



DIREKTIV VEDRØRENDE STILLINGSSTRUKTUR FOR CIVILT ANSATTE FORSKERE MED OG UDEN UNDERVISNINGSPLIGT SAMT CIVILT ANSATTE AKADEMISKE LÆRERE VED FORSVARSAKADEMIET

Reglerne om stillingsstrukturen og indholdet af de stillingskategorier, der kan benyttes for civilt ansatte forskere med og uden undervisningspligt og civilt ansatte akademiske lærere ved Forsvarsakademiet er fastsat i bilag 1 til dette direktiv.

Direktivet træder i kraft den 1. september 2016.

Forsvarsakademiet, 18. august 2016

Ole Kværnø
Dekan

Bilag:

1. Stillingsstruktur for civilt ansatte forskere med og uden undervisningspligt samt civilt ansatte akademiske lærere ved Forsvarsakademiet.

STILLINGSSTRUKTUR FOR CIVILT ANSATTE FORSKERE MED OG UDEN UNDERVIS- NINGSPLIGT SAMT CIVILT ANSATTE AKADEMISKE LÆRERE VED FORSVARSAKADEMIET

1. BAGGRUND

Forsvarsakademiet har til opgave at uddanne til Master i militære studier og Officersuddannelsen, herunder Den militære diplomuddannelse, samt at gennemføre videreuddannelseskurser og øvrig kursusvirksomhed. Master i militære studier gennemføres forskningsbaseret og Den militære diplomuddannelse gennemføres udviklingsbaseret.

Dette medfører, at Forsvarsakademiet skal drive forskning inden for det vidensområde, som respektive uddannelser funderes i, det vil sige videnområderne: Militære operationer, militær ledelse og militær strategi.

Forsvarsakademiet skal endvidere gennem udviklingsvirksomhed bidrage til at udbrede kendskab til arbejdsmetoder og resultater inden for det militære fagområde.

Dekanen har på alle niveauer ansvaret for, at der er sammenhæng mellem den forskning og udviklingsvirksomhed, der udføres, og de uddannelser, Forsvarsakademiet udbyder.

Forsvarsakademiets ledelse fastlægger den nærmere fordeling mellem forskning, udviklingsvirksomhed og uddannelse. Vægtningen af de forskellige opgaver kan variere over tid.

Forsvarsakademiet træffer afgørelse om den forskning, der drives på institutionen. Det betyder konkret, at den enkelte forsker har frihed til at vælge metode, fremgangsmåde og emne inden for Forsvarsakademiets forskningsstrategiske rammer.

Forsvarsakademiet kan derudover pålægge medarbejderne at varetage konkrete opgaver inden for institutionens formål, herunder administrative opgaver.

Dette direktiv fastlægger stillingsstrukturen og indholdet i de stillingskategorier, der gælder for akademiske lærere og forskere med undervisningspligt ansat i stillinger med undervisnings-, udviklingsvirksomheds- og/eller forskningsopgaver.

Stillingsstrukturen skaber rammerne for stillingerne. Institutcheferne på Forsvarsakademiet fastlægger det konkrete stillingsindhold og præciserer arbejdsopgaverne i den enkelte funktionsbeskrivelse.

De nærmere bestemmelser om opslag og bedømmelse er fastsat i FAK Direktiv for faglig bedømmelse af lektorer og seniorforskere.

Forsvarsakademiet følger lov om tidsbegrænset ansættelse (LBK nr. 907 af 11/09/2008), hvis formål blandt andet er at fastsætte rammer, der skal forhindre misbrug hidrørende fra flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold. Af loven følger blandt andet, at for ansatte, der er beskæftiget med undervisnings- og forskningsvirksomhed, gælder, at fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold højst kan ske to gange, jf. lovens § 5, stk. 2. Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov samt længerevarende sygdom forlænges de

fastsatte maksimale grænser for den samlede ansættelsestid svarende til fraværsperiodens længde.

Stillingsstrukturen træder i kraft 1. september 2016

2. FORSVARSAKADEMIETS STILLINGSSTRUKTUR GENERELT

Stillinger, som er omfattet af stillingsstrukturen, er inddelt i følgende hoved- og underkategorier:

- 1) Forskere
 - a. Stillinger som adjunkt/forsker
 - b. Stillinger som lektor/seniorforsker
- 2) Akademiske lærere
 - a. Stillinger som studieadjunkt
 - b. Stillinger som studielektor

3. FORSKERE

3.1 Adjunkt (Assistant Professor)/Forsker (Researcher)

Kvalifikationskrav

Ansættelse som adjunkt/forsker forudsætter videnskabelige kvalifikationer på ph.d.-niveau.

