

Løn i den danske kultursektor



Om notatet

Notatet er udarbejdet i juni 2020 af DM. På baggrund af data fra Moderniseringsstyrelsen, Kommunerne og regionernes løndatakontor og medlemsundersøgelse blandt privatansatte medlemmer

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. For konkret lønrådgivning kontakt DM på 3815 6600.

1. Indledning

Lønstatistikken for magistre ansat i kultursektoren giver dig først og fremmest et statistisk pejlemærke af din løn. Din faktiske løn afhænger dog af meget mere, end det gennemsnitlige lønniveau på området. Din løn tager også afsæt i dine kvalifikationer, dine kompetencer og din erfaring.

Kontakt DM's sekretariat, når du skal forhandle løn

Har du som medlem brug for vejledning om lønforhandling, eller har du spørgsmål om dine løn- og ansættelsesforhold, så ring til DM på telefon 38 15 66 00.

Sådan bruger du lønstatistikken

Statistikken er opdelt i tre hovedafsnit alt efter, om man er ansat i det private, staten eller i en kommune. Vær opmærksom på, at tallene for hhv. det offentlige og det private område er opgjort forskelligt.

På de offentlige områder – altså i stat og kommune - er alle lønningerne *nettoløn*, dvs. pension kommer udover det viste beløb. Det skyldes, at pension i den offentlige sektor ikke er til individuel forhandling. Pensionsprocenten, som kommer udover det viste beløb, er 17,1 % i staten og 18,63 i kommunerne.

I den private sektor er pension også en del af din lønforhandling, derfor vises alle tal for det private område som *bruttolønnen*, altså inklusiv den pension, som arbejdsgiver indbetaler.

Når du sammenligner lønningerne på de offentlige områder med det private område, skal du huske, at lægger henholdsvis 17,1 % eller 18,63 % oven i det beløb, der er angivet på enten det statslige eller det kommunale område.

Rigtigt mange af det private kulturarbejdspladser er selvejende institutioner, hvor man på arbejdspladser har valgt at følge en offentlig overenskomst. Hvis du er ansat et sted, hvor man fx følger den kommunale overenskomst, kan du med fordel undersøge lønniveauerne i det kommunale.

2. Løn i staten

De følgende fem tabeller giver et overblik over lønnen for de statsansatte DM'ere uden personaleansvar, der er ansat indenfor kulturministeriets område. Tabellerne er opdelt efter uddannelsesbaggrund, arbejdssted, kandidatår og stillingsbetegnelse. I alt indgår oplysninger fra 407 medlemmer i statistikken. Data stammer fra Moderniseringsstyrelsen.

Lønniveau efter uddannelsesbaggrund

Blandt de statsansatte DM'ere på kulturområdet har langt de fleste en kandidatgrad indenfor de humanistiske uddannelser, men der er også mindre grupper af naturvidenskabelige kandidater og personer med en ph.d.-grad. Der er ikke nogen væsentlig lønforskel mellem uddannelsesbaggrundene.

Tabel 1. Statsansatte på kulturministeriets område fordelt på uddannelsesbaggrund (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
Alle	407	39.922	36.527	39.762	42.951
<i>Heraf</i>					
Humaniora	319	39.773	36.402	39.572	42.951
Naturvidenskab	20	39.806	36.084	40.123	42.705
Ph.d.-grad	38	40.023	36.869	39.479	42.951

Kilde: DMs beregning på baggrund af Moderniseringsstyrelsen 2019

Note: De resterende uddannelsesområder rummer for få personer til at blive vist i denne lønstatistik

Lønniveau fordelt efter arbejdssted

Den højeste gennemsnitsløn findes blandt DM'erne ansat i Slots-og Kulturstyrelsen, Det Kongelige Danske Musikkonservatorium og i Dansk Sprognævn. De laveste gennemsnitsløbninger findes på Nationalmuseet, Det Danske Filminstitut og Statens Museum for Kunst.

