

Lønstatistik for DM-DSL, september 2023

1 Indledning

Lønstatistik for privatansatte og offentligt ansatte, september 2023

© Huge Consulting ApS november 2023

DM har udarbejdet lønstatistik 2023 for privatansatte og offentligt ansatte medlemmer. Brug DM's lønstatistik til at finde ud af, hvor du ligger lønmæssigt i forhold til andre, der laver det samme som dig eller har samme uddannelse. Tallene er udarbejdet på grundlag af oplysninger, som DM's medlemmer har givet foreningen i løbet af oktober. Brug også gerne www.dm.dk og ring til os på 38 15 66 00, hvis du gerne vil have sparring omkring løn.

God fornøjelse!

2 Indhold

1	Indledning	1
2	Indhold	2
3	Løntabeller privatansatte medlemmer	4
3.1	Fordelt efter ansættelsessted og dimittendår Indeholder lønstigning	4
3.2	Fordelt efter dimittendår	4
3.3	Fordelt efter grad af personaleledelse	5
3.4	Fordelt efter grad af budgetansvar	5
3.5	Lønfremskrivning med 7,4 % p.a. fordelt på dimittendår	6
3.6	Ansatte i HedeDanmark fordelt efter dimittendår	6
3.7	Ansatte i Skovdyrkerne fordelt efter dimittendår	7
3.8	Ansatte i Privat skovbrug m.v. fordelt efter dimittendår	7
4	Løntabeller kommunalt ansatte medlemmer	8
4.1	Fordelt efter dimittendår	8
4.2	Fordelt efter grad af personaleledelse	8
4.3	Fordelt efter grad af budgetansvar	9
5	Løntabeller statsligt ansatte medlemmer	10
5.1	Fordelt efter dimittendår	10
5.2	Fordelt efter ansættelsessted	10
5.3	Fordelt efter grad af personaleledelse	11
5.4	Fordelt efter grad af budgetansvar	11
5.5	Ansatte i Naturstyrelsen fordelt efter dimittendår	11
6	Løntabeller – alle medlemmer	12
6.1	Alle medlemmer fordelt efter ansættelsesområde	12
6.2	Alle medlemmer fordelt efter dimittendår og ansættelsesområde	13
6.3	Alle medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2022 og 2023	13

7	Medlemmernes ansættelsesvilkår.....	15
7.1	Ansættelsesområde.....	15
7.2	Stilling og titel.....	15
7.3	Skiftet job seneste år.....	16
7.4	Anciennitet i nuværende stilling.....	17
7.5	Hjemmearbejde.....	17
7.6	Personalegoder.....	18
7.7	Ekstra fridage.....	19
7.8	Dage fri ved barns sygdom.....	19
7.9	Barsel.....	19
7.10	Kunde- og konkurrenceklausuler.....	20
8	Metode og omfang.....	21
8.1	Udsendelse og svarprocent.....	21
8.2	Statistisk usikkerhed.....	21
8.3	Anonymitet.....	22
9	Tabelberegninger og forklaringer.....	23
9.1	Omregning til fuldtidsløn.....	23
9.2	Forklaring af tabel med personalegoder.....	23
9.3	Tabelforklaringer.....	23

3 Løntabeller privatansatte medlemmer

3.1 Fordelt efter ansættelsessted og dimittendår Indeholder lønstigning

Privatansatte.

Bruttoløn for september 2023 fordelt på ansættelsessted og dimittendår, og lønstigning i procent fra 2022-2023.

Dimittendår	HedeDanmark		Skovdyrkerne		*Anden privat virksomhed		Alle privatansatte		**Lønstigning 2022-2023
	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	
1999 eller før	6	58.292	1	-	5	62.844	12	60.380	3,9%
2000-2014	5	57.946	2	-	8	46.018	15	50.975	6,0%
2015 eller senere	7	47.678	1	-	7	40.243	15	44.055	12,6%
Total	18	54.068	4	53.182	20	48.203	42	51.191	7,4%

*Anden privat virksomhed omfatter alle andre ansættelsesområder end HedeDanmark og Skovdyrkerne.

