

# Barsel er afgørende for valg af arbejdsplads



## Analysens hovedpointer

- 62% angiver, at de kender til deres barselsvilkår. 65% af kvinder kender til deres barselsvilkår, mens det samme gælder for 56% af mændene.
- Størstedelen af arbejdspladser med anciennitetskrav har 9 måneder som skæringsdato for, hvornår man kan få en løn under barsel, som går ud over funktionærlovens minimum.
- 52% angiver, at løn under barsel i høj eller nogen grad er afgørende for deres valg af arbejdsplads.

## Om analysen

Analysen er udarbejdet i december 2023 af Sofie Caroline Falkenberg Holm og Anne Aabel fra DM. Analysen anvender tal DM's Lønundersøgelse 2023.

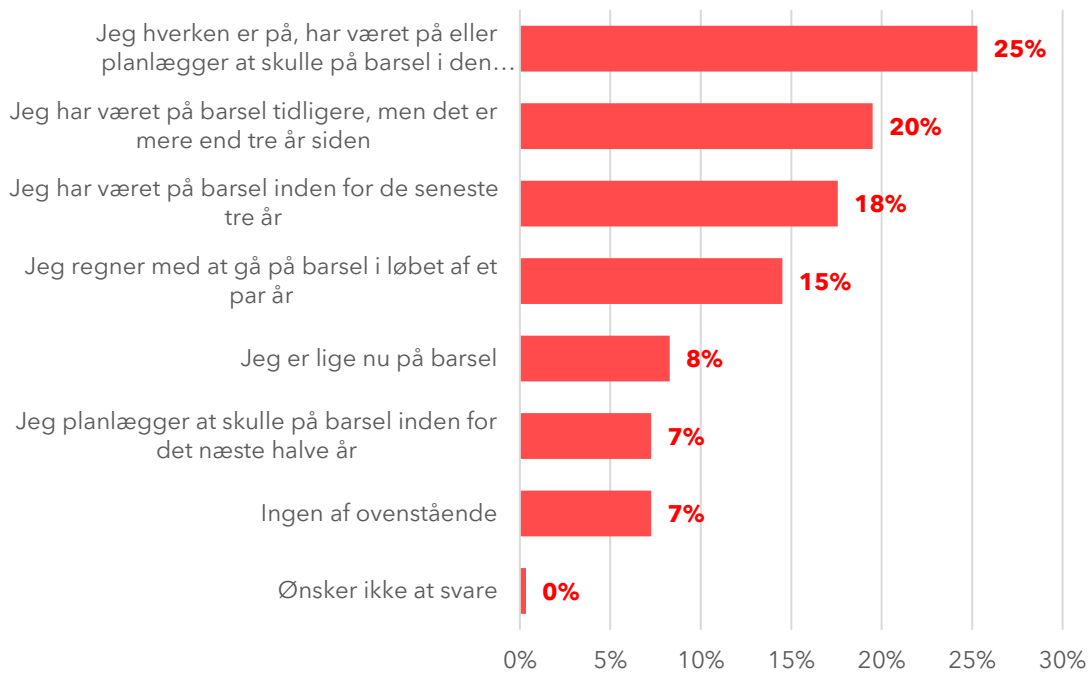
## Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på [analyse@dm.dk](mailto:analyse@dm.dk). Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80

## 1. Barsel

45% af respondenterne i undersøgelsen har enten været på barsel for mere end tre år siden, eller har aldrig været på barsel og har ingen planer om at skulle det i den nærmeste fremtid. 48% er enten på barsel, på vej på barsel, har haft barsel inden for de seneste tre år eller planlægger at skulle på barsel i løbet af et par år. Således er respondenterne delt i to ca. lige store grupper af personer, for hvem barsel henholdsvis er meget aktuelt eller slet ikke er aktuelt.

