

Årsberetning

2009



Indhold

Politisk indsatsområde - ligestilling	4
Faglige netværk og ligestillingsambassadører	5
Andre indsatser	6
Barselsudligningsfonden	6
Politisk indsatsområde - Medarbejderindflydelse og indflydelse på eget arbejde.....	6
Undersøgelser.....	7
TR-kurser	7
Fyraftensmøder, m.v.	7
DM Fagligt Nyt	8
Web.....	8
Arbejdsmiljø.....	8
Socialrådgiverordningen	8
Psykologordningen	9
Overenskomst arbejdet.....	9
Det offentligt administrative område	9
Universitetsområdet	10
Grønland.....	10
Privatområdet	11
Samarbejdsaftaler.....	12
Forsknings- og uddannelsespolitik.....	12
Universiteterne	12
Professionshøjskolerne.....	12
Arbejdsmarked	13
Internationalt arbejde	13
Forsknings- og uddannelsesområdet	13
EU-direktiver	14
TR-uddannelsen	14
Nyhedsområdet	15
Magisterbladet.....	15
Presse	16
Udviklingsområdet.....	18
www.dm.dk.....	18
DM Fagligt Nyt.....	19

Nyhedsbreve.....	20
Medlemsudvikling	20
Hvervning og fastholdelse	20
Forskningspriser.....	21
Medlemstilbud og medlemskort.....	21
Profilarbejdet.....	21
Efteruddannelse.....	22
SVU.....	23
Økonomi.....	23
Karriere-området.....	23
Individuelle medlemstilbud.....	23
Fyraftensmøder	23
Netværk.....	23
Nyt netværkssystem	24
Konference: Kreativitet vs. Kontrol i forskning og uddannelse	24
Sekretariatet	25
AC-samarbejdet	26

Politisk indsatsområde - ligestilling

På ligestillingsområdet fortsætter DM arbejdet med at skabe grobund for ligeløn, for mænds adgang til barsel og med at sætte fokus på sammenhængen mellem barsel og kvinders lønefterslæb. Herudover har der i perioden også været sat øget fokus på kvinder i forskning.

Formålet med at fokusere specielt på ligestilling på DM's område er at formulere en offensiv, skarp politik og samtidig pege på indsatser, som styrker ligestillingen mellem kvinder og mænd og på lang sigt, at DM markerer sig som den bedste ligelønsforhandler på det akademiske arbejdsmarked. Det er en mærkesag for DM, at kvinder og mænd får lige adgang til barselsorlov, og at mindst 12 uger af barselsorloven øremærkes til manden.

Det er centralt for DM, at ligestilling ikke kun handler om politiske visioner. Ligestilling er i lige så høj grad konkrete problemstillinger for vores medlemmer - som skal løses med konkrete og effektive indsatser og redskaber.

De langsigtede mål følges op af en lang række indsatser, som for eksempel:

- Udarbejdelse af en værktøjskasse om ligeløn til tillidsrepræsentanter og medlemmer. Lanceres på dm.dk med udgangen af 2009.
- At emnerne ligestilling og ligeløn integreres i tillidsrepræsentantuddannelsen.
- Høring om, hvorvidt Danmark har den uafhængige ligestillingsinstans, som EU's ligestillingsdirektiv pålægger medlemslandene at have.
- Konference om at få flere kvinder i forskning.
- Afholdelse af arrangementer og overvejelser om etablering af netværk for fædre før, under og efter barsel.
- 3 film om ligestilling i forhold til barsel, ligeløn og kompetencer.
- En fortløbende indsats, der opfordrer mænd til at udnytte rettighederne til barsel. Indsatsen kobler sig til DM's samlede kampagne for en styrket profil. I 2009 består kampagnen af konkrete værktøjer – både til de kommende fædre og til tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne, som lanceres på www.dm.dk, fyraftensmøder og lancering af film om barsel.

Der er i DM i 2009 nedsat en arbejdsgruppe, som skal arbejde for, at ligestilling skal være en integreret del af fagligheden hos samtlige medarbejdere og chefer internt i DM. Arbejdsgruppen skal sammen med Ligestillingsnetværket sikre, at DM på alle niveauer arbejder professionelt med ligestilling og inddrager ligestilling i formidling, sagsbehandling og rådgivning.

I april 2009 afholdt DM konferencen "Lige stillinger" om kvinder i forskning. Konferencen stillede skarpt på muligheder og barrierer for ligestilling på universiteterne. Ligestilling på universiteterne blev debatteret i lyset af nye forskningsresultater fra Aalborg Universitet og Københavns Universitet, som har givet ny viden om problemstillingen. Konferencen indeholdt faglige oplæg fra forskere samt en afsluttende paneldebat med Folketingets ligestillings- og forskningspolitiske

ordførere. Konferencen affødte debat på Christiansborg, hvor der efterfølgende blev stillet spørgsmål til Videnskabsministeren om hans holdninger til elementer af debatten fra konferencen.

I juni 2009 afholdt DM en høring på Københavns Universitet, der stillede spørgsmålet: "Lever Danmark op til EU-kravet om en uafhængig ligestillingsinstans?". En engageret paneldebat mellem repræsentanter for KVINFO, Institut for menneskerettigheder, EU-politikere og Folketingets ligestillingsordførere medførte, at DM's mål om at rejse debat om en central ligestillingsproblemstilling blev nået. Kvinderådet og Koordinationen for Kønsforskning, har taget engagement i sagen videre, hvilket blandt andet var DM's mål.

Faglige netværk og ligestillingsambassadører

DM deltager i en række faglige og politiske netværk som for eksempel "Ligeslønnetværket" i samarbejde med 3F og i "Kønsmainstreamingnetværket af 2005", der består af en række (fag)-organisationer og fungerer som en slags vagthund overfor ligestillingsloven. DM sidder herudover i koordinationsgruppen i netværket "Køn og arbejdsmarked", der arrangerer fyraftensmøder om køn og ligestilling.

DM deltog som delegationsleder for Mainstreamingnetværkets møde med Ligestillingsministeren i september 2009 og i foretræde for skatteudvalget i Folketinget i maj 2009. Begge foretræder havde som formål at påpege, at ligestillingslovens § 4 om at kønsmainstreame offentlige indsatser og budgetter ikke overholdes. Foretrædet for skatteudvalget medførte dels § 20 spørgsmål til Skatteministeren fra oppositionen og debat mellem ministeren og udvalget. Mainstreamingnetværket har som opfølgning besluttet at indklage Skatteministeren for brud på ligestillingsloven til Folketingets ombudsmand.

DM har støttet en konference i september 2009 arrangeret af Mainstreamingnetværket om kvinder i kommunalpolitik.

I forlængelse af Projekt Ligestillingsambassadør er der blevet udarbejdet tre korte film, som omhandler tillidsrepræsentanternes arbejde med ligestilling. Filmene skal bruges til undervisning på DM's tillidsrepræsentantkurser, så tillidsrepræsentanterne får inspiration til at integrere ligestilling i deres tillidshverv. Filmene bruges også til fyraftensmøder og klubmøder på arbejdspladser, hvor DM's ligestillingskonsulent tager ud og de ligger på dm.dk.

DM's Ligestillingsnetværk kom i 2009 online via en åben gruppe på Facebook. Formålet er at udbrede kendskabet til DM's arbejde for at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd, og at komme i kontakt med yngre medlemmer og nye potentielle medlemmer.

Indsatsen 'ligestillingsambassadører' startede i 2007 og blev afsluttet i 2008. På baggrund af kvalitative interviews med tillidsrepræsentanter, der havde skabt resultater i forhold til ligestilling, blev der udpeget 5 ambassadører. Indsatsen har bidraget til en baggrundsanalyse om udvalgte TR's arbejde med ligestilling, en lang række gode eksempler og ikke mindst de tre film om ligestilling, som findes på www.dm.dk/ligestilling. På baggrund af indsatsen lanceres med udgangen af 2009 redskaber til hhv. medlemmer og TR, der i første omgang vil omhandle ligeløn og barsel. Redskabsskassen udbygges i 2010.

Ligestillingskonsulenterne har været i kontakt med de ambassadører, som blandt andet indgår i filmene og de har udtrykt tilfredshed med den måde deres bidrag føres videre i foreningens kommende arbejde.

Andre indsatser

DM studerende har været aktive med at sætte ligestilling på dagsordenen i 2009. Som et led i "World Day for Decent Work" afholdt DM studerende i oktober 2009 flere arrangementer på studiestederne under overskriften: "Hvor stor er din del af kagen?". DM studerende afholder også arrangementer om ligestilling i samarbejde med DSF.