**Lønstigningen er beregnet som stigning i lønsummen for gruppen af medlemmer - se forklaring i afsnit 9.3

3.2 Fordelt efter dimittendår

Privatansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1991 eller før	6	57.577	54.224	57.943	60.587
1992-1999	6	63.182	55.992	65.796	67.859
2000-2006	6	48.956	40.589	52.204	57.456
2007-2012	6	53.811	51.068	53.377	54.393
2013-2018	8	49.100	44.629	46.100	53.504
2019 eller senere	10	41.606	37.559	42.066	45.134
Total	42	51.191	43.619	52.204	58.264

3.3 Fordelt efter grad af personaleledelse

Privatansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen ledelsesopgaver	26	48.566	41.640	45.597	54.224
Ledelse overfor 1 - 9 ansatte	15	54.898	50.932	54.527	60.587
Ledelse overfor 10 - 24 ansatte	1	-	-	-	-
Ledelse overfor 25 eller flere ansatte	0	-	-	-	-
Total	42	51.191	43.619	52.204	58.264

3.4 Fordelt efter grad af budgetansvar

Privatansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	16	50.316	41.599	52.204	55.588
Under 5 mio. kr.	12	49.176	42.509	45.471	57.557
Over 5 mio. kr.	14	53.918	48.238	55.074	58.769
Total	42	51.191	43.619	52.204	58.264

3.5 Lønfremskrivning med 7,4 % p.a. fordelt på dimittendår

Privatansatte.

Fremskrivning af septemberløn 2023 med 7,4 % p.a. fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Sept. 2023 bruttoløn	Marts 2024	Juni 2024	Sept. 2024	Dec. 2024
1991 eller før	57.577	59.707	60.773	61.838	62.903
1992-1999	63.182	65.520	66.689	67.857	69.026
2000-2006	48.956	50.767	51.673	52.579	53.484
2007-2012	53.811	55.802	56.798	57.793	58.789
2013-2018	49.100	50.917	51.825	52.733	53.642
2019 eller senere	41.606	43.145	43.915	44.685	45.455
Total	51.191	53.085	54.032	54.979	55.926

7,4 % er lønstigningen fra september 2022 til september 2023 - se tabellen i afsnit 3.1

3.6 Ansatte i HedeDanmark fordelt efter dimittendår

HedeDanmark.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
2009 eller før	7	58.172	54.527	55.992	60.129
2010-2019	6	56.674	51.068	56.581	60.958
2019 eller senere	5	45.195	-	-	-
Total	18	54.068	46.814	54.460	58.769

3.7 Ansatte i Skovdyrkerne fordelt efter dimittendår

Skovdyrkerne.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1990-2017	4	53.182	-	-	-
Total	4	53.182	-	-	-

3.8 Ansatte i Privat skovbrug m.v. fordelt efter dimittendår

Privat skovbrug mv.*

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
2000 eller før	6	59.135	50.932	64.146	67.137
2001-2013	6	47.239	42.609	48.417	52.709
2014 eller senere	8	40.728	36.297	42.509	43.872
Total	20	48.203	41.115	44.629	55.487

*Privat skovbrug mv. består af alle andre privat ansatte end ansatte i HedeDanmark og i Skovdyrkerne.

4 Løntabeller kommunalt ansatte medlemmer

4.1 Fordelt efter dimittendår

Kommunalt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1993 eller før	6	51.224	50.289	51.443	53.596
1994-1999	6	53.384	44.003	49.953	64.425
2000-2004	7	45.595	42.882	45.639	49.004
2005-2009	12	48.384	44.346	47.199	52.086
2010-2014	9	52.944	46.682	51.699	60.789
2015-2019	14	48.174	43.223	45.937	52.208
2020 eller senere	7	40.965	39.044	40.793	44.308
Total	61	48.608	43.223	46.715	52.196

