

Vedtægt for DM

Vedtaget ved urafstemning maj 2004

§ 1. Navn

Foreningens navn er DM (Dansk Magisterforening).

§ 2. Hjemsted

Foreningen har hovedkontor i Frederiksberg Kommune.

§ 3. Formål

DM er en fagforening, der har til formål at fremme medlemmernes kollektive og individuelle interesser.

Formålet varetages som én faglig forening og i et tværorganisatorisk samarbejde blandt de akademiske organisationer.

Med udgangspunkt i medlemmernes samlede styrke omfatter interessevaretagelsen primært:

- Løn- og ansættelsesforhold, ophavsrettigheder samt pensionsvilkår
- Beskæftigelsesmuligheder
- Arbejdsmiljø, herunder udviklingsmuligheder og medindflydelse
- Kompetenceudvikling
- Ligestilling
- Arbejdspladsernes kvalitet og anseelse

På disse områder vil DM engagere og markere sig politisk, nationalt og internationalt og vil om nødvendigt gå i konflikt for at varetage medlemmernes interesser.

Stk. 2.

DM varetager medlemmernes interesser inden for følgende områder:

- Forskning, videregående uddannelser og anden undervisning
- Offentlig forvaltning og formidling
- Privat ansættelse
- Arbejdsmarkedspolitik
- Uddannelses- og forskningspolitik

§ 4. Medlemskab

DM optager alle akademisk uddannede, der i offentligt eller privat regi kan arbejde på et naturvidenskabeligt, humanistisk eller samfundsvidenskabeligt grundlag som ordinære medlemmer.

Pensionister fortsætter som ordinære medlemmer.

Stk. 2.

Alle studerende, optaget på en akademisk uddannelse, er optagelsesberettigede som studentermedlemmer. Studerende, der har afsluttet deres studie, fortsætter som ordinære medlemmer.

Stk. 3.

Medlemmer, der hverken er beskæftiget eller arbejdssøgende inden for foreningens område, jf. §3, stk. 2, kan begære sig overflyttet til passivt medlemskab.

Stk. 4.

Medlemmer kan optages som gæstemedlemmer efter en aftale med en anden faglig organisation.

Repræsentantskabet godkender sådanne aftaler, der fastlægger gæstemedlemmers rettigheder og pligter.

Stk. 5.

Optagelse af nye medlemmer sker med respekt for grænseaftaler indgået med andre organisationer.

§ 5 Medlemmernes rettigheder og pligter

Ethvert medlem kan henvende sig direkte til hovedbestyrelsen og sekretariatet om ethvert spørgsmål, som falder ind under foreningens formål.

Foreningens ordinære medlemmer placeres i en af foreningens sektorer eller i en selvstændig sektion efter ansættelsesområde, men har frit valg til at lade sig overflytte til en anden sektor eller selvstændig sektion.

Ordinære medlemmers indflydelse i foreningen er sikret ved valgret og opstillingsret til:

- klubbestyrelser
- sektorbestyrelser
- selvstændige sektionsbestyrelser
- formand og hovedbestyrelse
- netværksbestyrelser

Stk. 2.

Medlemskab af en sektor eller af en selvstændig sektion giver fulde medlemsrettigheder i sektoren eller sektionen.

Derudover kan medlemmerne vælge et associeret medlemskab af en sektor uden valgret og opstillingsret eller af en selvstændig sektion uden valgret og opstillingsret. Pensionister og ledere har alene mulighed for at være medlemmer af den selvstændige sektion for pensionister og den selvstændige sektion for ledere samt et associeret medlemskab af en sektor eller af en anden selvstændig sektion.

Stk. 3.

Medlemmer, der optages som studenter, er medlem af studentersektoren og har alene direkte valgret og opstillingsret til sektorbestyrelsen, der vælger sektorens hovedbestyrelsesmedlemmer og repræsentantskabsmedlemmer.

Hovedbestyrelsen kan give medlemsgrupper i studentersektoren mulighed for et associeret medlemskab af en anden sektor eller selvstændig sektion.

Stk. 4.

Medlemmer, der overgår til passivt medlemskab, har ingen valgret eller opstillingsret i foreningen.

Stk. 5.

Foreningens ordinære medlemmer skal, bortset fra tjenestemænd og pensionister, være medlem af en arbejdsløshedskasse, normalt af Magistrernes Arbejdsløshedskasse.

Hvor særlige forhold taler derfor, kan hovedbestyrelsen fritage et medlem for denne forpligtigelse.

Stk. 6.

Medlemmer omfattet af konflikter, foreningen har varslet eller iværksat, er berettiget til hel eller delvis erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, forårsaget af konflikten. Hovedbestyrelsen fastsætter erstatningens størrelse.

§ 6. Arbejdspladsklubber

Medlemmer beskæftiget på samme arbejdsplads kan oprette en arbejdspladsklub.

Stk. 2.

De enkelte klubbers vedtægter og økonomiske råderum godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3.

Klubberne varetager medlemmernes interesse i forhold til arbejdspladsen og rådgiver foreningens øvrige organer i sager, der vedrører forhold på den pågældende arbejdsplads.

Stk. 4.

En klub kan indgå i et samarbejde med andre AC-klubber på samme arbejdsplads og være en del af en fælles AC-klub.

§ 7. Tværgående klubber

Der kan inden for en sektor etableres tværgående klubber. Sådanne klubber kan være

- Landsklubber
- Regionale klubber
- Brancheklubber

Stk. 2.

Medlemmer, der ikke er i beskæftigelse, kan oprette klubber, der er afgrænset geografisk (regionale klubber) eller efter uddannelsesinstitution (brancheklubber).

Stk. 3.

De enkelte klubbers vedtægter og økonomiske råderum godkendes af sektorbestyrelsen.

Stk. 4.

Klubbestyrelserne rådgiver sektorbestyrelsen og hovedbestyrelsen i sager, der vedrører klubbens medlemmer.

Stk. 5.

En klubbestyrelse kan ikke med bindende virkning træffe aftaler om kollektive eller individuelle løn- og ansættelsesforhold.

§ 8. Sektorer

Foreningen består af 6 sektorer.

De 6 sektorer er:

- Sektoren for privatansatte
- Sektoren for forskning og videregående uddannelse
- Sektoren for forskning og formidling
- Sektoren for offentlig forvaltning og kommunikation
- Sektoren for honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende
- Sektoren for studerende

Stk. 2.

Sektorbestyrelserne vælges af og blandt pågældende sektors medlemmer i henhold til sektorens vedtægter.

Sektorbestyrelsen vælges i år med ulige årstal og tiltræder 1. januar det følgende år.

Stk. 3.

Sektorbestyrelsen vælger blandt bestyrelsesmedlemmerne og i henhold til sektorens vedtægter et sektormedlem til hovedbestyrelsen, jf. §12 stk. 5.

Stk. 4.

Vedtægter inkl. valgregler for sektorerne vedtages af sektoren og godkendes i repræsentantskabet.

§ 9. Sektorenes hverv

En sektorbestyrelse behandler og afgør alle anliggender, som alene vedrører arbejdsvilkårene for den pågældende sektor, samt alle anliggender, der af hovedbestyrelsen henlægges til afgørelse i sektorbestyrelsen.

Stk. 2.

En sektorbestyrelse kan i øvrigt behandle anliggender, der berører sektorens område og rette henvendelse herom til hovedbestyrelsen.

Stk. 3.

Sektorbestyrelsen har ret til at engagere sig i samfundsdebatten og tage initiativer til samarbejde inden for sektorens område med grupper inden for eller uden for DM.

Stk. 4.

Sektorbestyrelsen kan anvende sine økonomiske midler til formål, der angår sektorens medlemmer inden for sektorens område under respekt for, at DM er én forening.

Stk. 5.

I tilfælde af tvivl om et bestemt anliggende skal afgøres af hovedbestyrelsen eller en sektorbestyrelse, bestemmer hovedbestyrelsen, hvor anliggendet skal afgøres.

Stk. 6.

Sektorbestyrelsen foranstalter valg af den pågældende sektors medlem af hovedbestyrelsen, jf. §12 stk. 5, samt af sektorens medlemmer af foreningens repræsentantskab, jf. §14, stk. 4.

§ 10. Selvstændige sektioner

DM har 4 selvstændige sektioner.

De selvstændige sektioner dækker ordinære medlemmer, der er:

- Pensionister
- Udlandsansatte
- Freelancere og selvstændige
- Ledere

Medlemmerne i en selvstændig sektion kan vælge at være associeret medlem af en sektor eller anden selvstændig sektion.

Medlemmerne i sektionen for udlandsansatte og sektionen for freelancer og selvstændige kan vælge at være primært medlem af en sektor.

De selvstændige sektioner har i egne anliggender hørings- og indstillingsret i forhold til hovedbestyrelse og repræsentantskab.

Stk. 2.

Hver af de 4 selvstændige sektioner vælger blandt sine sektionsbestyrelser deres medlemmer til repræsentantskabet, jf. §14, stk. 4.

