidrag 17,1%											
Trin	Anc.	Anc.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	pr. år.	pr. mdr.	
1			245.399,00	20.449,92	13.988,00	1.165,67	41.963,00	3.496,92	287.362,00	23.946,83	32.423,38	2.701,95	
2		1. år	251.119,00	20.926,58	14.314,00	1.192,83	42.941,00	3.578,42	294.060,00	24.505,00	33.179,13	2.764,93	
4	1. år	2. år	285.240,00	23.770,00	16.259,00	1.354,92	48.776,00	4.064,67	334.016,00	27.834,67	37.687,38	3.140,61	
4	2. år	3. år	285.240,00	23.770,00	16.259,00	1.354,92	48.776,00	4.064,67	334.016,00	27.834,67	37.687,38	3.140,61	
5	3. år	4. år	307.417,00	25.618,08	17.523,00	1.460,25	52.568,00	4.380,67	359.985,00	29.998,75	40.617,50	3.384,79	
6	4. år	5. år	327.643,00	27.303,58	18.676,00	1.556,33	56.027,00	4.668,92	383.670,00	31.972,50	43.289,88	3.607,49	
7		6. år	331.833,00	27.652,75	18.914,00	1.576,17	56.743,00	4.728,58	388.576,00	32.381,33	43.843,38	3.653,61	
8	5. år	7. år	347.571,00	28.964,25	19.812,00	1.651,00	59.435,00	4.952,92	407.006,00	33.917,17	45.922,88	3.826,91	
Videnskabelig assistent			37.223,00	3.101,92	2.122,00	176,83	6.365,00	530,42	43.588,00	3.632,33	4.918,13	409,84	
Adjunkt /post.doc./ projektforsker			49.281,00	4.106,75	2.809,00	234,08	8.427,00	702,25	57.708,00	4.809,00	6.511,25	542,60	
Lektor/ seniorforsker			81.392,00	6.782,67	4.639,00	386,58	13.918,00	1.159,83	95.310,00	7.942,50	10.753,88	896,16	
Professor			51.378,00	4.281,50	2.929,00	244,08	8.786,00	732,17	60.164,00	5.013,67	6.788,38	565,70	
Professor mso			171.696,00	14.308,00	9.787,00	815,58	29.360,00	2.446,67	201.056,00	16.754,67	22.685,38	1.890,45	

Se også:

“Ansøgning om forskningsmidler” side 8.

Pædagog- og håndarbejdsseminarier

Staten – skalaløn, hidtidigt lønforløb i tjm-system: 20-27-30

Lønninger fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

Trin	Nettoløn		Pension		Total	
	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.
	samlet bidrag 17,1%					
1	251.119,00	20.926,58	42.941,00	3.578,42	294.060,00	24.505,00
3	285.240,00	23.770,00	48.776,00	4.064,67	334.016,00	27.834,67
3	285.240,00	23.770,00	48.776,00	4.064,67	334.016,00	27.834,67
4	307.417,00	25.618,08	52.568,00	4.380,67	359.985,00	29.998,75
5	327.643,00	27.303,58	56.027,00	4.668,92	383.670,00	31.972,50
6	331.833,00	27.652,75	56.743,00	4.728,58	388.576,00	32.381,33
7	336.958,00	28.079,83	57.620,00	4.801,67	394.578,00	32.881,50

N.B. For tjenstemands-(lignende) ansatte er kun nettolønnen relevant.

Ledere og lærere

Staten – skalaløn

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

Trin	A	B	Nettoløn		Pension		Total	
	Anc.	Anc.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.
	samlet bidrag 17,1%							
2	1. år	2. år	285.240,00	23.770,00	48.776,00	4.064,67	334.016,00	27.834,67
2	2. år	3. år	285.240,00	23.770,00	48.776,00	4.064,67	334.016,00	27.834,67
3	3. år	4. år	307.417,00	25.618,08	52.568,00	4.380,67	359.985,00	29.998,75
4	4. år	5. år	327.643,00	27.303,58	56.027,00	4.668,92	383.670,00	31.972,50
5		6. år	336.958,00	28.079,83	57.620,00	4.801,67	394.578,00	32.881,50
6	5. år	7. år	347.571,00	28.964,25	59.435,00	4.952,92	407.006,00	33.917,17

Lærerne på bl.a. lærerseminarierne, navigationsskolerne og DEL på nye lønsystemer i overenskomst for ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner og for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte på samme område (hidtidigt lønrammeforløb 16-31).

Ph.d.-stipendiater

Staten – skalaløn

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

Trin	Nettoløn		Pension		Total		Feriepenge	
	Årlig	Mdl.	Årlig	Mdl.	Årlig	Mdl.	Årlig	Mdl.
	samlet bidrag 17,1%							
4	285.240,00	23.770,00	41.460,00	3.455,00	326.700,00	27.225,00	37.382,50	3.115,21
4	285.240,00	23.770,00	41.460,00	3.455,00	326.700,00	27.225,00	37.382,50	3.115,21
5	307.417,00	25.618,08	44.683,00	3.723,58	352.100,00	29.341,67	40.288,92	3.357,41
6	327.643,00	27.303,58	47.623,00	3.968,58	375.266,00	31.272,17	42.939,67	3.578,31
8	347.571,00	28.964,25	50.519,00	4.209,92	398.090,00	33.174,17	45.551,33	3.795,94
Tillæg trin 4	14.935,00	1.244,58			14.935,00	1.244,58		
Tillæg trin 5	14.935,00	1.244,58			14.935,00	1.244,58		
Tillæg trin 6	14.935,00	1.244,58			14.935,00	1.244,58		
Tillæg trin 8	14.935,00	1.244,58			14.935,00	1.244,58		

Pensionen ydes af 85% af basislønnen.

Faste tillægsordninger

Staten

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

	Grundbeløb		Nettoløn		Total	
	97 - netto	årlig	månedl.	årlig	månedl.	
Pensionsgivende 17,1 % ordning						
Universiteter og højere læreanstalter						
Videnskabelig assistent	28.400	37.223	3.101,90	43.588	3.632,32	
Adjunkt/post.doc.	37.600	49.281	4.106,73	57.708	4.808,99	
Adjunkter, heltidsundervisning fra ansættelse	26.000	34.077	2.839,76	39.904	3.325,36	
Adjunkter, heltidsunderv efter 3 år	33.500	43.907	3.658,93	51.415	4.284,60	
Lektorer med flere	67.100	87.945	7.328,77	102.984	8.581,99	
Lektorer, heltidsundervisning efter 1. juli 1993	54.800	71.824	5.985,35	84.106	7.008,84	
Sektorforskningsinstitutioner						
Forsker/post.doc	37.600	49.281	4.106,73	57.708	4.808,99	
Seniorforsker/seniorrådgiver	67.100	87.945	7.328,77	102.984	8.581,99	
Videnskabelig assistent	28.400	37.223	3.101,90	43.588	3.632,32	
Arkitektskoler						
Adjunkt/post.doc.	37.600	49.281	4.106,73	57.708	4.808,99	
Lektorer	67.100	87.945	7.328,77	102.984	8.581,99	
Studieadjunkt fra ansættelsen	26.000	34.077	2.839,76	39.904	3.325,36	
Studieadjunkt efter 3 år	33.500	43.907	3.658,93	51.415	4.284,60	
Videnskabelig assistent	28.400	37.223	3.101,90	43.588	3.632,32	
Ingeniørhøjskoler (Teknika)						
Amanuenser	26.000	34.077	2.839,76	39.904	3.325,36	
Adjunkter	33.500	43.907	3.658,93	51.415	4.284,60	
Lektorer	60.900	79.819	6.651,60	93.468	7.789,02	
Professionshøjskoler (ansat per 1. august 2003)						
Adjunkter	26.500	34.732	2.894,37	40.672	3.389,31	
Lektorer	45.200	59.242	4.936,82	69.372	5.781,02	
Lektorer med funktionstillæg*	16.900	22.150	1.845,85	25.938	2.161,49	
*Jævnfør afsnit om professionshøjskoler						
Pensionsgivende 9,0 % ordning						
Fuldmægtige						
1.-3. år	28.000	36.698	3.058,21	40.001	3.333,45	
4.-6. år	32.000	41.941	3.495,09	45.716	3.809,65	
7.-8. år	37.000	48.494	4.041,20	52.859	4.404,91	
9. år og følgende	43.500	57.014	4.751,14	62.145	5.178,75	

