

# Taler I om arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Verden forandrer sig hele tiden – og det gør dit arbejdsliv også. Derfor er det vigtigt, at arbejdspladsen er et sted, hvor det gode arbejdsmiljø er et fælles og vedvarende samtaleemne.

1.



## Hvor står du i dit arbejdsliv?

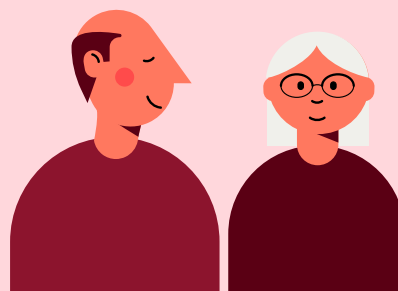
Lysten og tiden til fx uddannelse, familieomsorg, karriere, selvrealisering, nedtrapning eller timeout knytter sig ikke til en bestemt alder men til bestemte livsfaser.

De skiftende behov betyder noget for arbejdslivet, men får du talt med dine kollegaer om det? Med din leder? Med dine ansatte?

## Start samtalen

- Hvordan skaber vi kulturen for hjemmearbejde, som både giver fleksibilitet for den enkelte og en arbejdsplads, hvor alle føler, de er en del af den?
- Hvilke behov er særlig udbredte på vores arbejdsplads? Er der fx mange, der har behov for ekstra tid til familie eller kompetenceudvikling?
- Skal alle være på kontoret fra 8-16, eller kan vi skabe rum til, at vi i perioder har mere fleksible arbejdstider- og lokationer?

2.



## Har I jeres seniorpolitik?

Det er ikke altid det første emne, der bliver vendt i frokost-pauserne, men det kunne det være.

Jobsikkerhed og udvikling af kompetencer er relevant uanset alder. Hvordan taler I om det?

Samfundet har brug for at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet. Hvordan sikrer I fastholdelse af seniorer på jeres arbejdsplads?

## Start samtalen

- Hvordan ser aldersfordelingen og tilbagetrækningsmønsteret ud hos os?
- Hvilke særlige kompetencer bidrager vores seniorer med, og hvordan anvender og fastholder vi dem?
- Hvilke fordele og ulemper er der ved at skabe individuelle løsninger for seniorer?

3.



## Tager I godt imod unge nyansatte?

Møder vi de unge nyansatte med en forestilling om dem som værende selvsikre og modige? Skal vi blive bedre til at være nysgerrige og spørge ind?

I kan også have samtaler om, hvordan I giver feedback og sætter de nyansatte unge ind i den gældende arbejdskultur, samtidig med I skaber rum til deres nye idéer.

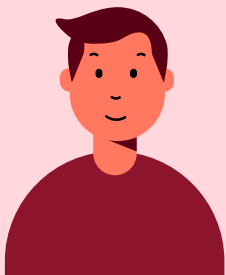
## Start samtalen

- Hvad kendetegner vores feedback-kultur?
- Hvordan sikrer vi nyansatte en god introduktion til arbejdet og arbejdspladsen?
- Hvilke særlige kompetencer bidrager de unge nyansatte med?
- Hvad oplever vi som de største behov blandt vores unge kollegaer?

# Taler I om arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Verden forandrer sig hele tiden – og det gør dit arbejdsliv også. Derfor er det vigtigt, at arbejdspladsen er et sted, hvor det gode arbejdsmiljø er et fælles og vedvarende samtaleemne.

4.



## Freelancer eller fastansat?

Måske oplever I også, at flere bliver ansat i tidsbegrænsede stillinger, fx som vikarer eller freelancere.

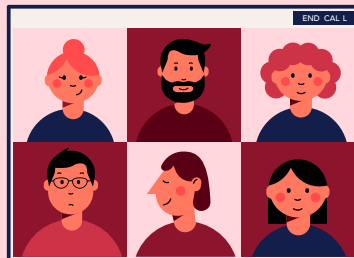
Opstår der udfordringer for jer, når I skal integrere flere løst tilknyttede kollegaer? Og hvilke udfordringer skaber det for de løst tilknyttede?

Det er altid godt at vende, hvordan samarbejdet fungerer bedst.

## Start samtalen

- Hvilke styrker og udfordringer er der i samarbejdet mellem fastansatte og løst tilknyttede medarbejdere på vores arbejdsplads?
- Hvilke typer af løsere tilknytning tror vi, bliver almindelige hos os i fremtiden?
- Hvad kan vi gøre for, at også de løst tilknyttede føler sig som en ligeværdig del af arbejdspladsens fællesskab?

5.



## Hvad er jeres virtuelle virkelighed?

Ved I, hvordan de andre på arbejdspladsen har det med den måde, virtuelt arbejde bruges hos jer?

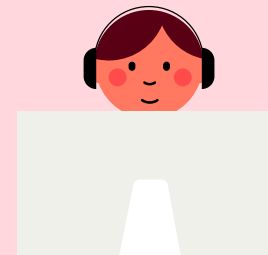
Ellers kan det være en god ide at starte en dialog om det.

For hvordan sørger I for at medarbejdere, der arbejder virtuelt, føler sig som en del af fællesskabet og får den faglige støtte, de har behov for?

## Start samtalen

- Har vi brug for aftaler for, hvordan vi fordeler arbejdsopgaver og udviklingsmuligheder mellem kollegaer, der møder ind fysisk, og dem som arbejder virtuelt?
- Hvordan sikrer vi, at virtuelle kollegaer føler sig som en del af det kollegiale fællesskab?
- Hvordan sikrer vi, at virtuelle kollegaer får samme sparring og feedback som alle andre?

6.



## Følger I med den digitale udvikling?

Måske oplever I, at I skal løbe stærkt for at følge med, og måske har din arbejdsplads brug for, at udvikle nye kompetencer.

Derfor er det relevant, at I sammen undersøger, hvad I som arbejdsplads har af erfaringer og muligheder for at følge med den digitale udvikling.

## Start samtalen

- Hvordan forventer vi, at den fremtidige digitale udvikling vil være på vores område?
- Hvilke kompetencer har vi særligt brug for at udvikle eller styrke – og hvordan kunne det foregå?
- Hvordan påvirker den digitale udvikling vores fagligheder og samarbejdsformer i det daglige arbejde?