Stk. 3.

Sektionsbestyrelserne vælges af og blandt pågældende sektionsmedlemmer i henhold til sektionens vedtægter.

Sektionsbestyrelsen vælges i år med ulige årstal og tiltræder 1. januar det følgende år.

Stk. 4.

Vedtægter inkl. valgeregler for de selvstændige sektioner vedtages af den selvstændige sektion og godkendes i repræsentantskabet.

Stk. 5.

En selvstændig sektionsbestyrelse kan i øvrigt behandle anliggender, der berører den selvstændige sektionens område og rette henvendelse herom til hovedbestyrelsen.

Stk. 6.

Sektionsbestyrelsen har ret til at engagere sig i samfundsdebatten og tage initiativer til samarbejde inden for den selvstændige sektionens område med grupper inden for eller uden for DM.

Stk. 7.

Sektionsbestyrelsen kan anvende sine økonomiske midler til formål, der angår den selvstændige sektionens medlemmer inden for sektionens område under respekt for, at DM er én forening.

Stk. 8.

I tilfælde af tvivl om et bestemt anliggende skal afgøres af hovedbestyrelsen eller en sektionsbestyrelse, bestemmer hovedbestyrelsen, hvor anliggendet skal afgøres.

Stk. 9.

Sektionsbestyrelsen foranstalter valg af sektionens medlemmer af foreningens repræsentantskab.

§ 11 Netværk

På tværs af sektorerne oprettes der politiske og faglige netværk mellem medlemmerne.

Hovedbestyrelsen forestår oprettelsen og nedlæggelsen af netværk. En gruppe af ordinære medlemmer kan indstille til hovedbestyrelsen, at der oprettes et netværk.

Netværkene har i egne anliggender indstillingsret i forhold til hovedbestyrelsen og repræsentantskab.

Stk. 2.

Netværksbestyrelserne vælges af og blandt pågældende netværks medlemmer i henhold til netværkets vedtægter.

Stk. 3.

Netværkenes vedtægter godkendes af hovedbestyrelse.

Stk. 4.

De politiske netværk kan hver blandt sine medlemmer vælge en deltager uden stemmeret til repræsentantskabet.

Stk. 5.

De faglige netværk får 8 repræsentanter til rådighed for deltagelse i repræsentantskabsmøder uden stemmeret. Disse repræsentanter vælges af og blandt netværkenes medlemmer.

§ 12 Hovedbestyrelsens

sammensætning og valg

Hovedbestyrelsen består af 17 medlemmer: formanden, 9 medlemmer valgt ved direkte medlemsvalg, 2 valgt i studentersektoren og en fra hver af de fem andre sektorer.

Stk. 2.

Valg af formand og hovedbestyrelsesmedlemmer i henhold til stk. 1 gælder for 2 år og finder sted i år med lige årstal, således at den nye hovedbestyrelse tiltræder den 1. januar i det følgende år, jf. dog §15, stk. 9.

Stk. 3.

Formanden vælges af og blandt foreningens ordinære medlemmer ved direkte valg. Hvis der opstilles flere end 2 kandidater, og ingen opnår absolut flertal af de på

kandidaterne afgivne stemmer, foretages omvalg mellem de 2 kandidater, der har opnået flest stemmer.

Stk. 4.

De 9 direkte valgte medlemmer og deres suppleanter vælges af og blandt foreningens ordinære medlemmer. Valget tilrettelægges og optælles i henhold til foreningens vedtægt og i øvrigt efter de gældende regler for kommunale valg, jf. lov nr. 140 af 8. marts 1989 med tilhørende bekendtgørelser og cirkulærer.

Stk. 5.

De 7 sektorvalgte hovedbestyrelsesmedlemmer og deres suppleanter vælges blandt sektorens medlemmer af de enkelte sektorbestyrelser.

Stk. 6.

Valg af sektorvalgte HB-medlemmer og suppleanter finder sted samtidig med valg i henhold til stk. 2. Nyt valg kan foretages ved beslutning i sektorbestyrelserne, jf. stk. 5.

Stk. 7.

Et sektorvalgt hovedbestyrelsesmedlem, hvis primære medlemskab af sektoren ophører, udtræder af hovedbestyrelsen, hvorefter suppleanten indtræder.

Stk. 8.

Nærmere regler for opstilling af kandidater, tidsfrister og øvrige forhold i forbindelse med valgets tilrettelæggelse og gennemførelse fastlægges af repræsentantskabet.

Stk. 9.

Et nyvalgt repræsentantskab nedsætter en komité på 3 medlemmer og op til 4 suppleanter, der forbereder og gennemfører valgene og forestår stemmeoptællingen.

Valgkomitéen afgør alle tvivlsspørgsmål i forbindelse med valgenes gennemførelse og stemmernes optælling.

Den valgkomite, som har forberedt og planlagt et valg, gør dette færdigt, selv om der i perioden vælges en ny valgkomite. En valgkomite fortsætter indtil en ny tiltræder.

Såfremt et medlem af valgkomitéen opstilles til valg til hovedbestyrelsen, udtræder den pågældende af valgkomitéen.

Stk. 10.

Hvis formanden fratræder i løbet af valgperioden eller meddeler forfald i mere end 2 måneder, vælges en ny formand for den resterende del af valgperioden i henhold til bestemmelsen i stk. 3. Er der ved formandens forfald mindre end 6 måneder tilbage af valgperioden, konstituerer hovedbestyrelsen et af sine medlemmer som formand.

Stk. 11.

Hvis et hovedbestyrelsesmedlem fratræder i valgperioden eller meddeler forfald i mere end 3 måneder, indtræder suppleanten i hovedbestyrelsen i stedet for vedkommende hovedbestyrelsesmedlem for den resterende del af valgperioden.

§ 13 Hovedbestyrelsens funktion

Hovedbestyrelsen udgør foreningens daglige ledelse, jf. dog §15.

Stk. 2.

Hovedbestyrelsen vælger af sin midte en næstformand og 3 medlemmer, der sammen med formanden udgør foreningens forretningsudvalg. Valget har gyldighed for den periode, for hvilken formand og hovedbestyrelse er valgt. I tilfælde af nyvalg af formand, jf. §12, stk. 10, og §15, stk. 9, foretages nyt valg af næstformand og medlemmer af foreningens forretningsudvalg.

Stk. 3.

Forretningsudvalget kan træffe afgørelse i sager af særlig hastende karakter samt i enkeltsager efter bemyndigelse af hovedbestyrelsen. Forretningsudvalget forbereder i øvrigt sager til efterfølgende behandling i hovedbestyrelsen.

Stk. 4.

Hovedbestyrelsen fastsætter sin egen og forretningsudvalgets forretningsorden.

Stk. 5.

Hovedbestyrelsen kan efter godkendelse fra repræsentantskabet ved forhandlinger om kollektive aftaler delegere sin kompetence til andre organisationer eller sammenslutninger af organisationer.

Stk. 6.

Hovedbestyrelsen ansætter en leder af foreningens sekretariat og Magisterbladets redaktør.

Stk. 7.

Foreningen tegnes af mindst to personer i foreningen, hvoraf den ene skal være formanden eller næstformanden, den anden kan være enten et hovedbestyrelsesmedlem eller lederen af foreningens sekretariat. Ved afhændelse og pantsætning af fast ejendom kræves formandens og to andre hovedbestyrelsesmedlemmers underskrift.

Stk. 8

Hovedbestyrelsen godkender foreningens regnskab, dog jf. §15, stk. 6 punkt e.

Stk. 9.

Hovedbestyrelsen kan pålægge medlemmer kun at påtage sig lønnet fagligt arbejde, såfremt lønnen eller honoraret er i overensstemmelse med de af foreningen godkendte tariffer.

Stk. 10.

I konfliktsituationer skal medlemmerne nøje følge de af hovedbestyrelsen givne direktiver.

Stk. 11.

Hovedbestyrelsen er bemyndiget til med lovligt varsel over for arbejdsgiver, ansættelsesmyndighed eller overenskomstpart med bindende virkning for medlemmer

eller grupper af medlemmer at opsiges enhver stilling eller ethvert lønnet fagligt hverv, som henhører under foreningens forhandlingsområde.

Stk. 12.

Hovedbestyrelsen kan beslutte, at medlemmer af foreningen ikke kan indmelde sig i en uden for DM stående forening, der har til formål at varetage sine medlemmers interesser i løn- og ansættelsesforhold. Hovedbestyrelsen kan samtidig påbyde medlemmer, som er medlemmer af den pågældende organisation, straks at udmelde sig af denne.

Stk. 13.

Hovedbestyrelsen kan herudover som ordinære medlemmer optage personer med anden uddannelse, når deres stilling med hensyn til arbejdsmæssigt indhold og ansættelsesvilkår begrundes dette.

§ 14 Repræsentantskabet

Repræsentantskabet består af 74 medlemmer og er sammensat af repræsentanter for foreningens 6 sektorer, og 4 selvstændige sektioner.