Rådighedstillæg

Staten

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

Pensionsgivende 9,0 % ordning

	Grundbeløb	Nettoløn		Total	
	01.10.1997	årl.	mdl.	årl.	mdl.
1.-3. år	28.000	36.698	3.058,21	40.001	3.333,45
4.-6. år	32.000	41.941	3.495,09	45.716	3.809,65
7.-8. år	37.000	48.494	4.041,20	52.859	4.404,91
9. år og følgende	43.500	57.014	4.751,14	62.145	5.178,75

Pensionsgivende tillæg

Staten

Fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

Grundbeløb		Nettoløn		Pension		Grundbeløb		Nettoløn		Pension	
1997-niveau	årlig	månedl.	samlet bidrag 17,1%		årlig	månedl.	1997-niveau	årlig	månedl.	samlet bidrag 17,1%	
			årlig	månedl.						årlig	månedl.
10.200	13.369	1.114,06	2.286,05	190,50	10.200	13.369	53.600	70.251	5.854,28	12.012,99	1.001,08
16.200	21.233	1.769,39	3.630,79	302,57	16.200	21.233	53.700	70.382	5.865,20	12.035,40	1.002,95
16.700	21.888	1.824,00	3.742,85	311,90	16.700	21.888	53.800	70.514	5.876,13	12.057,81	1.004,82
17.700	23.199	1.933,22	3.966,97	330,58	17.700	23.199	55.200	72.348	6.029,04	12.371,58	1.030,97
18.900	24.771	2.064,29	4.235,92	352,99	18.900	24.771	55.600	72.873	6.072,72	12.461,23	1.038,44
19.700	25.820	2.151,67	4.415,22	367,94	19.700	25.820	56.700	74.314	6.192,87	12.707,77	1.058,98
20.400	26.737	2.228,12	4.572,11	381,01	20.400	26.737	58.900	77.198	6.433,16	13.200,84	1.100,07
22.200	29.097	2.424,72	4.975,53	414,63	22.200	29.097	60.700	79.557	6.629,76	13.604,26	1.133,69
23.400	30.669	2.555,79	5.244,47	437,04	23.400	30.669	61.100	80.081	6.673,44	13.693,91	1.141,16
25.600	33.553	2.796,07	5.737,55	478,13	25.600	33.553	62.100	81.392	6.782,67	13.918,03	1.159,84
26.000	34.077	2.839,76	5.827,19	485,60	26.000	34.077	62.800	82.309	6.859,12	14.074,92	1.172,91
27.300	35.781	2.981,75	6.118,55	509,88	27.300	35.781	63.200	82.834	6.902,81	14.164,56	1.180,38
28.700	37.616	3.134,66	6.432,33	536,03	28.700	37.616	64.200	84.144	7.012,03	14.388,69	1.199,06
33.500	43.907	3.658,93	7.508,12	625,68	33.500	43.907	64.600	84.669	7.055,72	14.478,34	1.206,53
35.200	46.135	3.844,60	7.889,12	657,43	35.200	46.135	66.600	87.290	7.274,16	14.926,58	1.243,88
35.800	46.922	3.910,14	8.023,60	668,63	35.800	46.922	67.500	88.470	7.372,46	15.128,29	1.260,69
36.700	48.101	4.008,44	8.225,31	685,44	36.700	48.101	68.600	89.911	7.492,61	15.374,83	1.281,24
37.600	49.281	4.106,73	8.427,02	702,25	37.600	49.281	70.400	92.270	7.689,21	15.778,25	1.314,85
39.100	51.247	4.270,57	8.763,20	730,27	39.100	51.247	71.500	93.712	7.809,35	16.024,78	1.335,40
39.600	51.902	4.325,18	8.875,27	739,61	39.600	51.902	73.300	96.071	8.005,95	16.428,21	1.369,02
41.100	53.868	4.489,01	9.211,45	767,62	41.100	53.868	74.100	97.120	8.093,33	16.607,50	1.383,96
41.700	54.655	4.554,54	9.345,92	778,83	41.700	54.655	76.700	100.528	8.377,30	17.190,22	1.432,52
43.400	56.883	4.740,22	9.726,93	810,58	43.400	56.883	78.600	103.018	8.584,82	17.616,06	1.468,00
44.500	58.324	4.860,36	9.973,47	831,12	44.500	58.324	80.100	104.984	8.748,66	17.952,24	1.496,02
44.600	58.455	4.871,29	9.995,88	832,99	44.600	58.455	84.800	111.144	9.262,00	19.005,62	1.583,80
47.000	61.601	5.133,42	10.533,77	877,81	47.000	61.601	96.700	126.741	10.561,74	21.672,68	1.806,06
47.800	62.650	5.220,80	10.713,07	892,76	47.800	62.650	97.400	127.658	10.638,19	21.829,57	1.819,13
48.900	64.091	5.340,94	10.959,61	913,30	48.900	64.091	106.600	139.716	11.643,03	23.891,50	1.990,96
49.800	65.271	5.439,24	11.161,32	930,11	49.800	65.271	127.600	167.240	13.936,68	28.598,08	2.383,17
51.200	67.106	5.592,15	11.475,09	956,26	51.200	67.106	131.500	172.352	14.362,65	29.472,16	2.456,01
52.400	68.679	5.723,22	11.744,04	978,67	52.400	68.679	135.500	177.594	14.799,54	30.368,65	2.530,72
52.500	68.810	5.734,14	11.766,45	980,54	52.500	68.810	160.200	209.968	17.497,31	35.904,48	2.992,04
53.000	69.465	5.788,75	11.878,51	989,88	53.000	69.465	162.900	213.507	17.792,21	36.509,61	3.042,47
53.300	69.858	5.821,51	11.945,75	995,48	53.300	69.858					

Beregning af tillæg i 1. april 2011-niveau sker faktor 1,310660 på grundbeløb 1997.

Tjenestemand

Staten – skalaløn

fra 1. april 2011 til 31. marts 2012 pr. år i alt inklusiv områdetillæg

Løn-ramme	Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	18	243.387	248.626	252.252	257.490	261.115
	19	246.657	252.029	255.746	261.119	264.839
	20	250.053	255.560	259.374	264.882	268.694
	21	254.192	259.841	263.752	269.401	273.312
	22	258.027	263.676	267.587	273.236	277.147
	23	262.137	267.629	271.434	276.928	280.730
	24	266.372	271.710	275.406	280.745	284.441
	25	270.701	275.873	279.454	284.626	288.206
	26	275.131	280.123	283.580	288.573	292.029
	27	279.656	284.456	287.782	292.583	295.908
	28	284.283	288.881	292.064	296.661	299.845
	29	289.014	293.394	296.427	300.807	303.839
	30	293.853	298.001	300.872	305.018	307.890
	31	298.795	302.696	305.398	309.299	312.000
	32	303.852	307.490	310.009	313.649	316.167
	33	309.016	312.375	314.703	318.063	320.390
	34	314.298	317.363	319.485	322.548	324.670
	35	319.697	322.450	324.354	327.107	329.011
	36	325.214	327.634	329.310	331.731	333.406
	37	330.853	332.923	334.355	336.425	337.859
	38	336.808	338.540	339.739	341.471	342.672
	39	342.821	344.156	345.080	346.413	347.337
	40	348.966	349.878	350.510	351.422	352.054
	41	355.245	355.712	356.037	356.505	356.828
	42	361.660	361.660	361.660	361.660	361.660
	43	369.689	369.689	369.689	369.689	369.689
	44	377.937	377.937	377.937	377.937	377.937
	45	386.414				
	46	395.125				
	47	413.269				
35	48	441.027				
36	49	471.781				
37	50	521.094				
38	51	592.911				
39	52	650.993				
40	53	728.408				
41	54	821.385				
42	55	925.652				

