

HOVEDAFTALE

mellem

Tele Danmark A/S og AC-organisationerne

Præambel

Denne hovedaftale er indgået mellem

Tele Danmark A/S

på vegne af Tele Danmark A/S selv, Tele Danmark Mobil A/S, Tele Danmark Forlag A/S, Danring A/S, Tele Danmark Consult A/S, og Tele Danmark Process A/S (herefter kaldet selskaberne) og

de AC-organisationer, der har underskrevet hovedaftalen.

Ved parterne forstås i denne sammenhæng herefter Tele Danmark A/S og AC-organisationerne.

Tele Danmark A/S er at betragte som arbejdsgiverorganisation i forhold til de af denne hovedaftale omfattede selskaber.

Enhver af parterne har ret til at indklage den modsatte part for Arbejdsretten i henhold til arbejdsretslovens § 9, stk. 3.

Personelt dækningsområde

§ 1

Stk. 1 Hovedaftalen omfatter

- alle medarbejdere med akademisk uddannelse, der anvendes til bestridelse af de til stillingen hørende arbejdsopgaver samt
- alle bachelores i henhold til bekendtgørelse af 15. september 1988 § 1.

ansat i selskaberne.

Stk. 2 Hovedaftalen omfatter dog ikke

- chefer på 1. og 2. ledelsesniveau.

Ved 1. ledelsesniveau forstås direktionen for Tele Danmark A/S, incl. vicedirektører i Hovedkontoret¹, direktionen for datterselskaber og chefer for "divisioner mv."².

Ved 2. ledelsesniveau forstås ledere, der refererer til 1. ledelsesniveau.

Parterne er enige om, at de chefer/ledere, der ikke omfattes af hovedaftalen, dog selv kan afgøre om de vil lade sig repræsentere af en organisation i forhandlinger med selskabet.

**Samarbejde
§ 2**

- Stk. 1 Parterne er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold i selskaberne.
- Stk. 2 Parterne forpligter sig til hverken direkte eller indirekte at lægge hindringer i vejen for, at selskaberne og medarbejderne organiserer sig inden for parternes organisatoriske rammer.

**Ledelsesret
§ 3**

Selskaberne udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og, i samarbejde med medarbejderne og deres tillidsrepræsentanter, i henhold til de mellem parterne, selskaberne og de AC-organisationer der har underskrevet hovedaftalen, til enhver tid gældende aftaler.

**Forhandlingsret
§ 4**

- Stk. 1 Forhandlingsretten i henhold til denne hovedaftale udøves på den ene side af Tele Danmark A/S på vegne af selskaberne og på den anden side af de AC-organisationer, der har tilsluttet sig denne hovedaftale.

¹Ved vicedirektører i Hovedkontoret forstås vicedirektører i stabene Danske forretninger, Finans og Økonomi, Udlandsforretninger og Organisation, personale og jura.

²Ved "Divisioner mv." forstås i øjeblikket cheferne for Servicetelefonen, Kabel-TV, EDB, Erhverv, Forsyning og Service, Tele Danmark International, Netområdet, Privatkundeområdet og Udviklingsområdet samt de 7 regioner.

- Stk. 2 Forhandling mellem parterne optages, med mindre andet aftales, senest 14 dage efter anmodning herom er fremsat.

Overenskomstindgåelse

§ 5

- Stk. 1 Parterne er enige om, at bestemmelser om løn og øvrige arbejdsvilkår for medarbejdere omfattet af denne hovedaftale fastsættes ved kollektiv overenskomst med AC-organisationerne. Dog kan parterne i enighed bestemme, at nærmere aftalte områder eller selskaber ikke skal overenskomstdækkes.

§ 6

- Stk. 1 Forhandling, om indgåelse af ny(e) overenskomst(er) efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af en overenskomst, optages snarest, og senest 1 måned efter begæring om forhandling er fremsat, medmindre andet aftales mellem parterne.

Parterne er enige om, at forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst, efter en overenskomst er opsagt, skal søges tilrettelagt således, at ny overenskomst kan være indgået, inden den opsagte overenskomst udløber.

- Stk. 2 Kollektive overenskomster opsiges ved anbefalet eller overbragt brev og i henhold til de i overenskomsterne indeholdte bestemmelser. I mangel af sådanne bestemmelser er opsigelsesvarslet 3 måneder, dog tidligst til det i overenskomsterne angivne udløbstidspunkt, medmindre parterne aftaler andet.