Stk. 2.

Mellem sektorerne fordeles 68 repræsentantskabspladser, heraf har studentersektoren fast 8 medlemmer af repræsentantskabet.

Fordelingen mellem de øvrige sektorer sker forholdsmæssigt efter sektorens primære medlemstal pr. 1. august i valgåret.

De 4 selvstændige sektioner har 6 repræsentantskabsmedlemmer.

Fordelingen mellem de selvstændige sektioner sker forholdsmæssigt efter sektionens primære medlemstal pr. 1. august i valgåret, idet dog hver selvstændig sektion minimum har en repræsentantskabsplads.

Hvert af de politiske netværk kan være repræsenteret af en deltager uden stemmeret.

De faglige netværk kan have op til 8 repræsentanter uden stemmeret til repræsentantskabsmøder.

Stk. 3.

Sektorerne, de selvstændige sektioner og netværkene forestår valg af medlemmer og suppleanter til repræsentantskabet i overensstemmelse med deres godkendte vedtægter.

Stk. 4.

Valg af repræsentanter foranstalles af sektorbestyrelserne, de selvstændige sektionsbestyrelser og i netværkene og afholdes i de år, hvor der ikke afholdes ordinære valg til hovedbestyrelsen. Valgene gælder for 2 år.

Stk. 5.

Medlemmer af hovedbestyrelsen kan ikke samtidig være medlemmer af repræsentantskabet.

Stk. 6.

Dersom en repræsentants primære medlemskab af en sektor eller af en selvstændig sektion ophører, udtræder den pågældende straks af repræsentantskabet. I stedet indtræder suppleanten. Hvis et netværks repræsentant udtræder af netværket, udtræder den pågældende straks af repræsentantskabet. I stedet indtræder suppleanten.

Stk. 7.

Dersom en suppleant indtræder som medlem af repræsentantskabet, vælges ny suppleant for den resterende valgperiode, såfremt der inden for denne periode afholdes ordinært og/eller ekstraordinært repræsentantskabsmøde.

§ 15 Repræsentantskabets hverv

Repræsentantskabet er foreningens øverste myndighed samt kontrolorgan og skal rådgive hovedbestyrelsen i spørgsmål af betydning for foreningens overordnede målsætning og politik.

Repræsentantskabet vedtager budget og arbejdsprogram samt godkender årsberetning og regnskab.

Stk. 2.

Efter nyvalg til repræsentantskabet vælges på første møde repræsentantskabets præsidium. Der vælges 3 medlemmer og 3 suppleanter af og blandt repræsentantskabets medlemmer. Hvert repræsentantskabsmedlem har 3 stemmer. Valgt som præsidiemedlemmer og suppleanter er i rækkefølge de kandidater, der har fået flest stemmer.

Repræsentantskabet kan efter afstemning vedtage at udtrykke sin mistillid til præsidiet, som derefter umiddelbart skal fratræde. Nyvalg til præsidiet foretages straks herefter på samme møde.

Præsidiet fastlægger repræsentantskabsmødernes dagsorden efter indstilling fra hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen kan kræve punkter optaget på repræsentantskabsmødets dagsorden.

Præsidiet er mødeleder ved repræsentantskabsmøderne.

Repræsentantskabet indkaldes af præsidiet til to ordinære møder årligt: ét i hvert halvår.

Præsidiet kan invitere gæster til repræsentantskabsmøderne. Hovedbestyrelsen kan foreslå repræsentantskabet at invitere gæster.

Stk. 3.

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan indkaldes af hovedbestyrelsen eller af præsidiet og skal afholdes, når 20 repræsentantskabsmedlemmer eller 300 ordinære medlemmer skriftligt anmoder hovedbestyrelsen herom.

Stk. 4.

Indkaldelse til repræsentantskabsmøde skal indeholde dagsorden og skal være repræsentanterne i hænde senest 8 dage før mødet. Indkaldelse til ordinære repræsentantskabsmøder offentliggøres med foreløbig dagsorden i medlemsbladet forud for møderne.

Stk. 5.

Repræsentantskabet træffer beslutning ved simpelt flertal blandt de fremmødte, der skal udgøre mindst halvdelen af de valgte medlemmer, medmindre andet er bestemt i vedtægten.

Stk. 6

Repræsentantskabets tilslutning er nødvendig for:

- a. overdragelse af forhandlingskompetence, jf. §13, stk. 5. Repræsentantskabet kan dog i det enkelte tilfælde bemyndige hovedbestyrelsen til at overdrage af forhandlingskompetence.
- b. indgåelse af kollektive aftaler, der berører medlemsinteresser, som ikke kan henføres til en enkelt sektor, jf. dog §19. Repræsentantskabet kan dog i det enkelte tilfælde bemyndige hovedbestyrelsen til at indgå kollektive aftaler, jf. dog §19.
- c. som ordinære medlemmer at optage grupper af personer med anden uddannelse, når deres stilling med hensyn til arbejdsmæssigt indhold og ansættelsesvilkår begrundes dette.
- d. nedsættelse af valgkomité, jf. §12 stk. 9.
- e. godkendelse af foreningens regnskab (normalt på det ordinære repræsentantskabsmøde i første halvår) for det seneste forløbende regnskabsår og godkendelse af foreningens budget og kontingent (normalt på det ordinære repræsentantskabsmøde i andet halvår) for det påfølgende regnskabsår.
- f. valg af revisorer, jf. §21 stk. 3.
- g. vedtagelse af statutter vedr. voldgift i eksklusionssager, jf. §17.
- h. stadfæstelse af eksklusioner, jf. §17.
- i. godkendelse af vedtægter for sektorer og selvstændige sektioners jf. §8 og §10. Disse vedtægter skal indeholde en mindretalsbeskyttelse.
- j. vedtagelse af forslag til vedtægtsændringer, jf. §22, stk. 2.
- k. vedtagelse af forslag om foreningens opløsning, jf. §23.

Stk. 7.

Repræsentantskabet kan ved flertal blandt de fremmødte medlemmer forlange et forslag eller en sag sendt til afgørelse blandt medlemmerne ved urafstemning.

Stk. 8.

Formanden aflægger beretning til repræsentantskabet på dettes ordinære møder. I forbindelse med formandens beretning eller dele deraf, kan repræsentantskabet vedtage udtalelser. Vedtagelse af arbejdsprogram og årsberetning sker på mødet i andet halvår.

Stk. 9.

Såfremt et flertal blandt de fremmødte medlemmer ved afstemning vedtager at udtrykke sin mistillid til formanden og/eller til hovedbestyrelsen, skal der umiddelbart udskrives nyvalg til formand og/eller hovedbestyrelse for resten af valgperioden. Den siddende hovedbestyrelse varetager foreningens daglige opgaver, indtil en ny er valgt. Under én varslet eller igangværende konflikt, der dækker mere end 1% af foreningens ordinære medlemmer, kan der ikke stilles mistillidsvotum til formanden og/eller hovedbestyrelsen.

Stk. 10.

Repræsentantskabet fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 16 Indmeldelse og udmeldelse

Medlemsrettigheder i henhold til nærværende vedtægt opnås 30 dage efter, at foreningen har modtaget underskrevet indmeldelsesblanket. DM bekræfter indmeldelsen. Dimittender og studenter opnår straks medlemsrettigheder.

Stk. 2.

Ydelser og/eller bistand fra DM ydes kun til medlemmer, som på datoen for den udløsende hændelse (eksempelvis tidspunkt for afgivelse af strejkevarsel og tidspunkt for afgivelse af opsigelsesvarsel o.lign.) har været medlem i mindst 30 dage.

Stk. 3.

Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde og efter konkret vurdering dispensere for kravet i stk. 2. Hovedbestyrelsen kan fastsætte vilkårene for en evt. dispensation.

Stk. 4.

Udmeldelse af foreningen kan kun ske skriftligt med virkning fra et kvartals begyndelse og med én måneds varsel. Ved umiddelbar overgang til medlemskab af en anden organisation, som er tilsluttet Akademikernes Centralorganisation, og som DM har en grænseaftale med, kan det være aftalt, at medlemskab kan bringes til ophør med virkning fra en måneds begyndelse og med 2 ugers varsel.

Stk. 5.

Når foreningen har varslet eller iværksat arbejdsconflikt, eller der fra arbejdsgiverside er varslet eller iværksat konflikt, kan udmeldelse kun finde sted med hovedbestyrelsens samtykke.

Stk. 6.

Et medlem kan ikke ved udmeldelse unddrage sig de forpligtelser, der påhviler vedkommende på grund af forhold, der opstår inden udtræden.

§ 17 Eksklusion

Hovedbestyrelsen kan ekskludere et medlem. Eksklusionen, som skal være skriftligt begrundet, skal forelægges for repræsentantskabet ved dets førstkomende møde. Repræsentantskabet kan stadfæste eller ophæve eksklusionen. Såfremt repræsentantskabet stadfæster eksklusionen, kan den ekskluderede indanke afgørelsen for voldgift.