Tjenestemand

Staten – skalaløn

Fra 1. april 2011 til 31. marts 2012 pr. måned i alt inklusiv områdetillæg

Løn-ramme	Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	18	20.282,25	20.718,80	21.021,02	21.457,47	21.759,58
	19	20.554,75	21.002,45	21.312,21	21.759,90	22.069,88
	20	20.837,75	21.296,70	21.614,53	22.073,48	22.391,21
	21	21.182,67	21.653,41	21.979,33	22.450,08	22.775,99
	22	21.502,25	21.973,00	22.298,91	22.769,66	23.095,58
	23	21.844,77	22.302,41	22.619,48	23.077,34	23.394,19
	24	22.197,67	22.642,53	22.950,53	23.395,39	23.703,40
	25	22.558,42	22.989,41	23.287,81	23.718,80	24.017,19
	26	22.927,59	23.343,62	23.631,64	24.047,77	24.335,79
	27	23.304,63	23.704,71	23.981,80	24.381,88	24.658,98
	28	23.690,29	24.073,44	24.338,63	24.721,78	24.987,08
	29	24.084,47	24.449,49	24.702,23	25.067,25	25.319,88
	30	24.487,72	24.833,40	25.072,71	25.418,18	25.657,48
	31	24.899,59	25.224,63	25.449,85	25.774,89	26.000,00
	32	25.320,97	25.624,17	25.834,09	26.137,40	26.347,21
	33	25.751,30	26.031,24	26.225,21	26.505,26	26.699,13
	34	26.191,46	26.446,93	26.623,76	26.879,02	27.055,85
	35	26.641,46	26.870,82	27.029,52	27.258,89	27.417,59
	36	27.101,17	27.302,80	27.442,49	27.644,22	27.783,81
	37	27.571,04	27.743,61	27.862,88	28.035,45	28.154,94
	38	28.067,35	28.211,63	28.311,57	28.455,96	28.556,00
	39	28.568,46	28.679,64	28.756,64	28.867,72	28.944,72
	40	29.080,49	29.156,51	29.209,15	29.285,17	29.337,81
	41	29.603,77	29.642,65	29.669,74	29.708,73	29.735,71
	42	30.138,30	30.138,30	30.138,30	30.138,30	30.138,30
	43	30.807,39	30.807,39	30.807,39	30.807,39	30.807,39
	44	31.494,72	31.494,72	31.494,72	31.494,72	31.494,72
	45	32.201,17				
	46	32.927,06				
	47	34.439,12				
35	48	36.752,22				
36	49	39.315,10				
37	50	43.424,46				
38	51	49.409,26				
39	52	54.249,42				
40	53	60.700,71				
41	54	68.448,78				
42	55	77.137,69				

Stedtillægssatser

Staten

Kommunernes klassificering m.h.t. stedtillæg

Albertslund	VI	Gladsaxe	VI	Lyngby-Taarbæk	VI
Allerød	V	Glostrup	VI	Nyborg	III
Ballerup	VI	Greve	VI	Næstved	III
Brøndby	VI	Gribskov	V	Odense	III
Christiansø	o	Helsingør	V	Roskilde	IV
Dragør	VI	Herlev	VI	Rudersdal	VI
Egedal	VI	Hillerød	V	Rødovre	VI
Esbjerg	III	Hvidovre	VI	Skanderborg	III
Fredensborg	V	Høje-Taastrup	VI	Slagelse	III
Frederiksberg	VI	Hørsholm	V	Solrød	IV
Frederikshavn	III	Ishøj	VI	Sønderborg	III
Frederikssund	V	Kalundborg	III	Tårnby	VI
Frederiksværk-Hundested	V	Kerteminde	III	Vallensbæk	VI
Furesø	VI	København	VI	Aalborg	III
Faaborg-Midtfyn	III	Køge	IV	Århus	IV
Gentofte	VI	Lejre	IV		

Alle øvrige kommuner hører under stedtillægssats II.

Regioner

1. april 2011 til 31. marts 2012

I overenskomsten 2011 er der på det regionale område ikke aftalt lønstigninger pr. 1. april 2011. Beløbene svarer derfor til lønnen perioden før.

Første aftalte lønstigning sker pr. 1. januar 2012 med en stigning i grundbeløbet på 900 kr. pr. år for trin 8 og for special- og chefkonsulenter samt en generel lønstigning for alle.

Desuden hæves pensionsbidraget fra 17,5 til 17,66 procent.

Skalaløn

Regioner

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. december 2011

		A	B	Nettoløn		Pension		Total	
		samlet bidrag 17,5%							
Trin	Anc.	Anc.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	
1			250.078,00	20.839,83	43.764,00	3.647,00	293.842	24.486,83	
2		1. år	255.906,00	21.325,50	44.784,00	3.732,00	300.690	25.057,50	
4	1. år	2. år	293.741,00	24.478,42	51.405,00	4.283,75	345.146	28.762,17	
4	2. år	3. år	293.741,00	24.478,42	51.405,00	4.283,75	345.146	28.762,17	
5	3. år	4. år	312.848,00	26.070,67	54.748,00	4.562,33	367.596	30.633,00	
6	4. år	5. år	328.655,00	27.387,92	57.515,00	4.792,92	386.170	32.180,83	
7			335.170,00	27.930,83	58.655,00	4.887,92	393.825	32.818,75	
8	5. år	6. år	357.910,00	29.825,83	62.634,00	5.219,50	420.544	35.045,33	
Specialkonsulent			449.632,00	37.469,33	78.686,00	6.557,17	528.318	44.026,50	
Chefkonsulent			483.355,00	40.279,58	84.587,00	7.048,92	567.942	47.328,50	

A) Cand.mag., cand.scient., mag.art., mag.scient., cand.ling.merc. m.fl.

B) Cand. phil., cand. interpret. Trin 7 bortfaldt 1.4.2003 for kategori A. Bachelors (B.A. og B.S.) aflønnes på løntrinnene 1-5.

Indplacering på lønskalaen sker efter uddannelse (enten lønforløb A eller B). Oprykning sker én gang årligt indtil man når sluttrin. Ved nyansættelse indplaceres man på baggrund af erhvervet anciennitet i henhold til overenskomstens bestemmelser herom. Har man således 1½ års anciennitetsgivende beskæftigelse bag sig, vil man som cand.mag. blive indplaceret på trin 4 med oprykning til trin 5 efter ½ år.

Lønnen er i den offentlige sektor aftalt som en netto-løn (ovenfor anført som "udbetalt løn"). Dette betyder, at de 17,5 % pension kommer ud over den udbetalte løn. Det samlede pensionsbidrag på 17,5 % af nettolønnen indbetales af arbejdsgiver, og man bliver derfor ikke trukket for pension i lønnen.