Tabel 2. Statsansatte på kulturministeriets område fordelt på hovedkonto (arbejdssted) (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
Departementet	5	43.076	-	-	-
Rytmisk Musikkonservatorium	5	39.131	-	-	-
Syddansk Musikkonservatorium	6	40.810	-	-	-
Kunstakademiets Billedkunstskolen	8	40.660	-	-	-
Dansk Sprognævn	9	42.173	-	-	-
Det Kgl. Teater og Kapel	10	37.207	-	36.979	-
Det Jyske Musikkonservatorium	13	38.955	-	39.570	-
Det Kgl. Danske Musikkonservatorium	17	42.695	-	40.098	-
Statens Museum for Kunst	24	38.357	34.561	38.328	42.097
Det Danske Filminstitut	26	38.384	36.167	37.324	40.126
Rigsarkivet	49	41.144	36.561	40.766	43.774
Slots-og Kulturstyrelsen	57	42.257	40.754	42.918	44.018
Det Kongelige Bibliotek	78	39.981	36.611	39.479	43.083
Nationalmuseet	83	38.354	35.836	37.371	42.915

Kilde: DMs beregning på baggrund af Moderniseringsstyrelsen 2019

Note: De resterende områder rummer for få personer til at blive vist i denne lønstatistik

Lønniveau fordelt efter kandidatår

Jo mere erfaring, du får, jo højere bliver din løn. Enkelte kandidatår får lidt højere løn end ældre årgange. Det kan dels skyldes, at de har været bedre til at forhandle deres løn, dels at der er flere fra den pågældende årgang, der er ansat i mere krævende stillinger eller arbejdspladser, hvor lønniveauet er højere.

Tabel 3. Statsansatte indenfor kulturministeriets område fordelt på kandidatår (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
Før 1985	32	42.195	39.244	41.573	43.447
1984- 1989	29	43.814	40.790	42.951	44.654
1989- 1991	24	40.982	38.249	41.270	43.354
1992-1993	21	42.134	39.579	41.855	43.596
1994-1995	22	41.212	38.242	41.591	43.484
1996-1997	19	44.079	-	42.837	-
1998-2000	32	41.654	36.890	40.632	45.019
2001-2002	26	39.681	37.870	39.461	41.021
2003-2004	25	40.418	37.202	40.766	42.918
2005-2006	39	41.597	38.950	41.336	43.415
2007-2008	41	39.442	36.658	37.429	42.104
2009-2010	24	37.564	35.339	37.048	39.004
2011-2012	20	37.358	35.163	36.493	38.354
2013-2015	27	34.864	32.542	35.112	36.242
Efter 2016	26	31.171	27.950	30.290	35.163

Kilde: DMs beregning på baggrund af Moderniseringsstyrelsen 2019

Lønniveau fordelt efter stillingsbetegnelse

De stillinger, der i gennemsnit tjener den højeste løn for deres arbejde, er professorerne og chefkonsulenterne imens de ringest aflønnede DM'ere i staten er museumsinspektørerne, arkivarerne og de akademiske medarbejdere.

Table 4. Statsansatte indenfor kulturministeriets område fordelt på stilling (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
Projektleder	5	38.854	-	-	-
Professor	6	53.062	-	-	-
Konsulent	7	41.542	-	-	-
Forskningsbibliotek.	10	38.799	-	39.045	-
Konservator	12	40.201	-	40.311	-
Informationsspecialist	14	37.505	-	36.708	-
Docent	15	39.719	-	39.579	-
Chefkonsulent	16	49.199	-	49.569	-
Fuldmægtig	24	37.881	35.744	38.756	40.790
Arkivar	25	35.896	34.660	35.863	37.131
Akademisk Medarb.	31	34.818	32.542	36.379	37.454
Museumsinspektør	41	36.938	35.027	36.813	39.416
Seniorforsker	50	43.122	41.914	42.951	43.950
Specialkonsulent	56	43.776	42.622	43.421	44.679

Kilde: DMs beregning på baggrund af Moderniseringsstyrelsen 2019

Note: De resterende områder rummer for få personer til at blive vist i denne lønstatistik

3. Ansat i en kommune

De følgende tabeller viser giver et overblik over lønnen for kommunalt ansatte akademikere uden personaleansvar, der er ansat indenfor kulturområderne. Tabellerne er opdelt i forhold til fordelt på, anciennitet og stilling.