Statutter for voldgift vedtages af repræsentantskabet, jf. §15, stk. 6 punkt g.

Stk. 2.

Repræsentantskabsbehandlingen og en eventuel voldgift har ikke opsættende virkning på hovedbestyrelsens beslutning, som skal effektueres umiddelbart.

Stk. 3.

Ekskluderede medlemmer kan genoptages efter beslutning af hovedbestyrelsen. Det ekskluderede medlem kan anke et evt. afslag til repræsentantskabet.

§ 18 Kontingent

Medlemmer betaler et kontingent, hvis størrelse fastsættes af repræsentantskabet. Kontingentet opkræves kvartalsvis i januar, april, juli og oktober. Kontingentet forfalder den 1. februar, 1. maj, 1. august og 1. november.

Stk. 2.

Et medlem, som trods gentagne påkrav ikke har betalt opkrævet kontingent, kan slettes som medlem af foreningen. Kontingentrestancer kan – medmindre fordringen er åbenlyst uerholdelig – inddrives ved inkasso. Et medlem, der er slettet med restance, kan som hovedregel kun genoptages mod betaling af denne restance. I forbindelse med genoptagelse kan der aftales en afdragsordning for restancen. Ved udmeldelse eller sletning fastholder DM kravet.

Stk. 3.

Repræsentantskabet kan vedtage opkrævning af ekstrakontingent.

Stk. 4.

Repræsentantskabet kan vedtage nedsat kontingent for grupper af medlemmer.

Stk. 5.

Repræsentantskabet kan helt eller delvis undtage grupper af medlemmer for betaling af ekstrakontingent.

Stk. 6.

Kontingentet betales fra og med den 1. i den måned, i hvilken medlemsrettigheder træder i kraft, jf. §16 stk. 1.

§ 19 Indgåelse af de generelle overenskomster

Inden fornyelsen af overenskomsterne med Finansministeriet, Amtsrådsforeningen og Kommunernes Landsforening samt H:S vedrørende DM-medlemmers ansættelse i det offentlige, skal forhandlingsresultat/mæglingsforslag forelægges medlemmerne i overensstemmelse med reglerne om urafstemning.

§ 20 Urafstemning

Hvor et spørgsmål i henhold til denne vedtægt skal afgøres ved urafstemning, gennemføres afstemningen efter nedenstående regler.

Stk. 2.

Alle foreningens ordinære medlemmer deltager i afstemningen, der skal være skriftlig og/eller elektronisk

Stk. 3.

Bortset fra tilfælde af stemmelighed er urafstemning bindende.

Stk. 4.

Afstemningen skal finde sted senest 3 uger efter, at beslutning herom er foretaget. Resultatet af afstemningen opgøres af en af repræsentantskabet nedsat valgkomité.

§ 21 Regnskab

Foreningens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2.

Regnskaberne revideres af 2 revisorer, hvoraf den ene skal være statsautoriseret revisor, den anden medlem af foreningen. Revisorerne må ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen.

Stk. 3.

Revisorerne vælges hvert år af repræsentantskabet, normalt på det ordinære møde i andet halvår, jf. §15, stk. 6 punkt f.

Stk. 4.

Revisionen skal være afsluttet og revisorerens eventuelle bemærkninger afleveret til hovedbestyrelsen normalt den 1. april.

§ 22 Ændring af vedtægten

Ændringer af vedtægten kan kun ske efter vedtagelse ved urafstemning.

Stk. 2.

Forslag om vedtægtsændring kan stilles af hovedbestyrelsen, repræsentantskabet eller mindst 300 ordinære medlemmer. Ethvert forslag om vedtægtsændring skal før urafstemning behandles i repræsentantskabet, jf. §15, stk. 6 punkt j.

Stk. 3.

Forslag fra medlemmerne om vedtægtsændring indsendes til hovedbestyrelsen, der efter forelæggelse for repræsentantskabet har pligt til senest 1 måned efter forslagernes behandling i repræsentantskabet at sende dem til urafstemning.

§ 23 Foreningens opløsning

Beslutning om foreningens ophør kræver 2/3 majoritet af de afgivne stemmer først på et repræsentantskabsmøde, jf. §15, stk. 6 punkt k, og derefter ved urafstemning. Medlemmerne er, uanset beslutning om foreningens ophør, pligtige til at betale kontingent, så længe dette måtte være nødvendigt til dækning af foreningens gæld.

Stk. 2.

Er der ved urafstemning truffet beslutning om foreningens ophør, indkalder hovedbestyrelsen senest 14 dage efter stemmeoptællingen til ekstraordinært repræsentantskabsmøde, der skal tage bestemmelse om anvendelse af foreningens formue.

§ 24 Bemærkninger til vedtægten

Til vedtægten er der knyttet et antal definitioner og forklaringer i et særskilt dokument, benævnt „Bemærkninger til de enkelte paragraffer“, som udgør et integreret led i vedtægten.

§ 25 Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

Denne vedtægt træder i kraft den 1. juni 2004.

Stk. 2.

Samtidig ophæves de tidligere afdelingers, sektioners samt Kontaktrådets vedtægter.

Stk. 3.

Bestemmelserne i denne vedtægts §12 om hovedbestyrelsens sammensætning har virkning fra det førstkommende ordinære valg til hovedbestyrelse med tiltrædelse 1. april 2005. Den nuværende valgte formand og hovedbestyrelse fungerer frem til den 1. april 2005.

Stk. 4.

Bestemmelserne i denne vedtægts §14 om repræsentantskabets sammensætning har virkning fra førstkommende valg til repræsentantskabet. Der afholdes valg til repræsentantskabet, sektorbestyrelser og selvstændige sektionsbestyrelser med tiltrædelse den 1. november 2004. Valgperioden for det således valgte repræsentantskab udløber 31. december 2005.

Stk. 5.

De tidligere bestyrelser for de i stk. 2, nævnte områder fungerer dog, indtil bestyrelsesvalg er foretaget efter denne vedtægt.

Stk. 6.

De tidligere afdelingsbestyrelser og repræsentanter for de tidligere sektioner uden for afdelinger nedsætter for hvert af deres respektive sektorområder, jf. §8, stk. 1, et vedtægtsudvalg, som alene har til formål at udarbejde ny vedtægt samt valgeregler for den respektive sektor eller selvstændige sektion med henblik på godkendelse på det førstkommende repræsentantskabsmøde, jf. §8, stk. 4. Hovedbestyrelsen bemyndiges også til at godkende sektorer og selvstændige sektioners vedtægter frem til det ny repræsentantskab tiltræder pr. 1. november 2004.

Stk. 7.

Efter godkendelse af sektorernes vedtægter nedlægges de nedsatte vedtægtsudvalg efter stk. 6.

Stk. 8.

Den ved denne vedtægts ikrafttrædelse valgte hovedbestyrelse fungerer, indtil hovedbestyrelsesvalg er foretaget efter denne vedtægt, jf. stk. 3.

Stk. 9.

Det ved denne vedtægts ikrafttrædelse valgte repræsentantskab fungerer, indtil repræsentantskabsvalg er foretaget efter denne vedtægt, jf. stk. 4.

Stk. 10.

Sektioner, der ikke videreføres som selvstændige sektioner, fortsætter i en sektor. Sektorerne kan beslutte at omdanne sektionerne til klubber, idet sektionerne dog har vetoret imod nedlæggelse frem til 1. juni 2009. Sektorernes sektioner og klubber har samme hverv og rettigheder.

Bemærkninger til de enkelte paragraffer

§ 1. Navn

Ændringen i bestemmelsen betyder, at navnet Dansk Magisterforening bliver sekundært og forkortelsen DM således anvendes som fuldgyldigt navn for foreningen. DM vil således være det primære navn for foreningen.

§ 2. Hjemsted

Bestemmelsen foreslås ændret efter flytningen fra Københavns Kommune til Frederiksberg Kommune. Lov om fonde og visse foreninger, §13, stk. 1 punkt 2. fordrer, at det angives i vedtægten, i hvilken kommune foreningen har hjemsted. Denne lovbestemmelse er begrundet i, at den kommune, hvor foreningen skal skatteliges i, skal kunne identificeres i vedtægten.

§ 3. Formål

Bestemmelsen nyformuleres i sin helhed.

Bestemmelsen foreslås ændret således, at det tydeliggøres, at den er baseret på foreningens værdier.

Fagforeningen DM har til hovedformål at varetage og fremme medlemmernes interesser på et kollektivt og individuelt plan. I den valgte formulering lægges vægten på medlemmerne.

Dette sker som én samlet forening og i et samarbejde med de akademiske organisationer. Betydningen af at der tales om én forening er, at foreningens opgaver varetages og udføres samlet og af et sekretariat. Samarbejdet med de akademiske organisationer henviser til det samarbejde, der foregår mellem DM og andre akademiske organisationer, samt det samarbejde der foregår i Akademikernes Centralorganisation. Et af formålene med den nye struktur er at give sektorerne og de selvstændige sektioner mulighed for at samarbejde med andre akademiske organisationer eller dele af disse og styrke samarbejdet på tværs i AC med det endelige mål at skabe et fælles akademisk fagforbund primært struktureret efter beskæftigelsesområde og sekundært efter uddannelse.

