

Vejledning til HedeDanmarks standardansættelseskontrakt

Når du ansættes hos HedeDanmark er vilkårene i overenskomsten mellem DSL og HedeDanmark gældende for dig (du finder den som dokument på hjemmesiden under HedeDanmark). Du modtager ligeledes en standardkontrakt fra HedeDanmark, hvori der er nogle punkter, som DSL mener, du skal være opmærksom på og evt. prøve at få ændret.

DSL anbefaler, at du kontakter sekretariatet eller en af DSL's tillidsrepræsentanter hos HedeDanmark, inden du underskriver din kontakt.

Nedenfor finder du nogle generelle kommentarer til standardkontrakten:

Generelle forhold

HedeDanmark har indsat 120 dages reglen. Dvs. at hvis du har været sygemeldt 120 dage i træk, kan du opsiges med 1 måneds varsel.

Som udgangspunkt vil det være alvorligt, hvis du har været sygemeldt så lang tid, hvorfor det er u hensigtsmæssigt at kunne opsiges med så kort varsel.

Det forkortede varsel gælder uanset hvor lang tid, du har været ansat (fx efter 8½ års ansættelse er opsigelsesvarslet på 6 måneder).

DSL anbefaler, at du prøver at få det ud af kontrakten.

Prøvetid

Prøvetid vil sige, at du indenfor de første 3 måneder kan opsiges og selv sige op med 14 dages varsel. Er du nyuddannet eller ledig betyder det ikke noget.

Er du derimod ansat i en fast stilling og har været det i mere end ½ år, har du 3 måneders opsigelsesvarsel. Har du været ansat i 3, 6 eller 9 år har du henholdsvis 4, 5 og 6 måneders opsigelsesvarsel fra din nuværende arbejdsgiver.

Det kan således koste dig dyrt med prøvetid, hvis du opsiges fra HedeDanmark, og du kun har 14 dage til at finde andet arbejde.

Derfor få prøvetiden fjernet fra din kontrakt, når du kommer fra en fast stilling.

DSL anbefaler, at du får overført anciennitet fra dit tidligere arbejde, således at du fortsætter med samme opsigelsesvarsel som hidtil.

Øvrige vilkår for ansættelsesforholdet

Formuleringen i kontrakten betyder, at hvis du mister dit kørekort, kan du bortvises (øjeblikkelig hjemsendelse uden løn).

DSL anbefaler, at du i stedet for den nuværende tekst prøver at få indsat "at du berettiget kan opsiges med dit normale opsigelsesvarsel".

Ansættelsesområde

HedeDanmark kan beslutte at flytte dit arbejdssted fra fx Viborg til Næstved. HedeDanmark skal varsle forflyttelsen med dit opsigelsesvarsel. Hvis du ikke ønsker at flytte til en anden del af Danmark, har du ret til at se dig selv som opsagt.

Ved en opsigelse er det normalt muligt at DSL foretager en vurdering af, om det var en saglig opsigelse. Men hvis den nuværende formulering står i din kontrakt, fraskriver du dig retten til en saglighedsvurdering af forflyttelsen/opsigelsen og en mulig godtgørelse herfor.

DSL anbefaler, at du får dette punkt fjernet fra kontrakten.

Øvrige forhold

Hvis du laver individuelle aftaler med HedeDanmark, er det vigtigt, at de indsættes i din kontrakt. Det kunne være et aftalt uddannelsesforløb. Eller hvis der er aftalt et vist antal rejsedage til udlandet, skal der i din kontrakt stå hvor mange dage årligt fx 20 – 30 dage, det ca. drejer sig om.

Du skal også være opmærksom på, at såfremt du kobles op til HedeDanmarks netværk fra din bopæl og har fri fastnettelefon, bliver du ikke beskattet af fri telefon, medmindre du også har fri mobiltelefon.

Hvis du er i tvivl om dine ansættelsesvilkår, så husk at såvel sekretariatet som tillidsrepræsentanterne gerne bistår dig med at afklare dem.