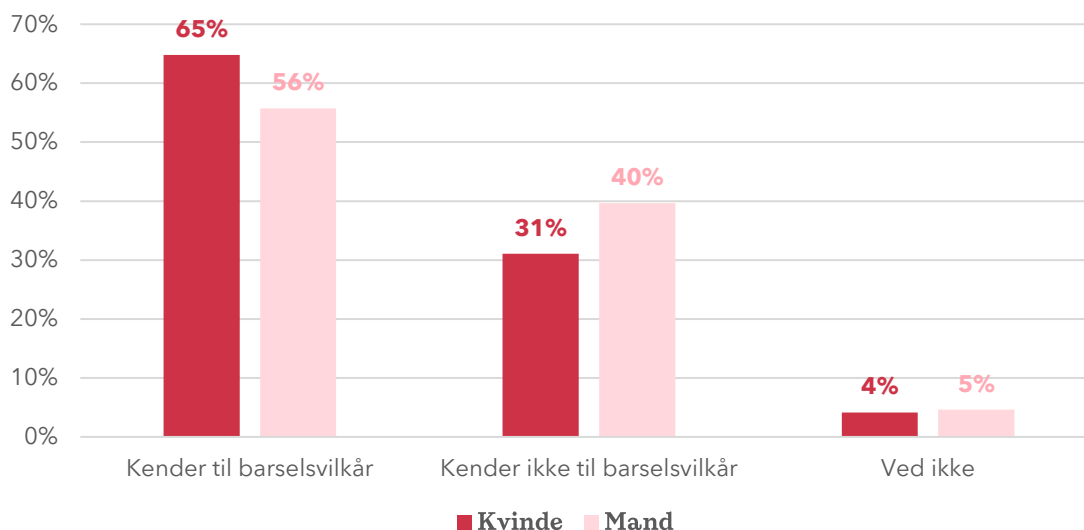
**Figur 1. Hvilket udsagn passer bedst på din nuværende situation?**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=882

62% af respondenterne i undersøgelsen svarer ja til, at de kender deres barselsvilkår. 65% af kvinderne angiver, at de kender til deres barselsvilkår, mens det samme gælder for 56% af mændene.

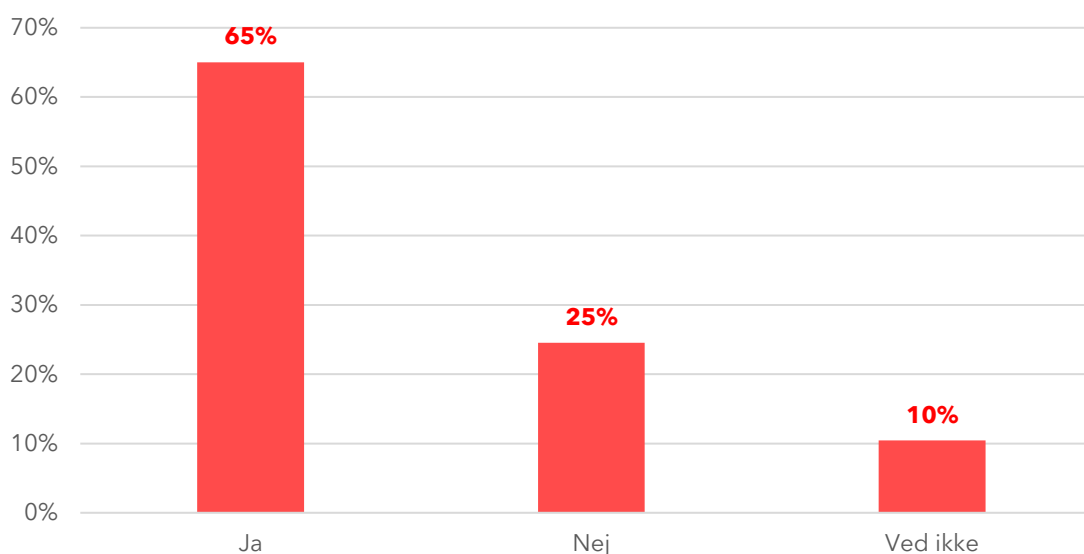
**Figur 2. Kender du dine barselsvilkår i forhold til udbetaling af løn under barsel? Dette fremgår typisk af din ansættelseskontrakt eller af arbejdspladsens personalepolitik.**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=882 (602 kvinder, 280 mænd)

Blandt dem, der angiver, at de kender til deres barselsvilkår, mener 65% at der på deres arbejdsplads findes en barselsordning, som giver bedre barselsvilkår end funktionærloven.