Senest 2½ måned før opsigelsesfristens udløb skal parterne ved anbefalet eller overbragt brev udveksle eventuelle overenskomstkraav, medmindre andet aftales.

- Stk. 3 Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er selskaberne og AC-organisationerne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 7.

Parterne er enige om, at en opsagt og udløbet overenskomst fortsat finder anvendelse under arbejdsstandsning for sådanne områder, der ikke er omfattet af denne.

- Stk. 4 Forhandling anses for afsluttet, når en af parterne meddeler modparten, at man anser forhandlingerne for afsluttet, eller når der er gået 3 måneder fra sidst forudgående forhandling, uden at der er taget skridt til en fortsættelse af forhandlingen.

- Stk. 5 Ved indgåelse af en overenskomst kan en part forbeholde sig, at resultatet først bliver gyldigt, når det er godkendt i en hertil kompetent forsamling eller ved

urafstemning. I så tilfælde er der pligt til at søge sådan godkendelse indhentet uden unødigt ophold.

- Stk. 6 Uenigheder, der ikke kan løses ved forhandling, bør søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler:

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes indenfor en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

I mæglingen deltager 2 mæglingsmænd, idet parterne udpeger hver sin mæglingsmand.

Der optages protokol fra mødet. Protokollen udfærdiges på stedet og underskrives af begge mæglingsmænd.

Mæglingsforslag tiltrædes i givet fald af parterne, eventuelt med forbehold som anført i stk. 5.

- Stk. 7 Vægring ved at søge uenighed bilagt ved mægling, herunder vægring i form af fristoverskridelse, anses som brud på denne hovedaftale.

- Stk. 8 Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden, kan sagen af parterne i enighed henvises til endelig afgørelse ved en voldgift.

Voldgiften består af 5 medlemmer. Hver af parterne vælger 2 medlemmer. Parterne vælger i fællesskab en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

- Stk. 9 Opnås der ikke enighed om at lade sagen afgøre ved voldgift, har begge parter ret til gennem anvendelse af arbejdsstandsning at søge at føre deres krav igennem.

Arbejdsstandsning

§ 7

- Stk. 1 Fra Tele Danmarks side varsles arbejdsstandsning af Tele Danmark A/S, medens den på medarbejderside varsles af den enkelte AC-medlemsorganisation for så vidt angår de respektive organisationers medlemmer og efter vedtagelse herom med det nødvendige flertal af afgivne stemmer af en efter vedkommende organisations love dertil kompetent forsamling.

- Stk. 2 Varsling af arbejdsstandsning sker ved anbefalet eller overbragt brev til henholdsvis Tele Danmark A/S og den enkelte AC-medlemsorganisation.

Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned, og varslet skal være kommet frem til modtageren senest en måned før arbejdsstandsningens ikrafttræden.

Varsel om arbejdsstandsning skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang. Varslet skal tillige indeholde forslag til dato for forhandling mellem parterne før arbejdsstandsningens ikrafttræden om friholdelse af enkeltpersoner eller områder, som ellers ville være omfattet af arbejdsstandsningen.

- Stk. 3 Friholdt for varsel om arbejdsstandsning er i alle tilfælde ledere, der har en betydende indstillingsret med hensyn til ansættelse og afsked, personale som er direkte involveret i forhandlingerne vedrørende fornyelse af overenskomster, samt personale som i henhold til andre aftaler mellem parterne er friholdt.
- Stk. 4 Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medarbejderne uden unødigt ophold arbejdet på det tjenestested, hvor de var ansat ved arbejdsstandsningens påbegyndelse. Der må ikke på nogen måde finde fortrædigelse sted i anledning af den afsluttede arbejdsstandsning.

§ 8

Varsel om sympatikonflikt sker efter reglerne i § 7.

Fredspligt

§ 9

- Stk. 1 Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og, hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få sådanne bragt til ophør.
- Stk. 2 Når der er indgået en kollektiv overenskomst, kan der inden for det område, som overenskomsten omfatter, og så længe den er gældende, ikke etableres arbejdsstandsning (strejke, blokade, lockout eller boykot), medmindre der er hjemmel herfor i kollektiv overenskomst, eller der indtræder betalingsstandsning, eller hensynet til liv, velfærd eller ære giver tvingende grunde til at standse arbejdet.

Løsning af fortolkningstvist

§ 10

- Stk. 1 En fortolkningstvist foreligger, hvor der fremsættes krav vedrørende forståelsen af gældende overenskomster og kollektive aftaler for ansatte omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten.