Skalaløn

Regioner

Overenskomstlønninger pr. 1. januar 2012

Trin	A		B		Nettoløn		Pension		Total	
	Anc.	Anc.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.
1			253.952,00	21.162,67	44.848,00	3.737,33	298.800	24.900,00		
2		1. år	259.870,00	21.655,83	45.893,00	3.824,42	305.763	25.480,25		
4	1. år	2. år	298.292,00	24.857,67	52.678,00	4.389,83	350.970	29.247,50		
4	2. år	3. år	298.292,00	24.857,67	52.678,00	4.389,83	350.970	29.247,50		
5	3. år	4. år	317.695,00	26.474,58	56.105,00	4.675,42	373.800	31.150,00		
6	4. år	5. år	333.747,00	27.812,25	58.940,00	4.911,67	392.687	32.723,92		
7			341.504,00	28.458,67	60.310,00	5.025,83	401.814	33.484,50		
8	5. år	6. år	364.596,00	30.383,00	64.388,00	5.365,67	428.984	35.748,67		
Specialkonsulent			457.740,00	38.145,00	80.837,00	6.736,42	538.577	44.881,42		
Chefkonsulent			491.984,00	40.998,67	86.884,00	7.240,33	578.868	48.239,00		

A) Cand.mag., cand.scient., mag.art., mag.scient., cand.ling.merc. m.fl.

B) Cand. phil., cand. interpret. Trin 7 bortfaldt 1.4.2003 for kategori A. Bachelors (B.A. og B.S.) aflønnes på løntrinnene 1-5.

Indplacering på lønskalaen sker efter uddannelse (enten lønforløb A eller B). Oprykning sker én gang årligt indtil man når sluttrin. Ved nyansættelse indplaceres man på baggrund af erhvervet anciennitet i henhold til overenskomstens bestemmelser herom. Har man således 1½ års anciennitetsgivende beskæftigelse bag sig, vil man som cand.mag. blive indplaceret på trin 4 med oprykning til trin 5 efter ½ år.

Lønnen er i den offentlige sektor aftalt som en netto-løn (ovenfor anført som "udbetalt løn"). Dette betyder, at de 17,66 % pension kommer ud over den udbetalte løn. Det samlede pensionsbidrag på 17,66 % af nettolønnen indbetales af arbejdsgiver, og man bliver derfor ikke trukket for pension i lønnen.

Rådighedstillæg

Regioner

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. december 2011

Pensionsgivende 17,5 % ordning

	Grundbeløb	Nettoløn		Total	
	31.3.2000	årl.	mdl.	årl.	mdl.
1. år	26.300	32.848,15	2.737,35	38.596,57	3.216,38
2.-3. år	30.200	37.719,17	3.143,26	44.320,02	3.693,33
4.-5. år	34.600	43.214,67	3.601,22	50.777,24	4.231,44
6.-7. år	39.500	49.334,67	4.111,22	57.968,24	4.830,69
8. år og følgende	49.500	61.824,46	5.152,04	72.643,74	6.053,65

Rådighedstillæg

Regioner

Pr. 1. januar 2012

Pensionsgivende 17,66 % ordning

	Grundbeløb	Nettoløn		Total	
	31.3.2000	Eksklusive pension		Inklusive pension	
		årl.	mdl.	årl.	mdl.
1. år	26.300	33.357,03	2.779,75	39.247,88	3.270,66
2.-3. år	30.200	38.303,51	3.191,96	45.067,90	3.755,66
4.-5. år	34.600	43.884,15	3.657,01	51.634,09	4.302,84
6.-7. år	39.500	50.098,96	4.174,91	58.946,43	4.912,20
8. år og flg.	49.500	62.782,24	5.231,85	73.869,58	6.155,80

Pensionsgivende tillæg

Regioner

Fra 1. april 2011 til 31. december 2011

Grundbeløn	Nettoløn		Pension	
	årlig	månedl.	årlig	månedl.
	samlet bidrag 17,5%			
2000-niveau	årlig	månedl.	årlig	månedl.
10.100	12.615	1.051,22	2.208	183,96
16.000	19.984	1.665,31	3.497	291,43
16.600	20.733	1.727,75	3.628	302,36
17.600	21.982	1.831,84	3.847	320,57
18.700	23.356	1.946,33	4.087	340,61
19.500	24.355	2.029,59	4.262	355,18
20.200	25.229	2.102,45	4.415	367,93
22.000	27.478	2.289,79	4.809	400,71
23.300	29.101	2.425,10	5.093	424,39
25.300	31.599	2.633,26	5.530	460,82
27.100	33.847	2.820,61	5.923	493,61
28.500	35.596	2.966,33	6.229	519,11
34.900	43.589	3.632,45	7.628	635,68
35.500	44.339	3.694,90	7.759	646,61
36.300	45.338	3.778,16	7.934	661,18
38.800	48.460	4.038,37	8.481	706,71
39.300	49.085	4.090,41	8.590	715,82
40.800	50.958	4.246,53	8.918	743,14
41.300	51.583	4.298,57	9.027	752,25
43.000	53.706	4.475,51	9.399	783,21
44.100	55.080	4.590,00	9.639	803,25
44.200	55.205	4.600,41	9.661	805,07
46.600	58.202	4.850,20	10.185	848,79
47.500	59.327	4.943,88	10.382	865,18
48.500	60.575	5.047,96	10.601	883,39
50.800	63.448	5.287,34	11.103	925,29
51.900	64.822	5.401,83	11.344	945,32
52.100	65.072	5.422,65	11.388	948,96
52.600	65.696	5.474,69	11.497	958,07
52.900	66.071	5.505,92	11.562	963,54
53.100	66.321	5.526,73	11.606	967,18
53.200	66.446	5.537,14	11.628	969,00
53.400	66.695	5.557,96	11.672	972,64
54.800	68.444	5.703,67	11.978	998,14

Grundbeløb	Nettoløn		Pension	
	årlig	månedl.	årlig	månedl.
	samlet bidrag 17,5%			
2000-niveau	årlig	månedl.	årlig	månedl.
55.100	68.819	5.734,90	12.043	1.003,61
56.200	70.193	5.849,38	12.284	1.023,64
58.500	73.065	6.088,77	12.786	1.065,54
60.200	75.189	6.265,71	13.158	1.096,50
60.500	75.563	6.296,94	13.224	1.101,96
62.300	77.811	6.484,28	13.617	1.134,75
62.700	78.311	6.525,92	13.704	1.142,04
63.600	79.435	6.619,59	13.901	1.158,43
64.100	80.060	6.671,63	14.010	1.167,54
66.100	82.558	6.879,79	14.448	1.203,96
66.900	83.557	6.963,06	14.622	1.218,54
68.000	84.931	7.077,55	14.863	1.238,57
69.800	87.179	7.264,89	15.256	1.271,36
70.900	88.553	7.379,38	15.497	1.291,39
72.700	90.801	7.566,73	15.890	1.324,18
73.500	91.800	7.650,00	16.065	1.338,75
76.100	95.047	7.920,61	16.633	1.386,11
78.000	97.420	8.118,36	17.049	1.420,71
79.400	99.169	8.264,08	17.355	1.446,21
84.100	105.039	8.753,26	18.382	1.531,82
95.800	119.652	9.971,02	20.939	1.744,93
96.500	120.526	10.043,87	21.092	1.757,68
105.700	132.017	11.001,42	23.103	1.925,25
126.600	158.121	13.176,73	27.671	2.305,93
130.400	162.867	13.572,24	28.502	2.375,14
134.400	167.863	13.988,56	29.376	2.448,00
158.900	198.463	16.538,56	34.731	2.894,25
161.500	201.710	16.809,18	35.299	2.941,61

Beregning af tillæg i 1. april 2011-niveau sker faktor 1,248979 på grundbeløb 2000.