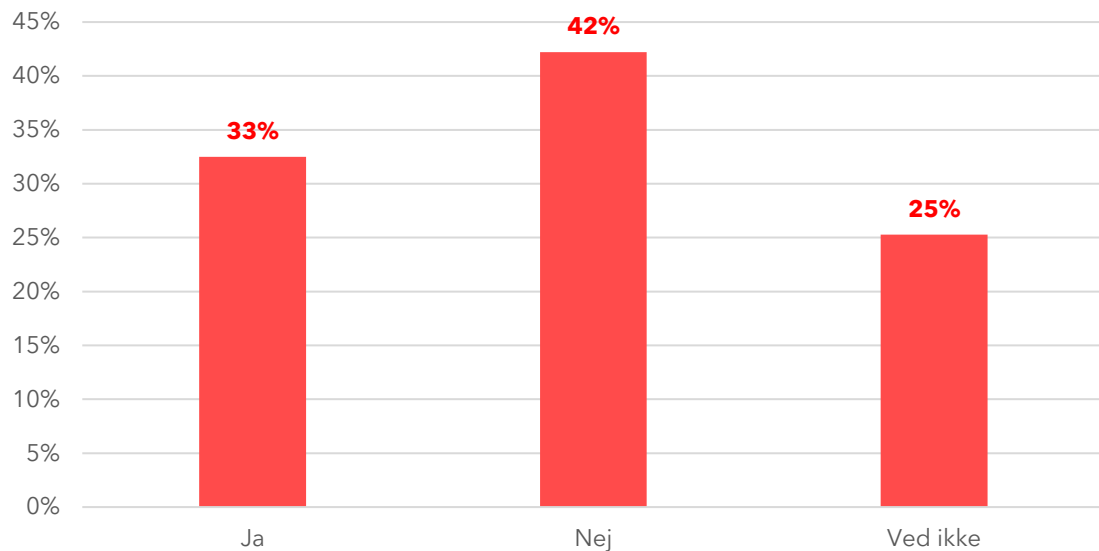
**Figur 3. Ifølge funktionærloven har du som gravid ret til halv løn i fire uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Er der på din arbejdsplads en barselsordning, der giver bedre barselsvilkår end funktionærloven?**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=546

Blandt dem, der angiver, at de kender til deres barselsvilkår, svarer en tredjedel af respondenterne, at der på deres arbejdsplads er regler for, hvor længe man skal have været ansat, før man kan få løn under barsel.

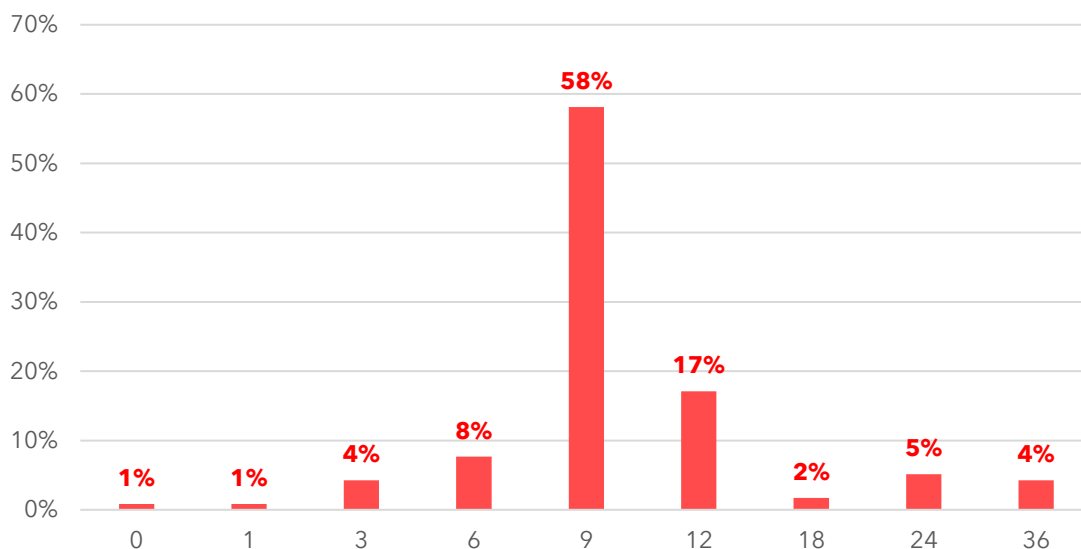
**Figur 4. Er der på din arbejdsplads regler for, hvor længe man skal have været ansat, før man kan få løn under barsel?**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=360

58% af dem der svarer, at der er anciennitetskrav for barselsordningen på deres arbejdsplads, angiver at grænsen for hvor længe man skal have været ansat er 9 måneder. 14% angiver en periode, der er kortere end 9 måneder, mens 28% angiver en periode, der er længere end 9 måneder.

