

Aftaleprotokollat

(Tilpasningsforhandling)

mellem

Aalborg Service A/S

og

***AC-organisationerne og Maskinmestrenes Forening, på vegne af
medarbejdere ansat på nuværende Husaftale***

Ikrafttrædelse

- 1.1 Der er opnået enighed omkring en ny overenskomst mellem Aalborg Service A/S (Selskabet) og AC-organisationerne og Maskinmestrenes Forening, på vegne af akademikere og maskinmestre i Selskabet.
- 1.2 Den nævnte overenskomst træder i kraft per 1. januar 2023.

Skæringsdato

- 2.1 Ifm. ikrafttrædelsen af ovennævnte overenskomst, overgår medarbejdere, hidtil ansat efter nuværende husaftale (indgået mellem Selskabet og AC-organisationerne og Maskinmestrenes Forening), til ansættelse ifølge den nævnte overenskomst.
- 2.2 Nævnte protokol angiver vilkårene for denne overgang, og gælder for medarbejdere nævnt i pkt. 2.1, og træder i kraft 1. januar 2023, og er uopsigeligt.

Pension og lønudligning

- 3.1 For medarbejdere ansat før skæringsdatoen den 1. januar 2023 gælder følgende satser for pensionsbidrag, der indbetales til virksomhedens kollektive pensionsordning (som pt. er PFA) eller til medarbejderens hidtidige ordning, i henhold til medarbejderens valg herom:

Virksomhedens bidrag:	10,8%
Medarbejderens bidrag:	5,4%
I alt:	16,2%

Ændringen af pensionsbidragsats medfører, for nogen medarbejdere, en lønomlægning således, at en del af det hidtidige virksomhedsbetalte pensionsbidrag fremover vil udgøre en del af grundlønnen. Træffer medarbejderen ikke aktivt et valg omkring pension, fortsætter medarbejderen i sin hidtidige pensionskasse, men med ovennævnte satser. Medarbejderen kan til enhver tid vælge at betale mere til sin pension, jf. overenskomstens §3, stk. 4.

Medarbejdere, som i dag har et lavere egetbidrag til pensionen, end ovennævnte, kan – hvis de træffer et aktivt valg herom – bibeholde dette, som et personligt vilkår. Et lavere egetbidrag end 5,4% kan dog ikke tilvælges for øvrige medarbejdere.

- 3.2 For at harmonisere virksomhedens pensionsforhold, omlægges lønnen pr. skæringsdatoen således, at de berørte medarbejders grundløn forhøjes med følgende satser (for beregningsgrundlag, se bilag 1):

• Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionssat på 18,29%	+7,49%
• Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionssat på 18,89%	+8,09%
• Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionssat på 12,2%	+1,80%

- 3.3 Tillæggende reduceres til 90,3% inden udbetaling som løn, idet tillægget i forbindelse med omlægningen bliver pensionsgivende efter ny overenskomst:
- | | |
|--|--------|
| • Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionsat på 18,29% | +6,76% |
| • Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionsat på 18,89% | +7,31% |
| • Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionsat på 12,2% | +1,63% |
- 3.4 De berørte medarbejdere kan inden skæringsdatoen (præcis dato fastsættes af Selskabet) vælge, at ovennævnte tillæg helt eller delvist overføres til pension. Den del, der overføres til pension, reduceres ikke til 90,3%.
- 3.5 Hvis de berørte medarbejdere har en anden virksomhedsbetalt pensionsats end de ovenfor nævnte, kan de rette henvendelse til HR, så der sker en individuel beregning af løntillæg efter samme principper som ovenstående.

Seniorpolitik


- 4.1 Ledelsen i Selskabet forpligter sig til snarest at etablere den i overenskomstens §10 nævnte seniorpolitik. Politikken kan indeholde bestemmelser og/eller rettigheder omkring fx seniorstillinger, generationsskifteordninger, ret til seniordage, mv.
- 4.2 Hvis seniorpolitikken indeholder ret til seniordage, skal disse finansieres kollektivt, som udgangspunkt.

Flekstimer/merarbejdstimer

- 5.1 Den saldo af flekstimer/merarbejdstimer, som medarbejderen måtte have den 31. december 2022 bibeholdes. Det anbefales at medarbejdere med en saldo over 37 timer kontakter nærmeste leder inden skæringsdatoen mhp muligheder for afspadsering og/eller udbetaling.

Norbis Park den 21/12 2022

For selskabet



Søren Gals Kiehlén
Administrerende direktør, Aalborg Service A/S

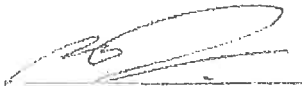


Nils Ove
Områdedirektør, Aalborg Service A/S



Jesper Høstgaard-Jensen
Områdedirektør, Aalborg Service A/S

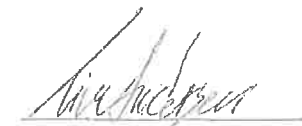
For organisationerne



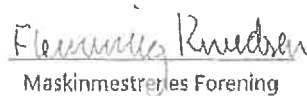
IDA



JØF



DM



Maskinmestres Forening

BILAG 1 – Beregning af løntillæg

TP beregning

Satser gældende per 1. januar 2023

	Gruppe 1 (12,2+6,09)		Gruppe 2 (12,6+6,29)		Gruppe 3 (12,2)	
	TP Gruppe 1	TP Gruppe 1	TP Gruppe 2	TP Gruppe 2	TP Gruppe 3	TP Gruppe 3
Overenskomst						
Antal medarbejdere	8	8	4	4	1	1
Lønlement i % af grundløn						
Arbejdsgiverbidrag t. pension	18,29	10,80	18,89	10,80	12,60	10,80
Tillægs-% i alt	18,29	10,80	18,89	10,80	12,60	10,80
Løntillæg i % v. pension		7,49		8,09		1,80
Nyt tillæg i alt (v. pension)		18,29		18,89		12,60
Løntillæg i % v. løn		6,76		7,31		1,63

Forklaring af grupper i ovennævnte:

- Gruppe 1 = Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionssat på 18,29%
- Gruppe 2 = Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionssat på 18,89%
- Gruppe 3 = Medarbejdere med en hidtidig arbejdsgiverbetalt pensionssat på 12,2%