Pensionsgivende tillæg

Regioner

Pensionsgivende tillæg 1. januar 2012

Grundbeløb	Nettoløn		Pension		Grundbeløb	Nettoløn		Pension	
	Eksklusive pension		samlet bidrag 17,66%			Eksklusive pension		samlet bidrag 17,66%	
2000-niveau	årlig	månedl.	årlig	månedl.	2000-niveau	årlig	månedl.	årlig	månedl.
10.100	12.810	1.067,51	2.262	188,52	55.100	69.885	5.823,74	12.342	1.028,47
16.000	20.293	1.691,10	3.584	298,65	56.200	71.280	5.940,00	12.588	1.049,00
16.600	21.054	1.754,52	3.718	309,85	58.500	74.197	6.183,10	13.103	1.091,94
17.600	22.323	1.860,21	3.942	328,51	60.200	76.353	6.362,78	13.484	1.123,67
18.700	23.718	1.976,48	4.189	349,05	60.500	76.734	6.394,49	13.551	1.129,27
19.500	24.732	2.061,03	4.368	363,98	62.300	79.017	6.584,74	13.954	1.162,86
20.200	25.620	2.135,02	4.525	377,04	62.700	79.524	6.627,01	14.044	1.170,33
22.000	27.903	2.325,27	4.928	410,64	63.600	80.666	6.722,14	14.246	1.187,13
23.300	29.552	2.462,67	5.219	434,91	64.100	81.300	6.774,99	14.358	1.196,46
25.300	32.089	2.674,06	5.667	472,24	66.100	83.836	6.986,37	14.806	1.233,79
27.100	34.372	2.864,31	6.070	505,84	66.900	84.851	7.070,93	14.985	1.248,73
28.500	36.147	3.012,28	6.384	531,97	68.000	86.246	7.187,19	15.231	1.269,26
34.900	44.265	3.688,72	7.817	651,43	69.800	88.529	7.377,44	15.634	1.302,86
35.500	45.026	3.752,14	7.952	662,63	70.900	89.924	7.493,70	15.881	1.323,39
36.300	46.040	3.836,69	8.131	677,56	72.700	92.207	7.683,95	16.284	1.356,99
38.800	49.211	4.100,93	8.691	724,22	73.500	93.222	7.768,51	16.463	1.371,92
39.300	49.845	4.153,77	8.803	733,56	76.100	96.520	8.043,31	17.045	1.420,45
40.800	51.748	4.312,32	9.139	761,55	78.000	98.930	8.244,13	17.471	1.455,91
41.300	52.382	4.365,16	9.251	770,89	79.400	100.705	8.392,10	17.785	1.482,05
43.000	54.538	4.544,84	9.631	802,62	84.100	106.666	8.888,87	18.837	1.569,77
44.100	55.933	4.661,11	9.878	823,15	95.800	121.506	10.125,49	21.458	1.788,16
44.200	56.060	4.671,67	9.900	825,02	96.500	122.394	10.199,47	21.615	1.801,23
46.600	59.104	4.925,34	10.438	869,82	105.700	134.062	11.171,86	23.675	1.972,95
47.500	60.246	5.020,47	10.639	886,61	126.600	160.570	13.380,86	28.357	2.363,06
48.500	61.514	5.126,16	10.863	905,28	130.400	165.390	13.782,50	29.208	2.433,99
50.800	64.431	5.369,26	11.379	948,21	134.400	170.463	14.205,27	30.104	2.508,65
51.900	65.826	5.485,52	11.625	968,74	158.900	201.537	16.794,78	35.591	2.965,96
52.100	66.080	5.506,66	11.670	972,48	161.500	204.835	17.069,58	36.174	3.014,49
52.600	66.714	5.559,50	11.782	981,81					
52.900	67.095	5.591,21	11.849	987,41					
53.100	67.348	5.612,35	11.894	991,14					
53.200	67.475	5.622,92	11.916	993,01					
53.400	67.729	5.644,06	11.961	996,74					
54.800	69.504	5.792,03	12.274	1.022,87					

Beregning af tillæg i 1. januar 2012-niveau sker med faktor 1,268328 på grundbeløb 2000.

Tjenestemand

Regioner – skalaløn

1. januar 2012 pr. år i alt incl. områdetillæg

Løn-ramme	Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	18	246.836	250.859	253.644	257.669	260.454
	19	250.168	254.294	257.151	261.277	264.134
	20	253.626	257.857	260.786	265.018	267.947
	21	257.833	262.172	265.177	269.516	272.520
	22	261.735	266.074	269.079	273.418	276.422
	23	265.909	270.131	273.051	277.272	280.194
	24	270.216	274.317	277.156	281.257	284.095
	25	274.613	278.585	281.335	285.310	288.060
	26	279.112	282.949	285.603	289.440	292.095
	27	283.714	287.404	289.957	293.645	296.198
	28	288.417	291.949	294.395	297.927	300.371
	29	293.226	296.591	298.920	302.284	304.614
	30	298.140	301.326	303.533	306.719	308.925
	31	303.165	306.162	308.237	311.234	313.308
	32	308.301	311.095	313.031	315.827	317.761
	33	313.550	316.131	317.918	320.500	322.286
	34	318.920	321.274	322.905	325.259	326.890
	35	324.403	326.519	327.981	330.094	331.559
	36	330.011	331.872	333.158	335.017	336.304
	37	335.742	337.331	338.433	340.023	341.124
	38	341.825	343.155	344.078	345.408	346.331
	39	347.932	348.957	349.666	350.691	351.401
	40	354.177	354.878	355.364	356.064	356.551
	41	360.558	360.918	361.167	361.526	361.776
	42	367.077	367.077	367.077	367.077	367.077
	43	375.235	375.235	375.235	375.235	375.235
	44	383.618	383.618	383.618	383.618	383.618
	45	392.232	392.232	392.232	392.232	392.232
	46	401.082	401.082	401.082	401.082	401.082
	47	408.222	408.222	408.222	408.222	408.222
	48	426.986	426.986	426.986	426.986	426.986
35	49	455.642	455.642	455.642	455.642	455.642
36	50	487.449	487.449	487.449	487.449	487.449
37	51	538.423	538.423	538.423	538.423	538.423
38	52	612.658	612.658	612.658	612.658	612.658
39	53	672.676	672.676	672.676	672.676	672.676
40	54	752.688	752.688	752.688	752.688	752.688
41	55	848.864	848.864	848.864	848.864	848.864
42	55+	956.711	956.711	956.711	956.711	956.711