Vilkår

En stilling som adjunkt/forsker kan besættes tidsbegrænset for en periode på op til fire år. Ved ansættelse i en tidsbegrænset stilling, kan ansættelsesperioden i særlige tilfælde forlænges med indtil et år, såfremt den ansatte fremsætter ønske herom senest seks måneder før periodens udløb.

Stillingen som adjunkt/forsker kan ligeledes besættes varigt, hvor den ansatte efter maksimalt seks år overgår til en stilling som lektor/seniorforsker. Overgang forudsætter, at den ansatte bedømmes fagligt kvalificeret. Overgang sker med virkning fra den 1. i måneden efter positiv bedømmelse.

En varigt ansat skal indstille sig til faglig bedømmelse senest 6 måneder før, at ansættelsesperioden udløber. Undlader den ansatte at anmode om at få sine faglige kvalifikationer bedømt inden udløbet af ansættelsesperioden, eller er den faglige bedømmelse ikke positiv, skal institutionen umiddelbart iværksætte en afskedigelse efter de overenskomstmæssige regler.

Den varigt ansatte kan vælge at indstille sig til faglig bedømmelse tidligere end 6 måneder før udløb af ansættelsen. Hvis denne bedømmelse er negativ, kan den ansatte indstille sig til 2. bedømmelse inden for det sidste halve år af ansættelsen. Der kan således maksimalt ske faglig bedømmelse 2 gange.

Forsvarsakademiet bestemmer, om en stilling opslås tidsbegrænset, eller varigt. Forsvarsakademiet og en ansat, som er tidsbegrænset ansat, kan under ansættelsen aftale overgang til varig ansættelse. Overgangen kræver ikke opslag af stillingen.

Det skal ved opslaget af en stilling fremgå, om der er tale om en tidsbegrænset eller varig ansættelse. Ved opslag af varige stillinger, skal det være tydeligt og gennemsigtigt for ansøgeren, hvilke kriterier der lægges vægt på i den faglige bedømmelse ved overgang fra adjunkt- til lektorniveau.

Endvidere er der en forventning om, at medarbejder og ledelse undervejs følger op på krav og forventninger til den faglige bedømmelse.

En ansat i en stilling som adjunkt/forsker kan bære stillingsbetegnelsen adjunkt eller forsker. Stillingsbetegnelsen afhænger af, hvilken af nedenstående varianter af den samlede stilling, som den ansatte er ansat i.

Stillingen som adjunkt/forsker er som udgangspunkt en fuldtidsstilling, men der kan også ske ansættelse på deltid.

A. Adjunkt (Assistant Professor)

Adjunkturet er en videreuddannelsesstilling, hvor hovedopgaverne er forskning, udviklingsvirksomhed samt undervisning. Hertil kan i begrænset omfang komme varetagelse af andre opgaver efter institutionens bestemmelse, f.eks. administration eller tværinstitutionelt og eksternt samarbejde.

Forsvarsakademiet fastlægger den nærmere fordeling mellem de forskellige opgaver. Vægtningen mellem de forskellige opgaver kan variere over tid, men der skal sikres en balance, som gør, at adjunkten kan kvalificere sig inden for de for stillingen relevante områder (typisk forskning, udviklingsvirksomhed samt undervisning).

Forsvarsakademiet skal sikre, at adjunkten får supervision og mulighed for pædagogisk opkvalificering med henblik på en skriftlig vurdering af adjunktens undervisningsmæssige kvalifikationer.

B. Forsker (Researcher)

Forskerstillingen er en videreuddannelsesstilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret myndighedsbetjening. Hertil kan komme undervisning i et vist omfang. Desuden kan i begrænset omfang komme varetagelse af andre opgaver.

Forsvarsakademiet fastlægger den nærmere fordeling mellem de forskellige opgaver. Vægtningen mellem de forskellige opgaver kan variere over tid, men der skal sikres en balance, som gør, at forskeren kan kvalificere sig inden for de for stillingen relevante områder (typisk forskning, forskningsbaseret myndighedsbetjening og undervisning).

Der gives supervision og mulighed for pædagogisk opkvalificering med henblik på en skriftlig vurdering af forskerens undervisningsmæssige kvalifikationer.

3.2. Lektor (Associate Professor)/Seniorforsker (Senior researcher)

Stillingen som lektor/seniorforsker kan opnås af ansatte på adjunktniveau, som er bedømt kvalificeret på lektor-/seniorforskerniveau eller efter opslag, hvor der også skal ske faglig bedømmelse eller hvor ansøger har en relevant faglig universitær bedømmelse.

En stilling som lektor/seniorforsker besættes normalt varigt, men kan også besættes tidsbegrænset, f.eks. ved ansættelse af gæstelektorer eller i forbindelse med særlige projekter.