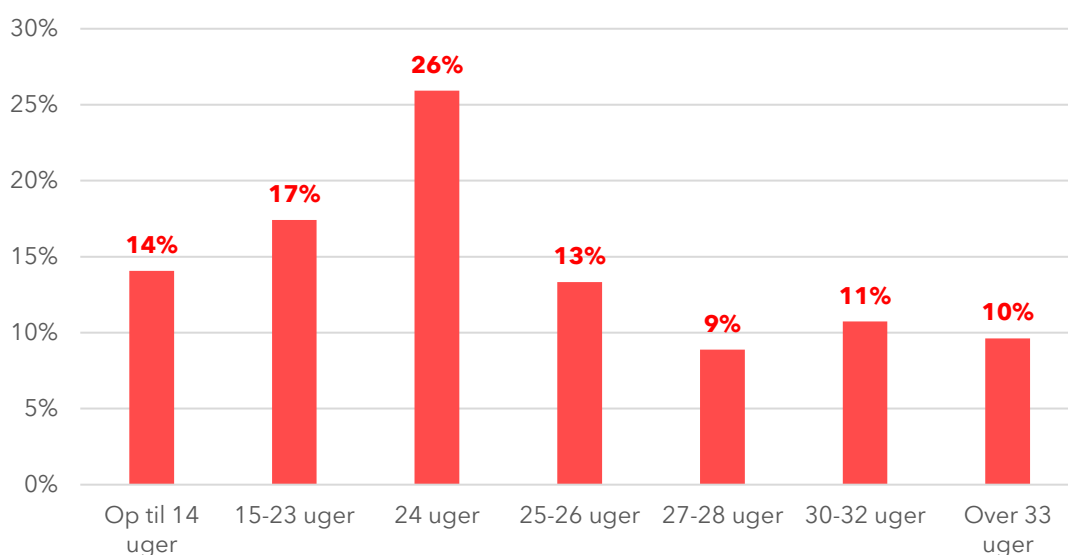
**Figur 5. Hvor længe skal man have været ansat på din arbejdsplads for at få løn under barsel? Angiv i måneder.**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=117

26% af barselsordningerne giver fuld løn under barsel i 24 uger, mens 31% giver fuld løn i mindre end 24 uger og 43% giver fuld løn i mere end 24 uger.

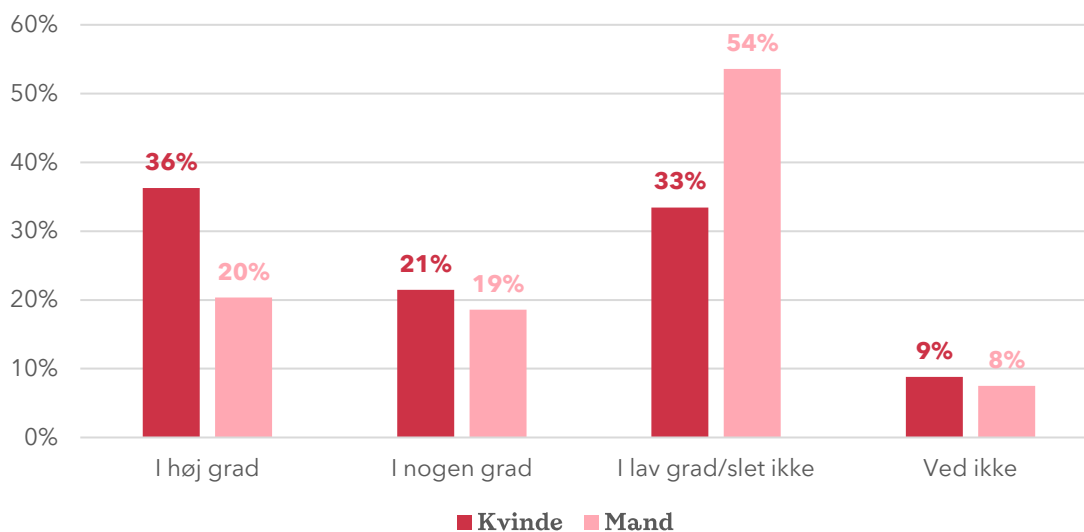
**Figur 6. Hvor mange ugers barsel med fuld løn giver barselsordningen på din arbejdsplads ret til?**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=270

Blandt alle respondenterne angiver 52%, at løn under barsel i høj eller nogen grad er afgørende for deres valg af arbejdsplads. 57% af kvinderne i undersøgelsen angiver, at løn under barsel i høj eller nogen grad er afgørende for deres valg af arbejdsplads, mens det samme gælder for 39% af mændene. Bemærk, at disse tal både gælder for gruppen af respondenter for hvem en barselsordning synes meget aktuell, samt for dem hvor den ikke er aktuell.