Hovedbestyrelsen har besluttet at give økonomisk støtte en undersøgelse af, hvordan højtuddannede kvinder påvirker nyhedsbilledet. "Who Makes The News" er en international undersøgelse af kønsfordelingen i nyhedsbilledet, der har været udført hvert femte år siden 1995. Sidste gang deltog 76 lande. DM bidrager til undersøgelsen for at få afdækket, hvor meget taletid højtuddannede kvinder får i medierne og i hvilke historier, kvinder bruges som eksperter.

Barselsudligningsfonden

Lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked trådte i kraft 1. oktober 2006. Det overordnede formål med loven er at fremme ligestilling mellem mænd og kvinder på det private arbejdsmarked.

Allerede ved Folketingets vedtagelse af loven i 2006 blev det besluttet, at loven skulle evalueres og eventuelt revideres ved Folketingets anden samling i 2009/2010. Beskæftigelsesministeren har imidlertid ønsket at foretage justeringer af loven allerede i Folketingets anden samling 2008/2009. I den forbindelse har DM sammen med DJØF og AC fremsat ønske om, at loven allerede nu revideres for at rette op på åbenlyse mangler i forhold til lovens overordnede formål.

I den forbindelse har DM i særlig grad fremhævet behovet for at hæve det kontante kroneloft, som arbejdsgiverne kan modtage i refusion fra fonden, som pt. har en kapital på 299 millioner kroner.

Endelig har flere AC-organisationer, heriblandt DM, taget initiativ til at udarbejde en rapport om Barselsudligningsfonden, som dokumenterer at arbejdsgiverne ikke har kendskab til barselsudligningsfonden.

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke fremsat lovforslaget med henblik på justeringer. Sandsynligvis fordi beskæftigelsesministeriet på baggrund af rapport og hørings svar er blevet klar over, at loven skal revideres på flere væsentlige punkter i forhold lovens overordnede formål.

Politisk indsatsområde - Medarbejderindflydelse og indflydelse på eget arbejde

Der er i Arbejdsprogrammet 2008/2009 fastsat en række aktiviteter, der skal skabe mere bevidsthed og fokus omkring de rettigheder og muligheder, der er for at søge indflydelse på arbejdspladserne, arbejdsvilkårene og eget arbejde, samt forbedre og øge denne indflydelse.

Der skelnes mellem resultater, der kan opnås via henholdsvis lovændringer, samarbejdsaftaler og overenskomstforhandlinger og kultur- og adfærdsændringer gennem almindelig bevidstgørelse om eksisterende muligheder af rettigheder.

Det er blevet politisk besluttet, at 2009 hovedsageligt vil være koncentreret om indsamling af viden om området, mens 2010 skal være koncentreret om udmeldinger til offentligheden.

Undersøgelser

DM har i 2009 gennemført to undersøgelser med følgende formål:

- At skabe et godt og validt grundlag, der kan bruges til at ændre relevant lovgivning, som handler om medarbejders og studerendes indflydelse på eget arbejde.
- At skabe et kvalificeret grundlag og overblik, som kan danne grundlag for en revision af bestemmelserne i samarbejdsaftalerne ved OK 2011 samt overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked.

Undersøgelserne var af såvel kvalitativ som kvantitativ art. Den kvantitative undersøgelse har via et elektronisk spørgeskema afdækket viden om mulighederne for at søge indflydelse på arbejdspladsen og på arbejdsvilkårene blandt et udsnit af medlemmerne, herunder tillidsrepræsentanter og medlemmer af samarbejdsudvalg.

Den kvalitative undersøgelse har gennem interviews på udvalgte offentlige institutioner og private virksomheder afdækket samarbejdskulturer på arbejdspladser med og uden formelle samarbejdsstrukturer.

På baggrund af resultaterne blev der tegnet profiler for forskellige ansættelsesområder som vil indgå i DM's videre arbejde med indsatsområdet, herunder udarbejdelse af værktøjskasse til DM's tillidsrepræsentanter.

Endvidere vil der på baggrund af resultaterne blive foretaget en kritisk gennemlæsning af samarbejdsaftalerne for staten, kommunerne og regionerne for at finde forslag til eventuelle forbedringer af aftaleteksterne.

Konference

DM afholdte i juni 2009 en konference med international deltagelse, hvor DM sammen med Danske Studerendes Fællesråd præsenterede et forslag til ny lov for universiteter med det formål at styrke friheden og den demokratiske indflydelse på de danske universiteter. De deltagende udenlandske eksperter bekræftede DM i, at den styreform, der blev trukket ned over universiteterne med loven fra 2003, giver voldsomt manglende indflydelse for både ansatte og studerende på universiteterne.

TR-kurser

Medarbejderindflydelse er allerede et vigtigt tema på TR-kurserne og indholdet bliver løbende, som løbende bliver justeret også i forhold til status på indsatsområdet.

Fyraftensmøder, m.v.

DM har i efteråret 2009 afholdt et fyraftensmøde om belastning og begejstring i videnssamfundet, og er i gang med at planlægge yderligere medlemsarrangementer inden for temaet medarbejderindflydelse og indflydelse på eget arbejde. Øvrige kurser og fyraftensmøder, der

ligeledes er relevante inden for rammerne af indsatsområdet, fremhæves på www.dm.dk/medarbejderindflydelse.

DM Fagligt Nyt

DM's nyhedsbrev til tillidsrepræsentanterne har tematiseret indsatsområdet blandt andet med interview-artikler om selvledelse, og har videreformidlet hovedbudskaberne fra den kvantitative undersøgelse.

Web

www.dm.dk/medarbejderindflydelse er oprettet som DM's portal for indsatsområdet. Her gives en oversigt og links til DM's politiske budskaber, netnyheder, artikler i Magisterbladet og DM Fagligt Nyt, relevante kurser og fyraftensmøder, baggrund (love og aftaler, etc.) og meget mere. Websiden opdateres løbende.

Arbejds miljø

Det altoverskyggende problem i forhold til medlemmernes arbejdsmiljø er stress, uanset hvilken type arbejdsplads de er ansat på. Medlemmerne får stress af mange årsager men primært på grund af konflikter på arbejdspladsen, omstruktureringer og i stigende grad arbejdspresset.

DM's arbejdsmiljøkonsulenter har fået kontaktdata og arbejdsområder lagt på DM's hjemmeside, så medlemmerne kan se, hvem de henvender sig til. I den forbindelse kan der konstateres et øget antal henvendelser fra medlemmer med problemer med stress og arbejdsmiljø. Ligeledes er der henvendelser fra nye grupper af medlemmer, for eksempel flere mandlige medlemmer og medlemmer, der henvender tidligere i forløbet med arbejdsmiljøproblemer.

I 1999 gennemførte DM en spørgeskemaundersøgelse blandt alle foreningens privatansatte. Undersøgelsen spurgte til deres psykiske arbejdsmiljø. Nu 10 år efter har foreningen valgt at gentage undersøgelsen. I november 2009 vil der blive sendt spørgeskema ud til alle de privatansatte medlemmer, der har oplyst en mailadresse. Resultatet foreligger i februar/marts 2010.

DM arrangerede i oktober 2009 et en-dags seminar for sikkerheds- og tillidsrepræsentanter. Fokus var på mulighederne for at styrke deres position lokalt ved at samarbejde.

Socialrådgiverordningen

Socialrådgiverordningen får et stigende antal henvendelser fra medlemmerne. Størsteparten af henvendelserne drejer sig om langvarig sygdom, og hvordan det påvirker arbejdsevnen. Nogle sygdomme skyldes arbejdet, andre er kroniske lidelser eller følger efter ulykker, der nedsætter arbejdsevnen.

Nogle medlemmer efterspørger information til forståelse af sagsgangene i de offentlige systemer, mens andre efterspørger tættere samarbejde om deres sag. Det kan være hjælp til at søge aktindsigt, at få en DM-bisidder ved afgørende møder med kommunen eller hjælp til at klage over afgørelser som stop af sygedagpenge, afslag på fleksjob og sagsbehandlingsfejl.

Den væsentligste årsag til sygemeldinger er stress og udbrændthed. Mange medlemmer har svært ved at overskue forløbet i sagen, indtil der sker en afklaring af, om de er tilbage i fuldtidsarbejde, har fået fleksjob eller har fået godkendt en førtidspension.

DM's socialrådgiverarbejde omhandler også vejledning til medlemmer i arbejdsskadesager. Der er gennemsnitligt cirka 15 løbende sager. Mange af de anmeldte sager drejer sig om psykiske lidelser, som medlemmerne mener skyldes belastninger i arbejdet. Arbejdsskadestyrelsen er sjældent enig i den vurdering, og stort set alle anmeldelser om psykiske lidelser på grund af arbejdet, afvises af Arbejdsskadestyrelsen.