Formuleringen „Med udgangspunkt i medlemmernes samlede styrke omfatter interessevaretagelsen primært“ dækker den kollektive styrke set i forhold til medlemmernes individuelle styrke. I sammenstød mellem den kollektive interesse og en individuel interesse, vil det være medlemmernes samlede interesse, foreningen varetager.

Medlemmerne er udgangspunktet for alle foreningens aktiviteter.

Dette sker ved, at der udpeges primærområder, hvor interessevaretagelsen foregår. Oplistingen udelukker ikke, at der foregår interessevaretagelse individuelt eller kollektivt på andre områder end de nævnte. Forudsat at det har til formål at fremme medlemsinteresser.

Foreningens kompetente organer fastlægger, hvad dette kunne være. Dog sådan at den langt overvejende aktivitet i foreningen angår de primært udpegede områder.

Løn- og ansættelsesforhold dækker medlemmernes ansættelser, kollektivt aftalt med foreningen som part og individuelt aftalt af medlemmet. Varetagelse af løn- og ansættelsesforhold kan også angå kollektiv aftalte vilkår, hvor foreningen ikke er part. Løn- og ansættelsesforhold dækker også pensionsvilkår for medlemmerne. Løn- og ansættelsesforhold dækker ikke honoraraftaler og selvstændig virksomhed, hvor medlemmet ikke er i et ansættelsesforhold. Løn- og ansættelsesforhold dækker dog vejledende tariffer og kollektive aftaler for freelance arbejde.

Beskæftigelsesmuligheder dækker bredt de betingelser, der er for at få beskæftigelse for foreningens medlemmer.

Arbejdsmiljø og herunder udviklingsmuligheder og medindflydelse angår forhold i det fysiske og psykiske miljø, som medlemmernes arbejde er underlagt.

Kompetenceudvikling angår og dækker bredt medlemmernes muligheder i forbindelse med uddannelse, efteruddannelse og videreuddannelse, herunder rådgivning.

Ligestilling dækker kønsmæssig, aldersmæssig og etnisk ligestilling og inkluderer således seniorpolitik.

Arbejdspladsernes kvalitet samt anseelse opsamler en række virkefelter for foreningen. Disse områder har forbindelse til medlemmernes arbejdssituation og angår varetagelsen af medlemmernes interesser. Formålet er at fremme medlemmernes anseelse og at sikre medlemmernes muligheder for et højt fagligt niveau på deres arbejdspladser.

DMs arbejdsmetode er at engagere og markere sig politisk på de valgte virkefelter. Dette sker i Danmark og internationalt. Konsekvensen kan være, at DM går i en konflikt for at varetage og fremme medlemmernes interesser.

DM afgrænser sit formål til at virke inden for de i stk. 2 nævnte områder.

Oplistingen angår ansættelsesområder og tre politikområder. Denne afgrænsning er i forhold til varetagelsen af medlemmernes interesser og i forhold til andre faglige organisationer.

Ansættelsesområder er dér, hvor foreningens medlemmer i dag er ansat.

Politikområderne dækker arbejdsmarkedspolitikken, hvor interessevaretagelsen dækker medlemmerne, der er i beskæftigelse, medlemmer der er uden beskæftigelse og studerende. Uddannelses- og forskningspolitikken dækker såvel ansatte som studerende på uddannelses og forsknings-institutioner i forhold til uddannelsens- og forskningens kvalitet og anseelse.

§ 4. Medlemskab

Hele bestemmelsen ændres således, at bilag 1 mister sin betydning, idet alle akademisk uddannede, der kan arbejde på et naturvidenskabeligt, humanistisk eller samfundsvidenskabeligt grundlag, optages som ordinære medlemmer. Pensionister kan ikke optages som pensionister. Det er nødvendigt, at de er optaget i foreningen som studerende, i beskæftigelse eller som ledige.

Der kan dispenseres fra disse optagelsesbestemmelser ved hovedbestyrelsesbeslutning jf. §13, stk. 13, og ved repræsentantskabsbeslutning i den foreslåede bestemmelse til §15, stk. 6 punkt c.

Stk. 1 skal forstås som dækkende alle akademisk uddannede i Danmark eller i udlandet, hvor arbejdet foregår på det nævnte grundlag.

Stk. 1 fokuserer på, at optagelsen sker på baggrund af, at medlemmet arbejder eller kan arbejde på et grundlag, der kan benævnes som værende naturvidenskabeligt,

humanistisk eller samfundsvidenskabeligt. Bestemmelsen dækker således medlemmer, der er i akademisk arbejde, medlemmer der ikke er i akademisk arbejde, og medlemmer der er uden beskæftigelse. Pensionister fortsætter som ordinære medlemmer.

Medlemmer, der er optaget som studerende i foreningen, fortsætter som ordinære medlemmer, når deres studie er afsluttet.

Der opereres i bestemmelsen med 4 medlemskategorier. Ordinære medlemmer, studentermedlemmer, passive medlemmer og gæstemedlemmer. De 4 typer af medlemmer har forskellige vilkår for medlemskabet.

Gæstemedlemmer er medlemmer, der optages i foreningen på baggrund af en aftale med en anden udenlandsk faglig organisation. Repræsentantskabet godkender sådanne aftaler, der fastlægger vilkårene for medlemskabet, herunder om gæstemedlemmer fx har stemmeret til sektorerne og til overenskomster.

Den forholdsvise frie og brede optagelse begrænses af de aftaler, der måtte indgås med andre faglige organisationer.

Som konsekvens af den bredere dækkende bestemmelse af foreningens optagelsesområde bortfalder bilag 1.

§ 5 Medlemmernes rettigheder og pligter (§ 6)

Stk. 1. ændres, så område erstattes med formål, der direkte henviser til vedtægtens §3, stk. 1.

Derudover indsættes der en opstilling af, hvilke af foreningens hverv ordinære medlemmer kan vælges til og har valgret til. Dette sker for at tydeliggøre foreningens demokratiske struktur. Der kan være tale om både direkte og indirekte valg, idet der dog skal være mindst et direkte valg inden for sektoren, enten til sektor-/klubbestyrelse eller til sektionsbestyrelse.

Der foreslås i det ny stk. 2, at der gives medlemmerne et valg mellem sektorerne og mellem de selvstændige sektioner. I forbindelse med strukturændringen og ved efterfølgende optagelse i foreningen indplaceres medlemmerne i den sektor eller selvstændige sektion, hvor de findes mest naturligt at høre hjemme. Herefter kan medlemmerne frit selv vælge at blive overført til en anden sektor eller selvstændig sektion, hvis de føler sig fejlplaceret. Ved jobskifte sker overflytning til en ny sektor automatisk som nu, medmindre medlemmet ønsker at blive i sektoren. Medlemmer får besked om, at de bliver overflyttet, medmindre de tilkendegiver et ønske om at blive.

For nogle medlemmer kan det være relevant at have tilknytning til mere end én sektor i form af et primært medlemskab af en sektor med alle medlemsrettigheder og et sekundært medlemskab af en anden sektor, hvortil der ikke gives stemmeret, men med adgang til relevante oplysninger og arrangementer. Det gælder fx ledige og

deltidsansatte medlemmer og medlemmer, hvis arbejdsliv er stykket sammen af flere forskellige ansættelser.

Rettighederne for studenter og passive medlemmer beskrives i de foreslåede stk. 3 og 4.

Det nuværende stk. 2 til 6, flyttes til §13.

Stk. 5. foreslås ændret, så der ikke mere er en direkte henvisning til Magistrenes Arbejdsløshedskasse. Det foreslås, at medlemskab af DM dog fortsat gøres betinget af et medlemskab af en arbejdsløshedskasse, således at medlemskabet normalt er i MA. Samtidig fjernes selvstændige fra gruppen, der vedtægtsmæssigt er fritaget for medlemskab af en arbejdsløshedskasse. Baggrunden for dette er, at Magistrenes Arbejdsløshedskasse nu optager selvstændige.

Særlige forhold kan dog begrunde en dispensation som hovedbestyrelsen giver.

Der tilføjes et nyt stk. 6. der beskriver medlemmernes ret til konfliktstøtte.

§ 6 Arbejdspladsklubber

Bestemmelsens titel foreslås ændret til arbejdspladsklubber.

Arbejdspladsernes vedtægt godkendes af hovedbestyrelsen. Derved fastlægger hovedbestyrelsen arbejdspladsklubbernes kompetencer i forhold til at indgå aftaler.

På arbejdspladser, der er overenskomstdækkede, fungerer en arbejdspladsklub ofte som mandatgivende i forhold til en valgt tillidsrepræsentant. Tillidsrepræsentanten indgår inden for sin kompetence aftaler om kollektive og individuelle forhold på baggrund af et mandat givet i arbejdspladsklubben.

