



Formulering af krav til overenskomst 2011 (OK 11)

Forhandlingerne op til OK 11 kan synes langt, langt væk. Ikke mindst når resultaterne fra OK 08 først lige er trådt i kraft, og på enkelte områder først er på vej til det.

Ikke desto mindre har forberedelserne allerede været i gang et stykke tid. Og nu er tiden kommet til at indkalde de egentlige krav fra medlemmerne. Det er her, du som tillidsrepræsentant for DM spiller en afgørende rolle. Derfor dette indlæg.

I DM lægger vi afgørende vægt på, at kravene til overenskomstforhandlingerne kommer fra medlemmerne. Derfor vil jeg opfordre dig som tillidsrepræsentant til at indsende forslag til krav på baggrund af en drøftelse med medlemmerne på din arbejdsplads.

DM's Hovedbestyrelse har fastlagt to overordnede temaer for OK 11:

- Løndannelse – Ny løn
- Arbejds- og familieliv

Ligestilling og ligeløn indgår i de to temaer som en nødvendig forudsætning.

Med temaerne vil vi gerne fokusere på, hvordan lokal løndannelse kommer til at fungere bedre, og hvordan vi sikrer en god balance mellem arbejds- og familieliv.

OK 11 vil også blive præget af, at den økonomiske ramme. Det vil sige, at de penge, der er til rådighed for fornyelsen af overenskomsterne givetvis bliver færre end ved OK 08. Det øger behovet for også at fokusere på andet end lønkrav samtidig med, at vi naturligvis skal fastholde krav om lønstigninger, som sikrer medlemmernes realløn. Det bliver også vigtigt, at vi forholder os til et forventet krav om øget individualitet - (især) på det statslige område.

Et særligt område bliver at drøfte forholdet mellem lønstigninger for alle og behovet for lønstigninger for særlige grupper. Det vil sige forholdet mellem det generelle og det specielle.

Ligeledes kan man forudsige, at forholdet mellem det kollektive og det individuelle bliver et omdrejningspunkt ved OK 11. Det drejer sig for eksempel om lokale lønforhandlinger, individuelle aftaler om arbejdstid og mulighed for bruttolønsordninger: De såkaldte "lønpakker".

Så der er nok at gå i gang med i klubberne og på arbejdspladserne. Og det er denne gang særligt vigtigt, også at fokusere på prioriteringen mellem de forskellige krav.

Fra nytår 2010 kan du på www.dm.dk/ok11 finde blandt andet baggrundsinformation, som du kan bruge, hvis du holder klubmøde om overenskomstkravene. Det er også her, du fremover kan holde dig opdateret om status i forhandlingerne.

Peter Grods Hansen

Formand for Overenskomst- og arbejdsmarkedsudvalget (OKAPU)