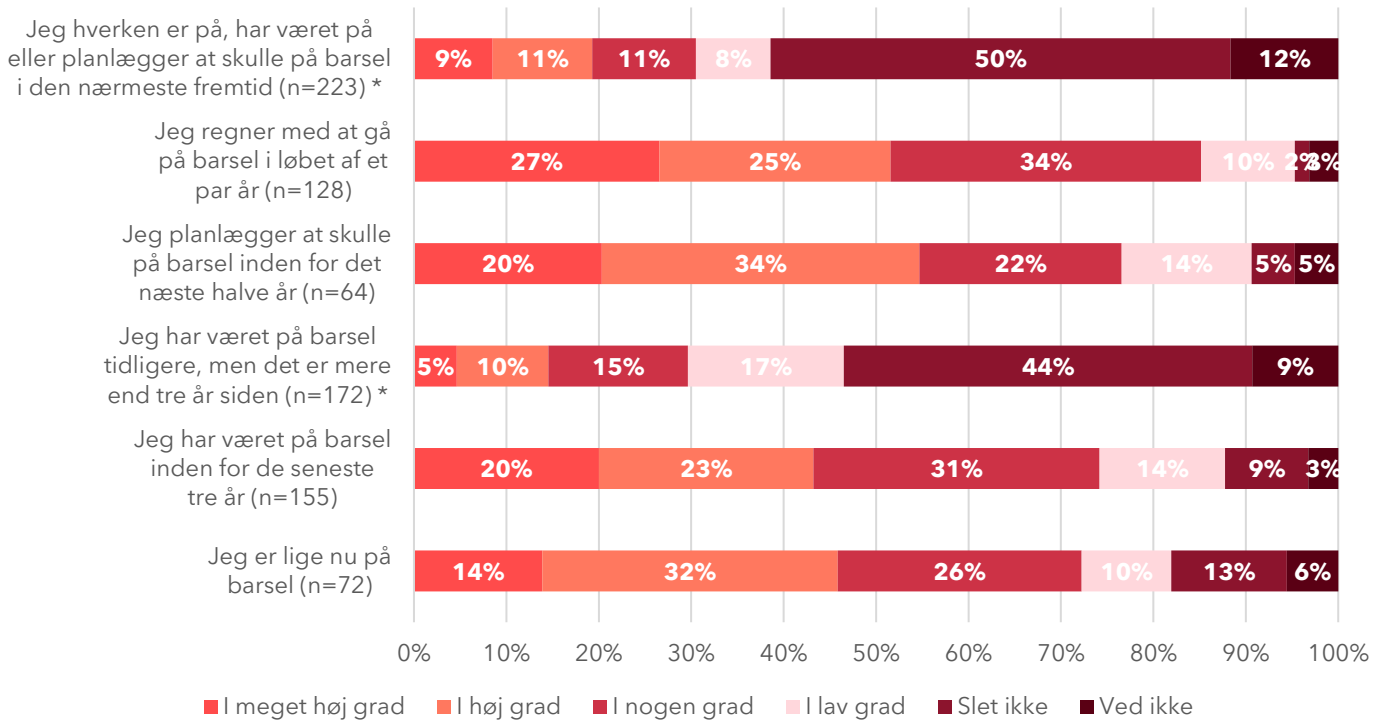
**Figur 7. I hvilken grad er muligheden for løn under barsel afgørende for dit valg af arbejdsplads?**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023, n=881 (601 kvinder, 280 mænd)

Der er en tendens til, at de respondenter, for hvem barsel er aktuelt, i høj grad ser muligheden for løn under barsel som afgørende for deres valg af arbejdsplads. Således angiver 48% af dem, for hvem barsel er aktuelt, at de i høj eller meget høj grad ser løn under barsel som afgørende. Det samme gælder kun for 17% af dem, der befinder sig i en situation, hvor barsel ikke umiddelbart er aktuelt (markeret med \* i Figur 8).

**Figur 8. I hvilken grad er muligheden for løn under barsel afgørende for dit valg af arbejdsplads?**



Kilde: DM's Lønundersøgelse 2023

\*Stjernemarkering udgør de kategorier, hvor barsel ikke vurderes at være relevant

## Sådan har vi gjort

Statistikken er udarbejdet af DM's sekretariat og bygger på de oplysninger, som privatansatte medlemmer har givet DM i løbet af oktober 2023 i DM's lønundersøgelse.

I alt blev 14.096 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2023 og heraf har 3.388 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 24%.

Spørgsmålene om barsel er stillet som et separat valgfrit sæt af spørgsmål, som fulgte efter spørgsmålene om løn, hvorfor der er færre besvarelser end i den resterende del af undersøgelsen.