4.2 Fordelt efter grad af personaleledelse

Kommunalt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen ledelsesopgaver	49	46.354	42.809	45.479	50.289
Ledelse overfor 1 - 9 ansatte	0	-	-	-	-
Ledelse overfor 10 - 24 ansatte	7	55.496	48.464	55.154	64.349
Ledelse overfor 25 eller flere ansatte	5	61.058	-	-	-
Total	61	48.608	43.223	46.715	52.196

4.3 Fordelt efter grad af budgetansvar

Kommunalt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	23	46.574	42.609	46.682	49.679
Under 500.000 kr.	8	47.149	44.893	45.716	49.953
500.000 - 5 mio. kr.	14	46.877	42.809	44.488	50.711
5 - 20 mio. kr.	8	48.368	41.875	47.306	54.363
Mere end 20 mio. kr.	8	59.186	52.732	59.325	65.587
Total	61	48.608	43.223	46.715	52.196

5 Løntabeller statsligt ansatte medlemmer

5.1 Fordelt efter dimittendår

Statsligt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1989 eller før	9	48.808	45.942	48.922	51.681
1990-1993	8	49.872	45.589	50.609	53.560
1994-1999	9	52.464	50.689	51.610	54.861
2000-2004	6	48.855	44.629	46.593	50.577
2005-2009	7	48.470	38.257	50.152	54.664
2010-2019	10	45.781	43.002	45.032	51.690
2020 eller senere	6	36.092	34.529	35.786	38.551
Total	55	47.586	43.114	47.744	52.689

5.2 Fordelt efter ansættelsessted

Statsligt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på ansættelsessted.

Ansættelsessted	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
KU-Life	6	48.961	43.114	49.921	53.834
Naturstyrelsen	34	47.281	43.947	47.695	51.699
Bane Danmark	6	43.250	36.520	41.347	50.577
Andet	9	50.712	43.821	50.152	59.799
Total	55	47.586	43.114	47.744	52.689

5.3 Fordelt efter grad af personaleledelse

Statsligt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen ledelsesopgaver	39	46.896	41.891	45.667	51.610
Ledelse overfor 1 - 9 ansatte	12	47.874	46.723	48.796	53.398
Ledelse overfor 10 - 24 ansatte	4	53.447	-	-	-
Ledelse overfor 25 eller flere ansatte	0	-	-	-	-
Total	55	47.586	43.114	47.744	52.689

5.4 Fordelt efter grad af budgetansvar

Statsligt ansatte.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	18	48.242	41.439	50.804	53.866
Under 500.000 kr.	5	49.779	-	-	-
500.000 - 5 mio. kr.	21	46.762	43.531	46.876	51.699
5 - 20 mio. kr.	6	49.710	45.134	50.304	53.834
Mere end 20 mio. kr.	5	43.942	-	-	-
Total	55	47.586	43.114	47.744	52.689

5.5 Ansatte i Naturstyrelsen fordelt efter dimittendår

Naturstyrelsen.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1991 eller før	7	48.610	43.531	47.646	52.552
1992-1995	8	52.086	49.970	52.286	54.510
1996-2004	6	48.217	45.442	48.206	50.689
2005-2014	7	46.149	43.002	45.799	51.690
2015 eller senere	6	39.707	34.529	38.867	44.266
Total	34	47.281	43.947	47.695	51.699

6 Løntabeller – alle medlemmer

6.1 Alle medlemmer fordelt efter ansættelsesområde

Alle medlemmer.

Bruttoløn og fraktiler for september 2023 fordelt på ansættelsesområde.