Psykologordningen

Medlemmernes hovedbegyndelser for at søge psykologhjælp er uventede eller usaglige afskedigelser, dårlig ledelse, chikane og mobning, stress og udbrændthed. DM bevilger mellem 5 og 10 behandlinger til de medlemmer, der får en bevilling efter først at have undersøgt, om der er andre tilbud om behandling fra arbejdsgiver, læge eller andre.

DM har opbygget et netværk af psykologer ud over landet, vi henviser til. Det fungerer meget tilfredsstillende og giver positive tilbagemeldinger fra medlemmerne.

Overenskomst arbejdet

På baggrund af evalueringen af OK-08 besluttede DM's Overenskomst- og Arbejdspladsudvalg (OKAPU) at forberede OK-11 på en ny måde. Dette skete som reaktion på tillidsrepræsentanternes tilbagemelding om, at de på den ene side følte sig godt informeret i løbet af overenskomstforhandlingerne, men på den anden side ikke havde været tilstrækkelig inddraget i begyndelsen af overenskomstforhandlingerne.

Forberedelserne af overenskomstforhandlingerne er derfor begyndt tidligere end hidtil og er grebet an på en ny måde: Umiddelbart før og efter sommeren 2009 har OKAPU, sektorer og sektioner drøftet temaer for overenskomstforhandlingerne og der er blevet udarbejdet et idékatalog over mulige krav. Begge dele bruges som grundlag på en række regionale dialogmøder med tillidsrepræsentanterne, hvor blandt andre DM's formand og næstformand deltager.

På møderne redegøres for det forventede forløb af overenskomstforhandlingerne, erfaringerne fra OK-08 trækkes ind og der redegøres for forventningerne til OK-11. På dette grundlag lægges der op til en drøftelse af både store og små emner og – ikke mindst – tilbagemeldinger fra tillidsrepræsentanterne om, ”hvor skoen trykker” lokalt. I skrivende stund er det første dialogmøde afholdt og var præget af stor diskussionslyst og både meget konkrete ønsker og bud på overordnede prioriteringer.

Inputene fra dialogmøderne vil blive brugt i forberedelsen af den egentlige indsamling af krav, som foretages på ”traditionel” vis via DM's sektorer og sektioner og med inddragelse af tillidsrepræsentanter og klubber. Krav forventes at blive indkaldt omkring årsskiftet 2009/2010.

Det offentligt administrative område

De sidste mange års stigende beskæftigelse for DM'ere på det offentligt administrative område – ca. 10 % om året - er fortsat i beretningsperioden. Derfor bruger tillidsrepræsentanterne og DM fortsat mange ressourcer til bistand i forbindelse med nyansættelser – især lønforhandlinger.

Mange offentlige arbejdspladser har dog samtidig været præget af nedskæringer og mere eller mindre omfattende afskedigelsesrunder. Heldigvis har dette dog kun i begrænset omfang ramt

DM'erne. I skrivende stund mærker vi dog effekterne af budgetlægningen for 2010 i form af nye annoncerede eller forventede afskedigelsesrunder. Vi håber, at billedet fra tidligere runder fortsætter og således kun i meget begrænset omfang rammer DM'erne.

Arbejdet med at følge op på OK-08 resultatet i kommuner og regioner, hvor der blev indført ret til rådighedstillæg også for DM'ere ansat i administrative generaliststillinger, har også præget beretningsperioden. Det var forventningen, at der ville skulle arbejdes hårdt for at sikre rådighedstillægget i en række grænsetilfælde – og det holdt stik.

DM vurderer nøje hver enkelt sag, hvor arbejdsgiver nægter at yde rådighedstillæg, for at se, om sagen skal forfølges. Det har også ført til en række forhandlinger med arbejdsgiverparterne, men indtil videre er alle sager afsluttet uden at det har været nødvendigt at forfølge sagerne efter overenskomstens bestemmelser.

Universitetsområdet

MSK-tillæggene har givet anledning til megen møje i 2009. Egentlig skulle de have været på plads 1. oktober 2008, da tillæggene skal udbetales startende fra den dato, men langt ind i 2009 kniber det stadig med at få de sidste aftaler på plads.

Først var der problemer med at fastlægge kriterier, så var der diskussion af rimeligheden i modregning i allerede tildelte tillæg og den seneste forhindring består i at nogle universiteter gerne vil opsætte skærpede krav om at man – for at komme i betragtning til MSK-tillæg – skal opfylde kriterierne med aktiviteter af ny dato.

Universiteterne bruger nu muligheden for at varsle de særlige feriefridage til afholdelse, så kun et fåtal af medarbejderne kan få dem udbetalt. Udfordringen er, at få indgået lokale aftaler om at arbejdsbelastningen forholdsmæssigt skal nedsættes.

Stillingsstrukturer

Forhandlingerne om stillingsstruktur for Arkitektskolerne, der blev indledt i begyndelsen af 2009, er endnu ikke afsluttet. Intentionen var at stillingsstrukturen i videst muligt omfang skulle ligne universiteternes, det var også Personalestyrelsens udtalte intention, men det er alligevel vanskeligt at få det ind i den konkrete aftale.

Forhandlingerne om GEUS-stillingsstruktur er også stadig i gang og det samme gælder forhandlingerne om eksterne lektorer.

Tre-partsmidlerne

Trepartsmidlerne til kompetenceudvikling er blevet fordelt blandt de forskellige ministerier og på VTU's område er de blevet opdelt i en pulje hhv. til departementet med styrelser og til universiteterne.

AC-organisationerne og Universitets- og Bygningsstyrelsen udsender i efteråret 2009 et brev til alle universiteterne med angivelse af det enkelte universitets andel af midlerne samt anvendelsesområde. Lokalt skal der forhandles om den konkrete anvendelse. Anvendelse af midlerne forudsætter lokal enighed.

Grønland

Der har været og er fortsat ganske store problemer med at få reguleringerne af overenskomst 2008 gennemført. Personaledepartementet har samtidig med at der skulle efterreguleres tilbage til 1.april

2008 fået nyt IT-system, som har haft mere end svært ved at klare reguleringerne. DM og de øvrige organisationer har flere gange rykket for en valid reguleringsdato, idet der er måned for måned er givet nye tidspunkter for hvornår de enkelte medlemmer kunne forvente at reguleret lønnen. Løn, pension og de fleste tillæg blev efterreguleret med lønnen i august 2009, men der mangler stadig regulering af ændringen af rådighedsforpligtelsen og dermed merarbejdet.

DM har derfor skrevet til alle medlemmer i Grønland og bedt dem om at indsende egne oplysninger om blandt andet manglende merarbejdsregulering direkte til Lønkontoret, som har lovet, at de hurtigt vil se på oplysningerne og foretage reguleringerne. Grønlandområdet bærer præg af, at der ikke er en særlig stor TR-dækning, og det har resulteret i ganske mange henvendelser til FTR og DM.

I februar og i juni 2009 var DM, med deltagelse af DM's formand, i Nuuk for at forhandle stillingsstruktur for det nye fusionerede universitet. Forhandlingerne genoptages i november 2009, hvor det forventes at kunne færdiggøre dem. Efterfølgende forhandles arbejdstidsaftale og det er stadig målet, at arbejdet kan færdiggøres inden udgangen af 2009 – og dermed inden overenskomstfornyelsen 2010.

I juni 2009 blev der endvidere afholdt medlemsmøde i Grønland, og der blev nedsat en lønkommissionsarbejdsgruppe, der har udarbejdet forslag til en spørgeskemaundersøgelse, der skal etablere en tilgængelig relevant statistik for DM's medlemmer i Grønland.

Der arbejdes videre med at afdække de overordnede lønforhold i forhold til andre lønmodtagergrupper, anciennitet m.m. og tillægssiden indenfor de samforhandlende organisationer. Målet er, at både medlemmer og forhandlingsdelegation kan have et bedre grundlag, at stille krav på og at efterfølgende vurdere forhandlingsresultatet.

Privatområdet

I forbindelse med IDA's udmeldelse af AC er der på privatområdet indgået en aftale med IDA, der muliggør et fortsat fornuftigt samarbejde så medlemmer i klubber og på arbejdspladser i det daglige ikke bliver berørt.

I det sidste halve år er samarbejdsaftalen blevet implementeret og DM har tilpasset sig den nye situation, hvilket bl.a. har betydet, at en del klubber har fået en ekstra servicerende organisation, da overenskomstarbejde og andre tiltag skal koordineres indenfor AC-organisationerne.

DM har via AC opfordret til, at der bliver et større fokus på forbedringer af de lovbundne minimumsvilkår for akademikere ansat på individuel kontrakt. Det arbejde vil nu blive igangsat.

I samarbejde med de andre AC-organisationer, er der udarbejdet rammer for overenskomstforhandlingerne der skal foregå i 2010 – ”Tema og Tendenser”. Det er forudsigelsen, at det er på sin plads på nuværende tidspunkt, at gå efter bedre rettigheder i overenskomsterne frem for store lønstigninger selv om reallønningerne naturligvis skal sikres.