Tjenestemand

Regioner – skalaløn

1. januar 2012 pr. mdr. i alt incl. områdetillæg

Løn-ramme	Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	18	20.569,67	20.904,92	21.137,00	21.472,42	21.704,50
	19	20.847,33	21.191,17	21.429,25	21.773,08	22.011,17
	20	21.135,50	21.488,08	21.732,17	22.084,83	22.328,92
	21	21.486,08	21.847,67	22.098,08	22.459,67	22.710,00
	22	21.811,25	22.172,83	22.423,25	22.784,83	23.035,17
	23	22.159,08	22.510,92	22.754,25	23.106,00	23.349,50
	24	22.518,00	22.859,75	23.096,33	23.438,08	23.674,58
	25	22.884,42	23.215,42	23.444,58	23.775,83	24.005,00
	26	23.259,33	23.579,08	23.800,25	24.120,00	24.341,25
	27	23.642,83	23.950,33	24.163,08	24.470,42	24.683,17
	28	24.034,75	24.329,08	24.532,92	24.827,25	25.030,92
	29	24.435,50	24.715,92	24.910,00	25.190,33	25.384,50
	30	24.845,00	25.110,50	25.294,42	25.559,92	25.743,75
	31	25.263,75	25.513,50	25.686,42	25.936,17	26.109,00
	32	25.691,75	25.924,58	26.085,92	26.318,92	26.480,08
	33	26.129,17	26.344,25	26.493,17	26.708,33	26.857,17
	34	26.576,67	26.772,83	26.908,75	27.104,92	27.240,83
	35	27.033,58	27.209,92	27.331,75	27.507,83	27.629,92
	36	27.500,92	27.656,00	27.763,17	27.918,08	28.025,33
	37	27.978,50	28.110,92	28.202,75	28.335,25	28.427,00
	38	28.485,42	28.596,25	28.673,17	28.784,00	28.860,92
	39	28.994,33	29.079,75	29.138,83	29.224,25	29.283,42
	40	29.514,75	29.573,17	29.613,67	29.672,00	29.712,58
	41	30.046,50	30.076,50	30.097,25	30.127,17	30.148,00
	42	30.589,75	30.589,75	30.589,75	30.589,75	30.589,75
	43	31.269,58	31.269,58	31.269,58	31.269,58	31.269,58
	44	31.968,17	31.968,17	31.968,17	31.968,17	31.968,17
	45	32.686,00	32.686,00	32.686,00	32.686,00	32.686,00
	46	33.423,50	33.423,50	33.423,50	33.423,50	33.423,50
	47	34.018,50	34.018,50	34.018,50	34.018,50	34.018,50
	48	35.582,17	35.582,17	35.582,17	35.582,17	35.582,17
35	49	37.970,17	37.970,17	37.970,17	37.970,17	37.970,17
36	50	40.620,75	40.620,75	40.620,75	40.620,75	40.620,75
37	51	44.868,58	44.868,58	44.868,58	44.868,58	44.868,58
38	52	51.054,83	51.054,83	51.054,83	51.054,83	51.054,83
39	53	56.056,33	56.056,33	56.056,33	56.056,33	56.056,33
40	54	62.724,00	62.724,00	62.724,00	62.724,00	62.724,00
41	55	70.738,67	70.738,67	70.738,67	70.738,67	70.738,67
42	55+	79.725,92	79.725,92	79.725,92	79.725,92	79.725,92

Kommuner

1. april 2011 til 31. marts 2012

I overenskomsten 2011 på det kommunale område er der ikke aftalt lønstigninger pr. 1. april 2011. Beløbene svarer derfor til lønnen perioden før.

Første aftalte lønstigning sker pr. 1. januar 2012 med en stigning i grundbeløbet på 900 kr. pr. år for trin 8 og for special- og chefkonsulenter samt en generel lønstigning for alle.

Skalaløn

Kommuner

Overenskomstlønninger fra 1. april 2011 til 31. december 2011

Trin	Anc.		Nettoløn		Pension		Total	
	Anc.		Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.
1			250.045,00	20.837,08	43.758,00	3.646,50	293.803	24.483,58
2		1. år	255.872,00	21.322,67	44.778,00	3.731,50	300.650	25.054,17
4	1. år	2. år	293.702,00	24.475,17	51.398,00	4.283,17	345.100	28.758,33
4	2. år	3. år	293.702,00	24.475,17	51.398,00	4.283,17	345.100	28.758,33
5	3. år	4. år	312.806,00	26.067,17	54.741,00	4.561,75	367.547	30.628,92
6	4. år	5. år	328.611,00	27.384,25	57.507,00	4.792,25	386.118	32.176,50
7			335.125,00	27.927,08	58.647,00	4.887,25	393.772	32.814,33
8	5. år	6. år	357.862,00	29.821,83	62.626,00	5.218,83	420.488	35.040,67
Specialkonsulent			449.572,00	37.464,33	78.675,00	6.556,25	528.247	44.020,58
Chefkonsulent			483.290,00	40.274,17	84.576,00	7.048,00	567.866	47.322,17

A) Cand.mag., cand.scient., mag.art., mag.scient., cand.ling.merc. m.fl.

B) Cand. phil., cand. interpret. Trin 7 bortfaldt 1.4.2003 for kategori A. Bachelors (B.A. og B.S.) aflønnes på løntrinnene 1-5.

Indplacering på lønskalaen sker efter uddannelse (enten lønforløb A eller B). Oprykning sker én gang årligt indtil man når sluttrin. Ved nyansættelse indplaceres man på baggrund af erhvervet anciennitet i henhold til overenskomstens bestemmelser herom. Har man således 1½ års anciennitetgivende beskæftigelse bag sig, vil man som cand.mag. blive indplaceret på trin 4 med oprykning til trin 5 efter ½ år.

Lønnen er i den offentlige sektor aftalt som en netto-løn (ovenfor anført som "udbetalt løn"). Dette betyder, at de 17,5 % pension kommer ud over den udbetalte løn. Det samlede pensionsbidrag på 17,5 % af nettolønnen indbetales af arbejdsgiver, og man bliver derfor ikke trukket for pension i lønnen.

Skalaløn

Kommuner

Overenskomstlønninger pr. 1. januar 2012

Trin	A		B		Nettoløn		Pension		Total	
	Anc.	Anc.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.	Årl.	Mdl.		
1			254.068,00	21.172,33	44.462,00	3.705,17	298.530	24.877,50		
2		1. år	259.988,00	21.665,67	45.498,00	3.791,50	305.486	25.457,17		
4	1. år	2. år	298.427,00	24.868,92	52.225,00	4.352,08	350.652	29.221,00		
4	2. år	3. år	298.427,00	24.868,92	52.225,00	4.352,08	350.652	29.221,00		
5	3. år	4. år	317.839,00	26.486,58	55.622,00	4.635,17	373.461	31.121,75		
6	4. år	5. år	333.898,00	27.824,83	58.432,00	4.869,33	392.330	32.694,17		
7			341.659,00	28.471,58	59.790,00	4.982,50	401.449	33.454,08		
8	5. år	6. år	364.762,00	30.396,83	63.833,00	5.319,42	428.595	35.716,25		
Specialkonsulent			457.947,00	38.162,25	80.141,00	6.678,42	538.088	44.840,67		
Chefkonsulent			492.208,00	41.017,33	86.136,00	7.178,00	578.344	48.195,33		

A) Cand.mag., cand.scient., mag.art., mag.scient., cand.ling.merc. m.fl.

B) Cand. phil., cand. interpret. Trin 7 bortfaldt 1.4.2003 for kategori A. Bachelors (B.A. og B.S.) aflønnes på løntrinnene 1-5.

Indplacering på lønskalaen sker efter uddannelse (enten lønforløb A eller B). Oprykning sker én gang årligt indtil man når sluttrin. Ved nyansættelse indplaceres man på baggrund af erhvervet anciennitet i henhold til overenskomstens bestemmelser herom. Har man således 1½ års anciennitetsgivende beskæftigelse bag sig, vil man som cand.mag. blive indplaceret på trin 4 med oprykning til trin 5 efter ½ år.

Lønnen er i den offentlige sektor aftalt som en netto-løn (ovenfor anført som "udbetalt løn"). Dette betyder, at de 17,5 % pension kommer ud over den udbetalte løn. Det samlede pensionsbidrag på 17,5 % af nettolønnen indbetales af arbejdsgiver, og man bliver derfor ikke trukket for pension i lønnen.