Ansættelsesområde	Antal	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
HedeDanmark	18	54.068	46.814	54.460	58.769
Skovdyrkerne	4	53.182	-	-	-
Rådgivningsvirksomhed i øvrigt	6	44.973	37.559	42.630	44.124
Land- og skovbrugsejendom	5	59.814	-	-	-
*Anden privat virksomhed	9	43.907	40.589	43.378	48.238
Alle i private virksomheder	42	51.191	43.619	52.204	58.264
Alle i kommuner	61	48.608	43.223	46.715	52.196
KU-Life	6	48.961	43.114	49.921	53.834
Naturstyrelsen	34	47.281	43.947	47.695	51.699
Bane Danmark	6	43.250	36.520	41.347	50.577
Anden statslig arbejdsplads	9	50.712	43.821	50.152	59.799
Alle i staten	55	47.586	43.114	47.744	52.689
ALLE MEDLEMMER	158	48.939	43.378	48.467	53.719

*Anden privat virksomhed omfatter også Landsdækkende interesse- og brancheforeninger, Planteskole eller gartnervirksomhed, Træindustri og andre industrier, Videnscentret for landbrug, Landboforeninger, Familielandbrugsforeninger o. lign.

6.2 Alle medlemmer fordelt efter dimittendår og ansættelsesområde

Alle medlemmer

Bruttoløn for september 2023 fordelt på køn, dimittendår og ansættelsesområde.

Køn og dimittendår	Privat		Kommune		Stat		Total	
	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn
1994 eller før	10	60.557	7	53.110	21	49.578	38	53.118
1995-1999	2	-	5	51.175	5	53.860	12	53.680
2000-2005	5	47.255	9	47.213	9	50.860	23	48.649
2006-2014	10	52.835	19	50.071	10	45.880	39	49.705
2015-2019	5	48.955	14	48.174	4	43.423	23	47.517
2020 eller senere	10	41.606	7	40.965	6	36.092	23	39.973
Total	42	51.191	61	48.608	55	47.586	158	48.939

6.3 Alle medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2022 og 2023

Medlemmer som har deltaget i lønstatistikken både i 2022 og 2023.

Bruttoløn 2023 og lønstigning fordelt på ansættelsesområde.

Ansættelsesområde	Antal	Bruttoløn 2023	Reel lønstigning 2022-2023
HedeDanmark	15	53.736	9,5%
Skovdyrkerne	1	-	-
*Anden privat virksomhed	11	51.015	5,0%
Alle i private virksomheder	27	52.601	7,4%
Alle i kommuner	28	50.280	6,3%
Naturstyrelsen	14	47.762	2,8%
**Anden statslig arbejdsplads	5	53.993	5,8%
Alle i staten	19	49.402	3,6%
ALLE MEDLEMMER	74	50.901	6,0%

Lønstigningen er beregnet som stigning i lønsummen for gruppen af medlemmer - se forklaring i afsnit 9.3

*Anden privat virksomhed omfatter alle andre ansættelsesområder end HedeDanmark og Skovdyrkerne.

**Anden statslig arbejdsplads omfatter alle andre ansættelsesområder end Naturstyrelsen.

Alle medlemmer**Lønstigning for september 2023 fordelt efter jobskift indenfor det seneste år og ansættelsesområde.**

Jobskift	Privat		Kommune		Stat		Total	
	Antal	Lønstigning 2022-2023	Antal	Lønstigning 2022-2023	Antal	Lønstigning 2022-2023	Antal	Lønstigning 2022-2023
Har skiftet job	2	-	4	8,6%	1	-	7	10,9%
Har ikke skiftet job	25	7,3%	24	5,9%	18	2,5%	67	5,5%
Total	27	7,4%	28	6,3%	19	3,6%	74	6,0%

Lønstigningen er beregnet som stigning i lønsummen for gruppen af medlemmer - se forklaring i afsnit 9.3

7 Medlemmernes ansættelsesvilkår

7.1 Ansættelsesområde

Ansættelsesområde.

	Antal	Procent
Privat ansat	42	27%
Kommunalt ansat	61	39%
Statsansat	55	35%
Total	158	100%

7.2 Stilling og titel

Stilling fordelt på arbejdsområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Administration	14%	33%	15%	22%
Rådgivning/konsulentarbejde	36%	2%	9%	13%
Undervisning, uddannelse og pædagogisk arbejde	0%	0%	9%	3%
Produktion og handel	26%	2%	13%	12%
Planlægning og landskabsforvaltning	12%	36%	31%	28%
Ledelse	5%	21%	13%	14%
Anden stilling	7%	7%	11%	8%
Total	100%	100%	100%	100%

Funktion/titel.