Parterne er enige om at en fortolkningstvist først søges bilagt ved forhandling dér, hvor uenigheden er opstået.

Opnås der ikke enighed ved lokalforhandlingen, søges tvisten bilagt ved forhandling mellem parterne.

Enhver fortolkningstvist bør, såfremt enighed ved forhandling ikke kan opnås, søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

- Stk. 2 Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes indenfor en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

I mæglingen deltager 2 mæglingmænd, idet parterne udpeger hver sin mæglingmand.

Der optages protokol fra mødet. Protokollen udfærdiges på stedet og underskrives af begge mæglingmænd.

Mæglingsforslag tiltrædes i givet fald af parterne.

- Stk. 3 Vægning ved at søge uenighed bilagt ved mægling inden for den i stk. 2 nævnte frist, anses som brud på denne hovedaftale.

- Stk. 4 Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgift. Voldgiften består af 5 medlemmer. Hver af parterne vælger 2 medlemmer. Parterne vælger i fællesskab en opmand.

- Stk. 5 Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, udpeges denne af Arbejdsrettens formand.

- Stk. 6 Samtidig med at sagen henvises til voldgift, skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift.

- Stk. 7 Vægger en af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved voldgift, anses dette som brud på denne hovedaftale.

Behandling af overenskomstbrud

§ 11

- Stk. 1 I tilfælde af påstået brud på en overenskomst indgået af de af denne hovedaftale omfattede parter, skal der, inden klage indbringes for Arbejdsretten, afholdes fællesmøde mellem Tele Danmark A/S og AC. Anbefalet eller overbragt begæring om fællesmøde skal angive sagens omstændigheder og relevante bilag vedlægges begæringen. Fællesmødet skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

- Stk. 2 Er det påståede overenskomstbrud en arbejdsstandsning, og denne ikke forinden er ophørt, skal fællesmødet afholdes omgående og senest dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse.

- Stk. 3 På fællesmødet skal de til grund for det påståede brud liggende omstændigheder klarlægges, drøftes og så vidt muligt løses. Der udarbejdes protokol over mødeme.
- Stk. 4 Vægning mod deltagelse i fællesmødet anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til omgående at henvise sagen til afgørelse i Arbejdsretten.

Forståelse af og brud på hovedaftalen § 12

Uoverensstemmelse om forståelsen af denne hovedaftale søges bilag ved forhandling mellem partene og behandles, i mangel af enighed, efter reglerne i § 10, stk. 2 - 7. Brud på denne hovedaftale behandles efter reglerne i § 11.

Afskedigelse § 13

- Stk. 1 Ved afskedigelse af en medarbejder må vilkårigheder ikke finde sted, ligesom afskeden skal være skriftlig og iøvrigt sagligt begrundet.
- Stk. 2 Afsked finder iøvrigt sted efter de i den enkelte overenskomst gældende regler.
- Stk. 3 Afskedigelsessager behandles i henhold til nedenstående regler, som kun finder anvendelse for medarbejdere med mere end 9 måneders ansættelse i Tele Danmark koncernen.
- Stk. 4 Såfremt medarbejderens organisation hævder, at en afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i medarbejderens eller selskabets forhold, kan organisationen inden 14 dage fra afskedigelsen kræve sagen forhandlet med selskabet. Opnås der ikke under sådan forhandling enighed, kan organisationen kræve sagen forhandlet mellem parterne.
- Stk. 5 Opnås der ikke herved enighed, kan organisationen indbringe sagen for et mellem parterne nedsat afskedigelsesnævn.
- Indbringelse af sagen for afskedigelsesnævnet skal være Tele Danmark A/S i hænde inden for en frist af 7 dage efter afslutningen af den i stk. 4 nævnte forhandling.
- Stk. 6 Afskedigelsesnævnets møder ledes af en fast formand. Parterne vælger i fællesskab formanden, der vælges for en periode af 3 år regnet fra en 1. januar.
- Såfremt der ikke er enighed om valget af formand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege formanden.

Ved den enkelte sags behandling i afskedigelsesnævnet tiltrædes dette af 2 medlemmer, idet hver af parterne udpeger ét medlem.

Formanden fastsætter iøvrigt, efter drøftelse med hovedaftalens parter, regler om sagsbehandling i en forretningsorden for afskedigelsesnævnet.

