



Principprogram 2009-2011

DM's PRINCIPPER:

Alle medlemmer skal have uddannelsesmæssig relevant beskæftigelse.

Livslønnen for både offentligt og privatansatte medlemmer skal afspejle de erhvervede akademiske kompetencer og kvalifikationer.

Aftaleretten skal være kollektivt forankret.

Der skal være kvalitet i arbejdet med medarbejderindflydelse, ytringsfrihed og ret til kontinuerlig selvvalgt kompetenceudvikling.

Der skal være ligestilling, og barrierer for ligeløn skal fjernes.

Alle medlemmer skal have adgang til en solidarisk og kollektiv pensionsordning

Der skal være akademisk frihed, og uddannelse til højeste niveau skal være gratis.

Alle medlemmer skal have uddannelsesmæssig relevant beskæftigelse.

DM vil:

- udvide og udbygge det akademiske arbejdsmarked for derved at sikre fuld beskæftigelse for alle DMere
- synliggøre højtuddannedes kvalifikationer, kompetencer og værdi for samfundet
- præge lovgivningen om arbejdsmarkedet og sætte fokus på overgangen fra studium til job og forholdene for ledige og seniorer
- samarbejde med søsterorganisationer i ind- og udland for at sikre gode ansættelsesvilkår på et globaliseret arbejdsmarked

DM mener:

- at DMernes evne til at frembringe ny og original viden er central i udviklingen af et stadig mere globaliseret arbejdsmarked
- at en veludbygget og uafhængig uddannelses- og forskningssektor er en grundlæggende forudsætning for udviklingen af den offentlige sektors velfærdsydelser og dansk erhvervslivs konkurrenceevne
- at nøglen til fremtidens velstand og velfærd er et højt vidensniveau

om den lovgivning, der regulerer forholdene på arbejdsmarkedet:

- at medlemmerne skal sikres gode, sunde og trygge arbejdsvilkår og et godt arbejdsmiljø
- at alle former for diskrimination på arbejdsmarkedet skal fjernes
- at tidsbegrænsede ansættelser skal være en undtagelse
- at alle skal sikres ret til en aktiv rolle på arbejdsmarkedet
- at arbejdsforholdene for de personer, der driver selvstændig enmandsvirksomhed, er freelancere, frie agenter og lignende skal reguleres
- at antallet af konkurrence-, kunde- og jobklausuler og deres dækningsområde skal begrænses.

om de unge på arbejdsmarkedet:

- at Statens Uddannelsesstøtte under studierne skal være af en sådan størrelse, at de studerende kan leve af den og ikke starter deres arbejdsliv med studiegæld

- at overgangen mellem studium og job skal lettes, bl.a. gennem praktikpladsordninger og studiejob med et relevant fagligt indhold og ordinære løn- og ansættelsesforhold

om de ledige på arbejdsmarkedet:

- at ledige skal sikres dagpenge af en sådan størrelse og over et så langt tidsrum, at deres levestandard opretholdes på et acceptabelt niveau
- at ledige skal have ret til relevante tilbud, som de selv mener forbedrer deres position og konkrete jobmuligheder på det akademiske arbejdsmarked
- at al tvang – ud over pligten til at stå til rådighed for arbejdet - skal afskaffes

om de ældre på arbejdsmarkedet:

- at tryghedsaftaler og regler om afskedigelse skal modvirke, at det specielt er ældre medlemmer, der presses ud af arbejdsmarkedet
- at der ved overgang fra arbejdsliv til pension skal være mulighed for attraktive senior- og fratrædelsesordninger, så den enkelte selv har mulighed for at vælge tidspunkt og form for tilbagetrækning
- at efterlønnen skal bevares

Livslønnen for både offentligt og privatansatte medlemmer skal afspejle de erhvervede akademiske kompetencer og kvalifikationer

Aftaleretten skal være kollektivt forankret

Alle medlemmer skal have adgang til en solidarisk og kollektiv pensionsordning.