Rådighedstillæg

Kommuner

Pr. 1. januar 2012

Pensionsgivende 17,5 % ordning

	Grundbeløb	Nettoløn		Total	
	31.3.2000	Eksklusive pension		Inklusive pension	
		årl.	mdl.	årl.	mdl.
1. år	26.300	33.372,18	2.781,01	39.212,31	3.267,69
2.-3. år	30.200	38.320,90	3.193,41	45.027,06	3.752,25
4.-5. år	34.600	43.904,08	3.658,67	51.587,29	4.298,94
6.-7. år	39.500	50.121,71	4.176,81	58.893,01	4.907,75
8. år og følgende	49.500	62.810,75	5.234,23	73.802,63	6.150,22

Pensionsgivende tillæg

Kommuner

Pensionsgivende tillæg 1. januar 2012

Grundbeløb	Nettoløn		Pension	
	Eksklusive pension		samlet bidrag 17,5%	
2000-niveau	årlig	månedl.	årlig	månedl.
10.100	12.816	1.067,99	2.243	186,90
16.000	20.302	1.691,87	3.553	296,08
16.600	21.064	1.755,32	3.686	307,18
17.600	22.333	1.861,06	3.908	325,69
18.700	23.729	1.977,38	4.152	346,04
19.500	24.744	2.061,97	4.330	360,84
20.200	25.632	2.135,99	4.486	373,80
22.000	27.916	2.326,32	4.885	407,11
23.300	29.565	2.463,79	5.174	431,16
25.300	32.103	2.675,27	5.618	468,17
27.100	34.387	2.865,61	6.018	501,48
28.500	36.164	3.013,65	6.329	527,39
34.900	44.285	3.690,40	7.750	645,82
35.500	45.046	3.753,84	7.883	656,92
36.300	46.061	3.838,43	8.061	671,73
38.800	49.233	4.102,79	8.616	717,99
39.300	49.868	4.155,66	8.727	727,24
40.800	51.771	4.314,27	9.060	755,00
41.300	52.406	4.367,14	9.171	764,25
43.000	54.563	4.546,91	9.549	795,71
44.100	55.959	4.663,22	9.793	816,06
44.200	56.086	4.673,80	9.815	817,91
46.600	59.131	4.927,58	10.348	862,33
47.500	60.273	5.022,75	10.548	878,98
48.500	61.542	5.128,49	10.770	897,49
50.800	64.460	5.371,69	11.281	940,05
51.900	65.856	5.488,01	11.525	960,40
52.100	66.110	5.509,16	11.569	964,10
52.600	66.744	5.562,03	11.680	973,36
52.900	67.125	5.593,75	11.747	978,91
53.100	67.379	5.614,90	11.791	982,61
53.200	67.506	5.625,47	11.813	984,46
53.400	67.759	5.646,62	11.858	988,16
54.800	69.536	5.794,66	12.169	1.014,07

Grundbeløb	Nettoløn		Pension	
	Eksklusive pension		samlet bidrag 17,5%	
2000-niveau	årlig	månedl.	årlig	månedl.
55.100	69.917	5.826,38	12.235	1.019,62
56.200	71.312	5.942,70	12.480	1.039,97
58.500	74.231	6.185,91	12.990	1.082,53
60.200	76.388	6.365,67	13.368	1.113,99
60.500	76.769	6.397,39	13.435	1.119,54
62.300	79.053	6.587,73	13.834	1.152,85
62.700	79.560	6.630,02	13.923	1.160,25
63.600	80.702	6.725,19	14.123	1.176,91
64.100	81.337	6.778,06	14.234	1.186,16
66.100	83.875	6.989,55	14.678	1.223,17
66.900	84.890	7.074,14	14.856	1.237,97
68.000	86.285	7.190,46	15.100	1.258,33
69.800	88.569	7.380,79	15.500	1.291,64
70.900	89.965	7.497,11	15.744	1.311,99
72.700	92.249	7.687,44	16.144	1.345,30
73.500	93.264	7.772,04	16.321	1.360,11
76.100	96.564	8.046,97	16.899	1.408,22
78.000	98.975	8.247,88	17.321	1.443,38
79.400	100.751	8.395,91	17.631	1.469,29
84.100	106.715	8.892,90	18.675	1.556,26
95.800	121.561	10.130,08	21.273	1.772,76
96.500	122.449	10.204,10	21.429	1.785,72
105.700	134.123	11.176,93	23.472	1.955,96
126.600	160.643	13.386,94	28.113	2.342,71
130.400	165.465	13.788,76	28.956	2.413,03
134.400	170.541	14.211,72	29.845	2.487,05
158.900	201.629	16.802,40	35.285	2.940,42
161.500	204.928	17.077,33	35.862	2.988,53

Beregning af tillæg i 1. januar 2012-niveau sker med faktor 1,268904 på grundbeløb 2000.

Tjenestemand

Kommuner – skalaløn

1. januar 2012 pr. år i alt incl. områdetillæg

Løn-ramme	Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	18	246.948	250.984	253.779	257.816	260.610
	19	250.281	254.420	257.287	261.426	264.292
	20	253.741	257.985	260.924	265.170	268.108
	21	257.950	262.304	265.317	269.671	272.685
	22	261.854	266.208	269.221	273.575	276.589
	23	266.030	270.266	273.196	277.430	280.361
	24	270.339	274.453	277.301	281.415	284.263
	25	274.738	278.724	281.482	285.469	288.228
	26	279.239	283.089	285.752	289.600	292.264
	27	283.842	287.543	290.104	293.805	296.367
	28	288.548	292.092	294.545	298.089	300.540
	29	293.359	296.736	299.072	302.447	304.784
	30	298.275	301.471	303.686	306.881	309.094
	31	303.302	306.309	308.390	311.398	313.479
	32	308.441	311.245	313.185	315.991	317.932
	33	313.692	316.282	318.075	320.665	322.456
	34	319.065	321.428	323.062	325.425	327.060
	35	324.550	326.672	328.140	330.260	331.729
	36	330.161	332.028	333.318	335.183	336.475
	37	335.894	337.489	338.594	340.189	341.293
	38	341.980	343.315	344.240	345.575	346.501
	39	348.090	349.118	349.830	350.857	351.571
	40	354.338	355.041	355.528	356.232	356.720
	41	360.721	361.081	361.333	361.692	361.943
	42	367.244	367.244	367.244	367.244	367.244
	43	375.405	375.405	375.405	375.405	375.405
	44	383.793	383.793	383.793	383.793	383.793
	45	392.410	392.410	392.410	392.410	392.410
	46	401.264	401.264	401.264	401.264	401.264
	47	408.407	408.407	408.407	408.407	408.407
	48	427.180	427.180	427.180	427.180	427.180
35	49	455.849	455.849	455.849	455.849	455.849
36	50	487.670	487.670	487.670	487.670	487.670
37	51	538.668	538.668	538.668	538.668	538.668
38	52	612.936	612.936	612.936	612.936	612.936
39	53	672.981	672.981	672.981	672.981	672.981
40	54	753.030	753.030	753.030	753.030	753.030
41	55	849.250	849.250	849.250	849.250	849.250
42	55+	957.146	957.146	957.146	957.146	957.146