En ansat i en stilling som lektor/seniorforsker kan bære stillingsbetegnelsen lektor eller seniorforsker. Stillingsbetegnelsen afhænger af, hvilken af nedenstående varianter af den samlede stilling, som den ansatte er ansat i.

Stillingen som lektor/seniorforsker er som udgangspunkt en fuldtidsstilling, men der kan også ske ansættelse på deltid.

Kvalifikationskrav

En ansøger til en stilling som lektor/seniorforsker bedømmes på de kvalifikationer, der stilles krav om i stillingsopslaget. Ansættelse som lektor/seniorforsker forudsætter forskningsmæssige kvalifikationer på det niveau, der kan opnås på grundlag af en tilfredsstillende gennemført ansættelsesperiode som adjunkt/forsker, men vil også kunne opnås på anden måde. Det forudsættes, at ansøgeren har dokumenteret forskning på internationalt niveau eller på anden måde har videre- eller nyudviklet fagområdet eller udøvet original udviklingsvirksomhed på højt internationalt niveau.

A. Lektor (Associate Professor)

Lektoratet er en stilling, hvor hovedopgaverne er forskning og udviklingsvirksomhed, herunder forpligtelse til publicering og videnskabelig formidling samt undervisning. Hertil kan komme varetagelse af ledelse af forskning og/eller udviklingsvirksomhed, vejledning og supervision samt fagligt bedømmelsesarbejde.

Stillingen omfatter endvidere vejledning af studerende, censorvirksomhed og eksamensdeltagelse mv.

Lektoren kan desuden varetage andre opgaver inden for institutionens formål bl.a. administration, herunder løbende studieadministrative opgaver.

Institutionen fastlægger den nærmere fordeling mellem de forskellige opgaver. Vægtningen mellem de forskellige opgaver kan variere over tid.

B. Seniorforsker (Senior researcher)

Seniorforskerstillingen er en stilling, hvor hovedopgaverne er forskning (herunder forpligtelse til publicering/videnskabelig formidling) og forskningsbaseret myndighedsbetjening. Hertil kan komme undervisning i et vist omfang. Desuden kan komme varetagelse af forskningsledelse, vejledning og supervision af adjunkter og forskere samt fagligt bedømmelsesarbejde.

Forsvarsakademiet fastlægger den nærmere fordeling mellem de forskellige opgaver. Vægtningen mellem de forskellige opgaver kan variere over tid.

4. AKADEMISKE LÆRERE

4.1 Studieadjunkt (Teaching Assistant Professor)

Stillingsindhold

Studieadjunktstillinger besættes med undervisere. Stillingsindholdet er undervisning og tilsvarende opgaver. Stillingen kan indeholde faglige udviklingsopgaver.

Forsvarsakademiet skal sikre, at studieadjunkten får supervision og mulighed for pædagogisk opkvalificering med henblik på en skriftlig vurdering af studieadjunktens undervisningsmæssige kvalifikationer og et målrettet forløb, således kompetencer til at bestride en studielektorstilling opnås. Supervisionsopgaven varetages på lektorniveau, og Forsvarsakademiet fastsætter det nærmere indhold og omfang heraf.

Kvalifikationskrav

Kvalifikationskravet er en kandidatuddannelse.

Vilkår

Stillinger som studieadjunkt besættes normalt varigt. Ansættelse sker efter opslag som studieadjunkt afhængig af den pågældendes kvalifikationer.

Ved ansættelse som studieadjunkt fastsættes en studieadjunktperiode på fire år. Studieadjunkten overgår uden bedømmelse ved udløbet af studieadjunktperioden til ansættelse som studielektor.

Såfremt en ansøger til en studieadjunktstilling har bestridt en tilsvarende stilling i en periode på mindre end fire år kan ansættelse som studieadjunkt ske for et kortere tidsrum, og overgang til ansættelse som studielektor kan finde sted tilsvarende tidligere.

4.2 Studielektor (Teaching Associate Professor)

Stillingsindhold

Stillingsindholdet er undervisning og tilsvarende opgaver. Stillingen indeholder faglige udviklingsopgaver og varetagelse af supervisionsopgaver.

Kvalifikationskrav

Kvalifikationskravet er en kandidatuddannelse.

Vilkår

Stillinger som studielektor besættes normalt varigt. Ansættelse sker efter opslag som studielektor afhængig af den pågældendes kvalifikationer.

Stillingen opnås normalt gennem ansættelse som studieadjunkt med fire års anciennitet.

Direkte ansættelse som studielektor kan finde sted. Dette forudsætter, at ansøgeren har haft mindst fire års beskæftigelse inden for et for stillingen relevant arbejdsområde.

5. ARBEJDSTIDSREGISTRERING

Forsvarsakademiet stiller et elektronisk arbejdstidsregistreringssystem til rådighed for ansatte omfattet af nærværende direktiv til løbende registrering af arbejdstiden.