DM vil:

- Indgå og forny overenskomster med både offentlige og private arbejdsgivere. Det omfatter både ordinære medlemmer, studentermedlemmer, der udfører akademisk arbejde, og medlemmer i løntilskudsjob. Når offentlige arbejdspladser udliciteres, indgår i selskabsdannelser eller privatiseres, prioriterer DM arbejdet med at indgå overenskomster med de nye arbejdsgivere

DM mener:

om løn:

- at lønudviklingen for offentligt ansatte medlemmer skal på niveau med sammenlignelige grupper af privatansatte ved fornyelsen af overenskomster med stat, region og kommune
- at der skal indføres skalabaserede lønsystemer og generelle lønreguleringer i overenskomster med private virksomheder
- at de kollektivt aftalte løndelev skal være størst mulige
- at individuelle løntillæg skal baseres på objektive, kønsneutrale, accepterede og gennemskuelige kriterier
- at der skal fastsættes minimumsgrænser for individuelle tillæg samt at viden om løndannelsen på den enkelte arbejdsplads skal vedligeholdes og udbygges
- at medlemmerne skal sikres lige løn for lige arbejde, og akademiske funktioner skal værdisættes ens
- at ansættelsestrygheden skal øges igennem centrale og lokale aftaler

om pension:

- at de kollektive og solidarisk finansierede pensionsordninger skal styrkes, og alle løndelev skal være pensionsgivende
- at tjenestemandspensionen gennem aftaler med de statslige, regionale og kommunale arbejdsgivere bliver udbygget med en deltidsordning
- at arbejdsgiverfinansierede pensionsindbetalinger for deltidsansatte skal være forholdsmæssigt højere end pensionsindbetalinger for fuldtidsansatte

Der skal være kvalitet i arbejdet med medarbejderindflydelse, ytringsfrihed og ret til kontinuerlig og selvvalgt kompetenceudvikling.

DM vil:

- skabe rammerne for et godt, sundt og udviklende arbejdsliv med plads til kvalitet i opgaveudførelsen. Det skal ske gennem påvirkning af offentligheden, politiske beslutningstagere og gennem information til medlemmerne og gennem indgåelse af overenskomster og forhandlinger med arbejdspladser
- sikre, at arbejdet ligger inden for aftalte, tidsmæssige rammer
- sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø

DM mener:

om kvalitet i arbejdet:

- at medlemmerne skal have et godt arbejdsliv, der er kendetegnet ved størst mulig kvalitet og selvstændighed i opgavevaretagelsen, udviklingsmuligheder og faglige og personlige udfordringer, således at de kan anvende deres kvalifikationer og kompetencer
- at privatansatte og offentligt ansattes ytringsfrihed skal sikres gennem lovinitiativer, udarbejdelse af lokale retningslinjer og gennem debat og undersøgelser
- at tillidsrepræsentanterne skal uddannes til at bruge den indflydelse, de gennem overenskomster og aftaler har på udformningen af arbejdspladsernes målsætning, planlægning, personalepolitik og beslutningsprocesser
- at der skal indgås aftaler med private og offentlige arbejdsgivere med henblik på at udbygge den enkelte medarbejders kvalifikationer til at påtage sig ændrede arbejdsopgaver og bevare mobiliteten på hele arbejdsmarkedet

om arbejdsmiljø:

- at medlemmernes skal informeres om psykosociale arbejdsmiljøproblemer og veje til forbedring af arbejdsmiljøet
- at der ved overenskomstforhandlinger skal sættes fokus på, hvordan man fremmer et godt psykisk arbejdsmiljø
- at der skal sættes aktiviteter og processer i gang på arbejdspladserne, som sætter forebyggelsen af et godt arbejdsmiljø i centrum

om arbejdstid:

- at mængden af arbejdsopgaver skal svare til den aftalte arbejdstid for at give bedre muligheder for balance mellem arbejde og fritid og forebygge stress
- at der skal aftales en fast øvre grænse for den ugentlige arbejdstid, og at lønnen fastsættes i forhold til den aftalte arbejdstid og ikke i forhold til mængden af præsteret arbejde
- at merarbejdet bliver begrænset og aftaler med de offentlige og private arbejdsgivere bliver præciseret

om TR- og klubarbejdet:

- at der skal oprettes klubber og valg af tillidsrepræsentanter på alle DM-arbejdspladser, hvor det er muligt
- at der skal indgås aftaler, der forbedrer vilkårene for klub- og TR- og sikkerhedsrepræsentantarbejdet
- at antallet af overenskomster med private arbejdsgivere, som gør det muligt at vælge tillidsrepræsentanter skal øges

Der skal være ligestilling, og barrierer for ligeløn skal fjernes.