Stk. 7 Finder afskedigelsesnævnet, at en afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i medarbejderens eller selskabets forhold, kan nævnet bestemme, at selskabet skal betale medarbejderen en godtgørelse. Størrelsen af denne skal afhænge af sagens omstændigheder og af den uberettiget afskedigede medarbejders anciennitet. Godtgørelsen kan ikke overstige 12 måneders løn beregnet efter den afskedigede medarbejders gennemsnitsløn gennem de forud for afskeden liggende sidste 12 måneder.

Sager afgjort efter dette stk. kan ikke behandles efter § 12.

Stk. 8 Såfremt der for afskedigelsesnævnet indbringes sager med påstand om, at der er sket en urimelig afskedigelse, og den afskedigede i henhold til lovgivningen har en anden retstilling end i henhold til hovedaftalens bestemmelser, skal afskedigelsesnævnet efter påstand herom fra klageren lægge den pågældende lovgivning til grund ved sagens afgørelse.

Stk. 9 Afskedigelsesnævnet træffer beslutning om fordeling af sagsomkostninger.

Tillidsrepræsentantregler § 14

Parterne er enige om, at der aftales tillidsrepræsentantsregler i forbindelse med kollektive overenskomster.

Ikrafttrædelse og opsigelse § 15

Stk. 1 Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende indtil den opsiges med mindst 9 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2 Umiddelbart efter opsigelse optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3 Er forhandlingerne om en ny hovedaftale ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder denne hovedaftale, uanset at udløbstidspunktet overskrides. Hovedaftalen bortfalder da 9 måneder efter, at nye kollektive overenskomster er trådt i kraft. Senest 5 måneder før de 9 måneders udløb, skal forhandlingerne søges genoptaget mindst en gang med henblik på indgåelse af ny hovedaftale.

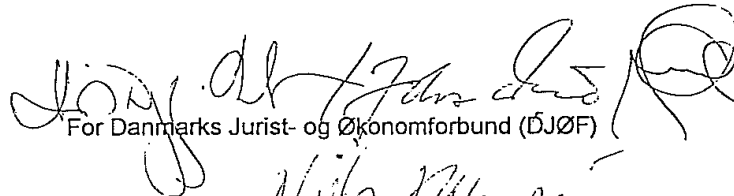
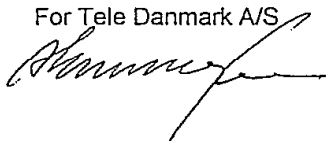
Stk. 4 Såfremt AC-organisationerne opløses indtræder medlemsorganisationerne hver for sig som part i denne hovedaftale med dertil knyttede rettigheder og forpligtelser, herunder retten til at opsiges hovedaftalen.

Tilsvarende gælder såfremt enkelte organisationer udmelder sig af organisationen.

- Stk. 5 Denne hovedaftale afløser hovedaftalen af 20. januar 1995 mellem Tele Danmark A/S og AC-organisationerne.
- Stk. 6 Hovedaftalen af 20. januar 1995 afløste hovedaftalen af 17. oktober 1994. Hovedaftalen af 17. oktober 1994 afløste, uden andre realitetsændringer end at Tele Danmark A/S indtrådte som part i stedet for Teleselskabernes Forhandlingsorganisation (TFO), hovedaftale af 9. marts 1993 mellem TFO og AC-organisationerne.
- Stk. 7 Protokol af 9. marts 1993 mellem på den ene side TFO og på den anden side CO-TELE, LFLS og AC-organisationerne vedrørende placering af forhandlingsret for CO-TELE, LFLS og AC-organisationerne er fortsat gældende, nu mellem Tele Danmark A/S og selskaberne og Telekommunikationsforbundet, LFLS og AC-organisationerne.

København, den 15. maj 1996

For Tele Danmark A/S



For Danmarks Jurist- og Økonomforbund (DJØF)



For Ansatte Arkitekters Råd (AAR)

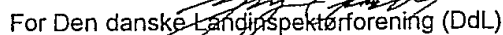


For Ingeniørforbundet i Danmark (IDA)



For Foreningen af Danske Civiløkonomer (FDC)

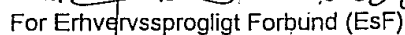
For Dansk Magisterforening (DM)



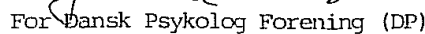
For Den danske Landinspektørforening (DdL)



For Bibliotekarforbundet (BF)



For Erhvervsprogligt Forbünd (EsF)



For Dansk Psykolog Forening (DP)