DM har i samarbejde med de øvrige AC-organisationer indgået overenskomst med Boligselskabernes Landsforening, som dækker alle de cirka 800 boligselskaber, der er organiseret der. Overenskomsten er et gennembrud på privatområdet og dækker en stor del privatansatte DM'ere.

Overenskomsten sikrer bl.a. en tre-årig lønramme på 13,1 procent, 52 ugers fuld løn og pension under barsel, heraf er seks uger øremærket fædrene, regulerede arbejdstidsbestemmelser samt fem årlige feriefridage.

På privatområdet har DM ikke i nævneværdig grad mærket effekterne af finanskrisen. Vi har konstateret en nedgang i antal nyansættelser og i mobiliteten, men omvendt ikke kunne konstatere en voldsom stigning i antal afskedigelser. De seneste ledighedstal fra AC peger da også på, at det går godt for DM'ere, der er i beskæftigelse.

På de interne linjer har DM-privat arbejdet for en bedre kontakt til de lokale arbejdspladser uden tillidsrepræsentation. Der har været gennemført en kampagne for at hverve endnu flere kontaktpersoner, som kan fungere dels som bindeled mellem DM og medlemmerne på arbejdspladserne og dels som en indgang for andre DM'ere, der ønsker konkrete oplysninger om arbejdspladserne.

Kampagnen har været en succes og der har meldt sig flere en 30 nye kontaktpersoner.

Samarbejdsaftaler

DM indgik 1. september 2009 en samarbejds-, grænse- og fritvalgs aftale med Pharmadanmark. Aftalen indeholder, i lighed med den tidligere aftale med IDA, en etisk aftale, som væsentligst siger noget om, at organisationerne ikke entydigt må gå efter at hverve den anden organisations medlemmer.

Med aftalen blev tre nye uddannelser grænsedraget. Der er aftalt en række samarbejdsforhold mellem DM og Pharmadanmark og Medicinalnetværket, hvor TR'ere fra DM og Pharmadanmark på medicinalvirksomheder udveksler erfaringer, er et af de væsentligste områder.

Forsknings- og uddannelsespolitik

Universiteterne

Evalueringen af Universitetsloven har betydet meget for den politiske dagsorden i 2009. Videnskabsministeren har nedsat et evalueringspanel, der har gennemført en besøgsrunde hos universiteter og organisationer. De DM tillidsfolk, der har deltaget i møderne, har samstemmende givet udtryk for, at møderne i højere grad drejede sig om fusioner end om universitetsloven.

For at holde fast i DM's holdning om at evalueringen af Universitetsloven bør munde ud i en revision af loven, har DM i samarbejde med Danske Studerendes Fællesråd udarbejdet en alternativ universitetslov, som blev debatteret på en velbesøgt konference i DM i juni 2009. DM havde på konferencen sammensat et internationalt evalueringspanel, der både forholdt sig til den nuværende lov samt DM/DSF's alternativ.

Professionshøjskolerne

DM har sat arbejdet med udvikling af visioner for professionsuddannelserne, herunder læreruddannelsen og pædagoguddannelsen, på dagsordenen. Uddannelsesvisionerne er således et af temaerne på et TR- seminar i november 2009, hvor en række af DM's samarbejdspartner - de studerendes organisationer, Professionshøjskolerne

Rektorkollegium, BUPL, Danmarks Lærerforening, Dansk Sygeplejeråd, Socialrådgiverforeningen - på området også bidrager.

På samme seminar er et andet tema vilkårene for arbejdet i de nye store fusionerede professionshøjskoler med særlig opmærksomhed på tillidsrepræsentanternes mulighed for at sikre medarbejderindflydelsen i de nye komplekse organisationer.

Selvom optagelsestallene i 2009 har været positive, indebærer finanslovsforslaget for 2010 en udhuling af professionshøjskolernes økonomi. En forbedring af professionshøjskolernes økonomi både for 2010, men også på længere sigt er derfor et fokuspunkt for DM. Også på dette felt er der et godt og konstruktivt samarbejde med blandt andet de studerendes organisationer og med rektorkollegiet.

Som forberedelse af OK 11 sonderer DM i såvel Rektorkollegium som Undervisnings- og Finansministerium mulighederne for at komme igennem med en ny og tidssvarende stillingsstruktur for professionshøjskolerne.

Endelig følger DM arbejdet i den følgegruppe, Undervisningsministeren har nedsat med henblik på implementeringen af den nye læreruddannelse meget tæt.

Arbejdsmarked

På arbejdsmarkedsområdet har fokus især været rettet mod kommunaliseringen af jobcentrene, som trådte i kraft d. 1. August 2009 og som væsentligt ændrer i grundlaget for behandlingen af ledige akademikere.

DM har fulgt udviklingen tæt via konferencer og i AC's samarbejdsfora. Senest har DM taget initiativ til afholdelse af en konference i efteråret 2009 for DM's og MA's medlemmer af regionale beskæftigelsesråd med det formål at sikre, at ændringen og nye initiativer i fremtiden ikke fører til en ringere servicering af MA's ledige medlemmer.

DM har desuden holdt nøje øje med Arbejdsmarkedskommissionens rapport, som blev offentliggjort i august 2009. De (folketings-)politiske udmeldinger har tydeliggjort, at kommissionens forslag ikke for nuværende forventes gennemført.

DM forventer dog, at en lang række af forslagene på lidt længere sigt meget vel kan blive gennemført og kan have konsekvenser for vores medlemmer. Det forventede fremtidige arbejde med forslagene vil derfor til den tid blive fulgt nøje af DM.

Internationalt arbejde

Forsknings- og uddannelsesområdet

I starten af juli 2009 afholdt UNESCO sin anden verdenskonference om "higher education". Den første fandt sted i 1998. DM var repræsenteret i delegationen fra Education International til konferencen.

Den globale udvikling i det tiår, der er gået siden den første konference, har desværre været kendetegnet af en voksende tendens til at betragte videregående uddannelse hovedsagligt som et individuelt gode og ikke primært som et samfundsmæssigt gode. Denne tendens er også slået igennem i UNESCO.

I slutkommunikéet var der en øget vægt på inddragelse af private midler – såvel via de studerendes brugerbetaling som andre former for privat finansiering – til finansiering af de videregående uddannelser. Men samtidig er UNESCO også (i det mindste moralsk) bundet op på den anbefaling om lærernes status inden for videregående uddannelse, som blev vedtaget på UNESCOs generalforsamling i 1997.

Det er principperne i denne anbefaling, som også ligger til grund for DM's klage til UNESCO over, at den danske universitetslov ikke lever op til de standarder og principper, som fremgår af anbefalingen. Det blev fra UNESCOs side på konferencen oplyst, at DM kan håbe på at modtage et svar på klagen ultimo november 2009.

EU-direktiver

Den væsentligste udvikling i den forløbne periode har været, at det ikke lykkedes at nå til enighed mellem Ministerrådet og EU-parlamentet i de forligsforhandlinger, som blev iværksat efter et flertal i Europaparlamentet stemte imod Ministerrådets og Kommissionens indstillinger til ændringer af Arbejdstidsdirektivet. Det betyder, at ændringerne er bortfaldet, og at hele forhandlingsprocessen skal starte forfra, hvis der skal gennemføres ændringer i den eksisterende tekst i direktivet.

Fagforeningerne i EFS (ETUC) kan kun være tilfredse med, at indsatsen på europæisk niveau – fulgt op af gentagne henvendelser til nationale parlamentarikere og ministre – har betydet, at de foreslåede ændringer ikke bliver gennemført.

Ændringsforslagene ville primært have medført en øget mulighed ”fleksibel” tilrettelæggelse af arbejdstiden gennem anvendelse af ”opt-out”, som giver en arbejdsgiver mulighed for individuelt med de enkelte ansatte at aftale sig ud af direktivets bestemmelser om f.eks. maksimalt 48 timers gennemsnitlig arbejdsuge.

Da udsigten til at gennemføre en ændring på baggrund af den nu strandede og meget langvarige proces må anses for at være meget ringe, er der ingen i EU-systemet, som har signaleret et brændende ønske om at tage sagen op igen foreløbig. Men der eksisterer det formelle problem for EU-kommissionen, at flere af medlemslandenes generelle arbejdstidsbestemmelser ikke er i overensstemmelse med domme, som er afsagt af EF-domstolen på området.

Det betyder, at EU-kommissionen formelt set er tvunget til at indlede sager ved domstolen mod de lande, som har regler, der strider mod den gældende EU-ret. Derfor har Kommissionen nu rettet henvendelse til både fagforeningerne og arbejdsgiverne for via en social dialog at afsøge mulighederne for at finde frem til et brugbart kompromis.