DM vil:

- være den bedste ligelønsforhandler på det akademiske arbejdsmarked
- være synlige i den offentlige debat om ligeløn
- præge lovgivningen om ligeløn og barsel
- påvirke politikere til indsatser for ligeløn
- agere vagthund og handle når arbejdsgivere ikke lever op til ligestillingslovgivningen
- give tillidsrepræsentanterne redskaber til at opnå ligeløn

DM mener:

- at alle arbejdspladser skal have overvejelser om ligestilling som en eksplicit del af personalepolitikken
- at der skal lovgives om andelen af kvinder i bestyrelser, hvis ikke erhvervslivet indenfor 3 år har 40 % kvinder i bestyrelserne
- at kvinder og mænd skal have lige løn for lige arbejde. Loven om kønsopdelte lønstatistikker skal gælde alle arbejdspladser
- at mænd og kvinder skal have lige adgang til barselsorlov, at 12 uger af barselsorloven skal øremærkes partneren, og at alle sikres fuld lønkomensation
- at det skal sikres, at løntillæg bliver ligeligt fordelt på kvinder og mænd
- at der skal laves ligelønsstatistikker på alle arbejdspladser, og at lønudviklingen for mænd og kvinder skal følges, og der skal gribes ind i tilfælde, hvor der diskrimineres

Der skal være akademisk frihed, og uddannelse til højeste niveau skal være gratis.

DM vil:

- sikre høj kvalitet på de videregående uddannelser og forskningsområdet
- sikre de bedste betingelser for såvel undervisnings- som forskningsopgaver på de danske uddannelsesinstitutioner
- bekæmpe kommercialisering af uddannelse og forskning og indførelse af studentergebyrer

DM mener:

- at der skal tilføres uddannelserne tilstrækkelige ressourcer
- at forskningsbevillinger primært skal gives som basisbevillinger
- at grundforskningen skal sikres
- at undervisningen på de højere uddannelsesinstitutioner skal være forskningsbaseret
- at forskere og læreres uafhængighed af økonomiske og politiske interesser skal sikres
- at centralt aftalte stillingsstrukturer og øvrige reguleringer på området skal understøtte ambitionerne om gode vilkår for såvel undervisning som forskning
- at fastansættelse med forskningsret skal være normen, og at gode forhold for deltidsansatte uden forskningsret sikres gennem overenskomster og aftaler
- at forskningen på de højere uddannelsesinstitutioner skal være fri af politiske og økonomiske interesser, og at forskere skal bevare ophavsretten til egne forskningsresultater
- at uddannelse til højeste niveau skal være gratis
- at den individuelle forskningsfrihed skal sikres gennem lovgivning, ved tilførsel af tilstrækkelige ressourcer og afsat tid til selvvalgte emner
- at demokratiet og medarbejderindflydelsen skal sikres i universitetsloven

DM's PROFIL:

DM er en fagforening for højtuddannede og studerende med mangfoldighed i medlemsskaren i forhold til akademisk uddannelse, arbejdsplads og branche.

DM er en demokratisk medlemsstyret fagforening, der giver muligheder for aktiv deltagelse i fagforeningen på mange niveauer og i mange forskellige netværk og politiske fora.

DM er uafhængig af økonomiske og partipolitiske interesser, men deltager aktivt i den fagpolitiske debat om nationale og internationale samfundsforhold med relation til uddannelse og arbejdsmarked.

DM vægter den kollektive og individuelle interessevaretagelse ligeligt.