I statistikken indgår alle overenskomstansatte indplaceret som magistre på løntrin 4-8, samt specialkonsulenter og chefkonsulenter, der er ansat på den kommunale AC-overenskomst. Der er således tale om alle overenskomstansatte magistre på området og ikke udelukkende DM-medlemmer.

På det kommunale område er ansatte, der arbejder med kultur opdelt efter ansatte på museer og andre kulturelle opgaver.

De følgende tabeller beskriver, hvordan lønnen fordeler sig på hhv. anciennitet og løntrin blandt de kommunalt ansatte akademikere på kulturområdet, fordelt på andre kulturelle opgaver og museer.

Lønniveau på museerne fordelt efter kandidatår

Jo mere erfaring, du får, jo højere bliver din løn. Enkelte kandidatårgange får lidt højere løn end ældre årgange. Det kan dels skyldes, at de har været bedre til at forhandle deres løn, dels at der er flere fra den pågældende årgang, der er ansat i mere krævende stillinger eller arbejdspladser, hvor lønniveauet er højere.

Tablet 5. Kommunalt ansatte magistre på museerne fordelt på anciennitet (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
0 år	29	27.943	27.519	27.519	28.022
1 år	28	28.839	27.519	28.981	29.800
2 år	13	31.293	30.560	31.064	31.883
3 år	16	33.233	31.960	33.867	34.709
4 år	18	35.513	33.636	35.391	36.795
5 år	11	36.323	33.636	36.793	37.614
6 år	20	37.531	34.373	36.795	38.269
7 år	23	37.198	35.508	36.795	38.901
8 år	14	37.469	35.391	37.668	38.007
9 år	18	36.766	34.806	36.210	38.531
10 år	14	40.059	37.614	38.784	42.762
11 år	16	40.045	38.843	39.362	40.979
12 år	14	40.834	36.725	41.077	42.475
13 år	17	39.535	36.725	39.362	41.826
14 år	12	40.557	37.917	40.205	43.289
15 år	10	44.393	40.247	42.762	50.253
18 år	6	39.832	36.268	40.270	41.417
19 år	11	48.368	43.815	47.285	54.363
23 år	8	41.934	39.147	42.201	45.922

Kilde: DMs beregninger på baggrund af data fra kommunernes- og regionernes løndatakontor (KRL) 2019.

Lønniveau på det øvrige kulturelle område fordelt efter kandidatår

Også her gælder, at jo mere erfaring, du får, jo højere bliver din løn. Enkelte kandidatår får lidt højere løn end ældre årgange. Det kan dels skyldes, at de har været bedre til at forhandle deres løn, dels at der er flere fra den pågældende årgang, der er ansat i mere krævende stillinger eller arbejdspladser, hvor lønniveauet er højere.

Tabel 6. Kommunalt ansatte magistre indenfor andre kulturelle opgaver fordelt på anciennitet (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
0 år	13	28.819	27.519	27.519	30.561
1 år	8	28.355	27.519	28.338	29.558
2 år	15	32.197	30.011	32.093	32.803
3 år	14	33.987	30.790	34.792	34.792
4 år	10	37.384	33.636	37.860	39.628
5 år	13	38.230	35.179	38.205	39.545
6 år	8	36.261	35.016	37.430	38.205
7 år	12	38.777	37.029	40.223	41.551
8 år	6	37.649	34.931	38.164	39.362
10 år	8	39.003	37.766	40.212	41.609
11 år	13	40.097	36.912	38.701	41.860
12 år	12	42.135	39.896	42.060	42.752
13 år	8	43.719	41.527	44.042	44.241
14 år	6	40.504	38.644	40.546	42.404
15 år	6	44.668	40.766	48.673	49.136
16 år	8	41.949	40.656	41.784	42.662

Kilde: DMs beregninger på baggrund af data fra kommunernes- og regionernes løndatakontor (KRL) 2019.