TR-uddannelsen

Året har været præget af, at den nyudvikling af grunduddannelsens to dele, som blev igangsat i 2008, er blevet implementeret.

Deltagerne på uddannelsen har taget godt imod ændringerne i indholdet på uddannelsen og kurserne er løbende blevet udviklet og tilpasset nye erfaringer og nye områder. Pt. arbejdes der bl.a. med forskellige modeller for, hvordan resultaterne af indsatsområderne medarbejderindflydelse og indflydelse på eget arbejde samt ligestilling, kan få en passende placering i uddannelsen.

Antallet af deltagere på kurserne er blevet normaliseret i 2009 efter sidste år, som var præget af de mange nyvalg af tillidsrepræsentanter som konsekvens af kommunalreformen.

Nyhedsområdet

Magisterbladet

Siden Repræsentantskabsmødet i maj 2009 har Magisterbladet blandt mange andre artikler haft særligt fokus på følgende temaer:

- Humanister som erhvervslivets grundstof
- Ledigheden for magistre
- Ophavsret og open access til forskningsresultater
- Timelærernes vilkår på universiteterne
- Læreruddannelsen
- Ligestilling
- Universitetsloven
- Ytringsfrihed
- ErhvervsPh.D.-ordningen
- Ledige, jobcentre og andre aktører
- Evaluering af forskningsrådene
- Politisk pres på sektorforskningen (DMU)

Serier, der profilerer magistre:

- NYT JOB
- Magister med profil
- Næsten alene magister på arbejdspladsen

I april 2009 blev der foretaget en læserundersøgelse af Magisterbladet. Nogle hovedkonklusioner er:

- 59 % havde læst eller kigget i alle de seneste 6 numre af bladet
- 12 % havde læst eller kigget i 5 ud af de seneste 6 numre
- 43 % læser mere end halvdelen af bladet
- 11 % læser næsten det hele
- 1 % læser det hele
- 43 % bruger mellem 15 og 30 min. på at læse bladet
- 38 % bruger mellem 30 og 45 min. på at læse bladet
- 5 % bruger mere end 45 min. på at læse bladet
- 7 % gemmer alle numre af bladet
- 15 % gemmer halvdelen eller flere numre af bladet

Presse

DM's tilstedeværelse og synlighed i den offentlige meningsdannelse og påvirkningen af politikudviklingen på de områder, der er væsentlige for DM, er formålet med DM's presseindsats.

Metoden er primært at opbygge en stadig tættere kontakt til journalister, politiske redaktører og debatredaktører på områder af interesse for DM. Debatindlæg og øvrige kommentarer i medieverdenen opbygger – udover det egentlige budskab – en tæt kontakt til det pågældende medie.

Derfor bliver debatindlæg ofte valgt til fordel for bredt udsendte pressemeddelelser, der sjældent giver omtale.

Et udpluk af DM i medierne:

April 2009

- Flere får en drømmeuddannelse (2/4 – Urban (gengivet på www.lorry.dk)) – Ingrid Stage citeret i historie, hvor Venstre lover flere penge til humaniora
- Taxameterforøgelse skal nå hele vejen rundt (12/4 - debatindlæg af Hans Beksgaard i Jyllands Posten) – debatindlæg på baggrund af Venstre-udmelding, der lover flere penge til humaniora
- Danmark skal svare i lærersag (12/4 – Politiken) – konsulent Jens Vraa-Jensen udtaler sig om timelærernes situation
- Tillykke med jobbet, Inger Støjberg (14/4 – debatindlæg i Politiken af Ingrid Stage) Ingrid Stage ønsker Inger Støjberg tillykke med ministertitlen
- Opråb til ny ligestillingsminister (15/4 - P1 formiddag) – radioindslag på baggrund af ovenstående debatindlæg
- Pengepræmier skal få akademikere i job (17/4 – Jyllands-Posten) Ingrid Stage citeret i artikel om stigende ledighed blandt akademikere
- Studerende skal lære at forhandle løn (21/4 - Metro Express, DR Nyheder plus en række andre medier) Øjvind Vilsholm citeret
- Minister: Drop kandidaten (21/4 – Urban, Information, Politiken, Ekstra Bladet og Berlingske Tidende plus en række andre medier) artikel om forslag om fjernelse af kandidaten (bog skrevet af Helge Sander) – Ingrid Stage citeret
- Det giver ingen mening (22/4 – debatindlæg af Ingrid Stage, Information) på baggrund af ovennævnte historie

Maj 2009

- Helge Sanders absurde fatamorgana (1/5 - debatindlæg af Ingrid Stage angående Helge Sanders udmelding i bog)
- Øremærket forældreorlov i ny magisteraftale (20/5 Newspaq og 3F) omtale af overenskomst hos boligselskaber
- Flere tyr til privatforsikringer, når dagpengene ikke forslår (23/5 – Information) artikel om private lønforsikringer

- Vi skal leve af højtuddannedes viden og ekspertise (24/5 – debatindlæg i Jyllands-Posten af Ingrid Stage).

Juni 2009

- Fritidsforskning: Forskere arbejder 47 timer om ugen (3/6 – Information) artikel om forskeres arbejdsforhold, hvor Ingrid Stage er citeret
- Ligestilling i kongehuset, men ikke for folket (4/6 – Politiken) artikel om ligestilling i kongehuset, hvor Ingrid Stage er citeret
- Mobning på universiteterne (8/6 – Information) to store artikler om mobning med citater af Ingrid Stage
- Arbejdsgivere kender ikke barselsordning (10/6 – debatindlæg i Børsen af Frederik Dehlholm)
- Internationale eksperter kasserer den danske universitetslov (12/6 – ruc.dk, Dagbladet Arbejderen
- og CBS Observer) Artikler på baggrund af DM-konference
- Akademisk frihed: Universitetslov undergraver demokratiet (15/6 – Information) artikel på baggrund af DM-konference, hvor Ingrid Stage er citeret
- Regeringen handler i strid med EU-kommissionen (16/6 – debatindlæg af Ingrid Stage, Hans Schmidt-Nielsen og Dorethe Bjergkilde i Information)

Juli 2009

- Priser og metoder holdes skjult (2/7 – 24 Timer) artikel om aktindsigt i private jobformidlers økonomi, hvor konsulent Lars G. Hansen er citeret
- Hjælp til frihed (3/7 – debatindlæg i Information af Ingrid Stage) om ligestilling
- Er drømmejobbet vært at vente på under krisen (9/7 – business.dk) artikel om drømmejobbet med citater af konsulent Bodil Egede-Larsen
- Ytringsfrihed og alarmklokker (14/7 – debatindlæg i Politiken af Frederik Dehlholm)

August 2009

- Ytringsfrihed: Manglende ytringsfrihed giver dårlige kommuner (8/8 – Information) artikel om manglende kommunal ytringsfrihed med kommentarer af Ingrid Stage
- Stress: Dårligt arbejdsmiljø plager landets museer (13/8 – Information) artikel om dårligt arbejdsmiljø med kommentarer af konsulent Øjvind Vilsholm
- Discountuddannelser forklædt som verdensklasse (14/8 – debatindlæg i Politiken af Ingrid Stage) om studielivet, inden flere tusinder begynder på studiet
- Ledelsesstil: Ledere skal lære at elske kritik og Ytringsfrihed: Ansattes ytringsfrihed kvæles i det offentlige (19/8 – Information) artikler, hvor Ingrid Stage bliver citeret
- 37-timers ugen erstattes af fed løn...og stress (19/8 – 24 Timer og business.dk) artikel om den ugentlige arbejdsuge, hvor forhandlingschef Jon Finsen er citeret
- Forslag til glemmebogen (22/8 – debatindlæg i Jyllands-Posten af Ingrid Stage) om Arbejdsmarkedskommissionens 44 forslag

- Absolut monarki på universiteterne (24/8 – Information) artikel om medarbejderindflydelse på universiteterne med citater af Leif Søndergaard
- Fagbevægelsen svækket før det store lønslag (24/8 – Mandag Morgen) artikler forud for de private overenskomstforhandlinger i foråret 2010
- Professionshøjskoler skæres ned (pressemeddelelse fra Hans Beksgaard bragt i en række medier) bragt forud for regeringens finanslovsforslag
- Tab af kvindelige forskere (26/8 – debatindlæg i Berlingske Tidende af Ingrid Stage)
- Nu flygter jeg også fra fagbevægelsen (29/8 – Politiken) brevveksling mellem Ingrid Stage og udmeldt medlem om fagbevægelsens generelle tilstand
- Viljen til at forske (31/8 – debatindlæg af Hans Beksgaard i Information)

Hvad angår nyheder på www.dm.dk har DM's hovedbestyrelse valgt en mediestrategi, der blandt andet har til formål at styrke DM's politiske profil på www.dm.dk. Et konkret mål har været fem nyheder med politiske holdninger på DM's hjemmeside om ugen.