	Antal	Procent
Afdelingschef/Business Manager	2	1%
Sagsbehandler	7	4%
Driftsleder/projektleder	14	9%
Skov- og landskabsingeniør	24	15%
Konsulent	3	2%
Underviser/uddannelseskonsulent	3	2%
Naturvejleder, naturskoleleder	1	1%
Chef/leder	9	6%
Skovbrugskonsulent	1	1%
Konsulent, miljø	1	1%
Skovfoged	41	26%
Planlægger	8	5%
Landskabs- eller naturforvalter	4	3%
Have- og parkingeniør/Urban landskabsingeniør	4	3%
Anden titel	36	23%
Total	158	100%

7.3 Skiftet job seneste år

Har du skiftet job i perioden 1. oktober 2022 til 1. september 2023?
fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Ja	17%	15%	9%	13%
Nej	83%	85%	91%	87%
Total	100%	100%	100%	100%

7.4 Anciennitet i nuværende stilling

Anciennitet i nuværende stilling fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
0-1 år	22%	27%	23%	24%
2-5 år	22%	35%	15%	25%
6-9 år	18%	12%	21%	16%
10-20 år	15%	18%	23%	19%
20 år eller mere	22%	8%	17%	15%
Total	100%	100%	100%	100%

7.5 Hjemmearbejde

Har du indgået aftale om at kunne arbejde fra din bopæl? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Ja	86%	79%	73%	78%
Nej	14%	21%	27%	22%
Total	100%	100%	100%	100%

Hvor mange dage har du arbejdet hjemme om ugen gennem den sidste måned? fordelt på ansættelsesområde.

Kun medlemmer med aftale.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
0 dage	14%	33%	18%	23%
1 dag	39%	38%	28%	35%
2 dage	14%	25%	35%	25%
3 dage	6%	0%	12%	6%
4 dage	8%	0%	5%	4%
5 dage	17%	4%	2%	7%
Ved ikke	3%	0%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%

7.6 Personalegoder

Personalegoder fordelt på ansættelsesområde.

Bemærk medlemmerne kan markere flere goder.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Fri bil, helt eller delvist	76%	26%	47%	47%
Fri (mobil)telefon – helt eller delvist	83%	34%	55%	54%
Fri tog og buskort – helt eller delvist	64%	8%	51%	38%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	67%	7%	5%	22%
Faglige kontingenter betalt	10%	0%	2%	3%
Hjemme-pc/bærbar/tablet	0%	0%	2%	1%
Internetforbindelse	7%	3%	0%	3%
Sundhedsordning/ -forsikring	26%	5%	24%	17%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	5%	15%	29%	17%
Frokostordning – helt eller delvis	19%	16%	5%	13%
Kontant ferietillæg mere end lovpligtige 1 %	14%	3%	7%	8%
Feriehuse	2%	49%	4%	21%
Godtgørelse for udgift til våbenhold	2%	0%	31%	11%
Godtgørelse for udgift til hundehold	2%	0%	24%	9%
Tjenestebolig (lejebolig)	5%	0%	27%	11%
Brænde	5%	0%	0%	1%
Jagt	7%	0%	16%	8%
Beklædning (herunder fodtøj)	71%	36%	56%	53%
Andre personalegoder	2%	7%	11%	7%
Ingen personalegoder	2%	20%	11%	12%
Antal medlemmer + procenter summeret	471%	230%	407%	356%

7.7 Ekstra fridage

Hvor mange fridage har du om året, udover de fem ugers ferie iflg. ferieloven?
fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Færre end fem dage	7%	3%	2%	4%
Fem dage	62%	82%	80%	76%
Flere end fem dage	17%	11%	11%	13%
Ved ikke	14%	3%	7%	8%
Total	100%	100%	100%	100%