Special- og chefkonsulenter på det kommunale område

Nedenfor kan du se lønniveauet for kommunalt ansatte akademikere indplaceret som special- eller chefkonsulent på kulturområdet. Tabellen er opdelt på henholdsvis andre kulturelle opgaver og museer. Som det fremgår, er lønniveauet for chefkonsulenter lidt højere på museerne end på det øvrige område.

Tabel 7. Kommunaltansatte konsulenter fordelt på område og stilling (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
<i>Andre kulturelle opgaver:</i>					
Chefkonsulenter	15	50.431	46.437	51.021	51.706
Specialkonsulenter	11	44.919	42.229	43.492	44.101
<i>Museer:</i>					
Chefkonsulenter	8	53.859	49.483	51.867	59.645

Kilde: DMs beregninger på baggrund af data fra kommunernes- og regionernes løndatakontor (KRL) 2019.

4. Ansat i det private

De følgende tre tabeller giver et overblik over lønnen for de privatansatte DM'ere i branchen kultur og fritid, fordelt på hhv. uddannelsesbaggrund, kandidatår og arbejdsområde.

Branchen kultur og fritid dækker blandt andet over arbejdspladser som Danmarks Radio, teatrene, idrætsforeninger og - forbund, religiøse organisationer, zoologiske haver, velgørende fonde, produktionsselskaber, rejse- og turistselskaber, gallerier, kulturhuse, spillesteder, festivaler, oplysningsforbund m.v.

Data stammer fra DM's lønstatistik, som er en spørgeskemaundersøgelse gennemført blandt DM's medlemmer i september 2019.

Lønninger på museumsområdet

Denne statistik inkluderer *ikke* museer. De fleste selvejende museer følger enten den statslige eller den kommunale overenskomst. Hvis du ønsker at vide noget om lønniveauet på et privat eller selvejende museum kan du med fordel undersøge lønniveauerne på enten det statslige eller kommunale det område alt efter, hvilken overenskomst ens arbejdsplads følger.

Lønniveau efter uddannelsesbaggrund

Blandt de privatansatte i branchen kultur og fritid havde langt størstedelen en humanistisk uddannelsesbaggrund. Personer med en samfundsvidenskabelig uddannelsesbaggrund i branchen havde en markant højere gennemsnitsløn. Det skal dog bemærkes, at kun 5 kandidater med samfundsvidenskabelig baggrund indgår i statistikken.

Tabel 8. Privatansatte i branchen "kultur og fritid" fordelt på uddannelsesbaggrund (2019)

	Antal	Gennemsnitsløn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
Alle	92	35.942	31.475	35.764	39.896
<i>Heraf</i>					
Humaniora	78	35.142	30.806	35.384	38.185
Samfundsvidenskab	5	42.279	-	-	-

Kilde: DMs lønstatistik 2019.

Note: De resterende uddannelsesgrupper rummer for få respondenter til at blive vist i denne lønstatistik

Lønniveau på det private kulturelle område fordelt efter kandidatår

Når man fordeler de privatansatte i kultur- og fritidsbranchen på kandidatår i tabel 2 ses det, at de største lønstigninger sker i løbet af de første fire års ansættelse. Noget tyder således på, at lønforløbet langt hen ad vej følger lønforløbet i de offentlige overenskomster, hvor man er sikret pæne anciennitetsbegrundede lønstigninger i løbet af de første 5 års ansættelse.