Dette mål er næsten nået, hvis man kigger på det seneste halvår, hvilket må beskrives som tilfredsstillende. Det er i den forbindelse vigtigt at understrege, at mediestrategien har medført, at de politiske nyheder er blevet adskilt fra anden DM-information på hjemmesiden.

Udviklingsområdet

www.dm.dk

De fleste brugere kommer på www.dm.dk efter information om løn og ansættelse, jobsøgning eller kurser. Alle tre elementer er i fokus på forsiden, hvor eksempler på ledige job og kurser udskiftes løbende, mens medlemmerne har nem adgang til at komme dybt ned i informationer om løn og ansættelse. Forsiden giver, med det relativt store fokusfelt, mulighed for at sætte fokus på de vigtigste aktuelle politiske emner.

Informationer om løn og ansættelse ligger nu direkte under menupunkterne "Løn" henholdsvis "Ansættelsesvilkår" og er delt op i informationer til privatansatte og offentligt ansatte. Faglig Håndbog som selvstændigt univers på dm.dk findes således ikke mere. Den nye løsning skal gøre det lettere for brugerne, at finde frem til den relevante information.

Under "DM's politik" er der udviklet sider for de to indsatsområder ligestilling og medarbejderindflydelse og indflydelse på eget arbejde. Siderne rummer informationer om medlemstilbud i form af for eksempel arrangementer inden for området, DM's politiske holdninger samt nyheder og presse. Siderne udvikles løbende.

I august 2009 blev der lagt filmklip fra et kursus i innovation og kreativitet på hjemmesiden samt link til fire korte film om ligestilling, der primært er udviklet til tillidsrepræsentanter.

I løbet af efteråret 2009 går dm.dk i luften med en eller flere blogs. Bloggen skal knytte sig til en konference eller et vigtigt DM initiativ og vil således ikke stå alene. Dermed øger DM muligheden for at få brugerne ind på bloggen betragteligt.

En ny funktionalitet vedrørende til- og framelding af kurser og arrangementer vil blive implementeret i løbet af efteråret 2009. Medlemmer, som vil tilmelde sig et arrangement eller et kursus, slipper for at udfylde indmeldelsesformularen, som vil være udfyldt på forhånd, hvis medlemmerne er logget ind på dm.dk.

Funktionen ”Find din TR”, hvor medlemmer og tillidsvalgte hurtigt kan finde frem til, hvem de tillidsvalgte er på en arbejdsplads, blev implementeret maj 2009 og den har indtil nu haft knap 200 besøgende.

Der er i løbet af efteråret 2009 undersøgelser i gang om hvordan DM med fordel kan være til stede på Facebook og det er forhåbningen at dette kan blive implementeret i løbet af efteråret 2009.

I løbet af efteråret 2009 bliver der udviklet plan for udvikling og kvalitetssikring af dm.dk i form af et årshjul. Årshjulet skal blandt andet indeholde forskellige former for brugerinddragelse og test samt formaliseret afrapportering og vurdering af output fra brugerne.

DM Fagligt Nyt

DM Fagligt Nyt udkommer ni gange om året. Det udsendes elektronisk til cirka 2.100 modtagere, hvoraf cirka 600 er tillids- og sikkerhedsrepræsentanter i DM. Resten er tillidsrepræsentanter og ansatte i andre forbund og organisationer samt DM-medlemmer.

DM Fagligt Nyt har haft indtil nu haft følgende temaer i 2009:

- Ligestilling
- Medindflydelse
- Afskedigelser
- For få kvinder i forskning
- Generation Y på arbejdsmarkedet: Hvordan adskiller unge medarbejdere under 30 år sig, og hvad forventer de sig af arbejdspladsen, ledelsen og kollegerne

Udover de faste elementer som formandens randbemærkning, faglig brevkasse og kurser for tillidsvalgte, har DM Fagligt Nyt desuden indeholdt artikler om for eksempel:

- Løn og lønforhandlinger
- Udmøntningen af OK 08
- Den nye trepartsaftale
- Jobklausuler

Udviklingen af en webudgave af DM Fagligt Nyt er i gang og forventes klar til brug ved årsskiftet 2009/2010.

Der er nedsat et redaktionsudvalg under OKAPU. Formålet med udvalget er, at kvalificere DM Fagligt Nyt, så DM kan formidle information til tillidsrepræsentanterne, så de bedst muligt kan varetage deres hverv som tillidsrepræsentanter for DM.

Nyhedsbreve

Nyt fra DM udsendes hver torsdag til cirka 3.700 abonnenter. Inden udgangen af 2009 vil "Nyt fra DM" blive udsendt til alle DM's medlemmer. Den redaktionelle linje udbygges, så nyhedsbrevet kommer til at indeholde andet og mere end nyheder fra DM's hjemmeside.

DM@Privat udsendes otte gange om året og DM Offentlig udsendes fire gange om året. Begge sektornyhedsbreve indeholder teasere og links til historier, nyheder og politiske temaer med særlig relevans for sektorernes medlemmer. I udgangspunktet sendes nyhedsbrevene til alle medlemmer af pågældende sektor, men alle har mulighed for at tilmelde og framelde nyhedsbrevene.

Det nye system for udsendelse af nyhedsbreve er nu i brug. Det betyder, at samtlige nyhedsbreve har fået nyt design, der stemmer overens med den grafiske linje på dm.dk. Systemet indeholder også en skabelon, der kan bruges ved udsendelse af mails med information om for eksempel kurser eller arrangementer til mange medlemmer. Hermed bliver DM tydeligere som afsender og medlemstilbud og informationer på mails kan lettere adskille sig fra den almindelige strøm af mails. Det bliver endvidere muligt at til- og framelde sig nyhedsbrevene direkte på dm.dk.

Medlemsudvikling

DM's medlemstal er fortsat stagnerende. Medlemstallet den 1. januar 2009 var 36.411, mens det pr. 1. oktober var steget svagt til 36.597. Medlemstallet dækker fortsat over et større antal ind- og udmeldelser i årets løb. I perioden 1. januar – 20. oktober 2009 blev der i alt indmeldt flere end 2.500 nye medlemmer, hvilket må tilskrives det succesfulde intensiverede arbejde med rekruttering, mens et lidt mindre antal valgte at melde sig ud af DM.

Fordelingen på de enkelte sektorer og sektioner har været relativt stabil. Der er dog tale om en svag stigning i antallet af studerende, offentligt ansatte, ledere og medlemmer af HTDA. Til gengæld er der relativt set færre privatansatte, ansatte i udlandet og ansatte indenfor forskning og uddannelse.

Der sættes i 2010 fokus på såvel rekruttering af nye medlemmer som fastholdelse af nuværende medlemmer gennem en profilkampagne.

Hvervning og fastholdelse

I perioden august/september 2009 er der sket en stigning i studenterindmeldelserne hos DM. Alene i september 2009 er der optaget 50 procent flere studentermedlemmer end samme periode i 2008.

I forbindelse med studiestart 2009 tog konkurrencen om nye studentermedlemmer til. Det mærkes især fra IDA, som kører massivt igennem på alle universiteter med tilbud om gratis medlemskab og billige biografbilletter, og som henvender sig til de traditionelle scient.-fag såvel som andre studieretninger, for eksempel idræt og matematik-økonomi på SDU. Fra Forbundet Kommunikation og Sprog mærker DM også en større konkurrence og et øget fokus på hverve nye medlemmer.

IDA's synlighed afspejler sig i antallet af nye indmeldelser for nye studerende. Andelen af nye studentermedlemmer med scient.-baggrund er mindre i 2009 trods det, at den samlede mængde af studenterindmeldelser er større.

DM's indledte i 2009 en kampagne, "Magister in spe?", rettet mod nye studentermedlemmer og må overordnet siges at være en succes. Sammen med gentagelsen af Tutorprisen og ikke mindst de

mere end 60 DM-aktiviteter rundt i landet, anslås det at hvervningen af nye studentermedlemmer i efteråret 2009 bliver et godt stykke over samme periode i 2008.

Der er i DM et øget fokus på fastholdelse, stadig med primære fokus på de to indsatsområder naturvidenskab og kommunikation. Implementeringen af den tidligere strategi er næsten gennemført og der arbejdes på, at udvide tilbud og tiltag i forhold til de to indsatsområder. Samtidig arbejder DM med at undersøge og komme med idéer til, hvordan andre færdiguddannede medlemmer fastholdes og tiltrækkes. Hovedbestyrelsen har i den forbindelse nedsat en styregruppe for hvervning og fastholdelse

Forskningspriser

DM uddeler også i 2009 to forskningspriser. I år går priserne til henholdsvis naturvidenskabelig og humanistisk forskning. Priserne er efterhånden kendte i forskningsmiljøer og er blevet en integreret del af DM´s brand.