7.8 Dage fri ved barns sygdom

Hvor mange dage har du et til fri med løn ifm. barns sygdom?
fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Ingen	5%	11%	13%	10%
1 dag	24%	11%	2%	11%
2 dage	10%	54%	40%	37%
Mere end 2 dage	7%	2%	0%	3%
Ved ikke	55%	21%	45%	39%
Total	100%	100%	100%	100%

7.9 Barsel

Hvor mange uger med fuld løn har du ret til ved barsel?
fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat
Antal svar	11	10	8
Gennemsnit antal uger	11	14	15
Mindste antal uger	2	8	2
Største antal uger	28	26	26

7.10 Kunde- og konkurrenceklausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af en eller flere klausuler?
fordelt på ansættelsesområde.

	Privat	Kommune	Stat	Total
	Procent	Procent	Procent	Procent
Ja, konkurrenceklausul	26%	0%	2%	8%
Ja, kundeklausul	10%	0%	0%	3%
Ja, jobklausul	0%	0%	0%	0%
Andre begrænsninger (fx uddannelsesklausul)	0%	0%	2%	1%
Nej, jeg er ikke omfattet af nogen klausuler	69%	100%	96%	91%
Antal medlemmer + procenter summeret	105%	100%	100%	101%

8 Metode og omfang

8.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem DM og Huge Consulting ApS. DM har forestået indsamlingen af lønoplysninger fra medlemmerne, mens Huge Consulting ApS har stået for den statistiske bearbejdning af lønoplysningerne og udarbejdelsen af denne rapport.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en totaltælling, idet samtlige privatansatte DM-DSL-medlemmer er inviteret til at svare på lønspørgeskemaet. Dataindsamlingen er foretaget i oktober 2023 og medlemmerne er blevet bedt om at oplyse deres løn for september 2023.

Medlemmerne blev via e-mail inviteret til at besvare et elektroniske lønskema. Medlemmerne blev løbende rykket og opfordret til at deltage i lønundersøgelsen.

I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens gennemførelse præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	675
Antal svar	174
Ubrugelige lønskemaer	16
Antal svar med lønoplysninger	158
Svarprocent	26 %

Løntabellerne baserer sig altså på svar fra *158 medlemmer*.

8.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer af DM-DSL har valgt at deltage svare på lønspørgeskemaet, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. to forskellige ansættelsesområder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet besvarelser fra 174 af de i alt 675 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 174 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (675). Selve bortfaldet er på 74 %, hvilket er relativt højt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig

bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er 'skævheder' i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at lønstatistikken har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

8.3 Anonymitet

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle lønoplysninger erstattes af '-'. I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun løngennemsnit og ikke fraktiler.

9 Tabelberegninger og forklaringer

9.1 Omregning til fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til teknisk "fuldtidsløn" (37 timer/uge). En ugentlig arbejdstid på under 37 timer er defineret som deltid.

9.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlerne sammenlagt giver mere end 100 % - fx giver Total-kolonnen 356%. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har markeret knap 3,6 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

9.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 - 7. Kapitel 3 -6 indeholder løntabeller, mens kapitel 7 indeholder tabeller om ansættelsesvilkår.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Bruttoløn:*
Bruttolønnen beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har oplyst i lønspørgeskemaet. Bruttolønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag, gennemsnitlig månedlig bonus, ferietillæg og arbejdsgiverandelen af ATP C-bidraget.

- *Lønstigning fra 2022 til 2023:*

Den procentvise lønstigning er baseret på lønsummen for gruppen af medlemmer, der indgår i lønstatistikken i både 2022 og i år. Formlen er:

$$\text{Stigningsprocent} = (\text{Lønsum}(2023) - \text{Lønsum}(2022)) / \text{Lønsum}(2022)$$

Gruppen af medlemmer kan fx være ansatte i HedeDanmark (se første tabel i afsnit 6.3) eller gruppen af medlemmer, der ikke har skiftet job siden sidste lønstatistik (se anden tabel i afsnit 6.3).

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.