Tabel 9. Privatansatte i branchen "kultur og fritid" fordelt på kandidatår (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
Før 2010	25	39.674	34.624	37.750	42.800
2010-2015	31	37.323	34.106	37.057	41.378
Efter 2015	36	32.161	27.650	32.308	35.582

Kilde: DMs lønstatistik 2019.

Lønniveau fordelt efter arbejdsområde

Fordelt på arbejdsområde ses det, at de højeste gennemsnitslønninger findes hos dem, der udfører rådgivnings- og konsulentarbejde samt arbejde indenfor Kommunikation, sprog og journalistik.

Tabel 10. Privatansatte i branchen "kultur og fritid" fordelt på arbejdsområde (2019)

	Antal	Gns.løn	25 pct. fraktil	Median	75 pct. fraktil
Administration og HR	16	34.538	-	34.530	-
Kommunikation, sprog og journalistik	10	37.453	-	35.623	-
Marketing, salg og PR	20	35.089	29.474	34.586	37.750
Projektarbejde og -ledelse	25	35.845	32.420	35.932	37.975
Rådgivning/konsulentarbejde	8	42.885	-	-	-

Kilde: DMs lønstatistik 2019.

Note: De resterende arbejdsområder rummer for få respondenter til at blive vist i denne lønstatistik

Sådan har vi gjort

Privatansat

Løntabellerne for de privatansatte er udarbejdet på baggrund af den lønundersøgelse, som DM's sekretariat har foretaget blandt deres privatansatte medlemmer i oktober 2019. I alt blev 7.901 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2019 heraf har 2.115 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 27 procent. I resultaterne indgår ikke bachelorer, personer med personaleansvar og medlemmer, som har oplyst, at de har fået nyt job uden for privatområdet.

I lønstatistikken for privatansatte medlemmer bruger DM konsekvent bruttoløn. Bruttolønnen er udbetalt løn i september inklusive arbejdsgiverbidrag til eventuelle pensionsordninger, herunder bidrag til ATP og ferietillæg. Ferietillægget bliver beregnet som 1 procent af lønnen. For de medlemmer der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen.

Ansæt i staten

Der indgår i alt 6.454 overenskomstansatte DM-medlemmer uden personaleansvar i lønstatistikken for statsligt ansatte. Data stammer fra Moderniseringsstyrelsen. Alle beløb er angivet i forhold til en 37 timers ansættelse.

Statistikken dækker kun overenskomstansatte kandidater på nyt lønsystem. Data er fra 3. kvartal 2019

For statsligt ansatte er beregningsgrundlaget:

- Basisløn
- Faste kvalifikationstillæg og personlige tillæg
- Funktionstillæg og stillingsmæssige tillæg
- Øvrige faste/midlertidige tillæg

Ansæt i en kommune

Data til lønstatistikken for de ansatte i en kommune stammer fra kommunernes- og regionernes løndatakontor (KRL).

I statistikken indgår alle overenskomstansatte indplaceret som magistre på løntrin 4-8, samt specialkonsulenter og chefkonsulenter, der er ansat på den kommunale AC-overenskomst. Elever, personer i fleksjob og ekstraordinært ansatte er ikke medtaget.

Lønbegrebet er: grundløn plus tillæg (følgende løndelev er ikke med: resultatløns, garantitillæg, overgangstillæg, genetillæg, overarbejde, særligt ferietillæg og pension). Den angivne løn er uden pensionsindbetalinger. På det kommunale område er den typiske pensionsindbetaling på 18,3 %

I den kommunale statistik indgår ca. 9.000 overenskomstansatte magistre. Data er fra juni 2019.

Anonymiseringsbetingelser (gælder alle områder):

- Færre end 5 fuldtid, så bliver alle lønoplysninger anonymiseret
- Færre end 15 fuldtid så vises kun gennemsnit
- Færre end 20 fuldtid så vises gennemsnit og median
- Færre en 30 fuldtid så vises gennemsnit, 25% fraktil, median og 755 fraktil
- 30 fuldtid eller flere så vises alle dataceller.