Priserne har været bredt annonceret i dagspressen, både på avisernes hjemmesider og i trykte aviser. Vinderen bliver annonceret på den årlige tillidsrepræsentantdag og uddelt på DM´s repræsentantskabsmøde.

Medlemstilbud og medlemskort

DM har i løbet af 2009 indgået aftaler om diverse nye medlemstilbud, herunder rabat på diverse ydelser og forbrugsvarer. Det er kendetegnende for alle tilbuddene, at de falder indenfor DM´s profil som en samfundsengageret fagforening.

Medlemstilbuddene omfatter blandt andet rabat på økologi, bæredygtig energi, aviser og tidsskrifter etc. Medlemstilbuddene bliver lanceret i november måned 2009 i forbindelse med lancering og udsendelse af et medlemskort.

Profilarbejdet

I forlængelse af organisationsanalysen fra 2008 og med baggrund i den stigende konkurrence fra andre akademikerorganisationer, især IDA og DJØF, besluttede DM's Hovedbestyrelse i foråret 2009 at sætte gang i et omfattende arbejde med at præcisere, skærpe og ikke mindst synliggøre en særlig DM-profil.

En høring i alle DM's sektorer, sektioner og opstillingslister førte til opstilling af ni forskellige scenarier for retning og kommunikation af DM's profil. Hovedbestyrelsen valgte tre scenarier ud som mest dækkende:

- Den samfundsengagerede fagforening
- Den resultatskabende fagforening – løsninger i arbejdslivet
- Tryghed – Vi stiller op for vores medlemmer

Det samfundsengagerede omhandler de spørgsmål, der er vedkommende for DM's medlemmer på kritisk vis. Det samfundsengagerede scenario forpligter til at indgå i den offentlige debat for at påvirke udviklingen og retningen, politisk og holdningsmæssigt.

Det resultatskabende scenario dokumenterer over for medlemmerne, hvad DM har opnået for medlemmerne, og synliggør DM's styrke og relevans over for omverdenen og med- og modparter.

Trygheden er en konsekvens af det resultatskabende scenario: Det er i overvejende grad resultaterne, der skaber trygheden. Men også den daglige indsats og interesse for det enkelte medlem.

De tre scenarier kan sammenfattes som: ”**DM – resultater for arbejdslivet**”.

Det er tanken, at denne profil skal bruges som omdrejningspunkt for en kampagne til at profilere DM og DM's ydelser. Samtidig skal al kommunikation fremover have profilen som omdrejningspunkt og referenceramme. Det betyder konkret, at alle kommunikationsprodukter skal kunne rummes inden for profilen, samt at det grafiske lay-out på DM-produkter skal afspejle profilen.

Medlemstilbud skal indgå i profilen. Det er hensigten, at en række rabattilbud oplistes i en særlig brochure, som kan udsendes til alle medlemmer i efteråret 2009 sammen med et hårdt medlemskort, der kan benyttes som identifikation, når rabatmulighederne skal indløses. Elementerne i en egentlig profileringskampagne er endnu ikke besluttet og vil først kunne igangsættes i 2010.

Efteruddannelse

Strategien for DM Efteruddannelse, som Hovedbestyrelsen besluttede i december 2007, indeholdt blandt andet en større afspejling af DM-temaer, en reduktion af mængden af antal kurser og en stram omkostningsstyring samt øget fokus på længere og tungere kurser, eventuelt på masterniveau.

Denne strategi er for det sidste punkts vedkommende justeret på grund af finanskrisen. Således er der nu mere fokus på kurser med mulighed for at få hele eller dele af kursusafgiften finansieret via SVU.

Kursusemner

Forud for hver katalogproduktion gennemgås kursusemnerne. Nogle udgår og nye kurser udvikles. Kriterierne for hvorvidt et kursusemne bibeholdes er både styret af forventet indtjeningsmulighed og om kursusemnet understøtter DM's indsatsområder. I 2009 har der som de foregående år været stor efterspørgsel efter kortere, værktøjsorienterede kurser.

Konkret har flg. kurser været særligt efterspurgt:

- Facilitering
- Træd i karakter som facilitator
- Projektledelse
- Skriv så de lytter
- Academic Writing
- Kvalitativ udvikling af webstedet

Beslutningen om at udsende kursuskataloget én gang om året i stedet for en gang hvert halve år er implementeret. Det første årskatalog for 2009 er stadig gældende, og det næste for 2010 er p.t. under udarbejdelse. Det årlige katalog suppleres af løbende nyheder på dm.dk samt et minikatalog med nyheder for efteråret. Beslutningen om ét årligt katalog er et resultat af ovennævnte stramme omkostningsstyring og målet om selvfinansiering i 2009.

SVU

Finanskrisen har blandt andet medført øget fokus på samfinansierede kurser, hvor hele eller dele af kursusafgiften finansieres af Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU). På opfordring fra HTDA har DM Efteruddannelse i 2009 udviklet og gennemfører 4-5 seksugers kurser for ledige i første ledighedsperiode. På disse kurser dækkes hele kursusafgiften via SVU.

Tre kurser, som tidligere var på HA-niveau blev i 2009 udbudt på diplomniveau. Deltagere kan på denne måde søge SVU midler til delfinansiering af kursusafgiften.

Økonomi

DM Efteruddannelse afsluttede 2008 med et godt resultat og kom ud med et overskud på cirka 500.000 kroner. Dette er lykkedes på grund af en stram omkostningsstyring, stramning af kursusudbuddet og en øget gennemførelsesprocent samt en generel prisjustering af kurserne.

Den første halvdel af 2009 var præget af en stabil/voksende efterspørgsel efter de korte kurser og en afmatning efter længerevarende kurser. Iflg. budget- og økonomiopfølgning tyder alt på, at selvfinansieringskravet også vil blive imødekommet i 2009. Men da krisen stadig har generel, negativ indflydelse på kursusefterspørgslen fortsættes den stramme omkostningsstyring i 2009.

Karriere-området

I hele 2009 er der planlagt i alt 126 kollektive medlemsmøder fordelt på 42 fyraftensmøder, 40 karriereworkshops, 12 tema-arrangementer for ledige og 32 tema-arrangementer for nyuddannede.

Individuelle medlemstilbud

De individuelle medlemstilbud består af ansøgnings-tjek, telefonisk karriererådgivning og karrieresamtaler. Antallet af gennemførte, individuelle tilbud har ligget på et nogenlunde stabilt niveau de sidste par år med cirka 500 telefoniske karriererådgivningssamtaler, cirka 200 karrieresamtaler og cirka 300 korte feedbacksamtaler om cv og ansøgninger årligt.

Fra 1. september 2009 er den telefoniske karriererådgivnings åbningstid udvidet således, at den svarer til forhandlingsområdets åbningstid. Der er tale om en væsentlig serviceforbedring for medlemmerne, som tidligere kun kunne komme i kontakt med karriererådgivning tre dage ugentligt i en periode af 3 timer.

Tilbuddet til medlemmer er nu, at de efter henvendelse enten kommer direkte igennem til en karrierekonsulent eller i ”værste” fald bliver kontaktet indenfor få timer. Det er endnu for tidligt at sige om dette betyder flere henvendelser.

Fyraftensmøder

Der er en stærkt stigende efterspørgsel på DM's fyraftensmøder. I 2008 var det samlede antal deltagere 1.672. I begyndelsen af efteråret 2009 er der tilmeldt 2.250 deltagere til fyraftensmøder i 2009. Dette tal forventes således at være endnu højere ved slutningen af året.

Netværk

I maj 2008 lanceredes et nyt netværkskoncept for de faglige netværk. En del af baggrunden var, at give medlemmerne mulighed for selv at tage initiativer til netværksaktiviteter, hvor DM understøtter medlemmernes initiativer med værktøjer og økonomiske midler.

Netværkskonceptet giver mulighed for at deltage i store faglige netværk f.eks. Kommunikationsnetværket. Desuden er der mulighed for at deltage i små netværksgrupper, kaldet fagceller. Disse små grupper kan have en faglige eller/og en geografisk fællesnævner.

De fleste fagceller udspringer af regionale møder afholdt af DM Kompetence og Karriere, men det er tanken på længere sigt, at denne mulighed for mindre netværk kan udspringe af en hvilken som helst aktivitet i DM regi - et kursus, en konference eller andet. Hver fagcelle har en person, som er deres kontakt til DM, en såkaldt netværksnavigator.

I 2009 afholdes 5 regionale fagcelle-opstarts-møder i henholdsvis, Nordsjælland, Odense, Roskilde, Hjørring og Århus. Det har resulteret i cirka 20 fagceller. Der er desuden opstået fagceller i andre sammenhænge, så det forventes, at der eksisterer cirka 34 fagceller ved udgangen af 2009, hvor DM medlemmer mødes om det de finder relevant.