På arbejdspladser, der ikke er overenskomstdækkede, fungerer klubben ofte med sin klubformand som talerør for medarbejdernes interesser. Her fungerer klubben også som mandatgivende for klubformandens samarbejde med virksomhedens ledelse.

Arbejdspladsklubbernes økonomiske råderum fastlægges i hovedbestyrelsen. Klubberne modtager efter ansøgning økonomisk støtte til klubaktiviteter og efter retningslinier fastlagt i hovedbestyrelsen.

Arbejdspladsklubber omfatter klubber, hvor medlemmer er i samme sektor og klubber, hvor medlemmerne af arbejdspladsklubben kan være medlemmer af flere forskellige sektorer.

§ 7 Tværgående klubber

Det foreslås at vedtægtssikre sektorernes klubstruktur ved at fastlægge 3 typer af klubber, der dækker de behov for en organisering af de forskellige jobtyper og områder, en sektor udgøres af.

Afgrænsningerne af de forskellige typer af klubber er flydende og vil i høj grad være op til de enkelte sektorer at bestemme. En landsklub kan i den ene sektor godt dække

den samme som en brancheklub i en anden sektor. Dette kan fx være en seminarielandsklub i sektoren for forskning og videregående uddannelse og forlagsbrancheklubben i sektoren for privatansatte. Her dækker landsklubbetegnelsen over alle, der er ansat på et seminarium, og brancheklubben over alle der er ansat på et forlag.

Medlemmerne kan godt være med i flere klubber således, at der fx i en sektor er en brancheklub, der dækker et område, en landsklub, der dækker en virksomhed, og en arbejdspladsklub, der dækker det sted, hvor medlemmet arbejder.

Ledige og studerende uden beskæftigelse indgår i klubber afgrænset efter geografi og uddannelsesinstitution.

Det overlades til de enkelte sektorer af finde den mest hensigtsmæssige struktur.

§ 8 Sektorer (§ 13)

De enkelte sektorer fastlægger selv kriterierne for, hvornår et medlem inden for sektorens område er ledere, og der bør ske overflytning til ledersektionen. Bestemmelsen begrundes i nye ledelsesformer inden for uddannelse og forskning, hvilket kræver nærmere definition af lederbegrebet inden for disse sektorer. Sektorenes udgangspunkt for en definition af ledere er de hidtil anvendte fastlagte kriterier i afdelingen for privatansatte og afdelingen af offentligt administrativt ansatte. Fx væsentlig indflydelse på ansættelse og afskedigelse af akademisk uddannede medarbejdere.

Sektorerne bestemmer selv deres interne organisering via deres vedtægt jf. stk. 4.

§ 9 Sektorenes hverv (§ 14)

De foreslåede stk. 1, 2, 5 og 6 er konsekvensrettet, samt i stk. 1 og 2 er sager erstattet af anliggender, der er en lidt bredere betegnelse.

I det nye stk. 6 foreslås der en konsekvensrettelse i forhold til den foreslåede ændring i §14, stk. 4, således at §11, stk. 6 bliver til §14, stk. 4.

Det hidtidige stk. 5 foreslås strøget. Bestemmelsen har ingen almengyldighed for foreningens sektorer, fx for sektoren for privatansatte, hvor medlemmerne ikke generelt er dækket af overenskomster, der giver mulighed for at vælge en tillidsrepræsentant.

Der foreslås nyt stk. 3 og 4 angående sektorens økonomi og politiske råderum.

Sektorerne får hermed en mulighed for at tage selvstændige samarbejdsinitiativer over for andre AC-organisationer, dog med den modifikation, at aftaler med (grupper inden for) andre organisationer, som kan forpligte foreningen administrativt og økonomisk ud over fastlagte økonomiske og politiske råderum for sektoren, forelægges for hovedbestyrelsen.

Samarbejdsinitiativer i forhold til beslægtede grupper i andre organisationer kan fx omfatte arbejdet med overenskomstkrav eller stillingsstrukturen inden for sektorens område.

Sektorerne har ret til og forventes at foranstalte lobbyvirksomhed og pressearbejde, eventuelt i samarbejde med andre organisationer, ligesom der kan tages selvstændige initiativer i form af konferencer med eksterne oplægsholdere, studieture m.m. Aktiviteterne finansieres af sektorens rammebudget.

Sektorerne gives frihed til selv at tilrettelægge omfanget og arten af mødeaktivitet inden for det fastsatte rammebudget og under den forudsætning, at midlerne anvendes til sektorens medlemmer inden for sektorens område.

Sektorens område er der, hvor sektoren har sin naturlige afgrænsning i forhold til andre sektorer i foreningen, jf. forslaget til §8, og der hvor den langt overvejende del af sektorens medlemmer befinder sig: i beskæftigelse, som studerende eller som ledige.

Sektorerne er således opgavedefinerende og tager beslutning om, hvilke anliggender sektoren skal varetage, mens sekretariatet er opgaveudførende. Sekretariatet udfører opgaverne som et enhedssekretariat, hvilket følger af, at foreningen har defineret sig som én forening i §3.

Sektoren fastsætter selv regler for valg af medlemmer til bestyrelsen. Valgregler skal indeholde en mindretalsbeskyttelse, og der skal inden for sektoren være mindst ét direkte valg, enten til sektions-/klubbestyrelse eller sektorbestyrelse.

Når en sektorbestyrelse foranstalter valg af sektorens hovedbestyrelsesmedlem og repræsentantskabsmedlemmer, har bestyrelsen ansvaret for valgets afholdelse i henhold til sektorens vedtægt.

Snitfladen mellem sektorbestyrelsernes og hovedbestyrelsens kompetence er beskrevet i de følgende principper for sektorernes politiske, økonomiske og administrative autonomi:

Politisk autonomi

Retten til at indgå forpligtende samarbejder.

Sektorerne kan indgå forpligtende aftaler, som alene vedrører sektorens medlemmer.

Politisk skal aftalerne være i overensstemmelse med DMs overordnede politik, og økonomisk skal aftalerne finansieres inden for sektorens økonomiske budget. Er den økonomisk forpligtelse større end sektorens selvstændige budget, skal finansieringen godkendes i hovedbestyrelsen.

På overenskomstområdet har sektorerne ret til at varetage forhandlinger (evt. med en bisidder fra hovedbestyrelsen) inden for områder, som alene vedrører sektorens medlemmer.

Indgåelse i forpligtende forhandlingsfællesskab, som kan forpligte foreningen til fx strejke og konfliktstøtte skal godkendes i hovedbestyrelsen/repræsentantskabet.

Sektoren har kompetence til at godkende et forhandlingsresultat inden for områder, som alene vedrører sektorens medlemmer. Eneste undtagelse herfra er, hvis resultatet er i modstrid med DMs overordnede politik, og/eller hvis det indebærer økonomiske forpligtelse, der ligger uden for sektorens selvfinansiering, h.h.v. kræver finansiering af fælles puljemidler.

Er et forhandlingsresultat ikke tilfredsstillende for sektoren, kan den indstille til hovedbestyrelsen at forkaste resultatet, og at DM går i konflikt med de økonomiske forpligtelser, dette måtte indebære.

Sektorer kan få tillagt delegeret kompetence på områder, som kræver hovedbestyrelsens/repræsentantskabets godkendelse.

Sektoren kan indgå andre forpligtende samarbejder, fx bladsamarbejde, så længe det sker med respekt for DMs overordnede politik og inden for sektorens eget budget.

Sektorerne har ret til eksternt at markere egne politiske synspunkter, der vedrører eget område, (Magisterblad, elektroniske medier, konferencer o.l.). Markeringerne sker på vegne af pågældende sektor.

Sektorer kan få udsendt pressemeddelelser vedr. emner, der alene vedrører området, såfremt disse ikke strider mod foreningens generelle politik.

Økonomisk autonomi

Repræsentantskabet/hovedbestyrelsen fastsætter i forbindelse med budgetvedtagelsen sektorernes budgetter. Sektorbudgetterne kan opdeles i flere kategorier. Fx er der tradition for, at det samlede sektorbudget opdeles i to kategorier: Et sektorbudget til fri anvendelse og et sektorbudget til rejser og overnatninger. Sidstnævnte er etableret for at sikre, at geografiske forskelle mellem sektorerne ikke skaber økonomisk ulige muligheder: Kontoen administreres efter fælles retningslinier for hele foreningen.

Udover rejse- og overnatningsbudgettet kan sektoren frit disponere over sektorbudgettet. Eneste begrænsninger er dem, der er en konsekvens af reglerne vedr. sektorernes politiske og administrative autonomi.

Sektoren kan med de angivne begrænsninger frit disponere over sektorbudgetterne. Derimod skal administrationen af midlerne (kontering, attestering o. lign.) ske efter foreningens regler.

Administrativ kompetence

Sektorens administrative kompetence koncentrerer sig om anvendelse af de af hovedbestyrelsen tildelte personaleressourcer, inden for de af hovedbestyrelsen fastlagte kompetenceforhold mellem hovedbestyrelsen, sektorerne og direktøren.