Tjenestemand

Kommuner – skalaløn

1. januar 2012 pr. mdr. i alt incl. områdetillæg

Løn-ramme	Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	18	20.579,00	20.915,33	21.148,25	21.484,67	21.717,50
	19	20.856,75	21.201,67	21.440,58	21.785,50	22.024,33
	20	21.145,08	21.498,75	21.743,67	22.097,50	22.342,33
	21	21.495,83	21.858,67	22.109,75	22.472,58	22.723,75
	22	21.821,17	22.184,00	22.435,08	22.797,92	23.049,08
	23	22.169,17	22.522,17	22.766,33	23.119,17	23.363,42
	24	22.528,25	22.871,08	23.108,42	23.451,25	23.688,58
	25	22.894,83	23.227,00	23.456,83	23.789,08	24.019,00
	26	23.269,92	23.590,75	23.812,67	24.133,33	24.355,33
	27	23.653,50	23.961,92	24.175,33	24.483,75	24.697,25
	28	24.045,67	24.341,00	24.545,42	24.840,75	25.045,00
	29	24.446,58	24.728,00	24.922,67	25.203,92	25.398,67
	30	24.856,25	25.122,58	25.307,17	25.573,42	25.757,83
	31	25.275,17	25.525,75	25.699,17	25.949,83	26.123,25
	32	25.703,42	25.937,08	26.098,75	26.332,58	26.494,33
	33	26.141,00	26.356,83	26.506,25	26.722,08	26.871,33
	34	26.588,75	26.785,67	26.921,83	27.118,75	27.255,00
	35	27.045,83	27.222,67	27.345,00	27.521,67	27.644,08
	36	27.513,42	27.669,00	27.776,50	27.931,92	28.039,58
	37	27.991,17	28.124,08	28.216,17	28.349,08	28.441,08
	38	28.498,33	28.609,58	28.686,67	28.797,92	28.875,08
	39	29.007,50	29.093,17	29.152,50	29.238,08	29.297,58
	40	29.528,17	29.586,75	29.627,33	29.686,00	29.726,67
	41	30.060,08	30.090,08	30.111,08	30.141,00	30.161,92
	42	30.603,67	30.603,67	30.603,67	30.603,67	30.603,67
	43	31.283,75	31.283,75	31.283,75	31.283,75	31.283,75
	44	31.982,75	31.982,75	31.982,75	31.982,75	31.982,75
	45	32.700,83	32.700,83	32.700,83	32.700,83	32.700,83
	46	33.438,67	33.438,67	33.438,67	33.438,67	33.438,67
	47	34.033,92	34.033,92	34.033,92	34.033,92	34.033,92
	48	35.598,33	35.598,33	35.598,33	35.598,33	35.598,33
35	49	37.987,42	37.987,42	37.987,42	37.987,42	37.987,42
36	50	40.639,17	40.639,17	40.639,17	40.639,17	40.639,17
37	51	44.889,00	44.889,00	44.889,00	44.889,00	44.889,00
38	52	51.078,00	51.078,00	51.078,00	51.078,00	51.078,00
39	53	56.081,75	56.081,75	56.081,75	56.081,75	56.081,75
40	54	62.752,50	62.752,50	62.752,50	62.752,50	62.752,50
41	55	70.770,83	70.770,83	70.770,83	70.770,83	70.770,83
42	55+	79.762,17	79.762,17	79.762,17	79.762,17	79.762,17

Timeløn

Fra 1. april 2011 til 31. marts 2012

Anvendelsesområde	Pr. arb. time	Forberedelse	Pr. lektion
Universiteter (sats I)	226,95	90 min.	567,38
Seminariniveau (sats II)	226,95	60 min.	453,91
Pæd.seminarier, Gymnasie- og HF-niveau (sats III)	226,95	40 min.	378,26
Pæd.semin. Visse fag (sats IV)	197,82	40 min.	329,70
Eksterne lektorer	247,01	150 min.	864,52
Folkeoplysning	162,35		259,77
Folkeuniversitetet forelæsning			1.753,66
Folkeuniversitetet undervisning			1.095,71
Folkehøjskoler min.			260,10
Folkehøjskoler max.			350,94
Folkehøjskoler videregående			481,48
Vejledende timelønninger i øvrigt			
Alm. akademisk arbejde	250		
Konsulentarbejde	570		
Journalistisk arbejde per 1. april 2010			
Ét medie (trykt eller digitalt)	750		
Parallel udgivelse i trykt og digitalt medie	843		
Studerterløn – stat			
Stedstillægssats VI			
1-2. år	114,46		
3-4. år	116,43		
5. år	120,07		

Indeks

4+4 ordning	14
Adjunkt	Se de enkelte institutioner
Amanuensis	16
Arkitektskoler	9
Arkiv	9
Arkæologistuderende	33
Bedømmelseshverv	29
Bibliotek	9, 13
Biblioteksafgift	30
Billedkunstskole	9
Blokade	5
Censor	29
Chefkonsulent	27
DALF, Danske Arkæologistuderendes Landsforening	33
Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse	12
Danske Arkæologistuderendes Landsforening, DALF	33
Dekan	25
Det Informationsvidenskabelige Akademi	13
Diplomingeniøruddannelsen	15
Docent	25
DPU	19
Eksportingeniøruddannelsen	15
Ekstern lektor	63
Erhvervs-ph.d.	15
Ernærings- og husholdningsøkonomuddannelsen	20
Folkehøjskoler	13
Folkeoplysning	29
Folkeuniversitetet	29
Foredrag	30
Forfatterhonorar	30
Forhåndsaf tale	11
Forlagskontrakter	30
Forskeruddannelse	14
Forskning	8
Forskningsansøgning	38
Forskningsinstitutioner	20
Forskningsmidler	6
Forskningsprofessor	Se de enkelte institutioner
Forsvarets skoler	15
Fuldmægtig	26
Funktionstillæg	5
Gammelt lønsystem	7
Generaliststilling	26
GEUS	20
Gæsteingeniørdocent	16
Honorar	29
Hospitaler	11
Hospitalsfysikere	11
Hospitalslaborantuddannelsen	20
Højskoleforstandere	13
Højskoler	13
Håndarbejds læreruddannelsen	20
Indvandrere, sprogcentre for voksne	21
Ingeniørdocenter	16
Ingeniørhøjskoler	15
Institutleder	24
Kommuner, skalaløn	57
Konservatorskolen	16
Konsulentarbejde	30
Kostskoletillæg	14
Kvalifikationstillæg	5
Lektor	Se de enkelte institutioner
Læreruddannelsen	20
Lønpolitik	11, 26
Løntilskud	35
Miljømedarbejder	26
Museum	9
Musikkonservatorier	16
Musikterapi	31
Nationalt Center for Erhvervspædagogik	12
Navigationsskoler	18
Offentlig forvaltning	26
Officersskoler	15
Oversættelsesarbejde	31
Pension	6
Ph.d. stipendiater, skalaløn	40
Ph.d.-stipendiater	14
Piloter, Experimentarium	33
Post.doc	Se de enkelte institutioner
Privat Sprogcenter	22
Professionshøjskoler	18
Professor	Se de enkelte institutioner
Professor med særlige opgaver	Se de enkelte institutioner
Projektforsker	Se de enkelte institutioner
Projektseniorforsker	Se de enkelte institutioner
Pædagog- og håndarbejdsseminarier, skalaløn	39
Pædagoguddannelsen	20
Regioner, skalaløn april 2011	48
Regioner, skalaløn januar 2012	49
Reguleringsprocent	4
Rejsegodtgørelse	31
Rektor	25
Rådighedstillæg, kommuner	59
Rådighedstillæg, regioner april 2011	50
Rådighedstillæg, regioner januar 2012	51
Rådighedstillæg, staten	42
Sektorforskning	20
Seniorforsker	Se de enkelte institutioner
Seniorrådgiver	Se de enkelte institutioner
Sløjdlæreruddannelsen	20
Socialrådgiveruddannelsen	20
Specialiststilling	26
Specialkonsulent	27
Sprogcenter, privat	22
Sprogcentre for voksne indvandrere	21
Staten, skalaløn	37
Stedstillægssatser	46
Stigning i offentlige lønninger, pensioner og tillæg	4
Studenterløn	33
Studenterundervisernes Landsforbund, SUL	33
Studieadjunkt	Se de enkelte institutioner
Studieleder	24
Studielektor	Se de enkelte institutioner
Studievejleder	33
SUL, Studenterundervisernes Landsforbund	33
Tillæg	5
Time- og dagpenge, rejser	31
Timelærere	63
Timeløn	63
Tjenestemand	19
Tjenestemandslignende	19
Tjenestemænd, kommuner, skalaløn	61
Tjenestemænd, regioner, skalaløn	54
Tjenestemænd, staten, skalaløn	44
Tjenesterejse	31
Udligningstillæg	7
Undervisning	8
Undervisningsassistent	63
Ungdomshøjskoler	13
Universiteter	22
Videnskabelig assistent	Se de enkelte institutioner
Voksne indvandrere, sprogcentre for	21