I foråret 2009 er der blevet udarbejdet en værktøjskasse med ideer og forslag til metode og proces til medlemmer, der ønsker at indtage en aktiv rolle i netværkene.

Netværksnavigatorerne tilbydes desuden kompetenceudvikling i forhold til deres funktion. Som en del af konceptet afholdes minikonferencer knyttet til de enkelte store netværk. I 2009 er planlagt ti minikonferencer, specifikke initiativer for cand.scienter og seks arrangementer for NOVA netværket.

Nyt netværkssystem

Udfordringerne med GroupCare (det hidtidige, it-baserede netværkssystem) har været så omfattende, at DM i 2009 har indkøbt nyt netværkssystem.

Systemet går i luften ultimo oktober 2009. I udarbejdelsen af systemet har DM lagt vægt på at skabe en enkel, brugervenlig og fleksibel netværksløsning, som kan tilpasses de forskellige målgrupper blandt netværksmedlemmerne.

I processen med udarbejdelse af nyt system har netværksundersøgelsen fra 2007, tilbagemeldinger fra brugerne, blandt andet i kommunikationsnetværket, samt repræsentanter fra sektorer og sektioner været inddraget.

Systemet er bygget op som et ”community”, hvilket betyder at man som medlem skal logge ind for at være aktiv (hvor man i den tidligere løsning kunne nøjes med at skrive fra sin inbox). De nyeste tendenser indenfor sociale medier viser, at dette medvirker til at skabe en større loyalitet hos brugerne. Et medlemskab af DM Netværk kan dermed forhåbentlige medvirke til en større tilknytning til foreningen og dermed supplere det øvrige fastholdelsesarbejde.

Konference: Kreativitet vs. Kontrol i forskning og uddannelse

I november 2009 afholder sektoren for Forskning og Videregående Uddannelse en konference, hvor der sættes fokus på de styringsmekanismer, som er i spil på de danske forsknings- og undervisningsinstitutioner.

Konferencens sigte er dels at få en gennemgang af de nationale og internationale strømninger og deres betydning for arbejdspladskulturen - og på denne baggrund at diskutere mulighederne for (øget) medarbejderindflydelse til gavn for kvaliteten af uddannelser og forskning.

Sekretariatet

IT-situationen

Der er igangsat et projekt omkring en delvis outsourcing af driften af DM's IT-funktion. Det drejer sig primært om driften af servere, backup, virussystem og firewalls. En række mulige samarbejdspartnere er inviteret til at give et tilbud på opgaven.

Der sættes ved beslutning om fremtidig løsning fokus på, at den daglige support overfor såvel ansatte som medlemmer og politikere skal bibeholdes på et højt niveau. Supplerende er det vigtigt, at DM's samarbejdspartner er en større, stabil virksomhed, således at driftssikkerheden ikke er afhængig af enkeltpersoner. Endelig er der naturligvis også et ønske om, at løsningen skal kunne hænge prismæssigt sammen.

Det forventes, at der primo november 2009 kan træffes beslutning om den fremtidige samarbejdspartner, og at en løsning vil kunne være implementeret primo 2010.

Der er indført nyt elektronisk sags- og dokumentstyringssystem i sekretariatet i september måned 2009. Det hidtidige system var af ældre dato og kunne ikke længere supporteres, hvorfor det var påkrævet at der kom et nyt. Endvidere var den database hvor alle medlemssagerne gemmes af ældre dato, hvorfor den skulle udskiftes.

Hvor det tidligere alene var forhandlingsområdet der brugte sagsstyringssystemet, er det nye system blevet implementeret i hele sekretariatet. Dette er sket til den aftalte dato og uden budgetoverskridelser, og der fra medarbejderside udtrykt tilfredshed med det nye system. De gamle sager er blevet konverteret og lagt over i en ny database, så de også kan søges fra det nye system.

Ombygning

Der har gennem længere tid været planlagt en ombygning og udnyttelse af stueetagen i DM's bygning på Nimbusparken 16.

Et møde med de rådgivende ingeniører Aicon A/S primo marts 2009 gav anledning til en revurdering af det oprindelige projekt.

Det tidligere forslag om at oprette et nyt indgangsparti medførte en separat omkostning i størrelsesordenen kr. 500.000 – 1.000.000 – en omkostning som ikke vurderes at stå i forhold til ønsket om en øget synlighed fra Peter Bangsvej. Dette blev desuden understreget af oplysninger fra Aicon om, at passagen ud til Peter Bangsvej indenfor en overskuelig årrække vil blive bebygget, således at der kun bliver en smal gennemgang ind til Nimbusparken.

Arbejdet med denne løsning blev derfor sat i bero og i stedet blev der iværksat en intern afklaringsproces som skulle afdække ønsker og krav til ombygningen.

Der blev herefter defineret følgende forudsætninger for byggeprojektet:

- Den nuværende hoveddør bibeholdes.
- Synligheden fra Peter Bangsvej sikres med logo-skiltning, f.eks. på elevatortårnet.
- Receptionen placeres i stueetagen.

- Journalen med tilhørende arkiv og dueslag placeres i stueetagen.
- Betjentfunktion med tilhørende maskinrum placeres i stueetagen.
- Sammenhængen med de øvrige etager sikres i form af en videreførelse af ”midtertrappen” til stueetagen.
- Der indrettes en workshop med adgang til kopi og print. Workshoppen skal have separate adgangsforhold, således der er adgang udenfor DM’s åbningstider.
- Der skal være adgang til et ”kundetoilet”.
- Der indrettes et fællesområde til medarbejderne, med udgang til gårdarealet, som tilsvarende møbleres til sommerbrug. ”Kaffebaren” skal kunne anvendes til interne/eksterne møder, sociale arrangementer samt morgenmad (supplement/erstatning for ”torvet” på 2. sal).

Arbejdet blev påbegyndt i juli måned 2009. Det er højt prioriteret, at støjende aktiviteter så vidt muligt gennemføres udenfor almindelig åbnings/arbejdstid – blandt andet blev gennembrydningen af trappen gennemført i ferieperioden.

Færdiggørelsen af workshoppen har førsteprioritet og i lukkeperioden har brugerne haft mulighed for at benytte sig af politikerlokalet på 4. Sal, ligesom brugerne af lokalerne har været inddraget i planerne for ombygning af workshoppen.

Omkring indretningen har det ligeledes været vigtigt, at der arbejdsmiljømæssigt skabes de bedste vilkår, blandt andet omkring de logistiske forhold for betjent og journal, samt reduktion af trækgener i receptionsområdet.

Hele ombygningen forventes færdig til ibrugtagning i februar 2010.

AC-samarbejdet

I forbindelse med valget af AC’s nye formand Erik Jylling, blev det besluttet i AC’s bestyrelse at iværksætte en proces om revision af AC’s vedtægter og struktur. Diskussionerne i bestyrelsen har især drejet sig om Forhandlingsudvalget for den Private Sektor (FHP), Uddannelses- og Forskningsudvalget (UFU) samt de to næstformænd for henholdsvis den private og offentlige sektor.

Bestyrelsen har på sit møde i oktober 2009 besluttet at indstille til AC’s Repræsentantskab, at der i de nye vedtægter kun er et fast organ ved siden af bestyrelsen, nemlig Forhandlingsudvalget for den Offentlige Sektor (FHO). FHP nedlægges og erstattes af et Privatsektorudvalg med indstillingsret til bestyrelsen. Desuden nedlægges UFU i sin nuværende form og erstattes af et Forsknings- og Universitetsudvalg (FUU), der på samme måde har indstillingsret til bestyrelsen.

Til begge udvalg skal der udpeges to medlemmer af AC’s bestyrelse, hvoraf den ene skal være formand for udvalget. Herudover skal der udpeges 12 medlemmer fra organisationerne til hvert udvalg. Medlemmerne skal som udgangspunkt samlet dække områderne bredt og være beskæftiget på en privat virksomhed for så vidt angår Privatsektorudvalget og på et universitet eller en uddannelsesinstitution under Kulturministeriet for så vidt angår Forsknings- og Universitetsudvalget. Det indstilles, at udvalgene er permanente udvalg, men de er ikke vedtægtshæftede.

For DM har det været afgørende, at kommissoriet for Privatsektorudvalget selv kan tage initiativer i forhold til ansættelsesvilkårene for privatansatte, herunder funktionærloven og EU-direktiver.

Bestyrelsen indstiller endvidere, at AC fremover skal have én næstformand, hvis hovedopgave er at være stedfortræder for formanden. Denne stedfortræderrolle er som noget nyt skrevet ind i vedtægterne, ligesom det her specifikt fremgår, at næstformanden skal konstitueres som formand, hvis formanden går af inden valgperiodens udløb.