Et overordnet princip er, at det politiske niveau er opgavedefinerende, og sekretariatet er opgaveudførende.

De tildelte ressourcer er traditionelt opdelt i to kategorier: Politisk servicering og medlemsbetjening. Sektorerne kan selv prioritere anvendelsen af den tildelte ressource til politisk servicering. Anvendelse af ressourcer til medlemsbetjening sker inden for sektorernes politisk udstukne principper og retningslinier samt kvalitetskravene, som er opstillet i kvalitetsstyringssystemet.

Af hensyn til at sikre en personalemæssig fleksibilitet for at opfylde opgavernes varierende tyngde vil der være en løbende dialog mellem det politiske og administrative niveau.

Sektorerne har forskellige behov, og inden for den af hovedbestyrelsen definerede kompetencefordeling mellem hovedbestyrelsen, sektorer og direktør kan der laves administrationsaftaler mellem de enkelte sektorer og sekretariatet.

Sektorernes administrative kompetence omfatter ikke kompetence inden for lokaler, udstyr o.l. Vedr. indkøb af ydelser definerer sektorerne indholdsdelen, men prisfastsættelsen forhandles af sekretariatet. Disse emner kan inddrages i administrationsaftalerne, der skal præcisere den sekretariatsmæssige servicering af den enkelte sektor.

Afgørelse af uenighed

Tvister om kompetenceafgrænsning mellem sektorerne og hovedbestyrelsen /repræsentantskabet og sektorerne og sekretariatet, afgøres af hovedbestyrelse /repræsentantskabet.

§ 10 Selvstændige sektioner (§ 17)

Sektioner uden for afdelingerne foreslås ændret således, at nogle sektioner vedtægtssikres som selvstændige sektioner, og andre overføres til sektorerne.

Der oprettes et antal selvstændige sektioner. Konkret videreføres og vedtægtsfæstes følgende sektioner:

- Pensionister
- Udlandsansatte
- Freelancere og selvstændige
- Ledere

De 4 grupper er kendetegnet ved ikke samlet at kunne placeres entydigt i en sektor. De foreslås placeret i foreningen som selvstændige sektioner.

Pensionister og ledere kan samtidig være medlem af en sektor som associeret medlem.

Disse vil således blive indplaceret rent administrativt som associeret medlem af en sektor og har som alle andre medlemmer mulighed for at blive flyttet, hvis de føler sig fejlplaceret eller tilkendegiver, at de ikke ønsker et associeret medlemskab.

Pensionister vil naturligt kunne blive, hvor de sidst har arbejdet, udlandsansatte i den sektor, som deres udlandsansættelse er omfattet af, lederne på samme måde i den sektor, hvor den enkelte har sit lederjob.

Pensionister og ledere får mulighed for at tilkendegive, hvor de vil høre til, hvis de ønsker et associeret medlemskab.

For udlandsansatte, freelancere og selvstændige gælder det, at de vil blive anmodet om individuelt at tilkendegive, hvilken sektor de mest naturligt hører til i.

Udlandsansatte, freelancere og selvstændige kan vælge at være primære medlemmer af en sektor og samtidig medlem af den selvstændige sektion for udlandsansatte, freelancere eller selvstændige. Pensionister og ledere kan ikke være primært medlem af en sektor.

Der vælges en bestyrelse for hver af de selvstændige sektioner. De selvstændige sektioner tildeles et selvstændigt budget.

For at sikre selvstændig repræsentation af de selvstændige sektioner som samlende forum for de nævnte afgrænsede grupper, foreslås det i stk. 2, at de selvstændige sektioner får et antal pladser i repræsentantskabet fordelt efter størrelse.

De selvstændige sektioner har en indstillingsret til hovedbestyrelsen og høres om relevante sager og har derfor inden for eget område samme selvstændighed som sektorerne, jf. bemærkningerne til §9.

Selvstændige sektioner har ret til eksternt at markere egne politiske synspunkter, der alene vedrører eget område (Magisterblad, elektroniske medier, konferencer. o.l.) Markeringerne sker på vegne af pågældende sektion.

De selvstændige sektioner har en mulighed for at tage selvstændige samarbejdsinitiativer over for andre AC-organisationer, dog med den modifikation, at aftaler med (grupper inden for) andre organisationer, som kan forpligte foreningen administrativt og økonomisk ud over fastlagte økonomiske og politiske råderum for de selvstændige sektioner, forelægges for hovedbestyrelsen.

Valgregler for de selvstændige sektioners valg af deres repræsentantskabsmedlemmer godkendes af repræsentantskabet og skal indeholde en mindretalsbeskyttelse af de grupperinger, der er i den selvstændige sektion i form af større klubber. Denne beskyttelse udformes konkret i de enkelte selvstændige sektioner varierende efter sektionens størrelse og organisering. Mindretalsbeskyttelsen kan udformes som et direkte valg i den selvstændige sektion til repræsentantskabspladserne.

§ 11 Netværk (§ 18)

Der foreslås oprettelse og vedtægtssikring af netværk. Hovedbestyrelsen kan oprette politiske og faglige netværk efter behov. En gruppe af medlemmer vil have mulighed for at indstille til hovedbestyrelsen, at de ønsker et netværk oprettet

Konkret foreslås fx oprettet følgende politiske netværk:

- ligestillingsnetværk,
- et TR-netværk og
- et dimittendnetværk
- et netværk for det tredje arbejdsmarked

Det søges fremmet, at der oprettes regionale netværk på tværs af sektorerne.

Faglige netværk som de nuværende undervisernetværk, naturvidenskabsnetværk, kulturnetværk mv. oprettes – og nedlægges – i takt med medlemmernes ønsker og behov og foreningens økonomi.

Disse netværk får i fællesskab stillet et antal observatørpladser i repræsentantskabet til rådighed, som foreslået i stk. 5 og i §14 stk. 2.

Formålet hermed er at sikre, at den viden, der opsamles i de politiske og faglige netværk, kan indgå i repræsentantskabets behandling af arbejds- og principprogram. Det foreslås derfor også, at der forud for repræsentantskabsmøde i andet halvår holdes et årsmøde for netværkene, hvor bidrag til arbejds- og principprogrammet kan behandles.

I stk. 3. foreslås det, at hovedbestyrelsen godkender netværkenes vedtægter.

Personer, som repræsenterer netværk i repræsentantskabet, er uden stemmeret, uden ret til at opstille til poster i repræsentantskabet og er ikke valgbare. Netværksrepræsentanterne har alene taleret ved repræsentantskabets møder.

§ 12 Hovedbestyrelsens sammensætning og valg (§ 9)

Hovedbestyrelsens sammensætning foreslås ændret i stk. 1, så den svarer til, at der er 7 medlemmer, der er valgt i de respektive 6 sektorer, foreningen består af, dog vælger studentersektoren 2 medlemmer til HB.

Derudover vælges der 9 medlemmer, der er valgt blandt og af alle ordinære medlemmer i foreningen. Formanden vælges på samme måde.

Derudover foreslås stk. 2,5,6 og 7 konsekvensrettet.

§ 13 Hovedbestyrelsens funktion (§ 10)

For at tydeliggøre Magisterbladets redaktionelle frihed inden for de rammer, hovedbestyrelsen sætter, foreslås det i stk. 6, at det tydeliggøres ved, at det er redaktøren som hovedbestyrelsen ansætter ikke informationschefen eller rettelig en kommunikationschef.

Stk. 9 til 12 foreslås flyttet fra §6, stk. 2 til 5 med uændret formulering.

Stk. 12 er en ændring af det hidtidige §6, stk. 6. Det foreslås hermed, at det som udgangspunkt står medlemmerne frit for at være medlem af flere faglige organisationer. Det kan fx være Finansforbundet eller HK, som medlemmerne konkret ønsker at være medlem af. Der vil dog være mulighed for, at hovedbestyrelsen konkret kan beslutte, at DM ikke ønsker at organisere medlemmer, som samtidig er medlem af en anden faglig organisation.

Stk. 13 tilføjes for at sikre mulighed for optagelse af enkeltpersoner der ikke er akademisk uddannede.

§ 14 Repræsentantskabet

Stk. 1. foreslås ændret således, at repræsentantskabet består af valgte sektorrepræsentanter fra de 6 sektorer og repræsentanter fra de selvstændige sektioner.

Stk. 2. foreslås ændret således, at repræsentantskabet sammensættes af i alt 74 medlemmer. Der fordeles 60 repræsentantskabspladser forholdsmæssigt efter sektorens medlemstal. Studentersektoren tildeles i alt 8 repræsentantskabspladser. De 4 selvstændige sektioner tildeles herudover 6 repræsentantskabspladser efter størrelse, dog mindst en til hver selvstændig sektion.

Stk. 4. bortfalder efter at der i stk. 3 tilføjes suppleanter.

Stk. 5. bortfalder, idet der oprettes en studentersktor på line med de 5 andre sektor.

Der konsekvensrettes i det ny stk. 4.

Nummereringen i bestemmelsen ændres derefter.

Stk. 6. tilføjes en tilsvarende bestemmelse om udtræden af selvstændig sektion som for skift af sektor. Udtræden af en sektor og af en selvstændig sektion er dog overladt til det enkelte medlem i henhold til valgfriheden mellem sektorerne.

§ 15 Repræsentantskabets hverv (§ 12)

Det foreslås indskrevet, at repræsentantskabet er foreningens øverste myndighed, og at repræsentantskabet er et kontrolorgan i forhold til foreningens hovedbestyrelse. Repræsentantskabet udøver denne funktion ved at rådgive hovedbestyrelsen i foreningens overordnede målsætning og politik.

Stk. 1. foreslås ændret således at repræsentantskabets overordnede hverv fastlægges som værende, at vedtage budget og arbejdsprogram samt at godkende regnskab og årsberetning.

I stk. 3 foreslås det at hæve grænsen for, hvornår repræsentantskabsmedlemmer kan få indkaldt repræsentantskabet ekstraordinært. Grænsen foreslås sat på 20 medlemmer, hvilket gør, at det med de foreslåede sektorer størrelse skal være mere end én sektors repræsentanter, der ønsker indkaldelsen.

I stk. 6 punkt a tilføjes en delegations mulighed vedrørende forhandlingskompetencen således, at hovedbestyrelsen i enkelte tilfælde kan indgå sådanne forhandlingsaftaler.

I stk. 6 punkt b foreslås tilføjet en sektor.

I punkt c ændres bestemmelsen, så den giver repræsentantskabet mulighed for at optage grupper uden for DMs optagelsesområde som ordinære medlemmer. DMs optagelsesområde er beskrevet i §4, stk. 1 som værende alle akademisk uddannede, der i offentligt eller privat regi kan arbejde på et naturvidenskabeligt, humanistisk eller samfundsvidenskabeligt grundlag. Dette kan være nødvendigt i forhold til CVU-områder eller højskoleområdet.

Punkt e foreslås ændret således, at regnskabet godkendes på første halvårsmøde og budgettet på andet halvårsmøde.

Punkt i foreslås ændret, så repræsentantskabet også skal godkende sektorens og selvstændige sektioners vedtægter. Disse vedtægter skal indeholde en mindretalsbeskyttelse for sektoren eller den selvstændige sektion.

Punkt m bortfalder ved, at sektorens vedtægt fastlægges i §8. stk. 1.

Punkterne b, f, j og k, konsekvensrettes som følge af en ændret nummerering.

Stk. 9 foreslås ændret med en præcisering af, hvem det er, der kan udtrykkes mistillid til, og at konflikten skal gå udover flere sektorer og således have en vis størrelse.

Til stk. 9 foreslås det, at der ændres i formuleringen, så det bliver muligt at udtrykke mistillid til formand og hovedbestyrelse hver for sig eller samlet.

Derudover i andet afsnit i stk. 9 foreslås det ændret, så der ikke kan udtrykkes mistillid under en større konflikt. DM er tit i mindre konflikter med arbejdsgivermodparter, og bestemmelsens hidtidige ordlyd kunne ses som om, at det ikke var muligt for repræsentantskabet at udtrykke deres mistillid selv under en mindre lokal konflikt.

Stk. 10 omkring quorum slettes da den er i modstrid med bestemmelserne i stk. 5, og 9 samt i §23.

§ 16 Indmeldelse og udmeldelse (§ 16)

Den foreslåede ændring i stk. 4. er motiveret på baggrund af det frie valg mellem AC-organisationerne. I den foreslåede ændring sker der en ligestilling ved udmeldelse af DM med skift til en anden AC-organisation med enhver anden form for udmeldelse. Det kan dog være aftalt, at der er et kortere varsel aftalt i en grænseaftale. Dette hensyn er specielt møntet på overflytninger til GL.

§ 17 Eksklusion (§ 17)

Henvisningen i stk. 1 til §12, stk. 6 punkt h, foreslås ændret til §15, stk. 6 punkt g.

§ 18 Kontingent

Den foreslåede ændring er i stk. 1. Ændringen foreslås med baggrund i de stigende antal dårlige betalere, hvor der er behov for en præcisering af betalingsfrister samt konsekvenser ved manglende kontingentbetaling.

§19 Indgåelse af de generelle overenskomster

Bestemmelsen foreslås ændret til at dække DMs medlemmer og ikke kun magistre. Derudover foreslås det at medtage overenskomsten ved H:S. Ved eventuelle ændringer i strukturer for kommuner og amter vil nye forhandlingsmodparter, der afløser de i paragraffen nævnte, være dækket af bestemmelsen.

§ 20 Urafstemning

Bestemmelsen foreslås således, at muligheden for elektroniske urafstemninger medtages i vedtægten. Repræsentantskabets valgkomite er ansvarlig for afholdelsen af urafstemninger.

§ 21 Regnskab

Der foreslås en konsekvensrettelse således, at det bliver fra §12, stk. 6 punkt g til §15 stk. 6 punkt f i stk. 3.

§ 22 Ændring af vedtægten

Stk. 2 foreslås konsekvensrettet, således, at det bliver fra §12, stk. 6 punkt k til §15 stk. 6 punkt j i stk. 3. Derud over foreslås det, at antallet af ordinære medlemmer, der skal til for at komme med forslag til vedtægtsændringer, hæves fra 200 til 300. Hermed vil antallet stemme overens med det antal medlemmer, der skal til for at indkalde til ekstraordinært repræsentantskabsmøde. Repræsentantskabets valgkomite er ansvarlig for afholdelsen af afstemninger om ændringer af vedtægten.

§ 23 Foreningens opløsning

Stk. 1 foreslås konsekvensrettet, således at det bliver fra §12, stk. 6 punkt i til §15 stk. 6 punkt k i stk. 3.

§ 24 Bemærkninger til vedtægten

Af hensyn til forståelsen af bemærkningernes status i forhold til vedtægten er der tilføjet en paragraf, der direkte henviser til „Bemærkninger til de enkelte paragraffer“, og der sker dermed en direkte integrering af bemærkningerne i forståelsen af vedtægten.

§ 25 Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

Ikrafttrædelsesbestemmelsen formuleres således, at ændringerne i denne vedtægt træder i kraft den 1. juni 2004, og at det derved er det siddende repræsentantskab, der ved det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i august 2004 skal godkende de nye vedtægter og valgregler for sektorerne, herunder vedtægterne for de selvstændige sektioner, jf. §15, stk. 6 punkt i. Såfremt dette ikke nås, gives der hovedbestyrelsen mulighed for frem til 1. november 2004 at godkende disse vedtægter.

Det følger af vedtægten, at ordinære valg til hovedbestyrelsen finder sted i år med lige årstal, jf. §12, stk. 2. Det vil sige, at sektorerne har mulighed for at opstille valglister til hovedbestyrelsesvalget 2004. Terminen for anmeldelse af lister er den 16. december 2004. Den siddende hovedbestyrelse skal derved fortsætte til den nye hovedbestyrelse kan tiltræde den 1. april 2005 med valgperiode til den 31. december 2006.

Det følger endvidere af vedtægten, at ordinære valg til repræsentantskabet finder sted i år, hvor der ikke holdes ordinære valg til hovedbestyrelsen, jf. § 14, stk. 4. Som overgangsordning vælges det nye repræsentantskab kun for perioden frem til udgangen af 2005. Det vil sige, at sektorerne, de selvstændige sektioner og vedtægtssikrede netværk skal have udpeget deres repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabet senest inden udgangen af oktober 2004.

For at sikre repræsentation fra både de tidligere afdelinger og sektioner som følge af den nye struktur foreslås det i stk. 6, at de midlertidige vedtægtsudvalg både består af personer fra de tidligere afdelingsbestyrelser og repræsentanter for de tidligere sektioner.

I perioden fra denne vedtægts ikrafttrædelse til det førstkommende repræsentantskabsmøde tildeles de enkelte sektorer, jf. § 8, stk. 1, et budget svarende til de tidligere afdelingers og kontaktrådets budget. I det omfang, at sektorerne ikke er identiske med de tidligere afdelinger, opdeles budgettet på hver af de tidligere sektionsområder med en forholdsmæssig fordeling efter sektorernes primære medlemstal pr. 1. juni 2004. Tilsvarende finder anvendelse for de selvstændige sektioners budgetter. Dette afspejler, at sektorernes og de selvstændige sektioners budgetter sættes i forhold til deres nugældende budgetter, indtil de endelige budgetter kan godkendes af det kommende repræsentantskab.

Nuværende sektioner kan fortsætte i en sektor. Sektorerne kan beslutte at omdanne sektionerne til klubber, idet sektionerne dog har vetoret imod nedlæggelse frem til 1. juni 2009. Sektorernes sektioner og klubber har samme hverv og rettigheder.